

REGNSKABSFØRER STILLINGSOPSLAG

Midlertidigt ansatte — ansættelsesgruppe AD, lønklasse 7

Er du klar til din næste store udfordring?

Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) søger en regnskabsfører til at føre regnskabet over alle dets aktiviteter.

Regnskabsføreren vil blive delt med ETF's søsteragentur, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA).

Du vil blive baseret i Torino, Italien, med hyppige rejser til Bilbao, Spanien, og dine opgaver vil bestå i at åbne og lukke konti, udarbejde årsregnskaber for de to agenturer, og styre ETF's likvide beholdning.

EFT tilbyder et dynamisk miljø, hvor du som brænder for regnskabsføring, kan gøre en forskel.

Hvad er ETF?

ETF er et EU-agentur, som har sin base i Torino, Italien. Det hjælper overgangsøkonomier og udviklingslande med at udnytte potentialet i deres menneskelige kapital gennem en reform af uddannelses-, erhvervsuddannelses- og arbejdsmarkedssystemerne i forbindelse med EU's politikker om eksterne forbindelser.

Vi støtter de lande, der grænser op til EU, med at forbedre deres erhvervsuddannelsessystemer, analysere behovet for færdigheder og udvikle deres arbejdsmarkeder. Ved at gøre dette hjælper vi dem med at forbedre den sociale samhørighed og opnå en mere bæredygtig økonomisk vækst, hvilket igen gavner medlemsstaterne og deres borgere ved at forbedre de økonomiske forbindelser.

Et par ord om EU-OSHA

EU-OSHA er et EU-agentur med hjemsted i Torino, Italien. Agenturet sigter mod at fremme sikre, sunde og produktive arbejdspladser ved at give teknisk, videnskabelig og økonomisk information til EU-institutionerne, medlemsstaterne og dem, der beskæftiger sig med sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

Hvad tilbyder vi?

Kontraktkategori: Midlertidigt ansat – Ansættelsesgruppe AD, lønklasse 7.

Kontraktens varighed: fire år, der kan forlænges, dog med en prøvetid

Typisk løn: for en enkelt medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring: ca. 4 580 EUR netto/måned, eller for en medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring, udlandstillæg og ét barn: ca. 6 500 EUR netto/måned. for en enkelt medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring: ca. 4 580 EUR netto/måned, eller for en medarbejder med seks års relevant erhvervs erfaring, udlandstillæg og ét barn: ca. 6 500 EUR netto/måned.

Hvad bliver dine opgaver, og hvordan kommer du til at arbejde?

Som **regnskabsfører for ETF** vil du komme til at arbejde i afdelingen for strategi og ressourcer.

Som **regnskabsfører for EU-OSHA** vil du komme til at arbejde i ressource- og servicecentret.

Du vil blive udnævnt af ETF's og EU-OSHA's bestyrelser. I udførelsen af dine opgaver som regnskabsfører vil du være fuldstændig uafhængig og vil være ansvarlig over for de respektive bestyrelser.

Du vil komme til at arbejde tæt sammen med regnskabsførerens assistent og medlemmerne af finansteamene. Du vil udvikle produktive samarbejdsrelationer i hele agenturet. Du er en velorganiseret, entusiastisk og proaktiv teammedarbejder, som er åben for nye ideer. Du vil få udnyttet både dine mundtlige og skriftlige kommunikationsfærdigheder.

Du vil få ansvaret for:

- gennemførelse af betalinger, opkrævning af indtægter og inddrivelse af udeståender
- føring, udarbejdelse, underskrivelse og aflæggelse af regnskaber i overensstemmelse med regnskabsreglerne
- afstemning af registre over forvaltning af aktiver med regnskaberne
- åbning af regnskaber og afslutning ved årets udgang
- gennemførelse af regnskabsreglerne og kontoplanen
- validering af systemerne med henblik på at fremlægge eller begrunde regnskabsoplysninger
- likviditetsstyring
- besvarelse af interne og eksterne forespørgsler vedrørende regnskabsføring
- rådgivning og formidling af bedste praksis vedrørende regnskabsføring
- opretholdelse af et detaljeret og fuldstændigt revisionsspor for alle regnskabstransaktioner
- vedligeholdelse og ajourføring af regnskabsprocedurer og -processer
- bidrag til at fastlægge de finansielle forvaltningsprocesser
- aktiv deltagelse i EU-agenturernes regnskabsnetværk
- aktiv deltagelse i revisioner

Du vil blive baseret i Torino, Italien.

Du vil ca. 4 gange om året skulle rejse til Bilbao, Spanien. Du vil måske også skulle rejse et par gange om året til en anden EU-medlemsstat.

Udvælgelseskriterier

For at komme i betragtning til stillingen skal du ved ansøgningsfristens udløb opfylde følgende krav:

- 1 være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater
- 2 være i besiddelse af alle borgerlige rettigheder
- 3 have opfyldt dine forpligtelser i henhold til lovgivning om værnepligt
- 4 opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav
- 5 have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst fire års varighed attesteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst seks års relevant erhvervserfaring eller
have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed attesteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst syv års relevant erhvervserfaring
Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.
- 6 have et indgående kendskab (niveau C1 i alle dimensioner i henhold til den fælles europæiske referenceramme for sprog eller CEFRL) til et af Unionens sprog og have et tilfredsstillende kendskab (niveau B2 i alle dimensioner i henhold til CEFRL) til et andet af Unionens sprog, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af hvervet.

Udvælgelseskriterier

Kandidater skal have:

Uddannelsesmæssig baggrund

- certificering som statsautoriseret revisor, eller universitetsuddannelse i regnskab eller med regnskab som hovedfag

Erhvervserfaring

- mindst fire års erhvervserfaring — fra de sidste 10 år — inden for strategisk udvikling, jf. afsnittet: Hvad vil du beskæftige dig med, og hvordan kommer du til at arbejde?

Særdeles gode tekniske kvalifikationer

- regnskab
- engelsk: niveau C1 i alle dimensioner i henhold til CEFRL

Meget gode bløde færdigheder inden for

- omstillingsevne
- analytiske evner og nøjagtighed
- opbygning af samarbejdsrelationer
- skriftlig og mundtlig kommunikation
- hæderlighed og integritet
- selvorganisering og overholdelse af stramme tidsfrister
- arbejde under pres for forskellige interessenter

Kompetencer

- kendskab til EU's finansforordninger
- kendskab til EU's regnskabsregler
- erfaring med SAP
- Italiensk og/eller spansk på niveau B2 i alle dimensioner i henhold til CEFRL

Indsendelse af ansøgninger

Ansøgningsfristen er den **22. september 2021 kl. 23.59 (lokal tid i Torino)**.

Du opfordres til at sende din ansøgning via ETF's websted. Klik på "About" og derefter "Recruitment".

Det anbefales på det kraftigste, at du ikke venter indtil den sidste dag med at indsende din ansøgning, eftersom tæt trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan føre til vanskeligheder i forbindelse med indsendelsen. ETF kan ikke holdes ansvarlig for forsinkelser af din ansøgning, der skyldes sådanne problemer.

Formelle krav

Du skal fremsende alle nedenstående dokumenter inden ansøgningsfristens udløb, helst på engelsk:

- et følgebrev på højst én side, der forklarer, hvorfor du er interesseret i stillingen
- et curriculum vitae (CV) udarbejdet i Europass-cv-formatet

Bemærk venligst, at det kun er ansøgninger, som sendes online via ETF's websted i overensstemmelse med de formelle krav, der er nævnt ovenfor, som vil blive accepteret til udvælgelse.

Udvælgelse

Udvælgelsesprocessen omfatter tre på hinanden følgende faser:

Fase 1 – Gennemgang af ansøgninger

1.1 Adgangskrav

Rekrutteringsteamet gennemgår alle ansøgninger. Kun de ansøgninger, der opfylder alle adgangskriterier og formelle krav, går videre til næste fase.

1.2 Udvælgelse til samtaler og skriftlige prøver

På grundlag af informationen i CV'et vurderes ansøgningerne i forhold til erhvervs erfaring, krævede tekniske færdigheder og meritter. Ansøgerne med de mest relevante ansøgninger inviteres til en samtale og skriftlige prøver. Det forventes, at omkring 6 kandidater vil blive indbudt.

ETF forventer at modtage et stort antal ansøgninger. Derfor vil kun forhåndsudvalgte kandidater blive kontaktet af rekrutteringsteamet. Dette forventes at finde sted inden udgangen **af september 2021**.

Fase 2 – Samtaler og skriftlige prøver

Bestyrelsen vurderer gennem en samtale og skriftlige prøver ansøgernes erhvervs erfaring og de færdigheder, der kræves til stillingen og af midlertidigt ansatte i EU. Mindst én del af prøven evalueres anonymt. Samtalerne og de skriftlige prøver foregår primært på engelsk.

Dette forventes at finde sted i [oktober 2021](#).

Efter denne fase forelægger udvælgelseskomitéen ETF's bestyrelse en liste over de ansøgere, der anses for at opfylde udvælgelseskriterierne bedst og har opnået mindst:

- 70 % af de point, der tildeles bløde færdigheder, og
- 70 % af de point, der tildeles tekniske færdigheder og relevant erhvervs erfaring

Denne fase forventes at finde sted i [november 2021](#).

Fase 3 – Udnævnelse

Ud fra udvælgelseskomitéens forslag udnævner ETF's bestyrelse den bedst egnede kandidat til stillingen som ETF's regnskabsfører. Den udvalgte ansøger forventes at tiltræde sin stilling den [1. marts 2022](#).

ETF's bestyrelse kan også beslutte at sammensætte en liste over andre potentielt egnede ansøgere. Denne liste er gyldig frem til den 31. december 2022. Dens gyldighed kan forlænges, hvis ETF's direktør beslutter det. Optagelse på listen er ikke garanti for et jobtilbud.

Når en stilling bliver ledig eller skal besættes, kan ETF's bestyrelse tænkes at tilbyde et job til den kandidat på listen, hvis profil bedst matcher ETF's behov på det pågældende tidspunkt. Når der er indgået en serviceleveranceaftale mellem ETF og OSHA, vil den kandidat, der udpeges af ETF's bestyrelse, blive præsenteret for OSHA's bestyrelse med henblik på eventuel udnævnelse som regnskabsfører for OSHA.

Den udvalgte ansøger forventes at tiltræde tjenesten hos OSHA den 1. juni 2022.

Komitéens arbejde

Bestyrelsens arbejde og drøftelser er strengt fortrolige, og det er ikke under nogen omstændigheder tilladt at kontakte dens medlemmer. Hvis der tages kontakt til dem, medfører det diskvalifikation fra proceduren.

Kontraktvilkår

Ansættelseskontrakt

Ansættelseskontrakten indgås med ETF. Den har en fast varighed på fire år og kan fornyes. Den er underlagt en prøvetid på ni måneder.

Kontrakter for midlertidigt ansatte er i overensstemmelse med artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i EU. I henhold til en sådan kontrakt er ansættelsesvilkårene og de relevante gennemførelsesbestemmelser bindende for den ansatte.

ETF er alene bundet af den tilbudte ansættelseskontrakt, hvis den udvalgte kandidat forud for underskrivelsen af kontrakten har:

- fremsendt originale eller bekræftede kopier af alle relevante dokumenter, der godtgør, at vedkommende opfylder adgangskriterierne, herunder en ren straffeattest
- gennemgået en obligatorisk lægeundersøgelse, der fastslår, at den pågældende rent fysisk vil være i stand til at udføre de pågældende opgaver
- informeret ETF om eventuelle faktiske eller potentielle interessekonflikter og ikke betragtes som havende personlige interesser involveret, der kan skabe tvivl om den pågældendes uafhængighed eller enhver anden interessekonflikt.

Løn og andre fordele

Afhængigt af deres personlige situation kan ansatte have ret til forskellige tillæg såsom udlandstillæg, husstandstillæg, børnetillæg, uddannelsestillæg mv. Lønnen er underlagt en fællesskabskat, og de ansatte er fritaget for national beskatning.

Supplerende oplysninger

De dokumenter, der er blevet indsendt under ansættelsesproceduren, vil ikke blive returneret til kandidaterne, men vil blive arkiveret hos ETF, så længe det er nødvendigt, og derefter tilintetgjort.

EU's lovgivning om beskyttelse af personoplysninger og oplysningers fortrolighed finder anvendelse på alle personoplysninger, der indsamles til denne procedure.

Flere oplysninger kan fås i erklæringen om databeskyttelse, der findes under afsnittet Privacy statement på ETF's websted.

Kandidater, der mener, at de har været udsat for en fejlagtig afgørelse i forbindelse med proceduren, kan indgive en klage ved at følge de anvisninger, som findes på ETF's websted.

BEMÆRKNINGER: I tilfælde af modstrid mellem de forskellige sprogversioner har den engelske version forrang.