

UFFIĊJAL TAL-IŻVILUPP STRATEĠIKU AVVIŻ TA' POST BATTAL

Aġenti temporanji - grupp ta' funzjonijiet AD, grad 7

Lest għall-isfida kbira li jmiss tiegħek?

Il-Fondazzjoni Ewropea għat-Taħriġ (ETF) qed tifttex Uffiċjal tal-Iżvilupp Strateġiku għall-kontribut tal-kisba b'suċċess tal-istrateġija tagħha.

Filwaqt li taħdem mill-qrib mal-partijiet ikkonċernati interni u esterni, xogħlok se jinkludi l-pożizzjonament tal-Aġenzija b'mod strateġiku, it-tiftix ta' konvergenza mal-prijoritajiet tal-UE u t-tishiġ tar-relazzjoni tal-ETF mal-Kummissjoni Ewropea.

B'mod parallel, inti se tappoġġa lit-Tim ta' Ġestjoni tal-ETF fir-riflessjonijiet strateġiċi tagħhom, biex jiġu identifikati l-oġġettivi tad-dipartiment jew tal-unitajiet u tiġi segwita l-prestazzjoni.

Bħala parti minn ciklu ta' taġġim virtuoż, se tkun qed tmexxi l-evalwazzjonijiet f'oqsma jew fi proġetti identifikati bħala ewlenin għall-iżvilupp futur tal-ETF u se tkun qed trawwem ideat innovattivi fl-ETF kollha.

Jekk ikollok passjoni dwar l-iżvilupp strateġiku, fl-ETF ikollok l-oportunità li tagħmel differenza f'ambjent professjonali dinamiku.

X'inhi l-ETF?

L-ETF hija aġenzija tal-UE bbażata f'Turin, l-Italja. Din tgħin lill-pajjiżi fi tranżizzjoni u lil dawk li qed jiżviluppaw jisfruttaw il-potenzjal tal-kapital uman tagħhom permezz tar-riforma tas-sistemi tal-edukazzjoni, tat-taħriġ u tas-suq tax-xogħol, fil-kuntest tal-politiki tar-relazzjonijiet esterni tal-UE.

Aħna nappoġġaw pajjiżi li jinsabu fil-fruntiera mal-UE biex itejbu s-sistemi vokazzjonali u tat-taħriġ tagħhom, janalizzaw il-ħtiġijiet tal-ħiliet, u jiżviluppaw is-swieq tax-xogħol tagħhom. B'dan il-mod, aħna ngħinuhom itejbu l-koeżjoni soċjali u jiksbu aktar tkabbir ekonomiku sostenibbli, li konsegwentement ikun ta' benefiċċju għall-Istati Membri u ċ-ċittadini tagħhom billi jittejbu r-relazzjonijiet ekonomiċi.

X'qegħdin noffru?

Tip ta' kuntratt: Aġent temporanju — Grupp ta' Funzjoni AD, grad 7.

Tul tal-kuntratt: 3 snin, jiġġedded, soġġett għal perjodu ta' prova

Salarju tipiku għal: għal impjegat waħdu, b'sitt snin ta' esperjenza professjonali rilevanti; madwar EUR 4,580 nett / xahar; jew għal impjegat, b'sitt snin ta' esperjenza professjonali rilevanti, benefiċċju tal-espatrijazzjoni u wild dipendenti wieħed: madwar EUR 6,500 nett / xahar.

X'se taġmel u kif se taħdem?

Bħala Uffiċjal tal-Iżvilupp Strateġiku, se tkun parti minn u tirrapporta direttament għand il-Kap tal-Unità tal-Iżvilupp Strateġiku.

Se taħdem mill-qrib ma' membri u manijers oħra tat-tim. Se tiżviluppa relazzjonijiet produttivi u kooperattivi bejn id-dipartimenti tal-ETF kollha u mal-partijiet ikkonċernati esterni. Se tuża kemm ħiliet ta' komunikazzjoni orali kif ukoll bil-miktub. Inti organizza taħfna u int taħdiem f'tim b'moħħok miftuħ, entużjast u proattiv.

Inti se tkun responsabbli:

- tikkontribwixxi għall-pożizzjonament strateġiku tal-ETF billi tiggwida riflessjoni strateġika fost il-kollegi, tiffoka fuq l-implimentazzjoni tal-istrateġija tal-aġenzija u tmexxi l-innovazzjoni bħala parti mill-eżerċizzju ta' pprogrammar pluriennali;
- tikkoordina l-proċessi ta' pprogrammar u ppjanar tal-aġenzija billi tiġbor l-kontributi, tanalizza u tidentifika indikaturi ewlenin tal-prestazzjoni u tiżgura l-kwalità għolja tad-Dokument Uniku ta' Pprogrammar, il-Programm ta' Ħidma Annwali u dokumenti korporattivi oħra kif xieraq;
- tikkoordina ċ-ċikli tal-monitoraġġ u r-rappurtar tal-prestazzjoni billi jinġabru u jiġu analizzati l-indikaturi ewlenin tal-prestazzjoni, u tiġi żgurata l-kwalità għolja tar-rapporti ta' monitoraġġ tal-aġenzija inkluż ir-Rapport Annwali tal-Attività;
- tikkoordina l-evalwazzjoni tal-prestazzjoni annwali tal-aġenzija u ssaħħaħ kultura ta' taġħlim u ddawwar l-isfidi u l-kwistjonijiet f'azzjonijiet ta' titjib;
- tikkollabora mal-partijiet ikkonċernati istituzzjonali, inkluża l-Kummissjoni Ewropea (inkluż in-network tal-aġenziji), il-membri tal-Bord tat-Tmexxija, l-Istati Membri tal-UE u l-pajjiżi sħab.

Xi kultant se tivvjaġġa lejn Stati Membri tal-UE u/jew pajjiżi sħab.

Kriterji ta' Eliġibbiltà

Sabiex titqies bħala eliġibbli, inti trid tissodisfa r-rekwiżiti li ġejjin fid-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

- 1 Tkun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea
- 2 Tgawdi minn drittijiet sħaħ bħala ċittadin
- 3 Tkun issodisfajt kwalunkwe obbligu impost mil-liġi rigward is-servizz militari
- 4 Tkun fiżikament b'saħħtek biex ttwettaq id-dmirijiet marbuta ma' din il-kariga
- 5 Ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas erba' snin iċċertifikati b'diploma, segwiti b'mill-anqas sitt snin ta' esperjenza professjonali jew
Ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas tliet snin iċċertifikati b'diploma, segwiti b'mill-anqas seba' snin ta' esperjenza professjonali
Jistgħu jiġu kkunsidrati biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.
- 6 Ikollok għarfien tajjeb (livell C1 fid-dimensjonijiet kollha skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi jew CEFRL) ta' waħda mil-lingwi tal-Unjoni u jkollok għarfien sodisfaċenti (livell B2 fid-dimensjonijiet kollha skont is-CEFRL), ta' lingwa oħra tal-Unjoni, sal-punt meħtieġ għat-twettiq tal-kompiti.

Kriterji tal-Għażla

Il-kandidati għandu jkollhom:

Esperjenza professjonali

- minimu ta' sitt snin - matul l-aħħar 10 snin - ta' esperjenza professjonali fil-qasam tal-iżvilupp strateġiku - skont it-taqsima: X'se tagħmel u kif se taħdem?

Fiġliet analitiċi tajbin ħafna

- żvilupp strateġiku
- ippjanar u pprogrammar aġili
- monitoraġġ, rappurtar u evalwazzjoni
- tagħlim u innovazzjoni
- Inġliż: livell C1 fid-dimensjonijiet kollha skont il-QKERL

Fiġliet personali tajbin ħafna

- fl-adattabilità
- fl-analiżi
- fit-trawwim ta' relazzjonijiet kollaborattivi
- fil-komunikazzjoni bil-fomm u bil-miktub
- f'organizzazzjoni awtonoma

Assi

- Franċiż: livell B2 fid-dimensjonijiet kollha skont il-QKERL
- Esperjenza ta' xogħol fl-ambjent tal-UE
- Esperjenza ta' xogħol f'pajjiżi sħab tal-ETF jew għalihom, u f'ekonomiji ta' tranzizzjoni oħrajn

Sottomissjoni ta' applikazzjonijiet

Id-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija d-29 ta' April 2021 f'23.59 (Ħin ta' Turin).

Inti mistieden tibgħat l-applikazzjoni tiegħek permezz tas-sit web tal-ETF, taħt it-taqsimiet "dwar" u mbagħad "reklutaġġ".

Nirakkomandaw bil-qawwa li ma tistenniex sal-aħħar ġurnata biex tissottometti l-applikazzjoni tiegħek, għaliex traffiku kbir tal-internet jew xi difett fil-konnessjoni tal-internet jistgħu jwasslu għal diffikultajiet fis-sottomissjoni. L-ETF ma tistax tinzamm responsabbli għal kwalunkwe dewmien fl-applikazzjoni tiegħek minhabba diffikultajiet bħal dawn.

Rekwiżiti formali

Inti trid tipprovi d-dokumenti kollha msemmija hawn taħt, sad-data tal-għeluq, preferibbilment bl-Inġliż:

- ittra ta' introduzzjoni ta' mhux aktar minn paġna waħda, li tispjega għaliex inti interessat fil-pożizzjoni
- curriculum vitae permezz tal-format tas-CV tal-Europass

Jekk jogħġbok innota li l-applikazzjonijiet li jiġu pprezentati online permezz tas-sit web tal-ETF biss, f'konformità mar-rekwiżiti formali msemmija hawn fuq, se jiġu aċċettati għall-fażi tal-għażla.

Għażla

Il-proċess tal-għażla jinkludi tliet fażijiet konsekuttivi:

Fażi 1 – Eżami tal-applikazzjonijiet

1.1 Eliġibbiltà

It-tim tar-Reklutaġġ se jirrieżamina l-applikazzjonijiet kollha. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u r-rekwiżiti formali kollha biss jgħaddu għall-fażi li jmiss.

1.2 Għażla għall-intervisti u t-testijiet bil-miktub

Abbażi tal-informazzjoni pprovduta fil-curriculum vitae, il-bord se jivvaluta l-applikazzjonijiet skont l-esperjenza professjonali, il-ħiliet tekniċi meħtieġa u l-assi. Il-kandidati li jipprezentaw l-aktar applikazzjonijiet xierqa se jiġu mistiedna jattendu għal intervista u għal testijiet bil-miktub. Huwa mistenni li se jiġu mistiedna madwar 6 kandidati.

L-ETF qed tistenna numru kbir ta' applikazzjonijiet. B'konsegwenza ta' dan, il-kandidati li jintgħażlu fil-lista qasira biss se jiġu kkuntattjati mit-tim tar-reklutaġġ. Dan huwa mistenni li jsir f'Mejju 2021.

Fażi 2 – Intervisti u testijiet bil-miktub

Il-bord se jivvaluta l-esperjenza professjonali tal-kandidati u l-ħiliet meħtieġa għall-kariga u għal Agenti Temporari tal-UE permezz ta' intervista u testijiet bil-miktub. Mill-inqas parti waħda tat-testijiet se tiġi evalwata b'mod anonimu. L-intervista u t-testijiet bil-miktub se jsiru primarjament bl-Ingliż.

Mat-tlestija ta' din il-fażi, il-bord se jipprezenta quddiem id-Direttur tal-ETF lista ta' kandidati meqjusa l-aktar konformi mal-kriterji tal-għażla - wara li jkunu laħqu mill-anqas:

- 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet personali, u
- 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet tekniċi u l-esperjenza professjonali rilevanti

Din il-fażi hija mistennija li ssir f'Mejju 2021. Din tista' tiġi organizzata mill-bogħod.

Fażi 3 – Faħra

Meta titqies il-proposta magħmula mill-bord, id-Direttur tal-ETF se jaħtar lill-kandidat l-aktar xieraq. Huwa mistenni li l-kandidat magħżul jibda jaqdi dmirijietu f'Settembru 2021.

Id-Direttur jista' jiddeċiedi wkoll li jistabbilixxi lista ta' kandidati oħra potenzjalment adattati. Din il-lista se tkun valida sal-31 ta' Diċembru 2021. Il-validità tagħha tista' tiġi estiża jekk jiddeċiedi hekk id-Direttur. L-inkluzjoni fil-lista ma tiggarrantixxix offerta ta' impjieg.

Meta pożizzjoni ssir battala jew tkun trid tiġi koperta, id-Direttur jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jissodisfa l-aħjar il-ħtiġijiet tal-ETF f'dak il-mument.

Ix-xogħol tal-bord

Ix-xogħol u d-deliberazzjonijiet tal-bord huma kunfidenzjali b'mod strett u kwalunkwe kuntatt mal-membri tiegħu mhux permess. F'każ li dawn jiġu kkuntattjati, dan jista' jikkostitwixxi raġunijiet għal skwalifika mill-proċedura.

Kundizzjonijiet kuntrattwali

Kuntratt ta' impjieg

Il-kuntratt ta' impjieg għandu jew (a) durata fissa ta' tliet snin u jista' jiġgedded jew (b) durata ta' proġett speċifiku. Huwa soġġett għal perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-kuntratti ta' Aġent Temporanju huma skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Ohra (CEOS) tal-Unjoni Ewropea. B'dan it-tip ta' kuntratt, l-impjegat ikun marbut bis-CEOS kif ukoll bir-Regoli ta' Implimentazzjoni rilevanti.

L-ETF se tkun marbuta bil-kuntratt ta' impjieg li jiġi offrut biss jekk il-kandidat magħżul, qabel ma jiġi ffirmat il-kuntratt, ikun:

- ipprova kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha li jagħtu prova tal-eligibbiltà tiegħu, inkluż rapport nadif tal-pulizija;
- għamel eżami mediku obligatorju li jstabbilixxi li huwa jissodisfa l-istandard ta' saħħa fiżika neċessarja biex jaqdi d-dmirijiet involuti;
- informa lill-ETF bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jdgħajef l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor.

Salarju u benefiċċji

Skont is-sitwazzjoni personali tagħhom, il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi benefiċċji bħall-benefiċċju tal-espatrijazzjoni, il-benefiċċju tal-unità domestika, il-benefiċċju ta' wild dipendenti, il-benefiċċju tal-edukazzjoni, eċċ. Is-salarju huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u l-membri tal-persunal huma eżentati mit-tassazzjoni nazzjonali.

Informazzjoni addizzjonali

Id-dokumenti pprovduti matul il-proċedura tar-reklutaġġ mhux se jiġu ritornati lill-kandidati, iżda se jinżammu fil-fajl għand l-ETF sakemm ikun meħtieġ u mbagħad jiġu meqruda.

Il-leġiżlazzjoni tal-UE dwar il-protezzjoni tad-data personali u l-kunfidenzjalità tal-informazzjoni se tapplika għad-data personali kollha miġbura għal din il-proċedura.

Aktar informazzjoni hija disponibbli fl-Istqarrija ta' Privatezza fuq is-sit web tal-ETF.

Il-kandidati li jhossu li l-interessi tagħhom ikunu ġew ippreġudikati bi kwalunkwe deċiżjoni relatata mal-proċedura jistgħu jressqu lment billi jsegu l-istruzzjonijiet disponibbli fuq is-sit web tal-ETF.

NOTI: F'każ li jkun hemm diskrepanzi bejn id-diversi verżjonijiet lingwistiċi, għandha tipprevali dik bil-lingwa Ingliża.