

PRACOVNÍK STRATEGICKÉHO ROZVOJE (M/Ž) OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá pracovníka strategického rozvoje, který se bude podílet na úspěšné realizaci její strategie.

Budete úzce spolupracovat s interními a externími zúčastněnými stranami a vaším úkolem bude mimo jiné utvářet strategii agentury, usilovat o soulad s prioritami EU a posilovat vztahy nadace ETF s Evropskou komisí.

Současně budete poskytovat podporu vedoucím pracovníkům nadace ETF při koncipování strategie, stanovování cílů odborů nebo oddělení nadace a sledování výkonnosti.

V rámci vzájemného předávání poznatků a dovedností provedete hodnocení oblastí nebo projektů identifikovaných jako klíčové pro budoucí rozvoj nadace ETF a budete podporovat inovativní nápady v rámci nadace.

Pokud vás zajímá problematika strategického rozvoje, v nadaci ETF budete mít příležitost se jí aktivně zabývat v dynamickém profesionálním prostředí.

Co je ETF?

Nadace ETF je agenturou EU se sídlem v italském Turíně. Agentura pomáhá zemím v procesu transformace a rozvojem zemím využívat potenciál jejich lidského kapitálu prostřednictvím reformy systémů vzdělávání, odborné přípravy a pracovního trhu v kontextu politiky vnějších vztahů EU.

Podporujeme země sousedící s EU ve zlepšování jejich systémů odborného vzdělávání a přípravy, analýze znalostních potřeb a rozvoji jejich pracovních trhů. Tím jim pomáháme zvyšovat sociální soudržnost a dosahovat udržitelnějšího hospodářského růstu, což následně přináší užitek členským státům a jejich občanům ve formě lepších hospodářských vztahů.

Co nabízíme?

Druh smlouvy: dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7.

Doba trvání smlouvy: 3 roky, s možností prodloužení, se zkušební dobou

Obvyklý plat pro: pro svobodného zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí: přibližně 4 580 EUR čistého měsíčního příjmu; nebo pro zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí, s příspěvkem za práci v zahraničí a jedním vyživovaným dítětem: přibližně 6 500 EUR čistého měsíčního příjmu.

Co budete dělat a jak budete pracovat?

Jakožto pracovník strategického rozvoje budete působit v oddělení strategického rozvoje a budete přímo podřízen vedoucímu tohoto oddělení.

Budete úzce spolupracovat s ostatními členy týmu a vedoucími pracovníky. Budete rozvíjet produktivní vztahy založené na spolupráci mezi odbory nadace ETF a s externími zúčastněnými stranami. Budete uplatňovat schopnosti jak ústní, tak písemné komunikace. Jste velmi dobře organizovaný, nadšený a proaktivní týmový hráč otevřený všemu novému.

Budete odpovědní za:

- podílení se na utváření strategie nadace ETF, konkrétně podporování kolegů v zapojení se do koncipování strategie, zaměření se na provádění strategie agentury a podporování inovací v rámci vypracovávání víceletých programů,
- koordinaci vypracovávání programů a plánování agentury, konkrétně shromažďování příspěvků, provádění analýz, určování klíčových ukazatelů výkonnosti a zajišťování vysoké kvality jednotného programového dokumentu, ročního pracovního programu a případně dalších dokumentů nadace,
- koordinaci cyklů sledování a vypracovávání zpráv o výkonnosti, konkrétně shromažďování údajů o klíčových ukazatelích výkonnosti a jejich analyzování a zajišťování vysoké kvality zpráv agentury s výsledky monitorování, včetně výroční zprávy o činnosti,
- koordinaci každoročního hodnocení výkonnosti agentury a zlepšování kultury učení proměňováním výzev a problémů v opatření vedoucí ke zlepšení,
- spolupráci se zúčastněnými stranami z řad institucí, včetně Evropské komise (včetně sítě agentur), členy řídicí rady, členskými státy EU a partnerskými zeměmi.

Příležitostně budete cestovat do členských států EU a/nebo partnerských zemí.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie;
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let,
nebo
mít vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let;
V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.
- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Kritéria výběru

Kritéria výběru

Uchazeč by měl mít:

- minimálně šest let odborné praxe v posledních deseti letech v oblasti strategického rozvoje specifikované v oddíle Co budete dělat a jak budete pracovat?

Velmi dobré odborné dovednosti

- strategický rozvoj
- aktivní plánování a vypracovávání programů
- sledování, vypracovávání zpráv a hodnocení
- vzdělávání a inovace
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- přizpůsobivost,
- analýzy,
- navazování vztahů založených na spolupráci,
- ústní a písemná komunikace,
- organizace vlastní činnosti.

Výhody

- francouzština: úroveň B2 ve všech oblastech podle referenčního rámce pro jazyky,
- pracovní zkušenosti v subjektu EU
- pracovní zkušenosti v partnerských zemích nadace ETF nebo v rámci činnosti pro tyto země a v jiných ekonomikách v procesu transformace

Podávání přihlášek

Uzávěrka pro podávání přihlášek je 29. dubna 2021 ve 23.59 (turínského času).

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit všechny dokumenty uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis v délce maximálně jedné strany s vysvětlením, proč máte o danou pozici zájem,
- životopis ve formátu Europass,

Veďte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky předložené on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF, v souladu s výše uvedenými formálními požadavky.

Výběr

Výběrové řízení se skládá ze tří následných fází:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek

1.1 Způsobilost

Náborový tým přezkoumá všechny přihlášky. Do další fáze postoupí pouze ty přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti a formální náležitosti.

1.2 Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopisu výběrová komise posoudí přihlášky z hlediska odborné praxe, požadovaných odborných dovedností a výhod. Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno přibližně šest uchazečů.

ETF očekává vysoký počet přihlášek. V důsledku toho bude náborový tým kontaktovat pouze uchazeče zařazené do užšího výběru. Předpokládá se, že tato fáze proběhne v květnu 2021.

Fáze 2 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi a dovednosti uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemného testu. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovor a písemný test se uskuteční primárně v angličtině.

Po dokončení této fáze předloží komise řediteli nadace ETF seznam uchazečů, kteří podle komise nejlépe odpovídají kritériím výběru – tj. získali minimálně:

- 70 % bodů udělovaných za sociální dovednosti a
- 70 % bodů udělovaných za odborné dovednosti a příslušnou odbornou praxi.

Předpokládá se, že tato fáze proběhne v květnu 2021. Může být uskutečněna na dálku.

Fáze 3 – Jmenování

Po zvážení návrhu výběrové komise jmenuje ředitel nadace ETF nejvhodnějšího uchazeče. Očekává se, že úspěšný uchazeč nastoupí v září 2021.

Ředitel také může rozhodnout o tom, že bude sestaven seznam dalších možných vhodných uchazečů. Tento seznam bude platný do 31. prosince 2021. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Práce výběrové komise

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázaný. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Smluvní podmínky

Pracovní smlouva

Pracovní smlouva je buď a) pevně stanovena na dobu tří let a je možné ji prodloužit, nebo je b) na dobu trvání konkrétního projektu. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

Plat a příspěvky

V závislosti na osobní situaci mohou mít zaměstnanci nárok na různé příspěvky jako příspěvek za práci v zahraničí, příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na vzdělání atd. Plat se daní srážkou u zdroje ve prospěch Evropského společenství a nepodléhá zdanění v členských státech.

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.

POZNÁMKY: V případě nesrovnalostí mezi jednotlivými jazykovými verzemi se za správnou považuje anglická verze.