

STRATĒĢISKĀS ATTĪSTĪBAS SPECIĀLISTS PAZIŅOJUMS PAR VAKANCI

Pagaidu darbinieki — AD funkciju grupa, 7. pakāpe

Vai esat gatavs(-a) nākamajam lielajam izaicinājumam?

Eiropas Izglītības fonds (ETF) meklē stratēģiskās attīstības speciālistu, lai veicinātu savas stratēģijas veiksmīgu īstenošanu.

Strādājot cieši kopā ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām personām, jūsu darbs ietvers Aģentūras stratēģisku pozicionēšanu, centienus panākt konverģenci ar ES prioritātēm un stiprināt ETF attiecības ar Eiropas Komisiju.

Paralēli jūs atbalstīsiet ETF vadības grupu stratēģiskajās pārdomās, nosakot departamenta vai struktūrvienību mērķus un sekojot to darbības rezultātiem.

Kā efektīva mācību cikla daļu jūs vadīsiet novērtējumus jomās vai projektos, kas noteikti kā būtiski ETF turpmākai attīstībai, un jūs veicināsiet inovatīvas idejas ETF darbā.

Ja visnotaļ atbalstāt stratēģisko attīstību, ETF jums būs iespēja īstenot pārmaiņas dinamiskā profesionālā vidē.

Kas ir ETF?

ETF ir ES aģentūra, kas atrodas Itālijas pilsētā Turīnā. Tā palīdz pārejas valstīm un jaunattīstības valstīm izmantot cilvēkkapitāla potenciālu, veicot izglītības, apmācības un darba tirgus sistēmu reformas atbilstoši ES ārējo attiecību politikas nostādņiem.

Mēs atbalstām ES robežvalstis, lai uzlabotu to profesionālās izglītības un apmācības sistēmas, analizētu prasmju nepieciešamību un attīstītu šo valstu darba tirgus. Šādā veidā mēs palīdzam šīm valstīm uzlabot to sociālo kohēziju un panākt ilgtspējīgāku ekonomisko izaugsmi, kas savukārt nozīmē ieguvumu dalībvalstīm un to pilsoņiem, uzlabojot ekonomiskās attiecības.

Ko mēs piedāvājam?

Līguma veids: Pagaidu darbinieks – AD 7. pakāpei atbilstoša funkciju grupa.

Līguma ilgums: 3 gadi, pagarināms, pakļauts pārbaudes laikam

Parastā alga: vienam darbiniekam ar sešu gadu atbilstošu profesionālo pieredzi ir aptuveni 4580 EUR mēnesī neto; darbiniekam ar sešu gadu atbilstošu profesionālo pieredzi, ekspatriācijas pabalstu un vienu apgādājamu bērnu — aptuveni 6500 EUR mēnesī neto.

Ko Jūs darīsiet, un kā Jūs strādāsiet?

Kā stratēģiskās attīstības speciālists jūs būsiet daļa no Stratēģiskās attīstības nodaļas un atskaitīsieties tieši tās vadītājam.

Jūs cieši sadarbosieties ar citiem grupas locekļiem un vadītājiem. Jūs attīstīsiet produktīvas un sadarbīgas attiecības ar ETF departamentiem un ārējām ieinteresētajām personām. Jums būs jāizmanto gan mutiskās, gan rakstiskās saziņas prasmes. Jums ir jābūt ļoti organizētam un atvērtam, entuziastiskam un proaktīvam komandas darbiniekam un jānodrošina:

Jums būs šādi pienākumi:

- ieguldījums ETF stratēģiskajā pozicionēšanā, virzot stratēģiskas pārdomas kolēģu vidū, orientējoties uz aģentūras stratēģijas īstenošanu un inovāciju veicināšanu daudzgadu programmas izpildes ietvaros;
- aģentūras programmēšanas un plānošanas procesu koordinēšana, apkopojot ieguldījumus, analizējot, nosakot galvenos darbības rādītājus un nodrošinot vienotā programmdokumenta, gada darba programmas un attiecīgā gadījumā citu korporatīvo dokumentu augstu kvalitāti;
- darbības rezultātu uzraudzības un ziņošanas ciklu koordinēšana, vācot un analizējot galvenos darbības rādītājus un nodrošinot aģentūras uzraudzības ziņojumu, tostarp gada darbības pārskata, augstu kvalitāti;
- aģentūras gada rezultātu novērtēšanas koordinēšana un mācību kultūras veicināšana, pārvēršot izaicinājumus un problēmas uzlabošanas darbībās;
- sakaru uzturēšana ar institucionālajām ieinteresētajām personām, tostarp Eiropas Komisiju (tostarp aģentūru tīklu), Valdes locekļiem, ES dalībvalstīm un partnervalstīm.

Pēc vajadzības jūs dosieties uz ES dalībvalstīm un/vai partnervalstīm.

Atbilstības kritēriji

Lai jūs uzskatītu par piemērotu kandidātu(-i), pieteikumu iesniegšanas beigu datumā jums ir jāatbilst šādām prasībām:

- 1 jābūt kādas Eiropas Savienības dalībvalsts valstspiederīgajam;
- 2 jābūt tiesīgam(-ai) izmantot visas pilsoņa tiesības;
- 3 jābūt izpildītām jebkādām tiesību aktu prasībām saistībā ar militāro dienestu;
- 4 jābūt fiziski piemērotam(-ai) amata pienākumu veikšanai;
- 5 jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz četrus gadus ilgai pabeigtai augstskolas izglītībai, ko apliecina diploms, un vismaz sešu gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei,
vai
jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigtai augstskolas izglītībai, ko apliecina diploms, un vismaz septiņu gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei.
Vērā ņem tikai diplomus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai kas atbilst līdztvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.
- 6 Ļoti labi jāpārzina (C1 līmenis visās jomās atbilstoši Eiropas vienotā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmai jeb CEFRL) kāda no Savienības valodām un jābūt apmierinošām

zināšanām (B2 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL) kādā citā no Savienības valodām tādā apmērā, lai varētu veikt savus pienākumus.

Atlases kritēriji

Kandidātiem jābūt:

Profesionālā pieredze

- vismaz sešus gadu profesionālā pieredze stratēģiskās attīstības jomā pēdējo 10 gadu laikā, kā norādīts iedaļā Ko jūs darīsiet un kā jūs strādāsiet?

Ļoti labas tehniskās prasmes

- stratēģiskā attīstība
- dinamiska plānošana un programmēšana
- uzraudzība, ziņošana un novērtēšana
- mācīšanās un inovācijas
- angļu valoda: C1 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL.

Ļoti labas vispārīgās prasmes šādās jomās:

- spēja pielāgoties;
- analizēšana;
- sadarbīgu attiecību veicināšana;
- mutvārdu un rakstveida saziņa;
- pašorganizācija.

Papildu prasmes:

- franču valoda: B2 līmenis visās jomās atbilstoši CEFRL;
- Darba pieredze, strādājot ES vidē
- Darba pieredze ETF partnervalstīs vai sadarbībā ar tām un citās pārejas ekonomikās

Pieteikumu iesniegšana

Pieteikumu iesniegšanas termiņš ir 2021. gada 29. aprīlis plkst. 23.59 (pēc Turīnas laika).

Aicinām iesūtīt pieteikumu caur ETF tīmekļa vietni, dodoties uz sadaļu “Par” (About) un pēc tam — “Pieņemšana darbā” (Recruitment).

Ļoti iesakām neatlikt pieteikuma iesniegšanu uz pēdējo brīdi, jo liels interneta noslogojums vai savienojuma kļūme var sarežģīt pieteikuma iesniegšanu. ETF neuzņemas atbildību par pieteikuma aizkavēšanos šādu problēmu dēļ.

Formālās prasības

Līdz beigu datumam jāiesniedz visi turpmāk norādītie dokumenti (vēlams angļu valodā):

- maksimāli vienu lapu gara pavadvēstule, kurā paskaidrots, kāpēc vēlaties pieteikties attiecīgajam amatam;
- dzīves apraksts Europass CV formātā;

Lūdzam ņemt vērā, ka atlases posmam tiek pieņemti tikai pieteikumi, kas atbilstoši iepriekš minētajām formālajām prasībām ir iesniegti tiešsaistē caur ETF tīmekļa vietni.

Atlase

Atlasi veido trīs secīgi turpmāk norādītie posmi.

1. posms — pieteikumu izskatīšana

1.1 Atbilstība

Darbā pieņemšanas komanda izskatīs visus pieteikumus. Nākamajam posmam tiek izvirzīti tikai tie pieteikumi, kas atbilst atlases kritērijiem un formālajām prasībām.

1.2 Atlase intervijām un rakstiskajām pārbaudēm

Pamatojoties uz dzīves aprakstos sniegto informāciju, valde izvērtēs pieteikumus, ņemot vērā profesionālo pieredzi, nepieciešamās tehniskās prasmes un līdzekļus. Kandidātus, kuri iesnieguši visatbilstošākos pieteikumus, uzaicina uz interviju un rakstiskām pārbaudēm. Paredzams uzaicināt aptuveni sešus kandidātus.

ETF sagaida daudz pieteikumu. Tādēļ darbā pieņemšanas komanda sazināsies tikai ar atlasītajiem kandidātiem. Paredzams, ka tas notiks 2021. gada maijā.

2. posms — intervijas un rakstiskās pārbaudes

Ar intervijas un rakstisko pārbaudi palīdzību valde novērtē kandidātu profesionālo pieredzi un prasmes, kādas nepieciešamas šim amatam un ES pagaidu darbiniekiem. Vismaz viena pārbaudes daļa tiek vērtēta anonīmi. Intervijas un rakstiskās pārbaudes notiek galvenokārt angļu valodā.

Pēc šā posma valde iesniedz ETF direktoram to kandidātu sarakstu, kuri būs visatbilstošākie atlases kritērijiem, proti, kuri būs ieguvuši vismaz:

- 70 % no punktiem, ko piešķir par vispārīgajām prasmēm, un
- 70 % no punktiem, ko piešķir par tehniskajām prasmēm un atbilstošu profesionālo pieredzi.

Šis posms ir paredzēts 2021. gada maijā. To varētu organizēt attālināti.

3. posms — iecelšana amatā

Ņemot vērā valdes ierosinājumu, ETF direktors ieceļ amatā piemērotāko kandidātu. Paredzams, ka sekmīgais kandidāts sāks pildīt pienākumus 2021. gada septembrī.

Direktors arī var izlemt izveidot sarakstu ar citiem iespējami piemērotiem kandidātiem. Šis saraksts būs spēkā līdz 2021. gada 31. decembrim. Tā spēkā esību var pagarināt ar direktora lēmumu. Iekļaušana šajā sarakstā nenozīmē reālu darba piedāvājumu.

Kad rodas vakance vai amats uz laiku atbrīvojas, direktors var izlemt piedāvāt darbu kandidātam no saraksta, kura raksturojums vislabāk atbilst attiecīgā brīža ETF vajadzībām.

Valdes darbs

Lūdzam ņemt vērā, ka valdes darbs un apspriedes ir stingri konfidenciālas, tāpēc jebkāda saziņa ar tās locekļiem ir aizliegta. Jebkādi sazināšanās mēģinājumi ir pamats diskvalificēšanai no procedūras.

Līguma noteikumi

Darba līgums

Darba līgums tiek noslēgts vai nu a) uz noteiktu trīs gadu termiņu, un tas ir pagarināms, vai b) uz konkrēta projekta ilgumu. Uz to attiecas deviņu mēnešu ilgs pārbaudes laiks.

Pagaidu darbinieku līgumi tiek slēgti saskaņā ar Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (CEOS) 2. panta f) punktu. Saskaņā ar šāda veida līgumu darbiniekam ir saistoša Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība, kā arī attiecīgie īstenošanas noteikumi.

ETF darba līguma noslēgšanas piedāvāšana veiksmīgākajam kandidātam ir saistoša tikai tad, ja kandidāts pirms līguma parakstīšanas:

- ir iesniedzis visu attiecīgo dokumentu, tostarp izziņas par nesodāmību, oriģinālus vai apliecinātas kopijas, kas apstiprina viņa atbilstību amatam;
- ir izgājis obligāto medicīnisko pārbaudi, kurā apstiprina viņa fiziskās veselības stāvokļa atbilstību amata pienākumu veikšanai;
- ir informējis ETF par esošiem vai iespējamiem interešu konfliktiem un ir uzskatījis, ka viņam nav tādu personīgo interešu, kas varētu ietekmēt neatkarību, vai arī jebkādu citu interešu konfliktu.

Alga un pabalsti

Atkarībā no personīgās situācijas darbiniekiem var tikt piešķirti dažādi pabalsti, piemēram, ekspatriācijas pabalsts, apgādnieka pabalsts, apgādājamā bērna pabalsts, izglītības pabalsts u. tml. Algai tiek piemērots Kopienas nodoklis, ko atskaita no pamatsummas, un darbinieki ir atbrīvoti no valstī ieviestās nodokļu sistēmas.

Papildinformācija

Atlases procedūras laikā iesniegtos dokumentus nesūta atpakaļ kandidātiem, bet saglabā ETF lietā tik ilgi, cik nepieciešams, un pēc tam tos iznīcina.

Uz visiem šajā procedūrā savāktajiem personas datiem attiecas ES tiesību akti par personas datu aizsardzību un informācijas konfidencialitāti.

Plašāku informāciju skatiet ETF tīmekļa vietnes sadaļā "Privacy statement" (Paziņojums par privātumu).

Kandidāti, kuri uzskata, ka kāds lēmums saistībā ar procedūru aizskar viņu intereses, var iesniegt sūdzību saskaņā ar norādījumiem, kas pieejami ETF tīmekļa vietnē.

PIEZĪMES Ja pastāv neatbilstības starp valodu versijām, teksts angļu valodā uzskatāms par pareizo versiju.