

STRATEEGILISE ARENGU AMETNIK VABA AMETIKOHA TEADE

Ajutised teenistujad - tegevusüksus AD, palgaaste 7

Olete valmis end proovile panema?

Euroopa Koolitusfond (ETF) soovib värvata strateegilise arengu ametnikku, kes aitaks kaasa ameti strateegia edukale elluviimisele.

Tihedas koostöös sisemiste ja väliste sidusrühmadega hõlmab töö ameti strateegilist positsioneerimist, lähendamist ELi prioriteetidele ja ETFi sidemete tugevdamist Euroopa Komisjoniga.

Töötaja toetab ka ETFi haldusmeeskonda strateegilistes aruteludes, osakonna või üksuste eesmärkide kindlaksmääramisel ja tulemuslikkuse jälgimisel.

Osana positiivsest õppetsüklist juhib töötaja hindamist valdkondades või projektides, mida peetakse ETFi tulevase arengu võtmeks, ning edendab uuenduslikke ideid kogu ametis.

Kui teid köidab strateegiline areng, saate anda oma panuse ETFi dünaamilises töökeskkonnas.

Mis on Euroopa Koolitusfond (ETF)?

ETF on Itaalias Torinos asuv ELi asutus. See aitab ülemineku- ja arenguriikidel kasutada oma inimkapitali potentsiaali, reformides ELi välissuhete poliitika raames haridus-, koolitus- ja tööturusüsteeme.

Toetame ELiga piirnevaid riike nende kutseharidus- ja -koolitussüsteemide täiustamisel, vajalike oskuste analüüsimisel ja tööturgude arendamisel. Seeläbi aitame neil suurendada sotsiaalset sidusust ja saavutada kestlikuma majanduskasvu, mis toob majandussuhete parandamise kaudu omakorda kasu liikmesriikidele ja nende kodanikele.

Mida pakume?

Lepingu liik: ajutine teenistuja – tegevusüksus AD, palgaaste 7.

Töölepingu kestus: 3 aastat, pikendatav, katseajaga.

Tavapärane palk töötajale, kellel on kuus aastat asjakohast töökogemust – netokuupalk ligikaudu 4580 eurot/kuus; töötajale, kellel on kuus aastat asjakohast töökogemust ja üks ülalpeetav laps ning kellele makstakse kodumaalt lahkumise toetust – netokuupalk ligikaudu 6500 eurot.

Millised on tööülesanded ja -meetodid?

Strateegilise arengu ametnik töötab strateegilise arengu üksuse juhataja alluvuses ja annab talle aru.

Töötaja teeb tihedat koostööd teiste rühmaliikmete ja juhtidega. Töötaja arendab tootlikke ja koostööl põhinevaid suhteid ETFi osakondade ja väliste sidusrühmadega. Töötaja peab valdama nii suulist kui ka kirjalikku suhtlust. Töötaja on hästi organiseeritud ning avatud mõtlemisega, entusiastlik ja proaktiivne rühmaliige.

Vastutate järgmiste valdkondade eest:

- panustamine ETFi strateegilisse positsioneerimisse, juhtides strateegilist mõttevahetust kolleegide vahel, keskendudes ameti strateegia rakendamisele ja innovatsiooni edendamisele mitmeaastase programmitöö raames;
- ameti programmitöö ja planeerimisprotsesside koordineerimine, kogudes sisendeid, analüüsid ja määratlades peamisi tulemusnäitajaid ning tagades vastavalt vajadusele ühtse programmdokumendi, iga-aastase tööprogrammi ja muude põhidokumentide kvaliteedi;
- tulemuslikkuse järelevalve- ja aruandlustsüklite koordineerimine, kogudes ja analüüsid peamisi tulemusnäitajaid ning tagades ameti järelevalvearuannete, sh iga-aastase tegevusaruande kvaliteedi;
- ameti iga-aastase tulemuslikkuse hindamise koordineerimine ja õppekultuuri edendamine, muutes probleemid ja küsimused parandusmeetmeteks;
- suhtlemine institutsiooniliste sidusrühmadega, sh Euroopa Komisjoni (sh asutuste võrgustiku), juhatause liikmete, ELi liikmesriikide ja partnerriikidega.

Töötaja teeb aeg-ajalt ametireise ELi liikmesriikidesse ja/või partnerriikidesse.

Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad vastama avalduste esitamise tähtpäevaks järgmistele nõuetele.

- 1 Kandidaat on Euroopa Liidu liikmesriigi kodanik.
- 2 Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused.
- 4 Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 6-aastane töökogemus

või

kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 7-aastane töökogemus.

Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

- 6 Kandidaat valdab tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses üht liidu keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele) ja teist liidu keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele).

Valikukriteeriumid

Kandidaadil peaks olema:

Töökogemus

- vähemalt 6-aastane töökogemus strateegilise arengu valdkonnas viimase 10 aasta jooksul vastavalt järgmisele jaotisele: Mida kavatsete teha ja kuidas kavatsete töötada?

Väga head tehnilised oskused

- strateegiline areng
- paindlik planeerimis- ja programmitöö
- järelevalve, aruandlus ja hindamine
- õppimine ja innovatsioon
- Inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele

Väga head pehmed oskused järgmistes valdkondades

- Kohanemisvõime
- analüüsimine
- koostöösuhete edendamine
- suuline ja kirjalik suhtlus
- organiseeritus

Kasuks tuleb

- Pansuse: B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele.
- Töökogemus ELi keskkonnas töötamisel
- ETFi partnerriikides või nende jaoks ning muudes üleminekumajandusega riikides töötamise kogemus

Avalduste esitamine

Avalduste esitamise tähtpäev on 29. aprill 2021 kell 23.59 (Torino aeg).

Avalduse saab esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine).

Soovitame tungivalt mitte oodata avalduse esitamisega viimase päevani, sest tihe internetiliiklus või internetiühenduse tõrge võib raskendada avalduse esitamist. ETF ei vastuta sellistest raskustest tingitud avalduste esitamise viivituste eest.

Ametlikud nõuded

Kõik allpool nimetatud dokumendid tuleb esitada tähtajaks, eelistatavalt inglise keeles:

- kuni ühe lehekülje pikkune kaaskiri, milles selgitate, miks olete ametikohast huvitatud;
- elulookirjeldus Europassi elulookirjelduse vormil;

NB! Valikuetapis võetakse vastu ainult avaldused, mis on esitatud elektrooniliselt ETFi veebilehe kaudu vastavalt eespool nimetatud vorminõuetele.

Kandidaatide valimine

Valikuprotsess koosneb kolmest järjestikusest etapist.

1. etapp – avalduste hindamine

1.1 Nõuetekohasus

Värbamisrühm vaatab läbi kõik taotlused. Järgmisse etappi jõuavad ainult need avaldused, mis vastavad kõikidele sobivuskriteeriumidele ja vorminõuetele.

1.2 Kandidaatide valimine vestluste ja kirjalike testide jaoks

Elulookirjelduses esitatud teabe alusel hindab juhatus taotlusi töökogemuse, nõutavate tehniliste oskuste ja pädevuse alusel. Sobivaimad avaldused esitanud kandidaadid kutsutakse vestlusele ja kirjalikele testidele. Eeldatavasti kutsutakse osalema umbes 6 kandidaati.

ETF ootab suurt avalduste arvu. Seetõttu võtab värbamisrühm ühendust ainult eelvaliku läbinud kandidaatidega. See peaks toimuma mais 2021.

2. etapp – vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike testide põhjal kandidaatide töökogemust ja oskusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt ühte osa testidest hinnatakse anonüümselt. Vestlused ja kirjalikud testid toimuvad peamiselt inglise keeles.

Pärast selle etapi lõppu esitab komisjon ETFi direktorile nimekirja kandidaatidest, kes vastavad kõige paremini valikukriteeriumidele ja on saanud vähemalt:

- 70% pehmete oskuste eest antud punktidest ning
- 70% tehniliste oskuste ja asjakohase töökogemuse eest antud punktidest

See peaks toimuma mais 2021. Võimalik, et see tuleb korraldada veebis.

3. etapp – reservnimekiri

Komisjoni ettepaneku põhjal määrab ETFi direktor ametisse sobivaima kandidaadi. Eeldatakse, et edukas kandidaat asub tööle septembris 2021.

Komisjoni ettepaneku põhjal koostab ETFi direktor kõige sobivamate kandidaatide reservnimekirja. See nimekiri kehtib 31. detsembrini 2021. Kehtivusaega võidakse direktori otsusega pikendada. Nimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

Kui ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võib direktor teha tööpakkumise nimekirjas olevale kandidaadile, kelle oskused vastavad kõige paremini ETFi hetkevajadustele.

Valikukomisjoni töö

Komisjoni töö ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning igasugune kontakt komisjoni liikmetega on keelatud. Nendega ühenduse võtmine annab aluse menetlusest kõrvalejätmiseks.

Lepingutingimused

Tööleping

Tööleping on kas a) 3-aastaseks perioodiks ja pikendatav või b) konkreetse projekti kestuseks. Kehtib 9-kuulise katseaja nõue.

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f. Sellise lepingu alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

ETF ile on pakutud tööleping siduv ainult siis, kui edukas kandidaat on enne lepingule alla kirjutamist:

- esitanud kõikide sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri tõendi originaali või kinnitatud koopia;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et ta on füüsiliselt võimeline tööülesandeid täitma;
- teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning on leitud, et puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid või muud huvide konfliktid.

Palk ja hüvitised

Sõltuvalt töötaja isiklikust olukorrast võib tal olla õigus mitmesugustele toetustele, näiteks kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, õppetoetus jne. Töötasust peetakse kinni ühenduse maks ja töötasu ei kuulu liikmesriikides maksustamisele.

Lisateave

Värbamismenetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Menetluses kogutud isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset ja teabe konfidentsiaalsust käsitlevaid ELi õigusakte.

Lisateave on ETFi veebilehel isikuandmete kaitse avalduses.

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on tema huve kahjustanud, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud juhisteile.

MÄRKUSED: Kui dokumentide tõlked erinevad, lähtutakse ingliskeelsest dokumendist.