

STROKOVNJAK ZA RAZVOJ ČLOVEŠKEGA KAPITALA

OBJAVA PROSTEGA DELOVNEGA MESTA

Rezervni seznam – začasni uslužbenci – funkcionalna skupina AD, razred 7

Ali ste pripravljeni na svoj naslednji velik izziv?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) išče strokovnjake za razvoj človeškega kapitala, ki bodo prispevali k uspešnemu uresničevanju njene [strategije](#).

V tesnem sodelovanju z drugimi strokovnjaki bo vaše delo prispevalo k: ustvarjanju novega znanja na tematskih področjih razvoja človeškega kapitala, zagotavljanju političnega svetovanja institucijam EU in državam, v katerih fundacija ETF deluje ([partnerske države](#)), analizi njihovih politik in uspešnosti sistemov, dejavnemu sodelovanju z mednarodnimi in nacionalnimi deležniki, vključno z vladami, socialnimi partnerji, raziskovalnimi organizacijami in civilno družbo ter mednarodnimi in strokovnimi mrežami.

Če vas veseli razvoj človeškega kapitala in želite podpreti politične reforme partnerskih držav, boste imeli kot uslužbenec fundacije ETF priložnost, da postanete akter sprememb v dinamičnem poklicnem okolju.

Kaj ponujamo?

Vrsta pogodbe: Začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 7

Trajanje pogodbe: 3 leta z možnostjo podaljšanja ali za čas trajanja določenega projekta, odvisno od poskusne dobe.

Osnovna plača za samskega uslužbenca s šestletnimi delovnimi izkušnjami: približno 4 580 EUR neto/mesec; ali uslužbenca s šestletnimi delovnimi izkušnjami, izselitvenim dodatkom in enim vzdrževanim otrokom: približno 6 500 EUR neto/mesec.

Kje boste delali?

Kot strokovnjak za razvoj človeškega kapitala boste delali v enem od spodaj opisanih operativnih oddelkov (razen enote za izvajanje projektov).

Oddelek vozlišča znanja vodi soustvarjanje, upravljanje in izmenjavo znanja in najsodobnejših informacij fundacije ETF. Oddelek sestavljata:

- **enota za prepoznavanje in razvoj znanj in spretnosti**, ki vodi dejavnosti na področju predvidevanja, prepoznavanja, razvoja in potrjevanja znanj in spretnosti;
- **enota za uspešnost in ocenjevanje sistemov**, ki zagotavlja storitve spremljanja in ocenjevanja ter dejavnosti na področju uspešnosti, kakovosti in upravljanja sistemov.

Oddelek za politiko in obveščanje javnosti zagotavlja prilagojeno in strateško svetovanje za omogočanje reform razvoja človeškega kapitala v partnerskih državah. Oddelek sestavljata:

- **enota za politično svetovanje in načrtovanje programov EU**, ki ima vodilno vlogo pri zagotavljanju svetovanja, prilagojenega potrebam držav, in spodbujanju strateških partnerstev z drugimi institucijami za razvojno sodelovanje;
- **enota za izvajanje projektov**, ki ima vodilno vlogo pri izvajanju projektov.

Kaj in kako boste delali?

Kot strokovnjak za razvoj človeškega kapitala boste tesno sodelovali z drugimi strokovnjaki in člani skupin. Razvijali boste produktivne in kooperativne odnose med oddelki fundacije ETF in z zunanjimi deležniki. Potrebovali boste večino ustne in pisne komunikacije z deležniki na različnih ravneh. Prav tako so zaželeni dobra organiziranost, odprtost duha in zavzetost ter sposobnost proaktivnega delovanja v skupini.

Odgovorni boste za naslednje naloge:

- soustvarjanje novega znanja na področju razvoja človeškega kapitala z vidika vseživljenjskega učenja – npr. razvoj orodij in metodologij, izvajanje novih raziskav in študij, uporaba inovativnih pristopov;
- podpora pri svetovanju na področju politik Evropski uniji in partnerskim državam z oblikovanjem postopkov, orodij in metodologij;
- prispevanje k mehanizmom EU za načrtovanje programov in dialogov o politikah;
- analiza kvantitativnih in kvalitativnih dokazov o tematskem in državnem razvoju, napredku politik, uspešnosti sistemov;
- povezovanje in sklepanje partnerstev s službami Evropske komisije, partnerskimi državami in mednarodno skupnostjo;
- upravljanje in izmenjava obstoječega in novega znanja fundacije ETF z uporabo različnih sredstev, vključno z digitalnimi, da se doseže mednarodna skupnost.

Pogosto boste odpotovali v države, v katerih je fundacija ETF dejavna, in v države članice EU.

Pogoji za prijavo

Za uspešno prijavo morate na dan izteka roka za prijavo izpolnjevati naslednje zahteve:

- 1 državljanstvo ene od držav članic Evropske unije ali [držav, v katerih je fundacija ETF dejavna](#);
- 2 uživanje vseh državljanskih pravic;
- 3 izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;

- 4 fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj šestletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome
ali
raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj sedemletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome;
Upoštevajo se lahko samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti;
- 6 odlično znanje (stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike ali CEFRL) enega od uradnih jezikov Unije in zadovoljivo znanje (stopnja B2 na vseh ravneh v skladu s CEFRL) drugega uradnega jezika Unije v obsegu, kolikor je potrebno za opravljanje nalog.

Merila za izbor

Kandidati morajo imeti:

Delovne izkušnje

- najmanj šest let – v zadnjih 10 letih – delovnih izkušenj na področju razvoja človeškega kapitala, kot je navedeno pod točko „Kaj in kako boste delali?“;
- v sklopu šestletnih izkušenj na področju razvoja človeškega kapitala: vsaj tri leta na enem ali več naslednjih podpodročjih:
 - razvoj sistemov vseživljenjskega učenja;
 - politika trga dela in politika zaposlovanja;
 - digitalna preobrazba učenja (formalno, neformalno in priložnostno).

Tehnično znanje in spretnosti

- zelo dobro poznavanje razvoja človeškega kapitala in enega ali več tematskih področij fundacije ETF¹;
- zelo dobro znanje in spretnosti v postopkih, orodjih in instrumentih svetovanja o politikah na področju razvoja človeškega kapitala;
- zelo dobro znanje in spretnosti na področju spremljanja in ocenjevanja na tematskih področjih fundacije ETF;
- zelo dobre spretnosti za izvajanje politik EU in svetovnih politik v okviru programov in instrumentov na področju razvojnega sodelovanja;
- zelo dobre spretnosti na področju mreženja in navezovanja partnerstev z mednarodnimi organizacijami;
- dobro poznavanje evropskih in svetovnih politik razvoja človeškega kapitala;

¹ Analiza povpraševanja po znanjih in spretnostih, aktivne politike trga dela, modernizacija kvalifikacij, poklicna odličnost, inovativno poučevanje in učenje, vključevanje podjetij v razvoj znanj in spretnosti, politike vseživljenjskega učenja, mehanizmi za zagotavljanje kakovosti in mehanizmi upravljanja.

- dobro poznavanje veščin projektnega vodenja;
- angleščina: stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s CEFRL.

Zelo dobre mehke veščine na naslednjih področjih:

- prilagodljivost;
- analiza;
- spodbujanje sodelovanja;
- ustna in pisna komunikacija;
- organiziranost.

Prednosti:

- znanje arabščine, francoščine ali ruščine: stopnja B2 na vseh ravneh v skladu s CEFRL;
- delovne izkušnje v partnerskih državah fundacije ETF ali delo zanje in izkušnje v drugih gospodarstvih v tranziciji.

Oddaja prijav

Rok za oddajo prijav je **7. januar 2021 do 23.59 ure (po torinskem času)**.

Prijave pošljite prek spletišča fundacije ETF, kliknite zavihek „About“ (Vizitka) in razdelek „Recruitment“ (Zaposlovanje).

Priporočamo vam, da z oddajo prijave ne čakate do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napak pri povezavi pojavijo težave pri oddaji. Fundacija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude pri oddaji prijave zaradi tovrstnih težav.

Formalne zahteve

Spodaj navedene **vse dokumente** morate predložiti najpozneje **do izteka roka za prijavo**, po možnosti v angleščini:

- spremno pismo na največ eni strani, v katerem pojasnite, zakaj vas zanima to delovno mesto;
- življenjepis v obliki Europass;
- izpolnjen obrazec z merili za izbor.

Opozarjamo, da bodo v izbirnem postopku upoštevane samo prijave, oddane prek spleta na spletišču fundacije ETF, v skladu z zgoraj navedenimi formalnimi zahtevami.

Izbirni postopek

Izbirni postopek obsega tri zaporedne stopnje:

Prva stopnja – preverjanje življenjepisov

1.1 Izpolnjevanje pogojev za prijavo

Kadrovski oddelek fundacije ETF bo pregledal vse prijave. Na naslednji stopnji se bodo obravnavale samo tiste prijave, ki izpolnjujejo vsa uradna merila pogojev za prijavo.

1.2 Izbor za razgovore in pisne preizkuse

Na podlagi informacij, navedenih v življenjepisih in obrazcu z merili za izbor, bo izbirna komisija ocenila prijave glede na poklicne izkušnje, zahtevano tehnično znanje in sposobnosti ter prednosti. Kandidati, ki so predložili najustreznejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisne preizkuse. Pričakuje se, da bo povabljenih približno 15 kandidatov.

Zaradi pričakovanega velikega števila prijav bo kadrovski oddelek fundacije ETF stopil v stik samo s kandidati, uvrščenimi v ožji izbor. Pričakuje se, da bo ta faza potekala v [januarju 2021](#).

Druga stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Izbirna komisija bo z razgovori in pisnimi preizkusi ocenila poklicne izkušnje in veščine kandidatov, potrebne za delovno mesto in začasne uslužbenke EU. Vsaj en del preizkusa bo ocenjen anonimno. Razgovori in pisni preizkusi bodo potekali predvsem v angleščini.

Po zaključku te faze bo izbirna komisija direktorju ETF predložila seznam kandidatov, ki veljajo za najustreznejše glede na merila za izbor, in so dosegli vsaj:

- 70 % točk za mehke veščine in
- 70% točk za tehnična znanja in spretnosti ter ustrezne delovne izkušnje.

Pričakuje se, da bo ta faza potekala v [februarju 2021](#). Lahko bi bila organizirana na daljavo.

Tretja stopnja – rezervni seznam

Ob upoštevanju predloga izbirne komisije bo direktor fundacije ETF oblikoval rezervni seznam najustreznejših kandidatov.

Ta seznam bo veljal do 31. decembra 2021. Direktor lahko s sklepom njegovo veljavnost podaljša. Vključitev na seznam ne zagotavlja ponudbe za zaposlitev.

Če se delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam fundacije ETF.

Delo izbirne komisije

Delo in posvetovanje izbirne komisije so strogo zaupni, vsak stik z njenimi člani pa je prepovedan. Vzpostavitev stika z njimi je razlog za izključitev iz postopka.

Pogodbeni pogoji

Pogodba o zaposlitvi

Pogodba o zaposlitvi traja (a) za določen čas tri leta in se lahko podaljša ali (b) za čas trajanja določenega projekta. Vključuje devetmesečno poskusno dobo.

Pogodbe za začasne uslužbence so v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (CEOS). Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Fundacijo ETF bo ponujena pogodba o zaposlitvi zavezovala le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvirnike ali overjene kopije vseh ustreznih dokumentov, ki potrjujejo, da izpolnjuje vse pogoje, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
- opravil obvezni zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- fundacijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižjih interesov in je bilo ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost, ali da zanj ne velja nobeno drugo navzkrižje interesov.

Plača in dodatki

Uslužbenci so lahko glede na svoj osebni položaj upravičeni do različnih dodatkov, kot so izselitveni dodatek, gospodinjinski dodatek, otroški dodatek, dodatek za šolanje itd. Plača je obdavčena z davkom Skupnosti, odtegnjenim pri viru, uslužbenci pa so oproščeni nacionalne obdavčitve.

Dodatne informacije

Dokumenti, ki se predložijo med postopkom, se kandidatom ne vrnejo, temveč se v spisu pri fundaciji ETF hranijo, dokler je potrebno, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo v izjavi o varstvu podatkov (Privacy statement) na spletišču fundacije ETF.

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi navodil, ki so na voljo na spletišču fundacije ETF.