

# BEAUFTRAGTER (M/W) FÜR STRATEGISCHE ENTWICKLUNG STELLENAUSSCHREIBUNG

Bedienstete auf Zeit – Funktionsgruppe AD, Besoldungsgruppe 7

## Wir bieten Ihnen eine neue große Herausforderung.

Die Europäische Stiftung für Berufsbildung (ETF) sucht einen Beauftragten für strategische Entwicklung, der zur erfolgreichen Umsetzung ihrer Strategie beiträgt.

In enger Zusammenarbeit mit internen und externen Interessenträgern wird Ihre Aufgabe darin bestehen, die Agentur in strategischer Hinsicht zu positionieren, Konvergenz mit Prioritäten der EU anzustreben und die Beziehungen der ETF zur Europäischen Kommission zu stärken.

Parallel dazu werden Sie das ETF-Managementteam bei seinen strategischen Überlegungen, der Ermittlung der Ziele der Abteilung oder der Referate und der Verfolgung der Leistung unterstützen.

Als Teil eines positiven Lernzyklus werden Sie bei Evaluierungen in Bereichen oder Projekten eine Führungsrolle übernehmen, die als Schlüssel für die künftige Entwicklung der ETF ermittelt wurden, und innovative Ideen in der gesamten ETF fördern.

Interessenten, die sich für strategische Entwicklung engagieren, bietet die ETF die Möglichkeit, in einem dynamischen beruflichen Umfeld etwas zu bewirken.

## Was ist die Europäische Stiftung für Berufsbildung?

Die Europäische Stiftung für Berufsbildung (ETF) ist eine Agentur der EU mit Sitz in Turin, Italien. Sie leistet im Rahmen der politischen Strategien der Europäischen Union für die Außenbeziehungen einen Beitrag zur Reform der Bildungs-, Ausbildungs- und Arbeitsmarktsysteme in Schwellen- und Entwicklungsländern, damit diese Länder das Potenzial ihres Humankapitals erschließen können.

Wir unterstützen Nachbarländer der EU dabei, ihre Berufsbildungssysteme zu verbessern, die Qualifikationserfordernisse zu analysieren und ihre Arbeitsmärkte auszubauen. Auf diese Weise tragen wir zur Stärkung des sozialen Zusammenhalts und zur Förderung eines nachhaltigen Wirtschaftswachstums in diesen Ländern bei, was durch eine Verbesserung der wirtschaftlichen Beziehungen wiederum den Mitgliedstaaten und ihren Bürgern zugute kommt.

## Wir bieten:

**Art des Vertrags:** Bediensteter auf Zeit – Funktionsgruppe AD, Besoldungsgruppe 7

**Dauer des Vertrags:** 3 Jahre; der Vertrag ist verlängerbar; der Vertrag wird vorbehaltlich einer Probezeit geschlossen.

**Typische Bezüge:** Alleinstehender Bediensteter mit sechsjähriger einschlägiger Berufserfahrung – rund 4 580 EUR netto/Monat; Bediensteter mit sechsjähriger einschlägiger Berufserfahrung, Auslandszulage und Zulage für ein unterhaltsberechtigtes Kind – rund 6 500 EUR netto/Monat.

## Ihre Aufgabenfelder und Arbeitsweise

Als Beauftragter für strategische Entwicklung werden Sie dem Referat Strategische Entwicklung angehören und direkt dem Referatsleiter unterstellt sein.

Sie werden eng mit anderen Teammitgliedern und Führungskräften zusammenarbeiten. Sie werden produktive und kooperative Beziehungen zwischen den Abteilungen der ETF und mit externen Interessenträgern aufbauen. Sie werden sowohl mündliche als auch schriftliche Kommunikationsfähigkeiten nutzen. Sie sind in hohem Maße organisiert und zeichnen sich durch Aufgeschlossenheit, Engagement, proaktives Handeln und Teamgeist aus.

Der Stelleninhaber ist für folgende Aufgaben zuständig:

- Beitrag zur strategischen Positionierung der ETF durch Lenkung der strategischen Überlegungen unter den Kollegen, Schwerpunkt auf der Umsetzung der Strategie der Agentur und Innovationsförderung im Rahmen der mehrjährigen Programmplanung;
- Koordinierung der Programmplanungs- und Planungsprozesse der Agentur durch Einholung von Beiträgen, Analyse, Ermittlung wesentlicher Leistungsindikatoren und Gewährleistung der hohen Qualität des einheitlichen Programmplanungsdokuments, des Jahresarbeitsprogramms und gegebenenfalls anderer Dokumente der Agentur;
- Koordinierung der Leistungsüberwachungs- und Berichterstattungszyklen durch Erfassung und Auswertung zentraler Leistungsindikatoren und Gewährleistung der hohen Qualität der Überwachungsberichte der Agentur, einschließlich des jährlichen Tätigkeitsberichts;
- Koordinierung der jährlichen Leistungsbewertung innerhalb der Agentur und Förderung einer Lernkultur durch die Auseinandersetzung mit Herausforderungen und Problemen in einer Form, dass sich daraus Verbesserungsmaßnahmen ergeben;
- Pflege von Kontakten zu institutionellen Interessenträgern, einschließlich der Europäischen Kommission (darunter auch das Netzwerk der Agenturen), Mitgliedern des Verwaltungsrats, EU-Mitgliedstaaten und Partnerländern.

Sie reisen gelegentlich in EU-Mitgliedstaaten und/oder Partnerländer.

## Zulassungskriterien

Voraussetzung für die Zulassung zum Auswahlverfahren ist, dass die Bewerber bei Ablauf der Frist für die Einreichung der Bewerbungen die folgenden Anforderungen erfüllen:

- 1 Sie müssen die Staatsangehörigkeit eines der Mitgliedstaaten der Europäischen Union besitzen.
- 2 Sie müssen im Besitz der bürgerlichen Ehrenrechte sein.
- 3 Sie müssen etwaigen Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein.

- 4 Sie müssen die körperliche Eignung besitzen, die für die Wahrnehmung der mit der Tätigkeit verbundenen Aufgaben erforderlich ist.
- 5 Sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens vier Jahren entspricht, und anschließend eine mindestens sechsjährige entsprechende Berufserfahrung erworben haben;  
  
oder  
  
über ein Bildungsniveau, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren entspricht, und anschließend eine mindestens siebenjährige entsprechende Berufserfahrung erworben haben.  
  
Es werden nur Abschlüsse anerkannt, die in EU-Mitgliedstaaten erworben oder von den Behörden dieser Mitgliedstaaten als gleichwertig anerkannt wurden.
- 6 Sie müssen gründliche Kenntnisse einer der Amtssprachen der Union (Niveau C1 in allen Aspekten des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen, GERS) und ausreichende Kenntnisse einer weiteren Amtssprache der Union in dem für die Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Umfang (Niveau B2 in allen Aspekten des GERS) besitzen.

## Auswahlkriterien

Die Bewerber sollten über Folgendes verfügen:

### Berufserfahrung

- mindestens sechsjährige – in den letzten 10 Jahren erworbene – Berufserfahrung auf dem Gebiet der strategischen Entwicklung entsprechend dem Abschnitt „Aufgaben und Arbeitsweise“

### Sehr gute analytische Fähigkeiten

- strategische Entwicklung
- flexible Planung und Programmentwicklung
- Überwachung, Berichterstattung und Evaluierung
- Lernen und Innovation
- Englischkenntnisse: Niveau C1 in allen Aspekten des GERS

### Ausgezeichnete soziale Kompetenz

- Anpassungsfähigkeit
- Analyse
- bei der Pflege von Beziehungen für die Zusammenarbeit
- bei der mündlichen und schriftlichen Kommunikation
- bei der Selbstorganisation

### Von Vorteil sind:

- Französischkenntnisse: Niveau B2 in allen Aspekten des GERS
- Arbeitserfahrung im EU-Umfeld

- Berufserfahrung in ETF-Partnerländern und anderen Schwellenländern bzw. Erfahrung in der Arbeit für ETF-Partnerländer

## Einreichung von Bewerbungen

Die Frist für die Einreichung von Bewerbungen endet am 23.59 Uhr (Turiner Zeit).

Bewerbungen sind über die Website der ETF einzureichen; klicken Sie hierzu die Rubriken „About“ und anschließend „Recruitment“ an.

Es wird nachdrücklich empfohlen, mit der Einreichung Ihrer Bewerbung nicht bis zum letzten Tag zu warten, da eine Überlastung der Leitungen oder eine Störung der Internetverbindung zu Übermittlungsproblemen führen können. Die ETF kann nicht für Verzögerungen bei der Einreichung Ihrer Bewerbung, die auf solche Schwierigkeiten zurückzuführen sind, haftbar gemacht werden.

## Formale Anforderungen

Alle nachstehend genannten Unterlagen sind vorzugsweise in englischer Sprache bis zum Ablauf der Bewerbungsfrist vorzulegen:

- Begleitschreiben von höchstens einer Seite Länge, in dem Sie Ihr Interesse an der ausgeschriebenen Stelle begründen
  - Lebenslauf unter Verwendung der Vorlage für den Europass-Lebenslauf
- Zu beachten ist, dass für die Auswahlphase nur Bewerbungen berücksichtigt werden, die online über die Website der ETF eingereicht werden und die die vorgenannten formalen Anforderungen erfüllen.**

## Auswahl

Das Auswahlverfahren setzt sich aus drei aufeinanderfolgenden Phasen zusammen.

### Phase 1 – Prüfung der Bewerbungen

#### 1.1 Zulässigkeit

Das Einstellungsteam wird alle Bewerbungen prüfen. Nur Bewerbungen, die alle Zulassungskriterien und formalen Anforderungen erfüllen, werden in der nächsten Phase berücksichtigt.

#### 1.2 Auswahl für Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Auf der Grundlage der Angaben im Lebenslauf bewertet der Ausschuss die Bewerbungen anhand der Berufserfahrung, der erforderlichen Fachkenntnisse und der entsprechenden Stärken. Die Bewerber mit den am besten beurteilten Bewerbungen werden zu einem Vorstellungsgespräch und zu schriftlichen Prüfungen eingeladen. Voraussichtlich werden 6 Bewerber eingeladen.

Die ETF rechnet mit einer großen Zahl von Bewerbungen. Daher wird sich das Einstellungsteam nur mit den in die engere Wahl gezogenen Bewerbern in Verbindung setzen. Dies wird voraussichtlich im Mai 2021 geschehen.

### Phase 2 – Vorstellungsgespräche und schriftliche Prüfungen

Der Auswahlausschuss beurteilt die Berufserfahrung der Bewerber und die Kenntnisse und Fähigkeiten, die für die Stelle gefordert und von EU-Bediensteten auf Zeit verlangt werden, in einem

Vorstellungsgespräch und in einer schriftlichen Prüfung. Mindestens ein Teil der Prüfung wird anonym ausgewertet. Die Vorstellungsgespräche und schriftlichen Prüfungen werden im Wesentlichen auf Englisch durchgeführt.

Nach Abschluss dieser Phase legt der Auswahlausschuss dem Direktor der ETF eine Liste der Bewerber vor, bei denen er jeweils die größte Übereinstimmung mit den Auswahlkriterien festgestellt hat und die mindestens folgende Punktzahl erreicht haben:

- 70 % der Punkte für soziale Kompetenz und
- 70 % der Punkte für fachliche Qualifikationen und entsprechende Berufserfahrung.

Dies wird voraussichtlich im Mai 2021 geschehen. Sie könnte auch aus der Ferne organisiert werden.

### Phase 3 – Ernennung

Anhand des Vorschlags des Auswahlausschusses ernennt der Direktor der ETF den am besten geeigneten Bewerber. Es wird davon ausgegangen, dass der erfolgreiche Bewerber seine Stelle im September 2021 antritt.

Der Direktor kann auch entscheiden, eine Liste weiterer potenziell geeigneter Bewerber zu erstellen. Diese Liste behält bis zum 31. Dezember 2021 ihre Gültigkeit. Die Gültigkeit dieser Liste kann durch Beschluss des Direktors verlängert werden. Die Aufnahme in diese Liste ist keine Garantie für ein Stellenangebot.

Wenn eine Stelle frei wird oder zu besetzen ist, kann der Direktor einem Bewerber auf der Liste, dessen Profil den Anforderungen der ETF zu diesem Zeitpunkt am besten entspricht, ein Stellenangebot unterbreiten.

### Tätigkeit des Auswahlausschusses

Die Arbeiten und Beratungen des Auswahlausschusses sind streng vertraulich, und jedwede Kontaktaufnahme mit Ausschussmitgliedern ist untersagt. Die Kontaktaufnahme mit Ausschussmitgliedern ist ein Grund für einen Ausschluss vom Verfahren.

## Vertragsbedingungen

### Arbeitsvertrag

Der Arbeitsvertrag ist entweder (a) auf drei Jahre befristet und kann verlängert werden oder wird (b) für die Dauer eines bestimmten Projekts abgeschlossen. Voraussetzung für die Beschäftigung ist die Absolvierung einer neunmonatigen Probezeit.

Verträge für Bedienstete auf Zeit werden nach Maßgabe von Artikel 2 Buchstabe f der Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union (BBSB) geschlossen. Bei dieser Art von Verträgen gelten für den Beschäftigten die BBSB sowie die einschlägigen Durchführungsbestimmungen.

Die ETF ist an den angebotenen Arbeitsvertrag nur dann gebunden, wenn der erfolgreiche Bewerber vor der Vertragsunterzeichnung folgende Bedingungen erfüllt hat:

- Er hat alle einschlägigen Unterlagen zum Nachweis, dass er die Zulassungskriterien erfüllt, einschließlich eines Führungszeugnisses ohne Eintrag, im Original oder als beglaubigte Kopie vorgelegt.

- Er hat sich einer verpflichtenden ärztlichen Untersuchung unterzogen, bei der festgestellt wurde, dass er die körperliche Eignung besitzt, die für die Wahrnehmung der mit der Stelle verbundenen Aufgaben erforderlich ist.
- Er hat die ETF über tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte informiert, und es wird davon ausgegangen, dass er keine persönlichen Interessen hat, die seine Unabhängigkeit beeinträchtigen, bzw. dass er sich nicht in einem sonstigen Interessenkonflikt befindet.

## Besoldung und Zusatzleistungen

In Abhängigkeit von der jeweiligen persönlichen Situation können Bedienstete Anspruch auf verschiedene Zulagen haben, beispielsweise auf Auslandszulage, Haushaltszulage, Zulage für unterhaltsberechtigter Kinder, Erziehungszulage. Die Bezüge unterliegen einer Steuer zugunsten der Europäischen Union, die an der Quelle einbehalten wird; die Bediensteten sind von der nationalen Einkommensteuer befreit.

## Ergänzende Informationen

Die während des Verfahrens eingereichten Unterlagen werden den Bewerbern nicht zurückgeschickt, sondern bei der ETF so lange aufbewahrt, wie dies für das Verfahren erforderlich ist, und anschließend vernichtet.

Für alle für dieses Verfahren erhobenen personenbezogenen Daten gelten die EU-Rechtsvorschriften über den Schutz personenbezogener Daten und die Vertraulichkeit von Informationen.

Weitere Informationen können unter der Rubrik „Privacy statement“ (Datenschutzerklärung) auf der Website der ETF abgerufen werden.

Bewerber können bei einer sie beschwerenden Entscheidung in Bezug auf das Verfahren gemäß den Anleitungen auf der Website der ETF Beschwerde einlegen.

*ANMERKUNGEN: Bei Abweichungen zwischen den einzelnen Sprachfassungen ist die englische Fassung als die maßgebliche Fassung anzusehen.*