

# STRATEGINĖS PLĖTROS PAREIGŪNAS PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ

AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas

## Ar esate pasirengę kitam dideliam išbandymui?

Europos mokymo fondas (ETF) ieško strateginės plėtros pareigūno, kuris prisidėtų prie sėkmingo jo strategijos įgyvendinimo.

Glaudžiai bendradarbiaujant su vidaus ir išorės suinteresuotaisiais subjektais, jūsų darbas bus apibrėžti agentūros strateginę poziciją, suderinti veiklą su ES prioritetais ir stiprinti ETF ryšius su Europos Komisija.

Taip pat padėsite ETF valdymo grupei rengti strategiją, nustatyti departamento ar skyrių tikslus ir stebėti veiklos rezultatus.

Per veiksmingo mokymosi ciklą vadovausite vertinimams tose srityse ar projektuose, kurie laikomi itin svarbiais ETF plėtrai ateityje, ir skatinsite novatoriškas idėjas visame ETF.

Jei entuziastingai domitės strategine plėtra, ETF turėsite galimybę atsiskleisti dinamiškoje profesinėje aplinkoje.

## Kas yra ETF?

ETF yra ES agentūra, įsikūrusi Turine (Italija). Vadovaudamasis ES išorės santykių politika, ETF padeda pereinamojo laikotarpio ir besivystančioms šalims panaudoti savo žmogiškąjį kapitalą reformuojant švietimo, mokymo ir darbo rinkos sistemas.

Su ES besiribojančioms šalims padedame tobulinti jų profesinio rengimo ir mokymo sistemas, analizuoti įgūdžių poreikius ir plėtoti jų darbo rinkas. Taip padedame joms didinti socialinę sanglaudą ir užtikrinti tvaresnę ekonomikos augimą, o tai atitinkamai yra naudinga valstybėms narėms ir jų piliečiams, nes yra gerinami ekonominiai santykiai.

## Ką siūlome?

**Sutarties rūšis** – AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas.

**Sutarties trukmė** – 3 metai, sutartis gali būti pratęsta; taikomas bandomasis laikotarpis

**Tipinis atlyginimas** – šeimos neturinčio darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, yra apie 4 580 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius; darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, gaunančio ekspatriacijos išmoką ir turinčio vieną vaiką, darbo užmokestis – apie 6 500 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius.

## Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?

Kaip strateginės plėtros pareigūnas, dirbsite Strateginės plėtros skyriuje ir būsite atskaitingas jo vadovui.

Glaudžiai bendradarbiausite su kitais grupės nariais ir vadovais. Palaikysite produktyvius ir bendradarbiavimu grindžiamus santykius su ETF departamentais ir išorės suinteresuotaisiais subjektais. Naudosite savo bendravimo raštu ir žodžiu įgūdžius. Esate gerai organizuotas ir plačių pažiūrų, entuziastingas ir iniciatyvus komandos narys.

Būsime atsakingas už:

- prisidėsite prie ETF strateginės pozicijos nustatymo vadovaudamas kolegų strateginiams apmąstymams, daugiausia dėmesio skiriant agentūros strategijos įgyvendinimui ir inovacijų skatinimui vykdant daugiamečių programavimą;
- koordinuosite agentūros programavimo ir planavimo procesus rinkdamas informaciją, ją analizuodamas, nustatydamas pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius ir užtikrindamas aukštą bendrojo programavimo dokumento, metinės darbo programos ir, prireikus, kitų bendrųjų dokumentų kokybę;
- koordinuosite veiklos rezultatų stebėsenos ir ataskaitų teikimo ciklus rinkdamas ir analizuodamas pagrindinius veiklos rodiklius ir užtikrindamas aukštą agentūros stebėsenos ataskaitų, įskaitant metinę veiklos ataskaitą, kokybę;
- koordinuosite agentūros metinės veiklos rezultatų vertinimą ir stiprinsite mokymosi kultūrą iššūkius ir problemas paversdamas tobulinimo veiksmis;
- palaikysite ryšius su instituciniais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant Europos Komisiją (ir agentūrų tinklą), valdybos narius, ES valstybes nares ir šalis partneres.

Retkarčiais vyksite į ES valstybes nares ir (arba) šalis partneres.

## Tinkamumo kriterijai

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietis;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir bent 6 metų profesinę patirtį  
arba  
turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir bent 7 metų profesinę patirtį;  
Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.
- 6 Gerai mokėti vieną iš Sąjungos kalbų (visas kalbinės veiklos rūšis C1 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (visas kalbinės veiklos rūšis B2 lygiu pagal CEFRL), kiek tai būtina eiti pareigas.

## Atrankos kriterijai

Kandidatams taikomi šie atrankos kriterijai:

### Profesinė patirtis

- ne mažiau kaip šešerių metų – per pastaruosius 10 metų – profesinę patirtį strateginės plėtros srityje, kaip nurodyta skiltyje: Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?

### Labai geri techniniai įgūdžiai

- strateginė plėtra
- lankstus planavimas ir programavimas
- stebėseną, ataskaitų teikimas ir vertinimas
- mokymasis ir inovacijos
- anglų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) C1 lygiu pagal CEFRL.

### Labai geri socialiniai emociniai įgūdžiai

- gebėjimas prisitaikyti;
- gebėjimas analizuoti;
- gebėjimas puoselėti bendradarbiavimu grindžiamus santykius;
- gebėjimas bendrauti žodžiu ir raštu;
- gebėjimas savarankiškai organizuoti darbą.

### Privalumai

- prancūzų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) B2 lygiu pagal CEFRL;
- Darbo ES aplinkoje patirtis
- Darbo patirtis ETF šalyse partnerėse ir kitose pereinamosios ekonomikos šalyse arba su jomis

## Paraiškų teikimas

Paskutinė paraiškų pateikimo diena – 2021 m. Balandžio 7 d. 23.59 val. (Turino laiku).

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (spustelėkite „ABOUT“, po to – „RECRUITMENT“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti paskutinės pateikimo dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu, jei iškilus tokių sunkumų, paraiška bus pateikta per vėlai.

### Formalieji reikalavimai

Visi toliau minimi dokumentai turi būti pateikti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio apimties motyvacinis laiškas, kuriame būtų paaiškinta, kodėl jus domina ši pareigybė;
- gyvenimo aprašymas (Europass forma);

**Pažymėtina, kad per atrankos etapą bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos per ETF svetainę laikantis pirmiau minėtų formaliųjų reikalavimų.**

## Atranka

Atranką sudarys trys etapai:

### Pirmas etapas. Paraiškų atrankinė patikra

#### 1.1 Tinkamumas

Įdarbinimo grupė peržiūrės visas paraiškas. Kitame etape bus nagrinėjamos tik visus tinkamumo kriterijus ir formaliuosius reikalavimus atitinkančios paraiškos.

#### 1.2 Atranka į pokalbius ir testus raštu

Remdamasi gyvenimo aprašyme pateikta informacija, komisija įvertins paraiškas atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus. Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu. Tikimasi pakviesti maždaug 6 kandidatus.

ETF tikisi gauti daug paraiškų. Todėl įdarbinimo grupė susisieks tik su į trumpąjį sąrašą įtrauktais kandidatais. Tikimasi, kad tai įvyks 2021 m. gegužės mėn.

### Antras etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Atrankos komisija įvertins kandidato patirtį ir gebėjimus, kurie būtini šioms pareigoms ir ES laikiniams darbuotojams. Bent viena testo dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbiai ir testai raštu bus rengiami anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, valdyba ETF direktoriui pateiks sąrašą, į kurį bus įtraukti kandidatai, kurie geriausiai atitinka atrankos kriterijus ir kurie surinko ne mažiau kaip:

- 70 proc. balų, skiriamų už socialinius emocinius įgūdžius, ir
- 70 proc. balų, skiriamų už techninius įgūdžius ir atitinkamą profesinę patirtį.

Šis etapas numatomas 2021 m. gegužės mėn. Šis etapas gali būti vykdomas nuotoliniu būdu.

### Trečias etapas. Paskyrimas

Atsižvelgdamas į komisijos pasiūlymą, ETF direktorius paskirs tinkamiausią kandidatą. Tikimasi, kad atrinktas kandidatas pradės eiti pareigas 2021 m. rugsėjo mėn.

Direktorius taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų potencialiai tinkamų kandidatų sąrašą. Šis sąrašas galios iki 2021 m. gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas.

Kai tokia pareigybė tampa laisva arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, direktorius gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

### Atrankos komisijos darbas

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais yra draudžiami. Tokie kontaktai yra pagrindas kandidatą pašalinti iš procedūros.

## Sutarties sąlygos

### Darbo sutartis

Darbo sutartis bus sudaryta (a) fiksuotam trejų metų laikotarpiui ir galės būti pratęsta arba (b) sudaryta konkretaus projekto trukmės laikotarpiui. Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

Laikinųjų darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą. Pagal tokio tipo sutartį dirbančiam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Pasiūlytą darbo sutartį ETF privalės sudaryti, tik jei prieš ją pasirašant atrinktasis kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų (įskaitant pažymą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad ji / jis yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, ar kitų interesų konfliktų.

### Darbo užmokestis ir išmokos

Atsižvelgiant į asmeninę padėtį, darbuotojai gali turėti teisę į įvairias išmokas, pvz., ekspatriacijos išmoką, namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką ir pan. Iš darbuotojo darbo užmokesčio prie pajamų šaltinio išskaičiuojamas Bendrijos mokestis, o nacionaliniai mokesčiai netaikomi.

## Papildoma informacija

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus grąžinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šią atranką surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje Pareiškimas dėl privatumo apsaugos.

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus nurodymus.

*Pastabos: Jei tarp kalbinių versijų esama neatitikimų, laikoma, kad teisinga yra teksto versija anglų kalba.*