

ÚČETNÍ (M/Ž) OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá účetního, který povede účetnictví všech jejích činností.

Služby účetního budou sdíleny se sesterskou agenturou ETF, a sice s Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA).

Místem výkonu vaší práce bude italský Turín a často budete cestovat do španělského Bilbaa. Vaše práce bude zahrnovat otevírání a uzavírání účetnictví, vytváření účetních závěrek obou agentur a správu pokladny nadace ETF.

Pokud vás zajímá problematika účetnictví, budete mít příležitost se jí aktivně zabývat v dynamickém profesionálním prostředí.

Co je ETF?

Nadace **ETF** je agenturou EU se sídlem v italském Turíně. Agentura pomáhá zemím v procesu transformace a rozvojem zemím využívat potenciál jejich lidského kapitálu prostřednictvím reformy systémů vzdělávání, odborné přípravy a pracovního trhu v kontextu politiky vnějších vztahů EU.

Podporujeme země sousedící s EU ve zlepšování jejich systémů odborného vzdělávání a přípravy, analýze znalostních potřeb a rozvoji jejich pracovních trhů. Tím jim pomáháme zvyšovat sociální soudržnost a dosahovat udržitelnějšího hospodářského růstu, což následně přináší užitek členským státům a jejich občanům ve formě lepších hospodářských vztahů.

Několik slov o agentuře EU-OSHA

EU-OSHA je agentura EU se sídlem ve španělském Bilbau. Cílem agentury je prosazovat bezpečná, zdravá a produktivní pracoviště tím, že poskytuje evropským orgánům, členským státům a všem, kdo se zabývají bezpečností a ochranou zdraví při práci, technické, vědecké a ekonomické informace.

Co nabízíme?

Druh smlouvy: dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7.

Doba trvání smlouvy: 4 roky, s možností prodloužení, se zkušební dobou

Obvyklý plat pro: pro svobodného zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí: přibližně 4 580 EUR čistého měsíčního příjmu; nebo pro zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí, s příspěvkem za práci v zahraničí a jedním vyživovaným dítětem: přibližně 6 500 EUR čistého měsíčního příjmu.

Co budete dělat a jak budete pracovat?

Jako **účetní ETF** budete pracovat v oddělení pro strategii a zdroje.

Jako **účetní EU-OSHA** budete pracovat ve středisku zdrojů a služeb.

Budete jmenováni správní radou nadace ETF a správní radou agentury EU-OSHA. Při plnění svých úkolů účetního budete jednat zcela nezávisle a budete odpovědní příslušné správní radě.

Budete úzce spolupracovat s asistentem/asistentkou účetního a se členy finančního týmu. Budete rozvíjet produktivní vztahy založené na spolupráci napříč agenturami. Jste velmi dobře organizovaný, nadšený a proaktivní týmový hráč otevřený všemu novému. Budete uplatňovat své komunikační dovednosti, a to jak písemné, tak ústní.

Budete odpovědní za:

- provádění plateb, vybírání příjmů a inkaso pohledávek
- vedení, přípravu, stvrzování a prezentování účetnictví v souladu s účetními pravidly
- sesouhlasování záznamů o správě majetku s finančními záznamy
- otevírání a uzavírání účetnictví na konci roku
- provádění účetních pravidel a účtové osnovy
- ověřování systémů s cílem poskytovat nebo ověřovat účetní informace
- správu pokladny
- zodpovídání interních a externích dotazů týkajících se účetnictví
- poskytování poradenství a šíření osvědčených postupů v oblasti účetnictví
- vedení podrobné a úplné auditní stopy pro všechny účetní operace
- vedení a aktualizace účetních postupů a procesů
- přispívání k vymezování procesů finančního řízení
- aktivní účast v síti agentur EU zaměřené na účetnictví
- aktivní účast na auditech

Budete sídlit v italském Turíně.

Asi čtyřikrát ročně budete jezdit do španělského Bilbao. Rovněž je možné, že budete několikrát ročně jezdit do členských států EU.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie;
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let,
nebo
mít vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let;
V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.
- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Kritéria výběru

Kritéria výběru

Vzdělání

- certifikát autorizovaného účetního nebo vysokoškolský diplom v oblasti účetnictví nebo s účetnictvím jako hlavním zaměřením

Uchazeč by měl mít:

- minimálně čtyři let odborné praxe v posledních deseti letech v oblasti strategického rozvoje specifikované v oddíle Co budete dělat a jak budete pracovat?

Velmi dobré odborné dovednosti

- účetnictví
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- přizpůsobivost,
- analytické schopnosti a přesnost
- navazování vztahů založených na spolupráci,
- ústní a písemná komunikace,
- poctivost a bezúhonnost
- organizace vlastní činnosti a plnění přísných lhůt
- práce pod tlakem pro různé zúčastněné strany

Výhody

- znalost finančních nařízení EU
- znalost účetních pravidel EU
- zkušenosti s používáním programu SAP
- italština a/nebo španělština: úroveň B2 ve všech oblastech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky

Podávání přihlášek

Uzávěrka pro podání přihlášek je **22. září 2021 ve 23:59 (turínského času)**.

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit všechny dokumenty uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis v délce maximálně jedné strany s vysvětlením, proč máte o danou pozici zájem,
- životopis ve formátu Europass,

Vezměte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky předložené on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF, v souladu s výše uvedenými formálními požadavky.

Výběr

Výběrové řízení se skládá ze tří následných fází:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek

1.1 Způsobilost

Náborový tým přezkoumá všechny přihlášky. Do další fáze postoupí pouze ty přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti a formální náležitosti.

1.2 Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopisu výběrová komise posoudí přihlášky z hlediska odborné praxe, požadovaných odborných dovedností a výhod. Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno přibližně šest uchazečů.

ETF očekává vysoký počet přihlášek. V důsledku toho bude náborový tým kontaktovat pouze uchazeče zařazené do užšího výběru. Očekává se, že tato fáze proběhne **do konce září 2021**.

Fáze 2 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi a dovednosti uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemného testu. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovor a písemný test se uskuteční primárně v angličtině.

Očekává se, že tato fáze proběhne v **říjnu 2021**.

Po dokončení této fáze předloží výběrová komise správní radě nadace ETF seznam uchazečů, kteří podle komise nejlépe odpovídají kritériím výběru – tj. získali minimálně:

- 70 % bodů udělovaných za sociální dovednosti a
- 70 % bodů udělovaných za odborné dovednosti a příslušnou odbornou praxi.

Očekává se, že tato fáze proběhne v **listopadu 2021**.

Fáze 3 – Jmenování

Po zvážení návrhu výběrové komise jmenuje správní rada nadace ETF nejvhodnějšího uchazeče účetním nadace ETF. Předpokládá se, že úspěšný uchazeč nastoupí **1. března 2022**.

Správní rada nadace ETF také může rozhodnout o tom, že bude sestaven seznam dalších možných vhodných uchazečů. Tento seznam bude platný do 31. prosince 2022. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele nadace ETF. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může správní rada nadace ETF jmenovat uchazeče ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF. Po uzavření dohody o úrovni služeb mezi nadací ETF a agenturou EU-OSHA bude uchazeč, který bude jmenován správní radou nadace ETF, představen správní radě agentury EU-OSHA za účelem jeho možného jmenování účetním agentury EU-OSHA.

Předpokládá se, že úspěšný uchazeč nastoupí do agentury EU-OSHA dne 1. června 2022.

Práce výběrové komise

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázaný. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Smluvní podmínky

Pracovní smlouva

Pracovní smlouva se uzavírá s nadací ETF. Je na dobu určitou v délce trvání čtyř let a je možné ji prodloužit. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,

- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

Plat a příspěvky

V závislosti na osobní situaci mohou mít zaměstnanci nárok na různé příspěvky jako příspěvek za práci v zahraničí, příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na vzdělání atd. Plat se daní srážkou u zdroje ve prospěch Evropského společenství a nepodléhá zdanění v členských státech.

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

POZNÁMKY: V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.