

## URADNIK ZA STRATEŠKI RAZVOJ (M/Ž) OBJAVA PROSTEGA DELOVNEGA MESTA

Začasni uslužbenci – funkcionalna skupina AD, razred 7

### Ali ste pripravljeni na svoj naslednji velik izziv?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) išče uradnika za strateški razvoj, ki bi prispeval k uspešnemu uresničevanju njene strategije.

Njegovo delo bo potekalo v tesnem sodelovanju z notranjimi in zunanji interesnimi skupinami ter bo zajemalo prizadevanja za strateško utrjevanje položaja fundacije, uresničevanje prednostnih nalog EU in krepitev odnosov med fundacijo in Evropsko komisijo.

Poleg te naloge bo zagotavljal podporo skupini za upravljanje pri strateških razpravah, določal cilje posameznih oddelkov ali enot in spremljal njihovo uspešnost.

Kot sestavni element uspešnega cikla učenja bo imel uradnik za strateški razvoj vodilno vlogo pri ocenjevanju na področjih ali pri projektih, ki so bili opredeljeni kot ključni za prihodnji razvoj fundacije ETF, pri čemer bo spodbujal inovativne zamisli znotraj organizacije.

Če ste navdušeni zagovornik strateškega razvoja, boste imeli v fundaciji ETF priložnost, da v naše dinamično strokovno okolje vnesete svoje zamisli.

### Kaj je ETF?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) je agencija EU s sedežem v Torinu v Italiji. Državam v tranziciji in državam v razvoju pomaga pri izkoriščanju njihovega človeškega kapitala z reformo sistemov izobraževanja, usposabljanja in trga dela v okviru politik EU na področju zunanjih odnosov.

Podpiramo države, ki mejijo na EU, da izboljšajo svoje sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja, analizirajo potrebe po znanjih in spretnostih ter razvijajo svoj trg dela. S tem jim pomagamo krepiti socialno kohezijo in dosežati bolj trajnostno gospodarsko rast, kar nato koristi državam članicam in njihovim državljanom, saj se izboljšajo gospodarski odnosi.

### Kaj ponujamo?

**Vrsta pogodbe:** Začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 7

**Trajanje pogodbe:** 3 leta, z možnostjo podaljšanja, s poskusno dobo

**Običajna plača za:** za samskega uslužbenca s šestletnimi delovnimi izkušnjami: približno 4 580 EUR neto/mesec; ali uslužbenca s šestletnimi delovnimi izkušnjami, izselitvenim dodatkom in enim vzdrževanim otrokom: približno 6 500 EUR neto/mesec.

## Kaj in kako boste delali?

Kot uradnik za strateški razvoj boste delali v enoti za strateški razvoj in boste neposredno odgovorni vodji te enote.

Tesno boste sodelovali z drugimi sodelavci skupine in vodstvenimi delavci. Prizadevali si boste za plodno sodelovanje z drugimi oddelki fundacije ETF in zunanjimi interesnimi skupinami. Pri svojem delu boste morali izkazati veščine ustnega in pisnega sporazumevanja. Zaželena je dobra organiziranost in odprtost duha, motiviranost in proaktiven pristop k skupinskemu delu.

Odgovorni boste za naslednje naloge:

- prispevanje k utrjevanju strateškega položaja fundacije ETF z usmerjanjem strateške razprave med sodelavci, osredotočanjem na izvajanje strategije fundacije in spodbujanjem inovacij v okviru priprave večletnih programov;
- usklajevanje postopkov priprave programov in načrtovanja na podlagi zbiranja prispevkov, analiziranja, prepoznavanja ključnih kazalnikov uspešnosti in prizadevanj za pripravo kakovostnega enotnega programskega dokumenta, letnega delovnega programa in drugih poslovnih dokumentov, kot bo potrebno;
- usklajevanje ciklov spremljanja uspešnosti in poročanja z zbiranjem in analiziranjem ključnih kazalnikov uspešnosti ter skrb za pripravo kakovostnih poročil o spremljanju, vključno z letnim poročilom o dejavnostih;
- usklajevanje letnega ocenjevanja uspešnosti fundacije ETF in spodbujanje kulture učenja s pretvorbo izzivov in težav v ukrepe za izboljšanje razmer;
- povezovanje z institucionalnimi interesnimi skupinami, med drugim z Evropsko komisijo (vključno z mrežo agencij), člani upravnega odbora, državami članicami EU in partnerskimi državami.

Delovne naloge vključujejo občasna službena potovanja v države članice EU in/ali partnerske države.

## Pogoji za prijavo

Za uspešno prijavo morate na dan izteka roka za prijavo izpolnjevati naslednje zahteve:

- 1 državljanstvo ene od držav članic Evropske unije;
- 2 uživanje vseh državljanskih pravic;
- 3 izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- 4 fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj šestletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome  
ali  
raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj sedemletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome;  
Upoštevajo se lahko samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti;
- 6 odlično znanje (stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike ali CEFRL) enega od uradnih jezikov Unije in zadovoljivo znanje (stopnja B2 na vseh

ravnih v skladu s CEFRL) drugega jezika Unije v obsegu, kolikor je potrebno za opravljanje nalog.

## Merila za izbor

Kandidati morajo imeti:

### Delovne izkušnje

- najmanj šest let delovnih izkušenj (v zadnjih 10 letih) na področju strateškega razvoja, kot je navedeno v oddelku: Kaj boste delali in kako boste delali?

### zelo dobre tehnične veščine

- strateški razvoj
- sposobnost odzivnega načrtovanja in priprave programov
- spremljanje, poročanje in ocenjevanje
- učenje in inovativnost
- angleščina: stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s CEFRL.

### Zelo dobre mehke veščine na naslednjih področjih:

- prilagodljivost;
- analiza;
- spodbujanje sodelovanja;
- ustna in pisna komunikacija;
- organiziranost.

### Prednosti:

- znanje francoščine: stopnja B2 na vseh ravneh v skladu s CEFRL;
- Izkušnje z delom v okolju EU
- Delovne izkušnje, pridobljene v partnerskih državah fundacije ETF ali v sodelovanju z njimi in z drugimi gospodarstvi v tranziciji

## Oddaja prijav

Rok za oddajo prijav je 29. april 2021 (po torinskem času).

Prijave pošljite prek spletišča fundacije ETF, kliknite zavihek „About“ (Vizitka) in razdelek „Recruitment“ (Zaposlovanje).

Priporočamo vam, da z oddajo prijave ne čakate do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napak pri povezavi pojavijo težave pri oddaji. Fundacija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude pri oddaji prijave zaradi tovrstnih težav.

## Formalne zahteve

Spodaj navedene vse dokumente morate predložiti najpozneje do izteka roka za prijavo, po možnosti v angleščini:

- spremno pismo na največ eni strani, v katerem pojasnite, zakaj vas zanima to delovno mesto;
- življenjepis v obliki Europass;

**Opozarjamo, da bodo v izbirnem postopku upoštevane samo prijave, oddane prek spleta na spletišču fundacije ETF, v skladu z zgoraj navedenimi formalnimi zahtevami.**

## Izbirni postopek

Izbirni postopek obsega tri zaporedne stopnje:

### Prva stopnja – preverjanje življenjepisov

#### 1.1 Izpolnjevanje pogojev za prijavo

Kadrovska služba bo pregledala vse prijave. Na naslednji stopnji se bodo obravnavale samo tiste prijave, ki izpolnjujejo vsa uradna merila pogojev za prijavo.

#### 1.2 Izbor za razgovore in pisne preizkuse

Izbirna komisija bo na podlagi informacij iz življenjepisa ocenila delovne izkušnje ter zahtevane tehnične veščine in znanja. Kandidati, ki so predložili najustreznejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisne preizkuse. Načrtuje se, da bo na razgovor povabljenih približno šest kandidatov.

Pričakuje se veliko število prijav. Zato bo kadrovska služba stopila v stik samo s kandidati, uvrščenimi v ožji izbor. To naj bi predvidoma potekalo v maju 2021.

### Druga stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Izbirna komisija bo z razgovori in pisnimi preizkusi ocenila poklicne izkušnje in veščine kandidatov, potrebne za delovno mesto in začasne uslužbenke EU. Vsaj en del preizkusa bo ocenjen anonimno. Razgovori in pisni preizkusi bodo potekali predvsem v angleščini.

Po zaključku te faze bo izbirna komisija direktorju ETF predložila seznam kandidatov, ki veljajo za najustreznejše glede na merila za izbor, in so dosegli vsaj:

- 70 % točk za mehke veščine in
- 70% točk za tehnična znanja in spretnosti ter ustrezne delovne izkušnje.

Pričakuje se, da bo ta faza potekala maja 2021. Lahko bi bila organizirana na daljavo.

### Tretja stopnja – imenovanje

Ob upoštevanju predloga odbora bo direktor fundacije ETF imenoval najustreznejšega kandidata. Pričakuje se, da bo izbrani kandidat prevzel dolžnosti septembra 2021.

Direktor se lahko odloči tudi za oblikovanje seznama drugih morebitno ustreznih kandidatov. Ta seznam bo veljal do 31. decembra 2021. Direktor lahko s sklepom njegovo veljavnost podaljša. Vključitev na seznam ne zagotavlja ponudbe za zaposlitev.

Če se delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam fundacije ETF.

## Delo izbirne komisije

Delo in posvetovanje izbirne komisije so strogo zaupni, vsak stik z njenimi člani pa je prepovedan. Vzpostavitev stika z njimi je razlog za izključitev iz postopka.

## Pogodbeni pogoji

### Pogodba o zaposlitvi

Pogodba o zaposlitvi traja (a) za določen čas tri leta in se lahko podaljša ali (b) za čas trajanja določenega projekta. Vključuje devetmesečno poskusno dobo.

Pogodbe za začasne uslužbence so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (CEOS). Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Fundacijo ETF bo ponujena pogodba o zaposlitvi zavezovala le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvirnike ali overjene kopije vseh ustreznih dokumentov, ki potrjujejo, da izpolnjuje vse pogoje, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
- opravil obvezni zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- fundacijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov in je bilo ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost, ali da zanj ne velja nobeno drugo navzkrižje interesov.

### Plača in dodatki

Uslužbenci so lahko glede na svoj osebni položaj upravičeni do različnih dodatkov, kot so izselitveni dodatek, gospodinjinski dodatek, otroški dodatek, dodatek za šolanje itd. Plača je obdavčena z davkom Skupnosti, odtegnjenim pri viru, uslužbenci pa so oproščeni nacionalne obdavčitve.

## Dodatne informacije

Dokumenti, ki se predložijo med postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri fundaciji ETF hranijo, dokler je potrebno, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo v izjavi o varstvu podatkov (Privacy statement) na spletišču fundacije ETF.

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi navodil, ki so na voljo na spletišču fundacije ETF.

*OPOMBA: Če se med različnimi jezikovnimi različicami pojavijo odstopanja, se kot pravilna uporabi angleška različica.*