

EXPERT PÅ UTVECKLING AV HUMANKAPITAL MEDDELANDE OM LEDIG TJÄNST

Reservlista – Tillfälligt anställda – tjänstegrupp AD, lönegrad 7

Är du redo för nästa stora utmaning?

[Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen](#) (ETF) söker experter på utveckling av humankapital för att bidra till ett framgångsrikt uppfyllande av stiftelsens [strategi](#).

Ditt jobb kommer att vara att i nära samarbete med andra experter bidra till att skapa ny kunskap inom temaområden som rör utveckling av humankapital, tillhandahålla politisk rådgivning till EU:s institutioner och till länder där ETF verkar ([partnerländer](#)), analysera resultaten av deras politik och system, aktivt samverka med internationella och nationella berörda parter, däribland regeringar, arbetsmarknadens parter, forskare och det civila samhället samt internationella nätverk och expertnätverk.

Om du brinner för utveckling av humankapital och vill stödja politiska reformer i partnerländerna ger ETF dig en möjlighet att göra skillnad i en dynamisk yrkesmiljö.

Vad erbjuder vi?

Typ av kontrakt: Tillfälligt anställd – tjänstegrupp AD, lönegrad 7

Kontraktets varaktighet: Tre år med möjlighet till förlängning – eller under loppet av ett specifikt projekt, inklusive en provanställningsperiod.

Typisk lön: en enskild löntagare med sex års relevant yrkeserfarenhet: cirka 4 580 euro netto/månad – eller en löntagare med sex års relevant yrkeserfarenhet, utlandstillägg och ett underhållsberättigat barn: cirka 6 500 euro netto/månad.

Var kommer du att arbeta?

Som expert på utveckling av humankapital kommer du att arbeta inom en av våra operativa avdelningar som beskrivs nedan (med undantag av enheten för projektgenomförande).

Avdelningen för kunskapsnav leder det gemensamma skapandet, förvaltningen och utbytet av ETF-kunskaper och de senaste underrättelserna. I denna avdelning ingår

- **enheten för kartläggning och utveckling av kompetens**, som leder verksamheten vad gäller att förutse och kartlägga kompetensbehoven samt utveckla och validera kompetens,

- **enheten för systemens prestanda och utvärdering**, som tillhandahåller övervaknings- och utvärderingstjänster samt bedriver verksamhet i fråga om systemens prestanda, kvalitet och styrning.

Avdelningen för politik och information till allmänheten har som mål att tillhandahålla specialanpassad och strategisk rådgivning för att möjliggöra reformer inom utveckling av humankapital i partnerländerna. I denna avdelning ingår

- **enheten för politisk rådgivning och programplanering inom EU**, som är ledande inom tillhandahållande av rådgivning som är anpassad till ländernas behov samt inom främjande av strategiska partnerskap med andra institutioner för utvecklingssamarbete,
- **enheten för projektgenomförande**, som leder genomförandet av projekt.

Vad är din roll och hur ser arbetet ut?

Som expert på utveckling av humankapital kommer du att samarbeta nära med andra experter och medlemmar i teamet. Du kommer att utveckla ett produktivt samarbete med alla ETF:s avdelningar och externt. Du kommer att kommunicera muntligen och skriftligen med olika grupper av aktörer. Du är mycket organiserad och är en öppensinnad, engagerad och proaktiv person som tycker om att samarbeta.

Du kommer att ansvara för följande:

- Vara med och skapa ny kunskap inom utveckling av humankapital ur ett perspektiv av livslångt lärande – t.ex. utveckling av verktyg och metoder, utförande av ny forskning och nya studier samt användning av innovativa tillvägagångssätt.
- Underlätta politisk rådgivning till EU och partnerländerna genom att utforma processer, verktyg och metoder.
- Bidra till EU:s programplanering och mekanismer för politisk dialog.
- Analysera kvantitativa och kvalitativa uppgifter om den tematiska utvecklingen och utvecklingen på landsnivå, politiska framsteg och systemprestanda.
- Kommunicera och samarbeta med EU-kommissionens avdelningar, partnerländerna och det internationella samfundet.
- Förvalta och dela befintlig och ny ETF-kunskap genom olika medel, bland annat digitalt, för att nå ut till det internationella samfundet.

I jobbet ingår många resor, både till de länder där ETF verkar och till EU:s medlemsstater.

Behörighetskriterier

För att betraktas som behörig att söka tjänsten måste du uppfylla följande krav senast på sista ansökningsdagen:

- 1 Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater eller i [ett av de länder där ETF verkar](#).
- 2 Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- 3 Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- 4 Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.

- 5 Ha en utbildningsnivå som motsvarar minst fyra års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av minst sex års yrkeserfarenhet.

eller

Ha en utbildningsnivå som motsvarar minst tre års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av minst sju års yrkeserfarenhet.

Endast examensbevis som har utfärdats i EU:s medlemsstater eller som omfattas av ett intyg om likvärdig utbildning som har utfärdats av myndigheterna i dessa medlemsstater kommer att beaktas.

- 6 Ha mycket goda kunskaper (nivå C1 i alla kategorier enligt den gemensamma europeiska referensramen för språk eller GERS) i ett av EU:s språk och ha sådana tillfredsställande kunskaper (nivå B2 i alla kategorier enligt GERS) i ett annat EU-språk som krävs för att kunna utföra de uppgifter som är förbundna med tjänsten.

Urvalskriterier

Sökandena ska ha följande egenskaper:

Yrkeserfarenhet

- Minst sex års yrkeserfarenhet – förvärvad under de senaste tio åren – inom området utveckling av humankapital, enligt avsnittet Vad är din roll och hur ser arbetet ut?
- Minst tre år av den sexåriga yrkeserfarenheten inom utveckling av humankapital ska ha förvärvats inom ett eller flera av följande underkategorier:
 - Utveckling av system för livslångt lärande.
 - Arbetsmarknads- och sysselsättningsåtgärder.
 - Digital omvandling av lärande (formellt, icke-formellt och informellt).

Tekniska kunskaper och färdigheter

- Mycket goda kunskaper inom utveckling av humankapital och inom ett eller flera av ETF:s temaområden¹.
- Mycket goda kunskaper och färdigheter inom processer, verktyg och instrument för politisk rådgivning på området utveckling av humankapital.
- Mycket goda kunskaper och färdigheter på området övervakning och utvärdering inom ETF:s temaområden.
- Mycket goda färdigheter inom tillämpning av EU-politik och global politik inom program och instrument på området utvecklingssamarbete.
- Mycket goda färdigheter inom nätverksbyggande och partnerskap med internationella organisationer.
- Goda kunskaper om EU:s politik och den globala politiken inom utveckling av humankapital.

¹ Analys av kompetensbehov, aktiva arbetsmarknadsåtgärder, kvalifikationsmodernisering, yrkeskompetens, innovativ undervisning och innovativt lärande, involverande av företag i kompetensutveckling, åtgärder för livslångt lärande, kvalitetssäkringsmekanismer och styrningsmekanismer.

- God förståelse av projektadministration.
- Engelska: nivå C1 i alla kategorier enligt GERS.

Mycket goda mjuka färdigheter i fråga om

- anpassbarhet,
- analysförmåga,
- främjande av samarbetsrelationer,
- muntlig och skriftlig kommunikation,
- organisering av det egna arbetet.

Meriter

- Arabiska, franska eller ryska: nivå B2 i alla kategorier enligt GERS.
- Yrkeserfarenhet från eller för ETF:s partnerländer och från andra övergångsekonomier.

Inlämning av ansökan

Sista ansökningsdag är den **7 januari 2021 kl. 23.59 (lokal tid i Turin)**.

Du uppmanas att skicka in din ansökan via ETF:s webbplats, under avsnitten "About" och därefter "Recruitment".

Du uppmanas att inte vänta till sista dagen med att lämna in din ansökan eftersom intensiv internettrafik eller problem med internetuppkopplingen kan försvåra inlämningen. ETF kan inte hållas ansvarig för eventuella förseningar av din ansökan på grund av sådana problem.

Formella krav

Du måste tillhandahålla **alla de handlingar** som anges nedan **senast sista ansökningsdagen**, helst på engelska:

- Ett följebrev på högst en sida där du förklarar varför du är intresserad av tjänsten.
- En meritförteckning som följer Europass-mallen för meritförteckningar.
- Det ifyllda formuläret för urvalskriterier.

Observera att endast ansökningar som lämnats in online via ETF:s webbplats, i linje med de formella kraven ovan, kommer att tas med i urvalsfasen.

Urval

Urvalsförfarandet omfattar tre på varandra följande faser:

Fas 1 – Granskning av ansökningar

1.1 Behörighet

ETF:s personalenhet kommer att granska alla ansökningar. Endast sådana ansökningar som uppfyller samtliga behörighetskriterier och formella krav kommer att gå vidare till nästa fas.

1.2 Urval för intervjuer och skriftliga prov

Utifrån den information som ges i meritförteckningen och formuläret för urvalskriterier kommer kommittén att bedöma ansökningarna mot den yrkeserfarenhet, de tekniska färdigheter som krävs och meriterna. De sökande som lämnar in de lämpligaste ansökningarna kommer att kallas till intervju och skriftliga prov. Man räknar med att omkring 15 sökande kommer att kallas.

ETF räknar med ett stort antal ansökningar. Som en följd av detta kommer bara sökande på slutlistan att kontaktas av ETF:s personalenhet. Denna fas förväntas äga rum i [januari 2021](#).

Fas 2 – Intervjuer och skriftliga prov

Kommittén kommer att bedöma de sökandes yrkeserfarenhet och färdigheter efter vad som krävs för tjänsten och för tillfälligt anställda i EU genom en intervju och skriftliga prov. Åtminstone en del av provet kommer att utvärderas anonymt. Intervjuerna och de skriftliga proven kommer till största delen att hållas på engelska.

Efter att denna fas slutförts presenterar kommittén en lista för ETF:s direktör över de sökande som bäst stämmer överens med urvalskriterierna – de som har fått minst

- 70 procent av poängen för mjuka färdigheter, samt
- 70 procent av poängen för tekniska färdigheter och relevant yrkeserfarenhet.

Denna fas förväntas äga rum i [februari 2021](#). Den kan komma att ske på distans.

Fas 3 – Reservlista

Utifrån kommitténs förslag kommer ETF:s direktör att upprätta en reservlista över de lämpligaste sökandena.

Listan kommer att vara giltig till och med den 31 december 2021. Giltigheten kan förlängas genom beslut av direktören. En plats på listan är ingen garanti för anställning.

När en tjänst blir ledig eller behöver tillsättas kan direktören erbjuda tjänsten till en sökande på listan vars profil bäst stämmer överens med ETF:s behov vid den tidpunkten.

Kommitténs arbete

Urvalskommitténs arbete och diskussioner är strikt konfidentiella, och all typ av kontakt med kommitténs medlemmar är förbjuden. Kontakt med dem utgör grund för att uteslutas från förfarandet.

Anställningsvillkor

Anställningskontrakt

Anställningskontraktet rör antingen a) en visstidsanställning på tre år som kan förlängas, eller b) en anställning som pågår under loppet av ett specifikt projekt. Det innefattar en provanställningsperiod på nio månader.

Kontrakt för tillfälligt anställda överensstämmer med artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen. Enligt denna typ av kontrakt är den anställda bunden av såväl anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen som av relevanta genomförandebestämmelser.

ETF är endast bunden av det anställningskontrakt som erbjuds om godkänd sökande före undertecknandet av kontraktet har gjort följande:

- Tillhandahållit originalhandlingar eller styrkta kopior av alla relevanta handlingar som styrker hans eller hennes behörighet, däribland att han eller hon inte förekommer i kriminalregistret.
- Genomgått en obligatorisk läkarundersökning där det fastställs att han eller hon uppfyller kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- Informerat ETF om en eventuell faktisk eller potentiell intressekonflikt och bedömts inte ha ett personligt intresse som kan hindra hans eller hennes oberoende eller någon annan intressekonflikt.

Lön och förmåner

Beroende på aktuell personlig situation kan anställda vara berättigade till olika slags bidrag, t.ex. utlandstillägg, hushållstillägg, barntillägg och utbildningstillägg. Lönen är belagd med en EU-skatt som dras av vid källan. De anställda är undantagna från nationell beskattning.

Ytterligare information

De handlingar som lämnas in under rekryteringsförfarandet återsänds inte till de sökande utan sparas av ETF under så lång tid som bedöms vara nödvändig. Därefter förstörs handlingarna.

EU-lagstiftningen om skydd av personuppgifter och sekretess gäller alla personuppgifter som samlas in för detta förfarande.

Mer information finns i avsnittet Privacy statement for job applicants på ETF:s webbplats.

Sökande som anser sig ha blivit felaktigt behandlade genom ett beslut i förfarandet kan lämna in ett klagomål i enlighet med anvisningarna på ETF:s webbplats.