

CHEF DE L'UNITÉ «GESTION DE PROJETS, OUTILS ET DIFFUSION»

AVIS DE VACANCE

Agents temporaires - Groupe de fonctions AD, grade 9

Êtes-vous prêt pour votre prochain grand défi?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) recherche un chef pour son unité «Gestion de projets, outils et diffusion» (PMU) afin de diriger et de coordonner une équipe talentueuse, engagée et pluridisciplinaire.

En tant que membre de l'équipe d'encadrement de l'ETF, vous travaillerez en collaboration avec d'autres membres du personnel d'encadrement, afin de soutenir le développement stratégique de l'agence, sa gouvernance et sa communication.

Si vous êtes vivement intéressé par le projet de l'UE, passionné par l'éducation, l'emploi et le développement, et enthousiasmé à l'idée de diriger une équipe hautement performante, et si vos points forts sont la collaboration, la communication, l'ouverture d'esprit et une attitude constructive, l'ETF vous offrira la possibilité de vous exprimer pleinement dans un environnement professionnel stimulant, multiculturel et dynamique.

Qu'est-ce que l'ETF?

L'ETF est une agence de l'UE basée à Turin, en Italie. Elle a pour mission d'aider les pays en transition et en développement à exploiter leur potentiel en ressources humaines grâce à la réforme des systèmes d'éducation, de formation et du marché du travail, dans le cadre des politiques extérieures de l'UE.

Nous aidons les pays limitrophes de l'UE à améliorer leurs systèmes d'enseignement et de formation professionnels, à analyser leurs besoins en compétences et à développer leur marché du travail. Ce faisant, nous les aidons à renforcer la cohésion sociale et à parvenir à une croissance économique plus durable, ce qui, à son tour, profite aux États membres et à leurs citoyens en améliorant les relations économiques.

L'unité et sa mission

L'unité «Gestion de projets, outils et diffusion» fait partie du département «Politiques et sensibilisation du public».

La mission principale de l'unité est d'assurer la mise en œuvre intégrée et efficace de tous les projets opérationnels et l'allocation des ressources dans les départements «Politiques et sensibilisation du

public» et «Centre de connaissances», en utilisant les connaissances et les bonnes pratiques des acteurs du développement à l'échelle de l'UE et internationale.

Les projets opérationnels sont financés sur le budget de l'ETF. D'autres projets pourraient être ajoutés au programme de travail et financés à partir d'autres sources.

L'unité exerce les responsabilités suivantes:

- définition et mise en œuvre de l'approche et de la méthodologie de l'ETF pour une gestion agile des projets par la mise en place et l'amélioration de processus et de procédures;
- gestion des projets, de la planification à la mise en œuvre, au suivi et à l'établissement de rapports;
- gestion des ressources financières;
- gestion de la qualité et de la réalisation des activités des projets, telles que manifestations, ateliers, conférences, traductions, édition de documents;
- gestion des contrats avec des prestataires externes;
- diffusion des éléments livrables du projet;
- garantie de la qualité des produits de communication liés aux projets;
- contribution aux services opérationnels et au cycle de programmation, de planification et de suivi institutionnel;
- contribution aux activités de communication de l'ETF, en interne et en externe

Profil du poste: principales tâches et responsabilités

Le chef d'unité travaillera en étroite collaboration avec les membres de son équipe et d'autres membres du personnel d'encadrement. Il développera des relations productives et fondées sur la coopération au sein de l'agence. Il sera un communicateur efficace, défendra les valeurs de l'agence, et jouera un rôle de modèle. Il a l'esprit ouvert et une attitude constructive. Il est très organisé et délègue efficacement.

Le chef d'unité:

1 dans le domaine de la gestion opérationnelle:

- travaillera en équipe avec d'autres membres du personnel d'encadrement, afin de contribuer à la gouvernance de l'ETF;
- élaborera une stratégie pour l'unité et contribuera ainsi au développement de l'agence;
- planifiera et suivra les progrès accomplis, évaluera les risques et introduira des changements conformément aux objectifs;
- évaluera les ressources matérielles, humaines et financières nécessaires et les gèrera efficacement;
- prendra des décisions, les communiquera et les mettra en œuvre;
- contribuera aux discussions lors des réunions (de gestion, d'unité ou de l'ensemble du personnel) et présentera des idées innovantes et originales;

2 dans le domaine de la gestion du personnel:

- favorisera l'engagement et la communauté de vues autour de la mission de l'agence et des objectifs de l'unité;

- motivera et guidera leurs équipes pluridisciplinaires dans le sens des objectifs de l'unité et coordonnera leurs activités;
- constituera une équipe solide aux forces complémentaires;
- favorisera le développement du personnel en fournissant un retour d'information, en responsabilisant, en encadrant et en créant des possibilités d'apprentissage;

3 dans le domaine de la communication:

- contribuera à la communication interne afin de renforcer la transparence et l'engagement du personnel;
- contribuera activement aux activités de communication de l'ETF.

Le chef de l'unité PMU devrait être amené à voyager quelques fois par an.

Critères d'éligibilité

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne;
- 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- 4 être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;
- 5 posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de quatre années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins 12 années d'expérience professionnelle pertinente;

ou

posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins 13 années d'expérience professionnelle pertinente;

Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

- 6 posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

Critères de sélection

Les candidats doivent posséder les compétences suivantes:

Expérience professionnelle

- 12 années d'expérience professionnelle appropriée, d'après la description de la mission principale et des responsabilités de l'unité;

- durant ces 12 années d'expérience appropriée, cinq années d'expérience dans l'encadrement d'une équipe.

Très bonnes compétences techniques et connaissances dans les domaines suivants:

- gestion de projets;
- institutions et processus décisionnels de l'UE;
- Partenariats, programmation conjointe et projets
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

Très bonnes aptitudes à la direction et à la gestion dans les domaines suivants:

- réflexion stratégique et définition des orientations, notamment en ce qui concerne:
 - la traduction des stratégies d'entreprise en objectifs pour l'unité,
 - l'organisation et la gestion des travaux de l'unité.
- gestion des ressources humaines, notamment en ce qui concerne:
 - la création et l'orientation d'une équipe hautement performante,
 - la motivation et le développement du personnel.

Très bonnes compétences non techniques dans les domaines suivants:

- auto-organisation, gestion du temps et délégation;
- communication orale et écrite et négociation;
- Renforcement des relations de coopération et la mise en réseau
- ouverture d'esprit et esprit d'entreprise.

Atouts

- Bonne compréhension des instruments et modalités de financement de l'UE
- Bonne compréhension du règlement financier et des règles de passation des marchés de l'UE
- Bonne compréhension du développement du capital humain
- Expérience de travail dans les relations extérieures et/ou la coopération internationale au développement

Dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 9 septembre 2021, à 23 h 59 (heure de Turin).

Vous êtes invité à transmettre votre candidature sur le site web de l'ETF, section «About», puis «Recruitment».

Il est vivement conseillé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature, car un encombrement des lignes ou une défaillance quelconque de la connexion internet pourrait entraîner des difficultés pour le dépôt des candidatures. L'ETF ne saurait être tenue pour responsable d'un retard dans l'envoi de votre candidature dû à de telles difficultés.

Exigences formelles

Tous les documents mentionnés ci-dessous doivent être fournis avant la date limite de dépôt, de préférence en anglais:

- une lettre de motivation n'excédant pas une page et expliquant pourquoi le candidat est intéressé par le poste;
- un curriculum vitæ sur la base du modèle de CV Europass;

Veillez noter que seules seront acceptées pour la phase de sélection les candidatures déposées en ligne sur le site web de l'ETF conformément aux exigences formelles mentionnées ci-dessus.

Sélection

La sélection se déroule en trois phases:

Phase 1 – Présélection des candidatures

1.1 Admissibilité

L'équipe chargée du recrutement examinera toutes les candidatures. Seules les candidatures qui remplissent tous les critères d'admissibilité et les exigences formelles accéderont à la phase suivante.

1.2 Évaluation des candidatures

Sur la base des informations fournies dans le curriculum vitæ, le comité évaluera les candidatures en fonction de l'expérience professionnelle, des aptitudes à la direction et à la gestion, ainsi que des compétences techniques et des atouts.

Les candidats présentant les candidatures les plus conformes au poste seront pré-sélectionnés. La liste restreinte devrait comprendre environ six candidats.

L'ETF attend un grand nombre de candidatures. En conséquence, seuls les candidats présélectionnés seront contactés par l'équipe de recrutement. Cette phase devrait avoir lieu en septembre 2021.

Phase 2 – Centres d'évaluation, entretiens et épreuves écrites

Les candidats figurant sur la liste restreinte seront invités à participer aux tests d'un centre d'évaluation, à un entretien et à une épreuve écrite.

Le centre d'évaluation évaluera le potentiel des candidats, une partie de leurs aptitudes à la direction et à la gestion, ainsi que leurs compétences non techniques.

Les candidats qui ont participé à une telle évaluation au cours d'une période de deux ans (se terminant à la date limite de dépôt des candidatures) ne seront pas invités à une autre évaluation, sauf si l'évaluation s'est tenue au cours des six premiers mois de cette période de deux ans et si le candidat en fait la demande.

Le comité évaluera l'expérience professionnelle et les compétences des candidats, requises pour le poste et pour les agents temporaires de l'UE, au moyen d'un entretien et d'épreuves écrites. Une partie au moins des épreuves sera évaluée de manière anonyme.

Le processus de sélection (centres d'évaluation, entretiens et épreuves écrites) se déroulera essentiellement en anglais.

La phase 2 devrait intervenir en octobre 2021.

L'évaluation, l'entretien et l'épreuve écrite se tiendront à distance.

À l'issue de cette phase, le comité établira une liste des candidats possédant les profils les plus en adéquation avec le poste, qui auront atteint au moins:

- 70 % des points attribués aux aptitudes à la direction et à la gestion,
- 70 % des points attribués aux compétences non techniques, et
- 70 % des points attribués aux compétences techniques et à l'expérience professionnelle pertinente.

Phase 3 – Nomination

Le directeur nommera le candidat retenu.

Il est prévu que le candidat retenu prenne ses fonctions le 1er février 2022.

Le directeur peut également décider d'établir une liste d'autres candidats correspondant au profil recherché. Cette liste de réserve sera valide jusqu'au 31 décembre 2022. Sa validité pourra être prorogée par décision du directeur. L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie d'offre d'emploi.

Lorsqu'un poste devient vacant ou doit être pourvu, le directeur peut proposer un emploi à un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment.

Travaux du comité

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels et aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Le fait de contacter les membres du comité constitue un motif d'exclusion de la procédure.

Conditions contractuelles

Contrat d'engagement

Le contrat d'engagement est à durée déterminée (trois ans), et il est renouvelable.

Il est soumis à une période d'essai de neuf mois.

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne.

Si le candidat retenu est actuellement titulaire d'un contrat d'agent temporaire visé à l'article 2, point f), et peut bénéficier d'un transfert en vertu du RAA, les attributions de ce poste pouvant être acceptées doivent être conformes à l'annexe I du statut.

Dans ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

L'ETF sera liée par le contrat d'engagement proposé uniquement si, avant la signature du contrat, le candidat retenu:

- a fourni des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents prouvant son admissibilité, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;

- a passé un examen médical obligatoire qui établit qu'il possède l'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions envisagées;
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance ni d'autre conflit d'intérêts.

Salaire et avantages

En fonction de leur situation personnelle, les membres du personnel peuvent également avoir droit à diverses allocations, notamment une indemnité de dépaysement, une allocation de foyer, une allocation pour enfant à charge, une allocation scolaire, etc. La rémunération est soumise à un impôt de l'Union déduit à la source et est exonérée de l'impôt national.

Salaire type: pour un agent célibataire AD 9, avec 12 ans d'expérience professionnelle pertinente et une indemnité d'encadrement: environ 5 800 € nets/mois; pour un agent avec 12 ans d'expérience professionnelle pertinente, des indemnités d'encadrement et de dépaysement et un enfant à charge: environ 8 200 € nets/mois.

Lieu d'affectation

Le lieu d'affectation sera Turin (Italie).

Informations complémentaires

Les documents fournis au cours de la procédure de recrutement ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'UE sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de cette procédure.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «Privacy statement» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF.

Remarque: En cas de divergences entre les différentes versions linguistiques, la version anglaise sera considérée comme correcte.