

COMPTABLE AVIS DE VACANCE

Agents temporaires - Groupe de fonctions AD, grade 7

Êtes-vous prêt pour votre prochain grand défi?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) recherche un comptable pour tenir la comptabilité de toutes ses opérations.

Le comptable fournira également ses services à l'agence sœur de l'ETF, l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA).

En poste à Turin, en Italie, avec de fréquents déplacements à Bilbao, en Espagne, vos fonctions incluront l'ouverture et la clôture des comptes, l'élaboration des états financiers des deux agences et la gestion de la trésorerie de l'ETF.

Si vous êtes passionné(e) par la comptabilité, vous aurez la possibilité d'apporter une contribution décisive dans un environnement professionnel dynamique.

Qu'est-ce que l'ETF?

L'ETF est une agence de l'UE basée à Turin, en Italie. Elle a pour mission d'aider les pays en transition et en développement à exploiter leur potentiel en ressources humaines grâce à la réforme des systèmes d'éducation, de formation et du marché du travail, dans le cadre des politiques extérieures de l'UE.

Nous aidons les pays limitrophes de l'UE à améliorer leurs systèmes d'enseignement et de formation professionnels, à analyser leurs besoins en compétences et à développer leur marché du travail. Ce faisant, nous les aidons à renforcer la cohésion sociale et à parvenir à une croissance économique plus durable, ce qui, à son tour, profite aux États membres et à leurs citoyens en améliorant les relations économiques.

Quelques mots sur l'EU-OSHA

L'EU-OSHA est une agence de l'UE établie à Bilbao, en Espagne. L'agence a pour objectif de promouvoir des lieux de travail sûrs, sains et productifs en fournissant aux institutions européennes, aux États membres et aux acteurs de la sécurité et de la santé au travail des informations techniques, scientifiques et économiques.

Que proposons-nous?

Type de contrat: Agent temporaire – Groupe de fonction AD, grade 7

Durée du contrat: 4 ans, renouvelable, avec une période d'essai

Salaire type pour: pour un agent célibataire possédant six ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste: environ 4 580 EUR nets/mois; ou pour un agent possédant six ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste, avec une indemnité de dépaysement et un enfant à charge: environ 6 500 EUR nets/mois.

Quelles seront vos fonctions et vos modalités de travail?

En tant que **comptable de l'ETF**, vous travaillerez au sein du département «Stratégie et ressources».

En tant que **comptable de l'EU-OSHA**, vous serez en poste au Centre de ressources et de services.

Vous serez nommé(e) par les conseils de direction de l'ETF et de l'EU-OSHA. Vous serez totalement indépendant(e) dans l'exercice de vos fonctions de comptable et responsable devant chaque conseil de direction.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec le comptable adjoint et les membres des équipes «Finances». Vous développerez des relations productives et fondées sur la coopération au sein des agences. Vous êtes très organisé et vous êtes un collaborateur d'équipe ouvert, enthousiaste et proactif. Vous exploiterez vos capacités de communication tant orale qu'écrite.

Vous serez chargé de:

- l'exécution des paiements, l'encaissement des recettes et le recouvrement des sommes
- la tenue, la préparation, la signature et la présentation des comptes, conformément aux règles comptables
- le rapprochement des enregistrements de gestion des actifs avec les enregistrements financiers
- l'ouverture des comptes et leur clôture en fin d'exercice
- la mise en œuvre des règles comptables et du plan comptable
- la validation des systèmes de transmission ou de justification de l'information comptable
- la gestion de la trésorerie
- la réponse aux demandes internes et externes relatives à la comptabilité
- la fourniture de conseils et la diffusion de meilleures pratiques en matière de comptabilité
- le maintien d'une piste d'audit détaillée et complète pour toutes les opérations comptables
- le maintien et la mise à jour des procédures et processus comptables
- l'apport d'une contribution à la définition des processus de gestion financière
- la participation active au réseau comptable des agences de l'UE
- la participation active aux audits

Vous serez en poste à Turin, en Italie.

Vous voyagerez environ quatre fois par an à Bilbao, en Espagne. Vous pouvez également être amené à voyager plusieurs fois par an dans les États membres de l'UE.

Critères d'éligibilité

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne;
 - 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
 - 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
 - 4 être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;
 - 5 posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de quatre années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins six années d'expérience professionnelle;
- ou
- posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins sept années d'expérience professionnelle;
- Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.
- 6 posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

Critères de sélection

Les candidats doivent posséder les compétences suivantes:

Formation

- Titre d'expert-comptable ou diplôme universitaire en comptabilité ou avec la comptabilité comme matière principale

Expérience professionnelle

- une expérience professionnelle dans le domaine du développement stratégique d'au moins quatre ans — acquise au cours des dix dernières années — comme décrit à la section: Que ferez-vous et comment travaillerez-vous?

Très bonnes compétences techniques

- comptabilité
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

Très bonnes compétences non techniques dans les domaines suivants:

- adaptabilité,

- esprit d'analyse et précision
- soutien aux relations de coopération,
- communication orale et écrite,
- probité et intégrité
- capacité à gérer son propre travail et à respecter des délais serrés
- aptitude à travailler sous pression pour différentes parties prenantes

Atouts

- connaissance du règlement financier de l'UE
- connaissance des règles comptables de l'UE
- Expérience avec SAP
- Italien et/ou espagnol: niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions

Dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **22 septembre 2021, à 23 h 59 (heure de Turin)**.

Vous êtes invité à transmettre votre candidature sur le site web de l'ETF, section «About», puis «Recruitment».

Il est vivement conseillé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature, car un encombrement des lignes ou une défaillance quelconque de la connexion internet pourrait entraîner des difficultés pour le dépôt des candidatures. L'ETF ne saurait être tenue pour responsable d'un retard dans l'envoi de votre candidature dû à de telles difficultés.

Exigences formelles

Tous les documents mentionnés ci-dessous doivent être fournis avant la date limite de dépôt, de préférence en anglais:

- une lettre de motivation n'excédant pas une page et expliquant pourquoi le candidat est intéressé par le poste;
- un curriculum vitæ sur la base du modèle de CV Europass;

Veillez noter que seules seront acceptées pour la phase de sélection les candidatures déposées en ligne sur le site web de l'ETF conformément aux exigences formelles mentionnées ci-dessus.

Sélection

La sélection se déroule en trois phases consécutives:

Phase 1 – Présélection des candidatures

1.1 Admissibilité

L'équipe chargée du recrutement examinera toutes les candidatures. Seules les candidatures qui remplissent tous les critères d'admissibilité et les exigences formelles accéderont à la phase suivante.

1.2 Sélection pour les entretiens et les épreuves écrites

Sur la base des informations fournies dans le curriculum vitæ, le jury évaluera les candidatures en fonction de l'expérience professionnelle, des compétences techniques requises et des atouts. Les personnes présentant les candidatures les plus appropriées seront convoquées à un entretien et à des épreuves écrites. Environ six candidats devraient être invités.

L'ETF attend un grand nombre de candidatures. En conséquence, seuls les candidats présélectionnés seront contactés par l'équipe de recrutement. Cette phase devrait avoir lieu d'ici la **fin du mois de septembre 2021**.

Phase 2 – Entretiens et épreuves écrites

Le comité évaluera l'expérience professionnelle et les compétences des candidats, requises pour le poste et pour les agents temporaires de l'UE, au moyen d'un entretien et d'épreuves écrites. Une partie au moins des épreuves sera évaluée de manière anonyme. L'entretien et les épreuves écrites se dérouleront essentiellement en anglais.

Cette phase devrait avoir lieu en **octobre 2021**.

À l'issue de cette phase, le comité de sélection présentera au conseil de direction de l'ETF une liste des candidats considérés comme correspondant le mieux aux critères de sélection – ayant atteint au moins:

- 70 % des points attribués aux compétences non techniques, et
- 70 % des points attribués aux compétences techniques et à l'expérience professionnelle pertinente.

Cette phase devrait avoir lieu en **novembre 2021**.

Phase 3 – Nomination

Sur la base de la proposition du comité de sélection, le conseil de direction de l'ETF nommera le candidat convenant le mieux au poste de comptable de l'ETF. Il est prévu que le candidat retenu prenne ses fonctions **le 1er mars 2022**.

Le conseil de direction de l'ETF peut également décider d'établir une liste d'autres candidats potentiellement aptes à remplir les fonctions concernées. Cette liste de réserve sera valide jusqu'au 31 décembre 2022. Sa validité pourra être prolongée par décision du directeur de l'ETF. L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie d'offre d'emploi.

Lorsqu'un poste devient vacant ou doit être pourvu, le conseil de direction de l'ETF peut nommer un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment. À la suite de la conclusion d'un accord de niveau de service entre l'ETF et l'EU-OSHA, le candidat nommé par le conseil de direction de l'ETF sera présenté au conseil de direction de l'EU-OSHA, en vue de sa nomination éventuelle en tant que comptable de cette agence.

Il est prévu que le candidat retenu prenne ses fonctions au sein de l'EU-OSHA le 1er juin 2022.

Travaux du comité

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels et aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Le fait de contacter les membres du comité constitue un motif d'exclusion de la procédure.

Conditions contractuelles

Contrat d'engagement

Le contrat de travail est conclu avec l'ETF. Il est d'une durée fixe de quatre ans et est renouvelable. Il est soumis à une période d'essai de neuf mois.

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne. Dans ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

L'ETF sera liée par le contrat d'engagement proposé uniquement si, avant la signature du contrat, le candidat retenu:

- a fourni des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents prouvant son admissibilité, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
- a passé un examen médical obligatoire qui établit qu'il possède l'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions envisagées;
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance ni d'autre conflit d'intérêts.

Salaire et avantages

En fonction de leur situation personnelle, les membres du personnel peuvent également avoir droit à diverses allocations, notamment une indemnité de dépaysement, une allocation de foyer, une allocation pour enfant à charge, une allocation scolaire, etc. La rémunération est soumise à un impôt de l'Union déduit à la source et est exonérée de l'impôt national.

Informations complémentaires

Les documents fournis au cours de la procédure de recrutement ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'UE sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de cette procédure.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «Privacy statement» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF.

Remarque: En cas de divergences entre les différentes versions linguistiques, la version anglaise sera considérée comme correcte.