

# RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE AVIS DE VACANCE

Agents temporaires - Groupe de fonctions AD, grade 7

## Êtes-vous prêt pour votre prochain grand défi?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) recherche un responsable du développement stratégique afin de contribuer à la réussite de sa stratégie.

En étroite collaboration avec les parties prenantes internes et externes, votre travail consistera notamment à positionner l'Agence de manière stratégique, à rechercher la convergence avec les priorités de l'UE et à renforcer les relations de l'ETF avec la Commission européenne.

Parallèlement, vous assisterez l'équipe de gestion de l'ETF dans ses réflexions stratégiques, en identifiant les objectifs du département ou des unités et en suivant les performances.

Dans le cadre d'un cycle d'apprentissage vertueux, vous serez à la pointe des évaluations dans des domaines ou des projets considérés comme essentiels pour le développement futur de l'ETF et vous encouragerez des idées innovantes dans l'ensemble de l'ETF.

Si vous êtes passionné par le développement stratégique, vous aurez la possibilité, au sein de l'ETF, d'apporter une contribution décisive dans un environnement professionnel dynamique.

## Qu'est-ce que l'ETF?

L'ETF est une agence de l'UE basée à Turin, en Italie. Elle a pour mission d'aider les pays en transition et en développement à exploiter leur potentiel en ressources humaines grâce à la réforme des systèmes d'éducation, de formation et du marché du travail, dans le cadre des politiques extérieures de l'UE.

Nous aidons les pays limitrophes de l'UE à améliorer leurs systèmes d'enseignement et de formation professionnels, à analyser leurs besoins en compétences et à développer leur marché du travail. Ce faisant, nous les aidons à renforcer la cohésion sociale et à parvenir à une croissance économique plus durable, ce qui, à son tour, profite aux États membres et à leurs citoyens en améliorant les relations économiques.

## Que proposons-nous?

**Type de contrat:** Agent temporaire – Groupe de fonction AD, grade 7

**Durée du contrat:** 3 ans, renouvelable, avec une période d'essai

**Salaire type pour:** pour un agent célibataire possédant six ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste: environ 4 580 EUR nets/mois; ou pour un agent possédant six ans d'expérience professionnelle en rapport avec le poste, avec une indemnité de dépaysement et un enfant à charge: environ 6 500 EUR nets/mois.

## Quelles seront vos fonctions et vos modalités de travail?

En tant que responsable du développement stratégique, vous ferez partie de l'unité «Développement stratégique» et vous rendrez compte directement à son chef.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe et le personnel d'encadrement. Vous établirez des relations productives et coopératives entre les départements de l'ETF et avec les parties prenantes externes. Vous exploiterez vos capacités de communication tant orale qu'écrite. Vous êtes très organisé et vous êtes un collaborateur d'équipe ouvert, enthousiaste et proactif.

Vous serez chargé de:

- contribuer au positionnement stratégique de l'ETF en pilotant la réflexion stratégique entre collègues, en mettant l'accent sur la mise en œuvre de la stratégie de l'agence et en stimulant l'innovation dans le cadre de l'exercice de programmation pluriannuelle;
- coordonner les processus de programmation et de planification de l'agence en recueillant les contributions, en analysant et identifiant des indicateurs de performance clés et en veillant à la qualité élevée du document unique de programmation, du programme de travail annuel et d'autres documents institutionnels, le cas échéant;
- coordonner les cycles de suivi et d'établissement de rapports sur la performance en collectant et en analysant les principaux indicateurs de performance et en veillant à la qualité élevée des rapports de suivi de l'agence, y compris le rapport annuel d'activité;
- coordonner l'évaluation annuelle des performances de l'agence et renforcer la culture de l'apprentissage en transformant les défis et les problèmes en actions d'amélioration;
- assurer la liaison avec les parties prenantes institutionnelles, notamment la Commission européenne (y compris le réseau d'agences), les membres du conseil de direction, les États membres de l'UE et les pays partenaires.

Vous voyagerez occasionnellement dans des États membres de l'UE et/ou des pays partenaires.

## Critères d'éligibilité

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne;
- 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- 4 être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;

5 posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de quatre années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins six années d'expérience professionnelle;

ou

posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins sept années d'expérience professionnelle;

Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

6 posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

## Critères de sélection

Les candidats doivent posséder les compétences suivantes:

### Expérience professionnelle

- une expérience professionnelle dans le domaine du développement stratégique d'au moins six ans — acquise au cours des dix dernières années — comme décrit à la section: Que ferez-vous et comment travaillerez-vous?

### Très bonnes compétences techniques

- développement stratégique
- planification et programmation souples
- suivi, rapports et évaluation
- apprentissage et innovation
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

### Très bonnes compétences non techniques dans les domaines suivants:

- adaptabilité,
- analyse,
- soutien aux relations de coopération,
- communication orale et écrite,
- auto-organisation,

### Atouts

- français: niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions,
- Expérience professionnelle dans l'environnement de l'UE

- Expérience professionnelle dans ou pour les pays partenaires de l'ETF et dans d'autres économies en transition

## Dépôt des candidatures

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 29 avril 2021 à 23 h 59 (heure de Turin).

Vous êtes invité à transmettre votre candidature sur le site web de l'ETF, section «About», puis «Recruitment».

Il est vivement conseillé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature, car un encombrement des lignes ou une défaillance quelconque de la connexion internet pourrait entraîner des difficultés pour le dépôt des candidatures. L'ETF ne saurait être tenue pour responsable d'un retard dans l'envoi de votre candidature dû à de telles difficultés.

## Exigences formelles

Tous les documents mentionnés ci-dessous doivent être fournis avant la date limite de dépôt, de préférence en anglais:

- une lettre de motivation n'excédant pas une page et expliquant pourquoi le candidat est intéressé par le poste;
- un curriculum vitæ sur la base du modèle de CV Europass;

**Veillez noter que seules seront acceptées pour la phase de sélection les candidatures déposées en ligne sur le site web de l'ETF conformément aux exigences formelles mentionnées ci-dessus.**

## Sélection

La sélection se déroule en trois phases consécutives:

### Phase 1 – Présélection des candidatures

#### 1.1 Admissibilité

L'équipe chargée du recrutement examinera toutes les candidatures. Seules les candidatures qui remplissent tous les critères d'admissibilité et les exigences formelles accéderont à la phase suivante.

#### 1.2 Sélection pour les entretiens et les épreuves écrites

Sur la base des informations fournies dans le curriculum vitæ, le jury évaluera les candidatures en fonction de l'expérience professionnelle, des compétences techniques requises et des atouts. Les personnes présentant les candidatures les plus appropriées seront convoquées à un entretien et à des épreuves écrites. Environ six candidats devraient être invités.

L'ETF attend un grand nombre de candidatures. En conséquence, seuls les candidats présélectionnés seront contactés par l'équipe de recrutement. Cela devrait avoir lieu en mai 2021.

### Phase 2 – Entretiens et épreuves écrites

Le comité évaluera l'expérience professionnelle et les compétences des candidats, requises pour le poste et pour les agents temporaires de l'UE, au moyen d'un entretien et d'épreuves écrites. Une

partie au moins des épreuves sera évaluée de manière anonyme. L'entretien et les épreuves écrites se dérouleront essentiellement en anglais.

À l'issue de cette phase, le comité présentera au directeur de l'ETF une liste des candidats considérés comme correspondant le mieux aux critères de sélection – ayant obtenu au moins:

- 70 % des points attribués aux compétences non techniques, et
- 70 % des points attribués aux compétences techniques et à l'expérience professionnelle pertinente.

Cette phase devrait intervenir en mai 2021. Elle pourrait être organisée à distance.

### Phase 3 – Nomination

En tenant compte de la proposition faite par le comité, le directeur de l'ETF désignera le meilleur candidat. Le candidat retenu devrait prendre ses fonctions en septembre 2021.

Le directeur peut également décider d'établir une liste d'autres candidats correspondant potentiellement au profil recherché. Cette liste sera valide jusqu'au 31 décembre 2021. Sa validité pourra être prorogée par décision du directeur. L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie d'offre d'emploi.

Lorsqu'un poste devient vacant ou doit être pourvu, le directeur peut proposer un emploi à un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment.

### Travaux du comité

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels et aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Le fait de contacter les membres du comité constitue un motif d'exclusion de la procédure.

## Conditions contractuelles

### Contrat d'engagement

Le contrat de travail est soit a) d'une durée déterminée de trois ans renouvelables, soit b) établi pour la durée d'un projet spécifique. Il est soumis à une période d'essai de neuf mois.

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne. Dans ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

L'ETF sera liée par le contrat d'engagement proposé uniquement si, avant la signature du contrat, le candidat retenu:

- a fourni des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents prouvant son admissibilité, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
- a passé un examen médical obligatoire qui établit qu'il possède l'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions envisagées;
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance ni d'autre conflit d'intérêts.

## Salaire et avantages

En fonction de leur situation personnelle, les membres du personnel peuvent également avoir droit à diverses allocations, notamment une indemnité de dépaysement, une allocation de foyer, une allocation pour enfant à charge, une allocation scolaire, etc. La rémunération est soumise à un impôt de l'Union déduit à la source et est exonérée de l'impôt national.

## Informations complémentaires

Les documents fournis au cours de la procédure de recrutement ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'UE sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de cette procédure.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «Privacy statement» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les instructions disponibles sur le site web de l'ETF.

*Remarque: En cas de divergences entre les différentes versions linguistiques, la version anglaise sera considérée comme correcte.*