

## ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ

Έκτακτοι υπάλληλοι- ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7

### Είστε έτοιμοι για την επόμενη μεγάλη σας πρόκληση;

Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) αναζητά υπεύθυνο στρατηγικής ανάπτυξης που θα συμβάλει στην επιτυχή υλοποίηση της στρατηγικής του.

Καθήκον σας θα είναι να συμβάλλετε, σε συνεργασία με άλλους εσωτερικούς και εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, στον καθορισμό της στρατηγικής θέσης του Οργανισμού, επιδιώκοντας τη σύγκλιση με τις προτεραιότητες της ΕΕ και ενισχύοντας τη σχέση του ETF με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Παράλληλα, θα παρέχετε υποστήριξη στην ομάδα διοίκησης του ETF σε θέματα στρατηγικού προβληματισμού, στον προσδιορισμό των στόχων του τμήματος ή των μονάδων και στην παρακολούθηση των επιδόσεων.

Στο πλαίσιο ενός χρηστού μαθησιακού κύκλου, θα συντονίζετε τις αξιολογήσεις σε τομείς ή έργα που έχουν χαρακτηριστεί ως κρίσιμα σημασίας για τη μελλοντική ανάπτυξη του ETF και θα προωθείτε καινοτόμες ιδέες σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Εάν η στρατηγική ανάπτυξη είναι το πάθος σας, στο ETF θα έχετε τη δυνατότητα να διαδραματίσετε καθοριστικό ρόλο σε ένα δυναμικό επαγγελματικό περιβάλλον.

### Τι είναι το ETF;

Το ETF είναι οργανισμός της ΕΕ που εδρεύει στο Τορίνο της Ιταλίας. Βοηθά τις υπό μετάβαση και τις αναπτυσσόμενες χώρες να αξιοποιήσουν το δυναμικό του ανθρώπινου κεφαλαίου τους, μέσω μεταρρυθμίσεων στα οικεία συστήματα εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και αγοράς εργασίας, στο πλαίσιο των πολιτικών της ΕΕ για τις εξωτερικές σχέσεις.

Παρέχουμε υποστήριξη σε χώρες που συνορεύουν με την ΕΕ, για τη βελτίωση των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, την ανάλυση των αναγκών όσον αφορά τις δεξιότητες και την ανάπτυξη της αγοράς εργασίας τους. Με αυτόν τον τρόπο, βοηθάμε τις χώρες αυτές να ενισχύσουν την κοινωνική τους συνοχή και να επιτύχουν πιο βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, γεγονός το οποίο αποβαίνει, με τη σειρά του, προς όφελος των κρατών μελών και των πολιτών τους, μέσω της βελτίωσης των οικονομικών σχέσεων.

### Τι προσφέρουμε;

Τύπος σύμβασης: Έκτακτος υπάλληλος – Ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7

**Διάρκεια σύμβασης:** Τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης, που υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο.

**Προβλεπόμενες αποδοχές για:** για άγαμο υπάλληλο, με έξι έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας: περίπου 4 580 EUR καθαρά μηνιαίως· ή για υπάλληλο με έξι έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας, επίδομα εκπατισμού και ένα συντηρούμενο τέκνο: περίπου 6 500 EUR καθαρά μηνιαίως.

## Τι θα κάνετε και πώς θα εργάζεστε;

Ως υπεύθυνος στρατηγικής ανάπτυξης, θα ενταχθείτε στη μονάδα στρατηγικής ανάπτυξης και θα αναφέρεστε απευθείας στον προϊστάμενο της μονάδας.

Θα συνεργάζεστε στενά με τα άλλα μέλη της ομάδας και τα διευθυντικά στελέχη. Θα αναπτύσσετε παραγωγικές και συνεργατικές σχέσεις μεταξύ των τμημάτων του ETF και με εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς. Θα χρησιμοποιείτε τόσο προφορικές όσο και γραπτές επικοινωνιακές δεξιότητες. Είστε εξαιρετικά οργανωτικός, διαθέτετε ανοιχτό πνεύμα και ενθουσιασμό και ενεργείτε προδραστικά και ομαδικά.

Ο κάτοχος της θέσης θα είναι επιφορτισμένος με τα εξής:

- Θα συμβάλλετε στον καθορισμό της στρατηγικής θέσης του ETF κατευθύνοντας τον στρατηγικό προβληματισμό μεταξύ των συναδέλφων, εστιάζοντας στην εφαρμογή της στρατηγικής του οργανισμού και προωθώντας την καινοτομία στο πλαίσιο της διαδικασίας του πολυετούς προγραμματισμού·
- Θα συντονίζετε τις διαδικασίες προγραμματισμού και σχεδιασμού του οργανισμού συγκεντρώνοντας τις συνεισφορές, διεξάγοντας αναλύσεις, προσδιορίζοντας βασικούς δείκτες επιδόσεων και διασφαλίζοντας την υψηλή ποιότητα του ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού, του ετήσιου προγράμματος εργασίας και άλλων εγγράφων του οργανισμού, κατά περίπτωση·
- Θα συντονίζετε τους κύκλους παρακολούθησης των επιδόσεων και υποβολής εκθέσεων με τη συλλογή και την ανάλυση βασικών δεικτών επιδόσεων, και θα διασφαλίζετε την υψηλή ποιότητα των εκθέσεων παρακολούθησης του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένης της ετήσιας έκθεσης δραστηριοτήτων·
- Θα συντονίζετε την ετήσια αξιολόγηση επιδόσεων του οργανισμού και θα προάγετε μια νοοτροπία μάθησης μετατρέποντας τις προκλήσεις και τα προβλήματα σε δράσεις βελτίωσης·
- Θα αναπτύσσετε επαφές με θεσμικούς ενδιαφερόμενους φορείς, στους οποίους περιλαμβάνονται η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (συμπεριλαμβανομένου του δικτύου οργανισμών), τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τα κράτη μέλη της ΕΕ και χώρες εταίροι.

Θα ταξιδεύετε ενίοτε στα κράτη μέλη της ΕΕ και/ή σε χώρες εταίρους.

## Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να κριθούν επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις κατά την καταληκτική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

- 1 Να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- 2 Να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
- 3 Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία

- 4 Να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης
- 5 Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τεσσάρων ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον έξι έτη επαγγελματικής πείρας  
ή  
Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τριών ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον επτά έτη επαγγελματικής πείρας  
  
Λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά και μόνο διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές του ενδιαφερόμενου κράτους μέλους.
- 6 Να γνωρίζουν άπαιστα (επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα ή CEFRL) μία από τις γλώσσες της Ένωσης και να διαθέτουν ικανοποιητική γνώση (επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το CEFRL) μίας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης.

## Κριτήρια επιλογής

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:

### Επαγγελματική πείρα

- τουλάχιστον έξι έτη επαγγελματικής πείρας — τα τελευταία 10 έτη — στον τομέα της στρατηγικής ανάπτυξης — όπως αναφέρεται στην ενότητα: Τι θα κάνετε και πώς θα εργάζεστε;

### Πολύ καλές τεχνικές δεξιότητες

- στρατηγική ανάπτυξη
- ευέλικτος σχεδιασμός και προγραμματισμός
- παρακολούθηση, υποβολή εκθέσεων και αξιολόγηση
- μάθηση και καινοτομία
- Αγγλική γλώσσα: επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές, σύμφωνα με το CEFRL

### Πολύ καλές μη τεχνικές δεξιότητες στα ακόλουθα:

- προσαρμοστικότητα
- ανάλυση
- ανάπτυξη συνεργατικών σχέσεων
- προφορική και γραπτή επικοινωνία
- αυτοοργάνωση

### Πρόσθετα προσόντα

- Γνώση γαλλικής: επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές, σύμφωνα με το CEFRL
- επαγγελματική πείρα στο εργασιακό περιβάλλον της ΕΕ

- εργασιακή εμπειρία στις χώρες εταίρους του ETF ή για λογαριασμό τους, καθώς και σε άλλες μεταβατικές οικονομίες

## Κατάθεση αιτήσεων

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η 29 Απριλίου 2021 στις 23.59 (ώρα Τορίνου).

Η αίτησή σας θα πρέπει να αποσταλεί μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, στην ενότητα «about» και στη συνέχεια «recruitment».

Συνιστάται στους υποψηφίους να μην περιμένουν έως την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους, καθώς τυχόν αυξημένη κίνηση στο Διαδίκτυο ή πρόβλημα στη διαδικτυακή σύνδεση θα μπορούσαν να προκαλέσουν δυσχέρειες στην υποβολή τους. Το ETF δεν φέρει καμία ευθύνη για τυχόν καθυστέρηση στην υποβολή της αίτησής σας η οποία οφείλεται σε προβλήματα αυτού του είδους.

## Τυπικές προϋποθέσεις

Όλα τα έγγραφα που αναφέρονται ακολούθως πρέπει να υποβληθούν έως την καταληκτική ημερομηνία, κατά προτίμηση στην αγγλική γλώσσα:

- συνοδευτική επιστολή μέγιστης έκτασης μίας σελίδας, στην οποία ο υποψήφιος εξηγεί τους λόγους για τους οποίους ενδιαφέρεται για τη συγκεκριμένη θέση
  - βιογραφικό σημείωμα βάσει του μορφοτύπου για τα βιογραφικά σημειώματα Europass
- Επισημαίνεται ότι δεκτές για το στάδιο επιλογής θα γίνουν μόνο οι αιτήσεις που υποβάλλονται διαδικτυακά μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, σύμφωνα με τις τυπικές προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν.**

## Επιλογή

Η διαδικασία επιλογής αποτελείται από τρία διαδοχικά στάδια:

### Στάδιο 1 – Εξέταση των αιτήσεων

#### 1.1 Επιλεξιμότητα

Η ομάδα προσλήψεων θα εξετάσει όλες τις αιτήσεις. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας και τις τυπικές απαιτήσεις θα προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο.

#### 1.2 Επιλογή για πρόσκληση σε συνέντευξη και γραπτές εξετάσεις

Με βάση τις πληροφορίες που παρέχονται στο βιογραφικό σημείωμα, η εξεταστική επιτροπή θα αξιολογήσει τις αιτήσεις ανάλογα με την επαγγελματική πείρα, τις απαιτούμενες τεχνικές δεξιότητες και τα προσόντα. Οι υποψήφιοι των οποίων οι αιτήσεις θα θεωρηθούν καταλληλότερες θα κληθούν σε συνέντευξη και θα υποβληθούν σε γραπτές εξετάσεις. Εκτιμάται ότι θα κληθούν περίπου 6 υποψήφιοι.

Το ETF αναμένει μεγάλο αριθμό αιτήσεων. Κατά συνέπεια, η ομάδα προσλήψεων θα επικοινωνήσει μόνο με τους προεπιλεγέντες υποψηφίους. Αυτό αναμένεται να γίνει εντός του Μαΐου 2021.

### Στάδιο 2 –Συνεντεύξεις και γραπτές εξετάσεις

Η επιτροπή θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα και τις απαιτούμενες δεξιότητες των υποψηφίων για τη θέση του έκτακτου υπαλλήλου της ΕΕ, βάσει προφορικής συνέντευξης και γραπτών εξετάσεων.

Τουλάχιστον ένα μέρος των δοκιμασιών θα αξιολογηθεί ανώνυμα. Οι συνεντεύξεις και οι γραπτές εξετάσεις θα διεξαχθούν κατά κύριο λόγο στα αγγλικά.

Μόλις ολοκληρωθεί το στάδιο αυτό, η επιτροπή θα προωθήσει στον διευθυντή του ETF πίνακα των υποψηφίων που θεωρεί ότι ανταποκρίνονται καλύτερα στα κριτήρια επιλογής – έχουν συγκεντρώσει συνολική βαθμολογία τουλάχιστον:

- 70% των βαθμών που σχετίζονται με τις μη τεχνικές δεξιότητες, και
  - 70% των βαθμών που σχετίζονται με τις τεχνικές δεξιότητες και τη σχετική επαγγελματική πείρα
- Αυτό αναμένεται να γίνει εντός του Μαΐου 2021. Μπορεί να διοργανωθεί εξ αποστάσεως.

### Στάδιο 3 – Διορισμός

Αφού λάβει υπόψη την πρόταση της επιτροπής, ο διευθυντής του ETF θα διορίσει τον πλέον κατάλληλο υποψήφιο. Ο επιτυχών υποψήφιος αναμένεται να αναλάβει καθήκοντα τον Σεπτέμβριο του 2021.

Ο Διευθυντής μπορεί επίσης να αποφασίσει να καταρτίσει κατάλογο με άλλους δυνητικά κατάλληλους υποψηφίους. Ο κατάλογος αυτός θα ισχύει έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021. Η ισχύς του μπορεί να παραταθεί με απόφαση του Διευθυντή του Οργανισμού. Η συμπερίληψη στον εν λόγω κατάλογο δεν συνεπάγεται πρόσληψη.

Εάν ανάλογη θέση εργασίας μείνει κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο Διευθυντής του Οργανισμού ενδέχεται να προσφέρει εργασία σε υποψήφιο που περιλαμβάνεται στον κατάλογο και του οποίου τα χαρακτηριστικά ανταποκρίνονται περισσότερο στις ανάγκες του ETF τη δεδομένη χρονική περίοδο.

### Εργασίες της επιτροπής

Οι εργασίες και οι διαβουλεύσεις της επιτροπής είναι αυστηρά εμπιστευτικές και οιαδήποτε επαφή με τα μέλη της απαγορεύεται. Η επικοινωνία με μέλη της επιτροπής συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία.

## Συμβατικοί όροι

### Σύμβαση εργασίας

Παρέχεται σύμβαση εργασίας είτε α) τριετούς διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης είτε β) διάρκειας συγκεκριμένου έργου. Υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

Οι συμβάσεις έκτακτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ, καθώς και από τους οικείους κανόνες εφαρμογής

Το ETF δεσμεύεται με την προσφερόμενη σύμβαση απασχόλησης μόνο εφόσον ο επιτυχής υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης:

- έχει υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου
- έχει υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας

- έχει γνωστοποιήσει στο ETF πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του ή άλλου είδους σύγκρουση συμφερόντων.

## Αποδοχές και παροχές

Ανάλογα με την προσωπική τους κατάσταση, τα μέλη του προσωπικού ενδέχεται να δικαιούνται διάφορα επιδόματα, όπως επίδομα εκπατισμού, επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, σχολικό επίδομα κ.λπ. Οι αποδοχές υπόκεινται σε κοινοτικό φόρο ο οποίος παρακρατείται στην πηγή και τα μέλη του προσωπικού απαλλάσσονται από την εθνική φορολόγηση.

## Πρόσθετες πληροφορίες

Τα έγγραφα που κατατίθενται κατά τη διαδικασία πρόσληψης δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους, αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Για το σύνολο των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που θα συλλεχθούν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας ισχύει η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ενότητα Δήλωση εμπιστευτικότητας του δικτυακού τόπου του ETF.

Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία μπορούν να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με τις οδηγίες που διατίθενται στον δικτυακό τόπο του ETF.

*ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ: Σε περίπτωση που παρατηρούνται διαφοροποιήσεις μεταξύ των γλωσσικών αποδόσεων, σωστή απόδοση θεωρείται η αγγλική.*