

KAP TAL-UNITÀ TAL-ĠESTJONI, L-GĦODOD U T-TIXRID TAL-PROĠETTI AVVIŻ TA' POST BATTAL

Aġenti temporanji - grupp ta' funzjonijiet AD, grad 9

Lest għall-isfida kbira li jmiss tiegħek?

Il-Fondazzjoni Ewropea għat-Taħriġ (ETF) qed tftitex Kap għall-Unità tal-Ġestjoni, I-Għodod u d-Disseminazzjoni tal-Proġetti (PMU) tagħha biex imexxi u jikkoordina tim b'talent, impenjat u multidixxiplinarju.

Bħala membru tat-Tim ta' Ġestjoni tal-ETF, inti se taħdem f'kollaborazzjoni ma' manijers oħra biex tappoġġa l-iżvilupp strateġiku tal-aġenzija, il-governanza u l-komunikazzjoni tagħha.

Jekk inti entużjast dwar il-proġett tal-UE, għandek għal qalbek l-edukazzjoni, l-impjeg u l-iżvilupp; ħerqan li tmexxi tim ta' prestazzjoni għolja u jekk il-punti b'saħħithom tiegħek huma l-kollaborazzjoni, il-komunikazzjoni u li tkun kostruttiv u moħħok miftuħ, mal-ETF se jkollok l-opportunità li tesprimi lilek innifsek b'mod sħiħ f'ambjent stimolanti, multikulturali u dinamiku u professjonali.

X'inhi l-ETF?

L-ETF hija aġenzija tal-UE bbażata f'Turin, l-Italja. Din tgħin lill-pajjiżi fi tranżizzjoni u lil dawk li qed jiżviluppaw jisfruttaw il-potenzjal tal-kapital uman tagħhom permezz tar-riforma tas-sistemi tal-edukazzjoni, tat-taħriġ u tas-suq tax-xogħol, fil-kuntest tal-politiki tar-relazzjonijiet esterni tal-UE.

Aħna nappoġġaw pajjiżi li jinsabu fil-fruntiera mal-UE biex itejbu s-sistemi vokazzjonali u tat-taħriġ tagħhom, janalizzaw il-ħtiġijiet tal-ħiliet, u jiżviluppaw is-swieq tax-xogħol tagħhom. B'dan il-mod, aħna ngħinuhom itejbu l-koeżjoni soċjali u jiksbu aktar tkabbir ekonomiku sostenibbli, li konsegwentement ikun ta' benefiċċju għall-Istati Membri u ċ-ċittadini tagħhom billi jittejjbu r-relazzjonijiet ekonomiċi.

L-Unità u l-mandat tagħha

L-unità tal-Ġestjoni, I-Għodod u d-Disseminazzjoni tal-Proġetti hija parti mid-Dipartiment tal-Politika u s-Sensibilizzazzjoni Pubblika.

Il-mandat ewlieni tal-Unità huwa li tiżgura l-implimentazzjoni integrata u effiċjenti tal-proġetti operazzjonali kollha u l-allokazzjoni tar-riżorsi kemm fid-Dipartiment tal-Politika u s-Sensibilizzazzjoni Pubblika kif ukoll id-Dipartiment taċ-Ċentru tal-Għarfien, bl-użu tal-għarfien u l-aħjar prattika mill-atturi tal-iżvilupp tal-UE u internazzjonali.

Il-proġetti operazzjonali huma ffinanzjati mill-baġit tal-ETF. Proġetti oħra jistgħu jiżiedu mal-programm ta' ħidma u jġu ffinanzjati minn sorsi oħra.

L-Unità hija responsabbli:

- mid-definizzjoni u l-implimentazzjoni tal-approċċ u l-metodoloġija tal-ETF għall-ġestjoni tal-proġetti aġli permezz tal-istabbiliment u t-titjib tal-proċessi u l-proċeduri
- mill-ġestjoni tal-proġetti mill-ippjanar sal-implimentazzjoni, il-monitoraġġ u r-rapportar
- mill-ġestjoni tar-riżorsi finanzjarji
- mill-ġestjoni tal-kwalità u t-twassil tal-attivitajiet tal-proġetti - bħal avvenimenti, workshops, konferenzi, traduzzjonijiet, editjar ta' dokumenti
- mill-ġestjoni ta' kuntratti ma' fornituri esterni
- mit-tixrid tar-riżultati tanġibbli tal-proġetti
- mill-iżgurar tal-kwalità tal-prodotti ta' komunikazzjoni relatati mal-proġetti
- mill-kontribut għad-dipartimenti operazzjonali u ċ-ċikli istituzzjonali tal-ipprogrammar, l-ippjanar u l-monitoraġġ
- mill-kontribut għall-azzjonijiet ta' komunikazzjoni tal-ETF, internament u esternament.

Profil tal-impjeg: responsabbiltajiet u kompiti ewlenin

Il-Kap tal-Unità se jaħdem mill-qrib mal-membri tat-tim u ma' manijers oħra. Huwa se jiżviluppa relazzjonijiet produttivi u ta' kooperazzjoni fl-aġenzija kollha. Huwa komunikatur effettiv, jippromwovi l-valuri tal-aġenzija u jaġixxi bħala mudell eżemplari. Se jzomm moħħ miftuħ u jkun kostruttiv. Huwa organizzat ħafna u jiddelega b'mod effettiv.

Il-Kap tal-Unità se:

1 fil-qasam tal-ġestjoni tan-negozju:

- jaħdem f'tim ma' manijers oħra għall-kontribut tal-governanza tal-ETF
- jiżviluppa strateġija għall-unità u b'hekk jikkontribwixxi għall-iżvilupp tal-aġenzija
- jippjana u jsegwi l-iżvilupp, jivvaluta r-riskji u jintroduċi bidliet f'konformità mal-oġettivi
- jivvaluta r-riżorsi materjali, umani u finanzjarji meħtieġa u jiġġestixxihom b'mod effettiv
- jieħu deċiżjonijiet, jikkomunikahom u jimplimentahom
- jikkontribwixxi f'diskussjonijiet f'laqgħat (tal-manijement, tal-unità jew tal-persunal kollu) u jintroduċi ideat innovattivi u oriġinali

2 fil-qasam tal-ġestjoni ta' persuni:

- irawwem l-impenn u l-għan komuni fil-missjoni u fl-għanijiet tal-unità tal-aġenzija kollha
- jimmotiva u jiggwida t-timijiet multidixiplinari tagħhom fid-direzzjoni tal-għanijiet tal-unitajiet u jikkoordina l-attivitajiet tagħhom
- jibni tim b'saħħtu b'qawwiet komplimentari
- irawwem l-iżvilupp tal-persunal billi jipprovdi feedback, jagħti s-setgħa, iħarreġ u joħloq opportunitajiet ta' tagħlim

3 fil-qasam tal-komunikazzjoni:

- jikkontribwixxi għall-komunikazzjoni interna biex jittejbu t-trasparenza u l-impenn tal-persunal
- jikkontribwixxi b'mod attiv għall-azzjonijiet ta' komunikazzjoni tal-ETF

Huwa mistenni li l-Kap tal-PMU se jivvjaġġaw fiit drabi fis-sena.

Kriterji ta' Eliġibbiltà

Sabiex titqies bħala eliġibbli, inti trid tissodisfa r-rekwiżiti li ġejjin fid-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

- 1 Tkun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea
- 2 Tgawdi minn drittijiet sħaħ bħala ċittadin
- 3 Tkun issodisfajt kwalunkwe obbligu impost mil-liġi rigward is-servizz militari
- 4 Tkun fiżikament b'saħħtek biex twettaq id-dmirijiet marbuta ma' din il-kariga
- 5 Ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas erba' snin iċċertifikati b'diploma, segwiti b'mill-anqas tnax-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa jew

Ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas tliet snin iċċertifikati b'diploma, segwiti b'mill-anqas tlettax-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa

Jistgħu jiġu kkunsidrati biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

- 6 Ikollok għarfien tajjeb (livell C1 fid-dimensjonijiet kollha skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi jew CEFRL) ta' waħda mil-lingwi tal-Unjoni u jkollok għarfien sodisfaċenti (livell B2 fid-dimensjonijiet kollha skont is-CEFRL), ta' lingwa oħra tal-Unjoni, sal-punt meħtieġ għat-twettiq tal-kompiti.

Kriterji tal-Għażla

Il-kandidati għandu jkollhom:

Esperjenza professjonali

- 12-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa skont id-deskrizzjoni tal-mandat u r-responsabbiltajiet ewlenin tal-unità
- Bħala parti mit-12-il sena ta' esperjenza xierqa: 5 snin esperjenza fit-tmexxija ta' tim.

Fiġiet tekniċi tajbin ħafna u għarfien dwar

- Ġestjoni tal-proġett
- L-istituzzjonijiet tal-UE u t-teħid tad-deċiżjonijiet
- Sħubijiet, programmazzjoni konġunta u proġetti
- Ingliż: livell C1 fid-dimensjonijiet kollha skont il-QKERL

Fiġiet tajbin ħafna ta' tmexxija u dawk maniġerjali

- Fil-ħsieb strateġiku u l-istabbiliment tad-direzzjoni, b'mod partikolari:
 - fil-bidla tal-istrateġiji korporattivi f'objettivi għall-unità
 - fl-organizzazzjoni u l-ġestjoni tal-ħidma tal-unità

- Fil-ġestjoni tal-persuni, b'mod partikolari:
 - fl-iggrużar u l-bini ta' tim ta' prestazzjoni għolja
 - fil-motivazzjoni u l-iżvilupp tal-persunal

Fiżiet personali tajbin ħafna

- Fl-awtoorganizzazzjoni, il-ġestjoni tal-ħin u d-delegazzjoni
- Fil-komunikazzjoni bil-fomm u bil-miktub kif ukoll fin-negożjar
- Trawwim ta' relazzjonijiet kooperattivi u networking
- Mentalità miftuħa u ta' tkabbir

Assi

- Fehim tajjeb tal-istrumenti u l-modalitajiet ta' finanzjament tal-UE
- Fehim tajjeb tar-regoli finanzjarji u tal-akkwist tal-UE
- Fehim tajjeb tal-iżvilupp tal-kapital uman
- Esperjenza ta' xogħol f'relazzjonijiet esterni u / jew koperazzjoni internazzjonali għall-iżvilupp

Sottomissjoni ta' applikazzjonijiet

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija d-9 ta' Settembru 2021 f'23.59 (Fin ta' Turin).

Inti mistieden tibgħat l-applikazzjoni tiegħek permezz tas-sit web tal-ETF, taħt it-taqsimiet "dwar" u mbagħad "reklutaġġ".

Nirakkomandaw bil-qawwa li ma tistenniex sal-aħħar ġurnata biex tissottometti l-applikazzjoni tiegħek, għaliex traffiku kbir tal-internet jew xi difett fil-konnessjoni tal-internet jistgħu jwasslu għal diffikultajiet fis-sottomissjoni. L-ETF ma tistax tinzamm responsabbli għal kwalunkwe dewmien fl-applikazzjoni tiegħek minħabba diffikultajiet bħal dawn.

Rekwiziti formali

Inti trid tipprovi d-dokumenti kollha msemmija hawn taħt, sad-data tal-għeluq, preferibbilment bl-Ingliż:

- ittra ta' introduzzjoni ta' mhux aktar minn paġna waħda, li tispjega għaliex inti interessat fil-pożizzjoni
- curriculum vitae permezz tal-format tas-CV tal-Europass

Jekk jogħġbok innota li l-applikazzjonijiet li jiġu ppreżentati online permezz tas-sit web tal-ETF biss, f'konformità mar-rekwiziti formali msemmija hawn fuq, se jiġu aċċettati għall-fażi tal-għażla.

Għażla

Il-proċess tal-għażla jinkludi tliet fażijiet:

Fażi 1 – Eżami tal-applikazzjonijiet

1.1 Eligibbiltà

It-tim tar-Reklutaġġ se jirrieżamina l-applikazzjonijiet kollha. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji ta' eligibbiltà u r-rekwiżiti formali kollha biss jgħaddu għall-fażi li jmiss.

1.2 Valutazzjoni tal-applikazzjonijiet

Fuq il-bażi tal-informazzjoni pprovduta fil-curriculum vitae, il-bord għandu jivvaluta l-applikazzjonijiet kontra esperjenza professjonali, ħiliet ta' tmexxija u dawk maniġerjali, kif ukoll ħiliet tekniċi u assi.

Se jintgħażlu l-kandidati li jipprezentaw l-applikazzjonijiet li jikkonformaw l-aktar mal-pożizzjoni. Huwa mistenni li l-lista mqassra se tinkludi madwar 6 kandidati.

L-ETF qed tistenna numru kbir ta' applikazzjonijiet. B'konsegwenza ta' dan, il-kandidati li jintgħażlu fil-lista qasira biss se jiġu kkuntattjati mit-tim tar-reklutaġġ. Dan huwa mistenni li jsir f'Settembru 2021.

Fażi 2 – Ċentri ta' evalwazzjoni, intervisti u testijiet bil-miktub

Il-kandidati magħżula se jiġu mistiedna jieħdu sehem f'ċentru ta' evalwazzjoni, f'intervista u f'test bil-miktub.

Iċ-ċentru ta' evalwazzjoni se jevalwa l-potenzjal tal-kandidati, uħud mill-ħiliet ta' tmexxija, maniġerjali u dawk personali tagħhom.

Il-kandidati, li jkunu pparteċipaw f'tali ċentru ta' valutazzjoni f'perjodu ta' sentejn (li jintemm fl-iskadenza għall-applikazzjonijiet), mhux se jiġu mistiedna għal ċentru ta' valutazzjoni ieħor — sakemm iċ-ċentru ta' valutazzjoni ma jkunx sar fl-ewwel sitt xhur ta' dan il-perjodu ta' sentejn u jekk il-kandidat jitleb dan.

Il-bord se jivvaluta l-esperjenza professjonali tal-kandidati u l-ħiliet meħtieġa għall-kariga u għal Agenti Temporarji tal-UE permezz ta' intervista u testijiet bil-miktub. Mill-inqas parti waħda tat-testijiet se tiġi evalwata b'mod anonimu.

Il-proċess tal-għażla (ċentri ta' evalwazzjoni, intervisti u testijiet bil-miktub) se jsir primarjament bil-Ingliż.

It-tieni fażi hija mistennija li ssir f'Ottubru 2021.

Iċ-Ċentru ta' valutazzjoni, l-intervista u t-test bil-miktub se jsiru mill-bogħod.

Hekk kif titlesta din il-fażi, il-bord se jfassal lista ta' kandidati meqjusa l-aktar konformi mal-pożizzjoni - li jkunu laħqu tal-inqas:

- 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet ta' tmexxija u dawk maniġerjali
- 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet personali, u
- 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet tekniċi u l-esperjenza professjonali rilevanti

Fażi 3 – Faħra

Id-Direttur se jaħtar il-kandidat magħżul.

Huwa mistenni li l-kandidat magħżul jassumi l-kariga fl-1 ta' Frar 2022.

Id-Direttur jista' jiddeċiedi wkoll li jistabbilixxi lista ta' kandidati oħra potenzjalment adattati. Il-lista se tkun valida sal-31 ta' Diċembru 2022. Il-validità tagħha tista' tiġi estiża jekk jiddeċiedi hekk id-Direttur. L-inklużjoni fil-lista ma tiggarantix offerta ta' impjieg.

Meta pożizzjoni ssir battala jew tkun trid tiġi koperta, id-Direttur jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jissodisfa l-aħjar il-ħtiġijiet tal-ETF f'dak il-mument.

Ix-xogħol tal-bord

Ix-xogħol u d-deliberazzjonijiet tal-bord huma kunfidenzjali b'mod strett u kwalunkwe kuntatt mal-membri tiegħu mhux permess. F'każ li dawn jiġu kkuntattjati, dan jista' jikkostitwixxi raġunijiet għal skwalifika mill-proċedura.

Kundizzjonijiet kuntrattwali

Kuntratt ta' impjieg

Il-kuntratt ta' impjieg għandu durata fissa ta' tliet snin u jista' jiġġedded.

Dan huwa soġġett għal perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-kuntratti ta' Aġent Temporanju huma skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra (CEOS) tal-Unjoni Ewropea.

Jekk il-kandidat magħżul attwalment ikollu kuntratt ta' Aġent temporanju 2 (f) u jikkwalifika għal trasferiment skont it-termini tas-CEOS, il-firxa għal din il-pożizzjoni li tista' tiġi akkomodata hija skont l-Anness I tar-Regolamenti tal-Persunal.

B'dan it-tip ta' kuntratt, l-impjegat ikun marbut bis-CEOS kif ukoll bir-Regoli ta' Implimentazzjoni rilevanti.

L-ETF se tkun marbuta bil-kuntratt ta' impjieg li jiġi offrut biss jekk il-kandidat magħżul, qabel ma jiġi ffirmat il-kuntratt, ikun:

- ipprova kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha li jagħtu prova tal-eligibbiltà tiegħu, inkluż rapport nadif tal-pulizija;
- għamel eżami mediku obligatorju li jistabbilixxi li huwa jissodisfa l-istandard ta' saħħa fiżika neċessarja biex jaqdi d-dmirijiet involuti;
- informa lill-ETF bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jdgħajef l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor.

Salarju u benefiċċji

Skont is-sitwazzjoni personali tagħhom, il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi benefiċċji bħall-benefiċċju tal-espatriazzjoni, il-benefiċċju tal-unità domestika, il-benefiċċju ta' wild dipendenti, il-benefiċċju tal-edukazzjoni, eċċ. Is-salarju huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajj u l-membri tal-persunal huma eżentati mit-tassazzjoni nazzjonali.

Salarju tipiku għal: impjegat waħdu AD 9, bi 12-il sena ta' esperjenza professjonali rilevanti u benefiċċju tal-manigment; madwar EUR 5,800 nett / xahar – jew impjegat, bi 12-il sena ta' esperjenza professjonali rilevanti, benefiċċji tal-manigment u tal-espatriazzjoni u wild dipendenti wieħed: madwar EUR 8,200 nett / xahar.

Post tal-impjieg

Il-post tal-impjieg huwa Turin, l-Italja.

Informazzjoni addizzjonali

Id-dokumenti pprovduti matul il-proċedura tar-reklutaġġ mhux se jiġu ritornati lill-kandidati, iżda se jinżammu fil-fajl għand l-ETF sakemm ikun meħtieġ u mbagħad jiġu meqruda.

Il-leġiżlazzjoni tal-UE dwar il-protezzjoni tad-data personali u l-kunfidenzjalità tal-informazzjoni se tapplika għad-data personali kollha miġbura għal din il-proċedura.

Aktar informazzjoni hija disponibbli fl-Istqarrija ta' Privatezza fuq is-sit web tal-ETF.

Il-kandidati li jħossu li l-interessi tagħhom ikunu ġew ippreġudikati bi kwalunkwe deċiżjoni relatata mal-proċedura jistgħu jressqu lment billi jsegwu l-istruzzjonijiet disponibbli fuq is-sit web tal-ETF.

NOTI: F'każ li jkun hemm diskrepanzi bejn id-diversi verżjonijiet lingwistiċi, għandha tipprevali dik bil-lingwa Ingliża.