

## SPECJALISTA DS. ROZWOJU STRATEGICZNEGO OGŁOSZENIE O NABORZE

Pracownicy zatrudnieni na czas określony – grupa funkcyjna AD,  
stopień 7

### Czy jesteś gotowy(-a) na kolejne wielkie wyzwanie?

Europejska Fundacja Kształcenia (ETF) poszukuje specjalisty ds. rozwoju strategicznego, mającego przyczynić się do pomyślnej realizacji jej strategii.

W ścisłej współpracy z podmiotami wewnętrznymi i zewnętrznymi praca na tym stanowisku obejmie strategiczne pozycjonowanie Agencji, dążenie do konwergencji z priorytetami UE oraz wzmocnienie relacji Fundacji z Komisją Europejską.

Jednocześnie osoba na tym stanowisku będzie wspierała zespół zarządzający ETF w jego strategicznych refleksjach, określaniu celów departamentu lub działów oraz osiągnięciu wyników.

W ramach pozytywnego cyklu uczenia się osoba ta będzie prowadzić oceny w obszarach lub projektach uznanych za kluczowe dla przyszłego rozwoju ETF i będzie wspierać innowacyjne pomysły w całej ETF.

Jeśli pasjonują cię zagadnienia związane z rozwojem strategicznym, w ETF znajdziesz możliwość dokonania zmian w dynamicznym środowisku zawodowym.

### Czym jest ETF?

ETF to agencja UE z siedzibą w Turynie, we Włoszech. W ramach polityki dotyczącej stosunków zewnętrznych UE ETF pomaga krajom w okresie transformacji i krajom rozwijającym się wykorzystać potencjał ich kapitału ludzkiego poprzez reformę systemów kształcenia, szkolenia i rynku pracy.

Wspieramy kraje graniczące z UE w celu poprawy ich systemów kształcenia i szkolenia zawodowego, analizowania potrzeb w zakresie umiejętności i rozwijania rynków pracy. W ten sposób pomagamy im w poprawie spójności społecznej i osiągnięciu bardziej zrównoważonego wzrostu gospodarczego, co z kolei przynosi korzyści państwom członkowskim i ich obywatelom dzięki poprawie stosunków gospodarczych.

### Co oferujemy?

**Rodzaj umowy:** Pracownik zatrudniony na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 7

**Czas trwania umowy:** 3 lata, z możliwością przedłużenia, obejmuje okres próbny

**Typowe wynagrodzenie** dla pracownika bez rodziny, mającego sześcioletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku: ok. 4580 EUR netto miesięcznie; lub dla pracownika mającego sześcioletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku, plus dodatek zagraniczny i jedno dziecko pozostające na utrzymaniu: ok. 6500 EUR netto miesięcznie.

## Czym będziesz się zajmować oraz jak będziesz pracować?

Jako specjalista ds. rozwoju strategicznego zatrudniona osoba będzie członkiem Działu ds. Rozwoju Strategicznego i będzie podlegała bezpośrednio kierownikowi tego Działu.

Będzie ona ściśle współpracować z innymi członkami zespołu i kierownikami. Będzie rozwijać produktywne i oparte na współpracy stosunki między działami ETF i zewnętrznymi podmiotami. Będzie korzystać zarówno z umiejętności komunikacji ustnej, jak i pisemnej. Jesteś wysoce zorganizowanym i otwartym, entuzjastycznym i proaktywnym pracownikiem zespołowym.

Będziesz odpowiadać za:

- przyczynianie się do strategicznej pozycji ETF poprzez sterowanie strategiczną refleksją wśród współpracowników, skupianie się na wdrażaniu strategii Agencji i pobudzanie innowacji w ramach wieloletniego programowania;
- koordynowanie procesów programowania i planowania Agencji poprzez gromadzenie pomysłów, analizowanie, określanie kluczowych wskaźników skuteczności działania oraz opracowywanie wysokiej jakości jednolitego dokumentu programowego, rocznego programu prac i innych stosownych dokumentów korporacyjnych;
- koordynowanie cykli monitorowania wyników i sprawozdawczości poprzez gromadzenie i analizowanie kluczowych wskaźników skuteczności działania oraz sporządzanie wysokiej jakości sprawozdań z monitorowania Agencji, w tym rocznego sprawozdania z działalności;
- koordynowanie corocznej oceny wyników Agencji i wzmocnianie kultury uczenia się poprzez przekształcanie wyzwań i kwestii w działania usprawniające;
- utrzymywanie kontaktów z zainteresowanymi stronami instytucjonalnymi, w tym z Komisją Europejską (w tym z siecią agencji), członkami Rady Zarządzającej, państwami członkowskimi UE i krajami partnerskimi.

Okazjonalnie będziesz podróżować do państw członkowskich UE lub krajów partnerskich.

## Kryteria kwalifikowalności

Aby dany kandydat mógł zostać wzięty pod uwagę w ramach procedury rekrutacyjnej, w dniu upływu terminu składania zgłoszeń musi spełniać następujące wymagania:

- 1 posiadać obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej;
- 2 korzystać z pełni praw obywatelskich;
- 3 mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 4 znajdować się w stanie fizycznym odpowiednim do tego, by skutecznie wywiązywać się z obowiązków przewidzianych dla tego stanowiska;

- 5 posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej cztery lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej sześćoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku

lub

posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej siedmioletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku.

W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

- 6 biegle władać jednym z języków Unii (poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) i posługiwać się innym językiem Unii (poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) w stopniu wystarczającym do tego, by móc wywiązywać się z obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.

## Kryteria kwalifikacji

Kandydaci powinni wykazywać:

### Doświadczenie zawodowe

- co najmniej sześć lat – w ciągu ostatnich 10 lat – doświadczenia zawodowego w dziedzinie rozwoju strategicznego, w zależności od sekcji: Co będziesz robić i w jaki sposób będziesz pracować?

### Bardzo dobre umiejętności techniczne

- rozwój strategiczny
- sprawne planowanie i programowanie
- monitorowanie, sprawozdawczość i ocena
- uczenie się i innowacje
- Doświadczenie zawodowe w pracy w środowisku UE

### Bardzo dobre umiejętności miękkie w zakresie:

- zdolności dostosowawczych;
- analizowania;
- utrzymywania współpracy;
- komunikacji ustnej i pisemnej;
- samoorganizacji.

### Umiejętności dodatkowe

- język francuski: poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego;

- Doświadczenie zawodowe w pracy w środowisku UE
- Doświadczenie zawodowe w krajach partnerskich ETF lub na ich rzecz oraz w innych gospodarkach w okresie transformacji

## Składanie zgłoszeń

Ostateczny termin składania zgłoszeń upływa w dniu 29 kwietnia 2021 r. o godz. 23:59 (czasu obowiązującego w Turynie).

Kandydaci proszeni są o wysyłanie zgłoszenia za pośrednictwem strony internetowej ETF w sekcji „O nas” („About”), a następnie „Rekrutacja” („Recruitment”).

Zaleca się, aby kandydaci nie zwlekali z przedłożeniem swoich zgłoszeń do ostatniego dnia, z uwagi na fakt, że duże obciążenie łączy internetowych lub problem techniczny z połączeniem internetowym może utrudnić pomyślne dokonanie zgłoszenia. ETF nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek opóźnienia w składaniu zgłoszenia powstałe w wyniku wystąpienia tego rodzaju przeszkód.

## Wymogi formalne

Przed upływem ostatecznego terminu składania zgłoszeń należy przedłożyć wszystkie wymienione poniżej dokumenty, najlepiej w języku angielskim:

- list motywacyjny – nie dłuższy niż jedna strona – w którym kandydat wyjaśnia, dlaczego jest zainteresowany podjęciem pracy na tym stanowisku;
- Curriculum Vitae sporządzone w oparciu o formularz Europass CV;

**Uwaga! Do etapu wyboru będą przyjmowane jedynie zgłoszenia składane przez internet za pośrednictwem strony internetowej ETF, zgodnie z wymogami formalnymi wymienionymi powyżej.**

## Procedura rekrutacyjna

Procedura rekrutacyjna składa się z trzech etapów:

### Etap 1 – analiza zgłoszeń

#### 1.1 Kwalifikowalność

Zespół rekrutacyjny dokona przeglądu wszystkich zgłoszeń. Jedynie zgłoszenia spełniające wszystkie kryteria kwalifikowalności i wymogi formalne przechodzą do kolejnego etapu

#### 1.2 Wybór kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny

Na podstawie informacji zawartych w życiorysie komisja rekrutacyjna oceni zgłoszenia pod kątem doświadczenia zawodowego, wymaganych umiejętności technicznych i innych umiejętności. Do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej oraz testach pisemnych zostaną zaproszeni kandydaci, których zgłoszenia najbardziej odpowiadają wymogom. Prawdopodobnie zaproszonych zostanie około 6 kandydatów.

ETF spodziewa się dużej liczby zgłoszeń. W związku z tym zespół rekrutacyjny skontaktuje się wyłącznie z wyłonionymi kandydatami. Nastąpi to najprawdopodobniej w maju 2021 r.

## Etap 2 – rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne

Komisja rekrutacyjna oceni doświadczenie zawodowe i umiejętności kandydatów, których wymaga się na tym stanowisku oraz od personelu Unii Europejskiej zatrudnionego na czas określony, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i za pomocą testów pisemnych. Co najmniej jedna część testów będzie oceniana anonimowo. Rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne zostaną przeprowadzone głównie w języku angielskim.

Po zakończeniu tego etapu komisja przekaze dyrektorowi ETF listę kandydatów, którzy w największym stopniu spełniają kryteria wyboru i uzyskali co najmniej:

- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności miękkie, oraz
- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności techniczne i odpowiednie doświadczenie zawodowe.

Oczekuje się, że etap ten odbędzie się w maju 2021 r.. Może się on odbyć zdalnie.

## Etap 3 – powołanie

Biorąc pod uwagę propozycję przedstawioną przez komisję, dyrektor ETF mianuje najbardziej odpowiedniego kandydata. Przewiduje się, że wybrany kandydat obejmie obowiązki we wrześniu 2021 r.

Dyrektor może również podjąć decyzję o utworzeniu listy innych kandydatów, którzy mogliby ewentualnie zostać zatrudnieni na tym stanowisku. Lista ta zachowa ważność do dnia 31 grudnia 2021 r. Ważność listy rezerwowej może zostać przedłużona decyzją dyrektora. Umieszczenie danego kandydata na liście rezerwowej nie gwarantuje uzyskania oferty pracy.

W przypadku powstania wakat na danym stanowisku dyrektor może złożyć ofertę zatrudnienia figurującemu na liście kandydatów, którego profil będzie w największym stopniu zgodny z oczekiwaniami ETF w danym momencie.

## Prace komisji

Informacje na temat prac komisji rekrutacyjnej i treść rozmów członków tej komisji są ściśle poufne, a wszelki kontakt z członkami komisji jest zabroniony. Nawiązanie kontaktu z członkami komisji rekrutacyjnej stanowi podstawę do dyskwalifikacji danego kandydata.

## Warunki umowne

### Umowa o pracę

Umowa o pracę jest zawierana a) na czas określony wynoszący trzy lata i może być przedłużona bądź jest zawierana b) na czas realizacji danego projektu. Umowa obejmuje dziewięćmiesięczny okres próbny.

Umowy podpisywane z pracownikami zatrudnionymi na czas określony są zgodne z przepisami art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników UE. Na mocy tego rodzaju umowy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania postanowień CEOS oraz stosownych przepisów wykonawczych.

ETF będzie związana postanowieniami zaoferowanej umowy o pracę wyłącznie w przypadku, gdy kandydat, który pomyślnie przeszedł procedurę rekrutacyjną, podejmie następujące czynności przed podpisaniem umowy:

- dostarczy oryginały wszystkich stosownych dokumentów potwierdzających spełnienie kryteriów kwalifikowalności, w tym wypis z rejestru policyjnego świadczący o niekaralności, lub odpisy tych dokumentów poświadczony za zgodność z oryginałem;
- podda się obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które potwierdzi, że znajduje się on w stanie fizycznym odpowiednim do wywiązywania się z powierzonych mu obowiązków;
- poinformuje ETF o wszelkich faktycznych lub potencjalnych przypadkach konfliktu interesów oraz zostanie uznany za osobę, której niezależność nie jest ograniczona żadnym interesem osobistym ani żadnym innym konfliktem interesów.

## Wynagrodzenie i świadczenia

W zależności od ich sytuacji osobistej pracownicy mogą być uprawnieni do pobierania różnego rodzaju świadczeń, takich jak dodatek zagraniczny, dodatek na gospodarstwo domowe, dodatek na dziecko pozostające na utrzymaniu, dodatek edukacyjny, itd. Wynagrodzenie podlega opodatkowaniu podatkiem wspólnotowym u źródła, a pracownicy nie podlegają opodatkowaniu krajowemu.

## Informacje dodatkowe

Dokumenty przekazane w ramach procedury nie zostaną zwrócone kandydatom, ale będą przechowywane w siedzibie ETF tak długo, jak to konieczne, po czym nastąpi ich zniszczenie.

Wszystkie dane osobowe gromadzone w toku procedury podlegają przepisom prawa UE w zakresie ochrony danych osobowych i poufności informacji.

Dodatkowe informacje w tym zakresie można uzyskać w sekcji Oświadczenie dotyczące prywatności na stronie internetowej ETF.

Kandydaci, którzy stwierdzą, że decyzja wydana w toku procedury rekrutacyjnej narusza ich interesy, mogą wnieść skargę zgodnie z instrukcjami przedstawionymi w sekcji „Postępowanie odwoławcze” na stronie internetowej ETF.

*UWAGI: W przypadku rozbieżności pomiędzy różnymi wersjami językowymi ogłoszenia właściwą wersją jest wersja angielska.*