

## ADDETTO ALLO SVILUPPO STRATEGICO AVVISO DI POSTO VACANTE

Agenti temporanei, gruppo di funzioni AD, grado 7

### Sei pronto per la prossima grande sfida?

Per contribuire al raggiungimento degli obiettivi della propria strategia, la Fondazione europea per la formazione professionale (ETF) è alla ricerca di un addetto allo sviluppo strategico.

Lavorando a stretto contatto con portatori d'interesse interni ed esterni, l'attività del candidato selezionato comprenderà il posizionamento strategico dell'Agenzia, mirando alla convergenza con le priorità dell'UE e rafforzando la relazione dell'ETF con la Commissione europea.

In parallelo, l'interessato sosterrà la dirigenza dell'ETF nelle proprie riflessioni strategiche, identificando gli obiettivi del dipartimento o delle unità e monitorando le prestazioni.

Nel quadro di un ciclo di apprendimento virtuoso, il candidato coordinerà valutazioni in settori o progetti identificati come essenziali per lo sviluppo futuro dell'ETF e vi promuoverà idee innovative.

Gli appassionati di sviluppo strategico troveranno presso l'ETF la possibilità di svolgere un ruolo determinante in un ambiente professionale dinamico.

### Che cos'è l'ETF?

L'ETF è un'agenzia dell'UE con sede a Torino, Italia, la cui missione consiste nell'aiutare i paesi in transizione e in via di sviluppo a sfruttare le potenzialità delle proprie risorse umane attraverso la riforma dei sistemi dell'istruzione, della formazione professionale e del mercato del lavoro nel contesto delle politiche dell'UE per le relazioni esterne.

Sosteniamo i paesi confinanti con l'UE nel miglioramento dei rispettivi sistemi di istruzione e formazione professionale, nell'analisi dei bisogni in materia di competenze e nello sviluppo dei rispettivi mercati del lavoro. In questo modo li aiutiamo a migliorare la coesione sociale e a conseguire una crescita economica più sostenibile che, a sua volta, comporta benefici per gli Stati membri e i loro cittadini migliorando le relazioni economiche.

### Che cosa offriamo?

**Tipo di contratto:** agente temporaneo – gruppo di funzioni AD, grado 7.

**Durata del contratto:** tre anni, rinnovabile, con un periodo di prova

**Retribuzione standard per:** per un agente senza partner a carico, con sei anni di esperienza professionale pertinente: circa 4 580 EUR netti / mese; per un agente con sei anni di esperienza professionale pertinente, indennità di dislocazione e un figlio a carico: circa 6 500 EUR netti / mese.

## Cosa farai e come lavorerai?

L'addetto allo sviluppo strategico riferirà direttamente al capo dell'unità Sviluppo strategico di cui farà parte.

Lavorerà a stretto contatto con altri membri della squadra e la dirigenza. Svilupperà relazioni produttive e cooperative con i dipartimenti dell'ETF e con le parti interessate esterne. Comunicherà sia oralmente sia per iscritto. Il candidato prescelto è una persona idonea al lavoro di squadra, estremamente organizzato, entusiasta e proattivo.

Sarai responsabile di:

- contribuire al posizionamento strategico dell'ETF guidando la riflessione strategica tra i colleghi, concentrandosi sull'attuazione della strategia dell'Agenzia e promuovendo l'innovazione come parte dell'esercizio di programmazione pluriennale;
- coordinare i processi di programmazione e pianificazione dell'Agenzia raccogliendo i contributi, analizzando, identificando gli indicatori chiave di prestazione e garantendo l'alta qualità del documento unico di programmazione, del programma di lavoro annuale e di altri documenti istituzionali a seconda dei casi;
- coordinare i cicli di monitoraggio delle prestazioni e della comunicazione, raccogliendo e analizzando gli indicatori chiave delle prestazioni e garantendo l'elevata qualità delle relazioni di monitoraggio dell'Agenzia, compresa la relazione annuale di attività;
- coordinare la valutazione annuale delle prestazioni dell'Agenzia e migliorare la cultura dell'apprendimento, trasformando le sfide e i problemi in iniziative atte ad apportare miglioramenti;
- mantenere i rapporti con gli portatori di interesse istituzionali, tra cui la Commissione europea (compresa la rete delle Agenzie), i membri del consiglio di amministrazione, gli Stati membri dell'UE e i paesi partner.

Il candidato prescelto sarà occasionalmente tenuto a viaggiare in altri Stati membri dell'UE e/o in paesi partner.

## Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
  - 2 godere dei diritti politici;
  - 3 essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
  - 4 essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione;
  - 5 avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguita da almeno sei anni di esperienza professionale;
- o

avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguita da almeno sette anni di esperienza professionale.

Sono presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri;

- 6 avere una conoscenza approfondita (livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al quadro comune europeo di riferimento per le lingue o QCER) di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente (livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER) di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

## Criteri di selezione

I candidati devono possedere:

### Esperienza professionale

- un minimo di sei anni –negli ultimi 10– di esperienza professionale nel settore dello sviluppo strategico, come menzionato nella sezione: Cosa farà e come lavorerà il candidato prescelto?

### Ottimo competenze tecniche

- sviluppo strategico
- pianificazione e programmazione agili
- monitoraggio, comunicazione e valutazione
- apprendimento e innovazione
- inglese: livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER.

### Ottimo competenze trasversali per quanto riguarda

- adattabilità;
- analisi;
- promozione di rapporti di collaborazione;
- comunicazione scritta e orale;
- organizzazione autonoma.

### Titoli preferenziali

- francese: livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER;
- Esperienza di lavoro conseguita in un ambiente dell'UE
- Esperienza professionale presso i paesi partner dell'ETF, o per questi ultimi, e in altre economie di transizione.

## Presentazione delle candidature

Il termine per la presentazione delle candidature è il 29 aprile 2021 alle 23.59 (ora di Torino).

I candidati sono invitati a presentare la propria domanda tramite il sito web dell'ETF, sezione «About» e poi «Recruitment».

Si consiglia vivamente di non aspettare l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee o problemi di connessione a Internet potrebbero causare difficoltà nella trasmissione. L'ETF declina ogni responsabilità per eventuali ritardi nella presentazione delle candidature dovuti a tali difficoltà.

## Requisiti formali

Tutti i documenti indicati di seguito devono essere forniti entro il termine indicato, preferibilmente in lingua inglese:

- una lettera di presentazione di non più di una pagina che spieghi i motivi dell'interesse a questa posizione;
- un curriculum vitae redatto preferibilmente secondo il modello di CV Europass;

**Si noti che saranno ammesse alla fase di selezione solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF e conformi ai requisiti formali sopra indicati.**

## Selezione

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi consecutive.

### Fase 1 - Selezione delle candidature

#### 1.1 Ammissibilità

La squadra dedicata alla selezione e all'assunzione esaminerà tutte le candidature. Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità e i requisiti formali saranno ammesse alla fase successiva.

#### 1.2 Selezione per i colloqui e le prove scritte

In base alle informazioni fornite nel curriculum vitae, il comitato valuterà le candidature sulla base dell'esperienza professionale, delle competenze tecniche richieste e dei titoli preferenziali. I candidati che avranno presentato le candidature più idonee saranno convocati a un colloquio e a prove scritte. Si prevede che saranno invitati circa sei candidati.

L'ETF si aspetta un elevato numero di candidature. Di conseguenza, soltanto i candidati selezionati saranno contattati dalla squadra dedicata alla selezione e all'assunzione. È prevista per il maggio 2021.

### Fase 2 – Colloqui e prove scritte

Il comitato valuterà l'esperienza professionale e le competenze dei candidati richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'UE mediante un colloquio e prove scritte. Almeno una parte delle prove sarà valutata in modo anonimo. Il colloquio e le prove scritte si svolgeranno principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il comitato presenterà al direttore dell'ETF un elenco dei candidati ritenuti più idonei in base ai criteri di selezione e che abbiano ottenuto almeno:

- il 70 % dei punti assegnati alle competenze trasversali e
- il 70 % dei punti assegnati alle competenze tecniche e all'esperienza professionale pertinente.

Questa fase dovrebbe svolgersi nel maggio 2021. Potrebbe essere organizzata da remoto.

## Fase 3 - Nomina

Tenendo conto della proposta formulata dal comitato, il direttore dell'ETF nominerà il candidato più idoneo. Si prevede che il candidato prescelto assumerà le funzioni nel settembre 2021.

Inoltre, il direttore può decidere di redigere un elenco di altri candidati potenzialmente idonei. Questo elenco resterà valido fino al 31 dicembre 2021. La sua validità potrà essere prorogata su decisione del direttore. L'inserimento nell'elenco non garantisce un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui si renda vacante o sia necessario coprire una posizione, il direttore potrà offrire un posto di lavoro a un candidato presente nell'elenco, il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

## Attività del comitato

Le attività e le deliberazioni del comitato sono strettamente riservate ed è rigorosamente vietato qualsiasi contatto con i suoi membri. Qualsiasi contatto con i membri del comitato costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

## Condizioni contrattuali

### Contratto di lavoro

Il contratto di lavoro a) ha una durata fissa di tre anni ed è rinnovabile oppure b) ha la durata di un progetto specifico. È soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA). Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- ha fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un certificato penale da cui non risultino precedenti;
- si è sottoposto a una visita medica obbligatoria che certifichi che è in possesso delle caratteristiche fisiche necessarie per l'esercizio delle funzioni;
- ha informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e si è ritenuto che non abbia interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza né qualsiasi altro conflitto di interessi.

### Retribuzione e prestazioni aggiuntive

A seconda della loro situazione personale, i membri del personale possono avere diritto a varie indennità, ad esempio indennità di dislocazione, assegno di famiglia, assegno per figli a carico, indennità scolastica ecc. La retribuzione è soggetta all'imposta dell'Unione europea con ritenuta alla fonte e i membri del personale sono esenti dalle imposte nazionali.

## Informazioni aggiuntive

I documenti forniti durante la procedura di assunzione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nell'informativa sulla privacy disponibile sul sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito web dell'ETF.

*NB: In caso di discrepanze tra le diverse versioni linguistiche, fa fede la versione in lingua inglese.*