

СЧЕТОВОДИТЕЛ

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ

Срочно наети служители — функционална група AD, степен 7

Готови ли сте за следващото си голямо предизвикателство?

Европейската фондация за обучение (ETF) търси счетоводител, който да води счетоводството за всички нейни операции.

Счетоводителят ще работи едновременно и за сродната агенция на ETF — Европейската агенция за безопасност и здраве при работа (EU-OSHA).

Служителят ще бъде установен в Торино, Италия, като ще пътува често до Билбао, Испания, и неговата работа ще включва откриване и закриване на сметки, изготвяне на финансовите отчети на двете агенции и управление на касата на ETF.

Ако се интересувате от стратегическото развитие, в ETF ще имате възможност да постигнете напредък в динамична професионална среда.

Какво представлява ETF?

ETF е агенция на ЕС със седалище в Торино, Италия. Тя помага на развиващите се държави и държавите в преход да оползотворят потенциала на човешкия си капитал чрез реформи в системите на образованието, обучението и пазара на труда в контекста на политиките на ЕС в областта на външните отношения.

Ние подпомагаме съседните на ЕС държави да подобрят системите си за професионално образование и обучение, да анализират потребностите от умения и да развият своите пазари на труда. По този начин им помагаме да повишат социалното сближаване и да постигнат устойчив икономически растеж, което на свой ред облагодетелства държавите членки и техните граждани, тъй като се подобряват икономическите отношения.

Накратко за EU-OSHA

EU-OSHA е агенция на ЕС със седалище в Билбао, Испания. Целта на Агенцията е да насърчава безопасни, здравословни и ефективни работни места, като предоставя техническа, научна и икономическа информация на европейските институции, държавите членки и участниците в областта на безопасните и здравословни условия на труд.

Какво предлагаме?

Вид на договора: Срочно нает служител — функционална група AD, степен 7.

Продължителност на договора: 4 години, с възможност за подновяване, подлежи на изпитателен срок

Обичайно заплащане за: несемеен служител с 6-годишен подходящ професионален опит: нетна месечна заплата в размер на около 4 580 EUR или за служител с 6-годишен подходящ професионален опит, надбавка за експатриране и 1 дете на издръжка: нетна месечна заплата в размер на около 6 500 EUR.

Какво ще включва работата ви и как ще я изпълнявате?

Като **счетоводител** на ETF ще работите в отдел „Стратегия и ресурси“.

Като **счетоводител** на EU-OSHA ще работите в Центъра за ресурси и услуги.

Ще бъдете назначен от управителния съвет на ETF и управителния съвет на EU-OSHA. Ще бъдете напълно независим при изпълнението на задълженията си на счетоводител и ще отговаряте пред съответните управителни съвети.

Ще работите в тясно сътрудничество с асистента на счетоводителя и членовете на финансовите екипи. Ще развивате продуктивни отношения и сътрудничество с останалите агенции. От вас ще се изисква да бъдете много организиран и непредубеден, ентузиазирани и проактивен член на екипа. Ще използвате както устни, така и писмени комуникационни умения.

Ще отговаряте за:

- извършване на плащания, събиране на приходи и възстановяване на средства
- поддържане, подготвяне, одобряване и представяне на счетоводни сметки съобразно счетоводните правила
- уеднаквяване на документацията, свързана с управлението на активи, с финансовата документация
- откриване и годишно закриване на счетоводни сметки
- прилагане на счетоводните правила и на сметкоплана
- валидиране на системите за предоставяне или обосноваване на счетоводна информация
- управление на касата
- отговаряне на вътрешни и външни запитвания по счетоводни въпроси
- предоставяне на съвети и разпространение на най-добри практики в областта на счетоводството
- поддържане на подробна и пълна одитна следа за счетоводните операции
- поддържане и актуализиране на счетоводните процедури и процеси
- принос към определянето на процесите на финансово управление
- активно участие в счетоводната мрежа на агенциите на ЕС
- активно участие в одити

Ще бъдете установен в Торино, Италия.

Ще пътувате около 4 пъти годишно до Билбао, Испания. Можете също така да пътувате няколко пъти годишно до други държави — членки на ЕС.

Критерии за допустимост

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте граждани на държава — членка на Европейския съюз
- 2 да не сте лишени от граждански права
- 3 да сте изпълнили задълженията, наложени ви от законите за военната служба
- 4 да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения
- 5 да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко четири години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко шест години професионален опит
или
да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко три години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко седем години професионален опит
Под внимание се взимат единствено дипломи, придобити в държави — членки на ЕС, или дипломи, за които са издадени удостоверения за еквивалентност от властите в тези държави членки.
- 6 да владеете задълбочено (ниво С1 по всички аспекти съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците или ОЕРР) един от официалните езици на Европейския съюз и задоволително (ниво В2 по всички аспекти съгласно ОЕРР) още един от тези официални езици до степента, необходима за изпълнение на задълженията.

Критерии за подбор

Кандидатите трябва да притежават:

Образование

- удостоверение за експерт-счетоводител или университетска диплома по/включваща счетоводството като основен предмет

Професионален опит

- най-малко четири години, през последните 10 години, професионален опит в областта на стратегическото развитие в съответствие с раздел: Какво ще включва работата ви и как ще я изпълнявате?

много добри технически умения

- счетоводство
- английски език: ниво С1 по всички аспекти съгласно ОЕРР

Много добри социални умения в областта на:

- приспособимост
- анализ и прецизност
- насърчаване на сътрудничеството
- умения за устна и писмена комуникация
- почтеност и професионална етика
- самоорганизираност и способност за спазване на кратки срокове
- работа под напрежение за различни заинтересовани страни

Предимства

- познаване на финансовите регламенти на ЕС
- познаване на счетоводните правила на ЕС
- опит със SAP
- Италиански и/или испански език: ниво B2 по всички аспекти съгласно ОЕРР

Подаване на заявления

Крайният срок за подаване на заявления е **22 септември 2021 г., 23,59 ч. (торинско време)**.

Приканваме ви да подавате заявления чрез уебсайта на ETF, в раздел „About“ и след това „Recruitment“.

Настоятелно препоръчваме да не чакате последния ден, тъй като поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката изпращането може да бъде затруднено. ETF не носи отговорност за забавяния на вашето заявление, възникнали поради подобни затруднения.

Формални изисквания

Трябва да представите всички посочени по-долу документи до крайната дата, за предпочитане на английски език:

- мотивационно писмо от максимум една страница, в което обяснявате защо се интересувате от позицията (позициите)
- автобиография във формат Europass CV

Обърнете внимание, че за етапа на подбор се приемат само заявления, подадени онлайн през уебсайта на ETF в съответствие с формалните изисквания, посочени по-горе.

Подбор

Подборът се състои от три последователни етапа:

Етап 1 — Разглеждане на заявления

1.1 Допустимост

Екипът за набиране на персонал ще разгледа всички заявления. На следващия етап преминават само кандидатурите, отговарящи на всички критерии за допустимост и формални изисквания.

1.2 Подбор за събеседвания и писмени тестове

Въз основа на информацията, предоставена в автобиографията, комисията ще оцени кандидатурите по отношение на професионалния опит, необходимите технически умения и предимства. Кандидатите с най-подходящите кандидатури ще бъдат поканени за събеседване и писмени тестове. Очаква се да бъдат поканени около 6 кандидати.

ETF очаква голям брой заявления. В резултат на това екипът за набиране на персонал ще се свърже само с предварително одобрените кандидати. Очаква се това да стане в края на **септември 2021 г.**

Етап 2 — Събеседвания и писмени тестове

Комисията ще оцени изискваните професионален опит и умения на кандидатите за длъжността и за срочно наети служители на ЕС чрез събеседване и писмени тестове. Поне една част от теста ще бъде оценена анонимно. Събеседванията и писмените тестове ще се проведат основно на английски език.

Очаква се това да стане през **октомври 2021 г.**

След приключване на този етап комисията за подбор ще предложи на управителния съвет на ETF списък с кандидатите, които се считат за най-подходящи от гледна точка на критериите на подбор — при резултат от най-малко:

- 70 % от точките за социални умения; и
- 70 % от точките за технически умения и съответен професионален опит

Очаква се този етап ще се проведе през **ноември 2021 г.**

Етап 3 — Назначаване

Като вземе предвид предложението на комисията за подбор, управителният съвет на ETF ще назначи най-подходящия кандидат за счетоводител на ETF. Очаква се одобреният кандидат да встъпи в длъжност на **1 март 2022 г.**

Управителният съвет на ETF може да реши да изготви списък с други потенциално подходящи кандидати. Този списък ще бъде валиден до 31 декември 2022 г. Валидността му може да бъде удължена с решение на директора на ETF. Включването в този списък не гарантира предложение за работа.

Когато се освободи позиция или възникне необходимост от попълване на такава, управителният съвет на ETF може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на ETF в съответния момент. След сключване на споразумение за ниво на услугите между ETF и OSHA, кандидатът, назначен от управителния съвет на ETF, ще бъде представен на управителния съвет на OSHA за евентуално назначаване като счетоводител на OSHA.

Очаква се успешният кандидат да встъпи в длъжност в OSHA на 1 юни 2022 г.

Работа на комисията

Работата и разискванията в комисията са строго поверителни и не се допускат контакти с нейните членове. Влизането в контакт с тях представлява основание за дисквалифициране от процедурата.

Договорни условия

Трудов договор

Трудовият договор се сключва с ETF. Договорът е за определен срок от четири години с възможност за подновяване. По отношение на договора се прилага изпитателен срок от девет месеца.

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители (УРДС) на Европейския съюз. В рамките на този вид договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните Правила за прилагане.

ETF е правно обвързана от предложения трудов договор единствено когато преди подписването на договора избраният кандидат:

- е представил оригинални или заверени копия на всички необходими документи, доказващи неговата допустимост, включително чисто свидетелство за съдимост
- е преминал задължителен медицински преглед, който доказва, че отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения
- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата независимост, или друг конфликт на интереси.

Възнаграждение и надбавки

В зависимост от личното им положение, членовете на персонала може да имат право на различни надбавки, например надбавка за експатриране, надбавка за жилищни нужди, надбавка за дете на издръжка, надбавка за образование и др. Възнаграждението подлежи на облагане с данък на Общността, удържан при източника, и членовете на персонала са освободени от облагане с национални данъци.

Допълнителна информация

Документите, предоставени по време на процедурата, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато е необходимо, след което ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за тази процедура, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в „Декларация за поверителност“ на уебсайта на ETF.

Кандидатите, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата, могат да подадат жалба, като следват указанията, достъпни на уебсайта на ETF.

БЕЛЕЖКИ: Ако има несъответствия между различните езикови версии, английската версия се приема за вярна.