

SLUŽBENIK ZA STRATEŠKI RAZVOJ OBAVIJEST O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Članovi privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7

Jeste li spremni za sljedeći veliki izazov?

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) traži službenika za strateški razvoj koji bi pridonio uspješnom ostvarenju njezine strategije.

U bliskoj suradnji s unutarnjim i vanjskim dionicima vaš će posao uključivati strateško pozicioniranje Agencije, usklađivanje s prioritetima EU-a i jačanje odnosa ETF-a s Europskom komisijom.

Istodobno ćete pružati podršku upravljačkom timu ETF-a u njegovim strateškim razmatranjima, utvrđivanju ciljeva direkcije ili odjela te u praćenju uspješnosti.

U okviru kontinuiranog ciklusa učenja vodit ćete evaluacije u područjima ili projektima koji su utvrđeni kao ključni za budući razvoj ETF-a te ćete poticati inovativne ideje u ETF-u.

Ako s entuzijazmom pristupate strateškom razvoju, u ETF-u ćete imati priliku utjecati na dinamično profesionalno okruženje.

Što je ETF?

ETF je agencija EU-a sa sjedištem u Torinu u Italiji. Pomaže zemljama u tranziciji i zemljama razvoju da iskoriste potencijal svojeg ljudskog kapitala reformom sustava obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada u kontekstu politika vanjskih odnosa EU-a.

Podupiremo zemlje koje graniče s EU-om u njihovu radu na poboljšanju sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, analizi potreba za vještinama i razvoju tržišta rada. Na taj im način pomažemo unaprijediti socijalnu koheziju i postići održiviji gospodarski rast, što zauzvrat koristi državama članicama i njihovim građanima tako što poboljšava gospodarske odnose.

Što nudimo?

Vrsta ugovora: član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7.

Trajanje ugovora: 3 godine s mogućnošću produljenja, uz probni rok

Uobičajena plaća: za zaposlenika koji je samac sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 4 580 EUR neto mjesečno; za zaposlenika sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 6 500 EUR neto mjesečno.

Što ćete raditi i na koji ćete način raditi?

Kao službenik za strateški razvoj radit ćete u Odjelu za strateški razvoj i odgovarati izravno voditelju tog odjela.

Blisko ćete surađivati s drugim članovima tima i rukovoditeljima. Razvijat ćete produktivne i suradničke odnose među direkcijama ETF-a i s vanjskim dionicima. Koristit ćete se usmenim i pisanim komunikacijskim vještinama. Timski ste radnik te ste iznimno organizirani u poslu, fleksibilni, entuzijastični i proaktivni.

Vaše su odgovornosti sljedeće:

- doprinos strateškom pozicioniranju ETF-a usmjeravanjem strateških razmišljanja među kolegama, usredotočenošću na provedbu strategije agencije te poticanjem inovacija u okviru izrade višegodišnjeg programa;
- koordiniranje procesa izrade programa i planova agencije prikupljanjem doprinosa, analizom, utvrđivanjem ključnih pokazatelja uspješnosti i osiguravanjem visoke kvalitete jedinstvenog programskog dokumenta, godišnjeg programa rada i drugih korporativnih dokumenata, prema potrebi;
- koordiniranje ciklusa praćenja uspješnosti i izvješćivanja o njemu, prikupljanjem i analizom ključnih pokazatelja uspješnosti te osiguravanjem visoke kvalitete izvješća agencije o praćenju, uključujući godišnje izvješće o radu;
- koordiniranje godišnje evaluacije uspješnosti agencije i jačanje kulture učenja pretvaranjem izazova i problema u mjere za poboljšanja;
- povezivanje s institucijskim dionicima, među ostalim s Europskom komisijom (uključujući mrežu agencija), članovima Upravnog odbora, državama članicama EU-a i partnerskim zemljama.

Povremeno ćete putovati u države članice EU-a i/ili partnerske zemlje.

Kriteriji prihvatljivosti

Kako biste bili prihvatljiv kandidat, na posljednji dan roka za predaju prijave morate ispunjavati sve uvjete navedene u nastavku:

- 1 imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije
- 2 uživati sva građanska prava
- 3 ispunjavati sve zakonske obveze u pogledu služenja vojnog roka
- 4 biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje šest godina stručnog iskustva

ili

stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje sedam godina stručnog iskustva

U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

- 6 Posjedovati temeljito znanje jednog od jezika Unije (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i imati zadovoljavajuće znanje (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em) drugog jezika Unije, u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Kriteriji odabira

Od kandidata se traži sljedeće:

Stručno iskustvo

- najmanje šest godina stručnog iskustva u području strateškog razvoja u posljednjih 10 godina, u skladu s odjeljkom: Što ćete raditi i kako ćete raditi?

vrlo dobre tehničke vještine

- strateški razvoj
- prilagodljiva izrada planova i programa
- praćenje, izvješćivanje i evaluacija
- učenje i inovacijske vještine
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

Vrlo dobre meke vještine navedene u nastavku

- prilagodljivost
- analitičke vještine
- poticanje suradničkih odnosa
- usmena i pisana komunikacija
- samoorganizacija

Prednosti

- znanje francuskog jezika: razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em
- Stručno iskustvo u okružju institucija EU-a
- Stručno iskustvo u partnerskim zemljama ETF-a i u drugim tranzicijskim gospodarstvima

Podnošenje prijava

Krajnji rok za podnošenje prijava jest 29. travnja 2021. u 23.59 (torinsko vrijeme).

Pozivamo vas da svoje prijave pošaljete putem mrežnog mjesta ETF-a, pod rubrikom „About”, u odjeljku „Recruitment”.

Savjetujemo vam da ne čekate zadnji dan za podnošenje prijave jer opterećenost ili kvar internetske mreže može dovesti do problema s podnošenjem prijave. ETF nije odgovoran ni za kakva kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

Formalni uvjeti

Morate dostaviti sve dokumente navedene u nastavku do krajnjeg roka za podnošenje prijave, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- popratno pismo od najviše jedne stranice u kojem se objašnjava zašto vas zanima radno mjesto
- životopis u formatu Europass

Napominjemo da će u fazi odabira biti prihvaćene samo prijave podnesene na internetu na mrežnome mjestu ETF-a, u skladu s prethodno navedenim formalnim uvjetima.

Odabir

Postupak odabira sastoji od tri uzastopne faze:

Prva faza – provjera prijava

1.1 Prihvatljivost

Tim za zapošljavanje pregledat će sve prijave. Samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti i formalne uvjete prelaze u sljedeću fazu.

1.2 Odabir za razgovore i pisane testove

Na temelju informacija iz životopisa odbor će ocijeniti prijave u odnosu na stručno iskustvo, potrebne tehničke vještine te navedene prednosti. Kandidati s najprikladnijim prijavama bit će pozvani na razgovor i pisane testove. Očekuje se da će biti pozvano oko 6 kandidata.

ETF očekuje velik broj prijava. Stoga će tim za zapošljavanje stupiti u kontakt samo s kandidatima koji su ušli u užu izbor. Očekuje se da će se to dogoditi u svibnju 2021.

Druga faza – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti stručno iskustvo kandidata i vještine potrebne za radno mjesto i potrebne za članove privremenog osoblja EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjivat će se anonimno. Razgovor i pisani test održat će se na engleskom jeziku.

Nakon završetka te faze odbor će direktoru ETF-a dostaviti popis kandidata koji najbolje odgovaraju kriterijima odabira, koji su ostvarili najmanje:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za osobne vještine i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za tehničke vještine i relevantno stručno iskustvo.

Očekuje se da će se ta faza odvijati u svibnju 2021. Moguće je da će se održavati na daljinu.

Treća faza – imenovanje

Uzimajući u obzir prijedlog odbora direktor ETF-a imenovat će najprikladnijeg kandidata. Očekuje se da će uspješni kandidat početi s radom u rujnu 2021.

Direktor također može odlučiti sastaviti popis ostalih potencijalno prihvatljivih kandidata. Taj popis važit će do 31. prosinca 2021. Navedeno razdoblje može se produljiti odlukom direktora. Uključivanje na popis ne jamči ponudu za posao.

Kada se određeno radno mjesto oslobodi ili bude potrebno popuniti određeno radno mjesto, direktor može ponuditi posao kandidatu na popisu čiji profil u tom trenutku najbolje odgovara potrebama ETF-a.

Rad odbora

Rad i vijećanja odbora strogo su povjerljivi i nije dopušteno stupati u kontakt s njegovim članovima. Kontaktiranje s njima osnova je za diskvalifikaciju iz postupka.

Ugovorni uvjeti

Ugovor o radu

Ugovor o radu sklapa se (a) na određeno razdoblje od tri godine s mogućnošću produljenja ili (b) na razdoblje trajanja određenog projekta. Podliježe probnom roku od devet mjeseci.

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS). Na takav se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

ETF je obvezan poštovati ponuđeni ugovor o radu samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata kojima se dokazuje da ispunjava tražene uvjete, uključujući potvrde o nekažnjavanju
- obavio obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestio ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu neovisnost niti bilo koji drugi sukob interesa.

Plaća i naknade

Ovisno o osobnoj situaciji, članovi osoblja mogu imati pravo na različite naknade, kao što su naknada za život u inozemstvu, naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za obrazovanje itd. Na plaću se primjenjuje porez Zajednice koji se odbija na izvoru, a članovi osoblja izuzeti su od nacionalnog oporezivanja.

Dodatne informacije

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka zapošljavanja neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka primjenjivat će se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Više informacija dostupno je u izjavi o zaštiti osobnih podataka na mrežnome mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak ugroženi njihovi interesi mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.

NAPOMENA: Ako se uoče nedosljednosti u različitim jezičnim verzijama, ispravnom će se smatrati verzija na engleskom jeziku.