

CONTABILISTA AVISO DE VAGA

Agentes temporários – Grupo de funções AD, grau 7

Está preparado para o seu próximo grande desafio?

A Fundação Europeia para a Formação (ETF) pretende recrutar um contabilista para manter a contabilidade de todas as suas operações.

Os serviços do contabilista serão partilhados com a agência irmã da ETF, a Agência Europeia para a Segurança e Saúde no Trabalho (EU-OSHA).

Sedeado em Turim, Itália, e com viagens frequentes a Bilbao, Espanha, o seu trabalho incluirá a abertura e o encerramento de contas, a elaboração das demonstrações financeiras de ambas as agências e a gestão da tesouraria da ETF.

Se a contabilidade é algo que o motiva, na ETF terá a oportunidade de fazer a diferença num ambiente profissional dinâmico.

O que é a Fundação Europeia para a Formação?

[A Fundação Europeia para a Formação](#) é uma agência da UE sediada em Turim, Itália. Auxilia os países em transição e em desenvolvimento a tirarem partido do potencial do seu capital humano através da reforma dos sistemas de ensino, de formação e do mercado de trabalho, no contexto das políticas das relações externas da UE.

Apoiamos os países vizinhos da UE a melhorarem os respetivos sistemas de ensino e formação profissionais, a analisarem as necessidades de competências e a desenvolverem os seus mercados de trabalho. Desta forma, ajudamo-los a melhorarem a coesão social e a atingirem um crescimento económico mais sustentável que, por sua vez, beneficia os Estados-Membros e os respetivos cidadãos através da melhoria das relações económicas.

Algumas palavras sobre a EU-OSHA

[A EU-OSHA](#) é uma agência da UE com sede em Bilbao, Espanha. O objetivo da agência é promover locais de trabalho seguros, saudáveis e produtivos, fornecendo informações de conteúdo técnico, científico e económico às instituições europeias, aos Estados-Membros e aos envolvidos na segurança e saúde no trabalho.

O que propomos?

Tipo de contrato: Agente Temporário – Grupo de Funções AD, grau 7.

Duração do contrato: 4 anos, renovável, com um período de estágio

Vencimento tipo: de um agente solteiro com seis anos de experiência profissional relevante: aproximadamente 4 580 EUR líquidos/mês; ou de um agente com seis anos de experiência profissional relevante, subsídio de expatriação e um filho a cargo: aproximadamente 6 500 EUR líquidos/mês.

Quais serão as suas funções e como executará o seu trabalho?

Na qualidade de **contabilista da ETF**, o titular do cargo trabalhará no Departamento de Estratégia e Recursos.

Na qualidade de **contabilista da EU-OSHA**, o titular do cargo trabalhará no Centro de Recursos e Serviços.

Será nomeado pelo Conselho Diretivo da ETF e pelo Conselho de Administração da EU-OSHA. Será totalmente independente no desempenho das funções de contabilista e responsável perante os respetivos Conselhos de Administração.

Trabalhará em estreita colaboração com o assistente do contabilista e com os membros das equipas financeiras. Estabelecerá relações produtivas e de cooperação nas agências. Deverá possuir um elevado grau de organização e revelará abertura de espírito, entusiasmo e proatividade no trabalho em equipa. Utilizará competências de comunicação oral e escrita.

Será responsável pela execução das seguintes tarefas:

- execução de pagamentos, recebimento de receitas e cobrança de montantes
- manutenção, preparação, assinatura e apresentação das contas em conformidade com as regras contabilísticas
- conciliação dos registos de gestão de ativos com os registos financeiros
- abertura e encerramento das contas no final do ano
- aplicação das regras contabilísticas e do plano de contabilidade
- validação dos sistemas de fornecimento ou justificação das informações contabilísticas
- gestão da tesouraria
- resposta a questões internas e externas relacionadas com a contabilidade
- prestação de aconselhamento e divulgação de melhores práticas em matéria de contabilidade
- manutenção de uma pista de auditoria pormenorizada e completa para todas as operações contabilísticas
- manutenção e atualização dos procedimentos e processos contabilísticos
- contribuição para a definição de processos de gestão financeira
- participação ativa na rede de contabilidade das agências da UE
- participação ativa nas auditorias

O local de trabalho será Turim, Itália.

Viajará cerca de 4 vezes por ano para Bilbao, Espanha. Existe também a possibilidade de ter de viajar algumas vezes por ano para Estados-Membros da UE.

Critérios de elegibilidade

Para ser considerado elegível, o candidato tem obrigatoriamente de cumprir os seguintes requisitos na data-limite para apresentação das candidaturas:

- 1 Ser nacional de um dos Estados-Membros da União Europeia;
- 2 Encontrar-se no pleno gozo dos seus direitos civis;
- 3 Encontrar-se em situação regular face às leis de recrutamento que lhe forem aplicáveis em matéria militar;
- 4 Preencher as condições de aptidão física necessárias para o exercício das funções inerentes ao cargo;
- 5 Possuir habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos de, pelo menos, quatro anos, comprovados por um diploma, e seguidos de, pelo menos, seis anos de experiência profissional adequada;
ou
Possuir habilitações de um nível que corresponda a estudos universitários completos de, pelo menos, três anos, comprovados por um diploma, e seguidos de, pelo menos, sete anos de experiência profissional adequada.
Apenas serão tomados em consideração os diplomas emitidos pelos Estados-Membros da UE ou que tenham sido objeto de certificados de equivalência concedidos pelas autoridades desses Estados.
- 6 Possuir um conhecimento aprofundado (nível C1 em todas as dimensões, de acordo com o Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas ou QECRL) de uma das línguas da União e possuir um conhecimento satisfatório (nível B2 em todas as dimensões, de acordo com o Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas) de outra língua da União, na medida do necessário ao exercício das suas funções.

Critérios de seleção

Os candidatos devem demonstrar:

Percurso escolar

- certificação como revisor oficial de contas ou diploma universitário em/com contabilidade como área de especialidade principal

Experiência profissional

- um mínimo de quatro anos — nos últimos 10 anos — de experiência profissional no domínio do desenvolvimento estratégico, em conformidade com o descrito na secção «Quais serão as suas funções e como irá trabalhar?»

Muito boas competências técnicas

- documentação e processamento de dados contabilísticos
- Inglês: nível C1 em todas as dimensões, de acordo com o Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas.

Excelentes competências pessoais nas seguintes áreas:

- adaptabilidade;
- análise e exatidão
- promoção de relações de colaboração;
- comunicação oral e escrita;
- probidade e integridade
- auto-organização e cumprimento de prazos apertados
- trabalho sob pressão para as diferentes partes interessadas

Mais-valias

- conhecimento dos regulamentos financeiros da UE
- conhecimento das regras contabilísticas da UE
- experiência com o SAP
- Italiano e/ou espanhol de nível B2 em todas as dimensões, de acordo com o Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas

Apresentação de candidaturas

A data-limite para a apresentação das candidaturas é **22 de setembro de 2021, às 23h59 (hora de Turim)**.

O candidato é convidado a enviar a sua candidatura através do sítio Web da Fundação Europeia para a Formação, na secção “about” (acerca) e depois na secção “recruitment” (recrutamento).

Os candidatos são vivamente aconselhados a não esperar até ao último dia para apresentar as suas candidaturas, uma vez que um forte tráfego de Internet ou uma falha de ligação à Internet podem causar dificuldades de envio. A Fundação Europeia para a Formação não pode ser responsabilizada por qualquer atraso na sua candidatura causado por essas dificuldades.

Requisitos formais

O candidato deverá facultar todos os documentos mencionados abaixo, até à data-limite, de preferência em inglês:

- uma carta de apresentação no máximo com uma página, com uma explicação do motivo pelo qual o candidato está interessado no lugar a concurso;
- um curriculum vitae com o modelo CV Europass;

Tenha em atenção que apenas as candidaturas apresentadas em linha através do sítio Web da Fundação Europeia para a Formação, em conformidade com os requisitos formais acima mencionados, serão aceites para a fase de seleção.

Seleção

O processo de seleção inclui três fases consecutivas:

Fase 1 – Análise das candidaturas

1.1 Elegibilidade

A equipa de recrutamento procederá à análise de todas as candidaturas. Apenas as candidaturas que satisfaçam todos os critérios de elegibilidade e requisitos formais passam para a fase seguinte.

1.2 Seleção para entrevistas e testes escritos

Com base nas informações fornecidas no curriculum vitae, o júri avaliará as candidaturas em função da experiência profissional e das competências e aptidões técnicas exigidas. Os candidatos que apresentarem as candidaturas mais apropriadas serão convidados para uma entrevista e para realizar testes escritos. Serão aceites cerca de 6 candidatos.

A ETF conta receber um elevado número de candidaturas. Consequentemente, apenas os candidatos pré-selecionados serão contactados pela equipa de recrutamento. Prevê-se que decorra **no final de setembro de 2021**.

Fase 2 – Entrevistas e testes escritos

O comité avaliará a experiência profissional e as competências dos candidatos necessárias para o lugar a concurso e para os agentes temporários da UE através de uma entrevista e de testes escritos. Pelo menos uma parte dos testes será avaliada de forma anónima. As entrevistas e os testes escritos serão realizados preferencialmente em inglês.

Esta fase deverá ter lugar em **outubro de 2021**.

Após a conclusão desta fase, o júri apresentará ao Conselho Diretivo da ETF uma lista dos candidatos considerados mais consentâneos com os critérios de seleção que tenham obtido, pelo menos:

- 70 % dos pontos atribuídos às competências pessoais e
- 70 % dos pontos atribuídos às competências técnicas e à experiência profissional relevante.

Esta fase está prevista para **novembro de 2021**.

Fase 3 – Nomeação

Considerando a proposta feita pelo comité de seleção, o Conselho Diretivo da ETF nomeará o candidato mais adequado para o cargo de contabilista da ETF. Prevê-se que o candidato selecionado entre em funções em **1 de março de 2022**.

O Conselho Diretivo da ETF poderá também decidir constituir uma lista de outros candidatos potencialmente aptos. Esta lista é válida até 31 de dezembro de 2022. Esta validade poderá ser prorrogada por decisão da ETF. A inclusão nesta lista não garante uma oferta de emprego.

Quando o lugar a concurso ficar vago ou tiver de ser provido, o Conselho Diretivo da ETF poderá nomear um candidato da lista cujo perfil melhor corresponda às necessidades da ETF nesse momento. Após a conclusão de um acordo de nível de serviço entre a ETF e a OSHA, o candidato, nomeado pelo Conselho Diretivo da ETF, será apresentado ao Conselho Diretivo da OSHA para eventual nomeação como contabilista da OSHA.

Prevê-se que os candidatos selecionados assumam funções a partir de 1 de junho de 2022.

Trabalhos do comité

Os trabalhos do comité, bem como as suas deliberações, são estritamente confidenciais, não sendo permitido nenhum contacto com os seus membros. O contacto com os seus membros constitui um motivo para a desqualificação do processo.

Condições contratuais

Contrato de trabalho

O contrato de emprego é celebrado com a ETF e tem uma duração fixa de quatro anos, renovável. Está sujeito a um período de estágio de nove meses.

Os contratos de agente temporário estão em conformidade com as disposições do artigo 2.º, alínea f), do Regime Aplicável aos Outros Agentes (ROA) da União Europeia. Nos termos deste tipo de contrato, o agente fica obrigado a respeitar o Regime Aplicável aos Outros Agentes da União Europeia e as regras de execução pertinentes.

A Fundação Europeia para a Formação só ficará obrigada a cumprir o contrato de emprego que oferecer se o candidato escolhido, antes da assinatura do contrato:

- tiver fornecido o original ou cópias autenticadas de todos os documentos relevantes comprovativos da sua elegibilidade, incluindo um registo criminal limpo;
- tiver realizado um exame médico obrigatório que comprova que preenche as condições de aptidão física necessárias ao exercício das funções em causa;
- tiver informado a Fundação Europeia para a Formação de qualquer conflito de interesses real ou potencial, e tiver sido considerado como não tendo qualquer interesse pessoal suscetível de comprometer a sua independência ou qualquer outro conflito de interesses.

Vencimento e benefícios

Dependendo da situação pessoal dos candidatos, os membros do pessoal podem ter direito a vários subsídios, tais como o subsídio de expatriação, o abono de lar, o abono por filho a cargo, o abono escolar, etc. O vencimento está sujeito a um imposto comunitário retido na fonte e os membros do pessoal estão isentos de tributação nacional.

Informações complementares

Os documentos fornecidos durante o processo não serão devolvidos aos candidatos, ficando arquivados na ETF durante o tempo necessário e sendo posteriormente destruídos.

A legislação da UE em matéria de proteção dos dados pessoais e de confidencialidade das informações aplica-se a todos os dados pessoais recolhidos para este processo.

Para mais informações, consultar a secção Privacy statement (Declaração de confidencialidade) do sítio Web da Fundação Europeia para a Formação.

Os candidatos que considerem que os seus interesses foram prejudicados por qualquer decisão relacionada com o processo podem apresentar uma reclamação seguindo as instruções disponíveis no sítio Web da Fundação Europeia para a Formação.

NOTAS: Na eventualidade de se verificarem discrepâncias entre as diferentes versões linguísticas, faz fé a versão inglesa.