

EXPERT PRE ROZVOJ ĽUDSKÉHO KAPITÁLU OZNÁMENIE O VOĽNOM PRACOVNOM MIESTE

Rezervný zoznam – Dočasní zamestnanci – funkčná skupina AD,
trieda 7

Ste pripravení na ďalšiu životnú výzvu?

[Európska nadácia pre odborné vzdelávanie](#) (ETF) hľadá expertov pre rozvoj ľudského kapitálu, aby by prispeli k úspešnému dosiahnutiu jej [stratégie](#).

V úzkej spolupráci s ďalšími odborníkmi bude vašou úlohou prispievať k vytváraniu nových poznatkov v tematických doménach rozvoja ľudského kapitálu, poskytovaní politického poradenstva inštitúciám EÚ a krajinám, v ktorých ETF funguje ([partnerské krajiny](#)), analyzovaniu ich politik a výkonnosti systémov, aktívnej spolupráci s medzinárodnými a národnými zúčastnenými stranami vrátane vlád, sociálnych partnerov, výskumu a občianskej spoločnosti, ako aj medzinárodných a odborných sietí.

Ak vás zaujíma rozvoj ľudského kapitálu a chcete podporiť politické reformy partnerských krajín, ETF vám ponúka príležitosť presadiť sa v dynamickom profesionálnom prostredí.

Čo ponúkame?

Typ zmluvy: Dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, trieda 7.

Trvanie zmluvy: 3 roky s možnosťou obnovenia – alebo počas trvania konkrétneho projektu s výhradou skúšobnej lehoty.

Bežný plat: v prípade slobodného zamestnanca so šesťročnou príslušnou odbornou praxou: približne 4 580 EUR (čistý mesačný plat) – alebo v prípade zamestnanca so šesťročnou príslušnou odbornou praxou, príspevkom na expatriáciu a jedným nezaopatreným dieťaťom: približne 6 500 EUR (čistý mesačný plat).

Kde budete pracovať?

Ako expert pre rozvoj ľudského kapitálu budete pracovať v rámci jedného z operačných odborov popísaných nižšie (s výnimkou oddelenia realizácie projektu).

Odbor centra vedomostí vedie spoluprácu, riadenie a výmenu vedomostí ETF a najmodernejších informácií. Obsahuje:

- **oddelenie identifikácie a rozvoja zručností**, ktoré vedie činnosti v oblasti predvídania, identifikácie, rozvoja a potvrdenia schopností,
- **oddelenie výkonnosti a posudzovania systémov**, ktoré poskytuje služby v oblasti monitorovania a posudzovania činností v oblasti výkonnosti, kvality a riadenia systémov.

Cieľom **odboru politiky a kontaktu s verejnosťou** je poskytovať prispôsobené a strategické poradenstvo s cieľom umožniť reformy rozvoja ľudského kapitálu v partnerských krajinách. Obsahuje:

- **oddelenie politického poradenstva a plánovania EÚ**, ktoré vedie poskytovanie poradenstva prispôsobeného potrebám krajín a podporu strategických partnerstiev s ďalšími inštitúciami rozvojovej spolupráce,
- **oddelenie realizácie projektu**, ktoré vedie realizáciu projektu.

Čo budete robiť a ako budete pracovať?

Ako expert pre rozvoj ľudského kapitálu budete úzko spolupracovať s ďalšími expertmi a členmi tímu. Budete rozvíjať produktívne a kooperatívne vzťahy v rámci odborov ETF a externe. Využijete zručnosti ústnej aj písomnej komunikácie s rôznymi kategóriami zainteresovaných strán. Pracujete vysoko organizovane a ste otvoreným, nadšeným a proaktívnym tímovým pracovníkom.

V zodpovednosti budete mať tieto úlohy:

- spolupráca nových vedomostí v oblasti rozvoja ľudského kapitálu z pohľadu celoživotného vzdelávania – napr. rozvoj nástrojov a metodík, uskutočňovanie nového výskumu a štúdií, využívanie inovatívnych prístupov,
- uľahčenie politického poradenstva pre EÚ a partnerské krajiny formulovaním procesov, nástrojov a metodík,
- prispievanie k programovým mechanizmom a k mechanizmom politického dialógu EÚ,
- analýza kvantitatívnych a kvalitatívnych dôkazov o tematickom rozvoji a rozvoji jednotlivých krajín, pokroku politiky, výkonnosti systémov,
- spájanie a partnerstvo s odbormi Európskej komisie, partnerskými krajinami a medzinárodným spoločenstvom,
- riadenie a zdieľanie existujúcich a nových vedomostí ETF pomocou rôznych prostriedkov vrátane digitálnych s cieľom osloviť medzinárodné spoločenstvo.

Budete často cestovať do krajín, kde ETF funguje, ako aj do členských štátov EÚ.

Kritériá oprávnenosti

Aby sa mohol uchádzač považovať za oprávneného na výber, do dátumu uzávierky na podávanie žiadostí musí splniť tieto kritériá:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie alebo [jednej z krajín, kde ETF funguje](#),
- 2 mať všetky práva ako občan,
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú právny predpisy,
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s pracovným miestom,

- 5 mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň štyri roky, doložené diplomom, a odbornú prax v trvaní aspoň šesť rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu
- alebo
- mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň tri roky, doložené diplomom, a odbornú prax v trvaní aspoň sedem rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu,
- Do úvahy sa budú brať len diplomy, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.
- 6 mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov Únie (úroveň C1 vo všetkých oblastiach tak, ako ju vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – CEFRL) a dostatočnú znalosť druhého z týchto jazykov (úroveň B2 vo všetkých rovinách podľa CEFRL) v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Kritériá výberu

Uchádzači majú mať:

Odborná prax

- minimálne šesť rokov odbornej praxe v priebehu uplynulých 10 rokov v oblasti rozvoja ľudského kapitálu podľa oddielu: Čo budete robiť a ako budete pracovať?
- ako súčasť šesťročnej praxe v oblasti rozvoja ľudského kapitálu: najmenej tri roky v jednej alebo viacerých z týchto podoblastí:
 - rozvoj systémov celoživotného vzdelávania,
 - politiky trhu práce a zamestnanosti,
 - digitálna transformácia vzdelávania (formálneho, neformálneho a informálneho).

Technické vedomosti a zručnosti

- veľmi dobré znalosti o rozvoji ľudského kapitálu a jednej alebo viacerých tematických doménach ETF¹,
- veľmi dobré znalosti a zručnosti v procesoch politického poradenstva a nástrojov v oblasti rozvoja ľudského kapitálu,
- veľmi dobré znalosti a zručnosti v monitorovaní a posudzovaní v oblasti tematických domén ETF,
- veľmi dobré zručnosti v uplatňovaní politik EÚ a globálnych politik v rámci programov a nástrojov v kontexte rozvojovej spolupráce,
- veľmi dobré zručnosti v oblasti tvorby sietí a partnerstiev s medzinárodnými organizáciami,
- veľmi dobré znalosti politik EÚ a globálnych politik rozvoja ľudského kapitálu,
- dobrá znalosť riadenia projektov,

¹ Analýza dopytu po zručnostiach, aktívne politiky trhu práce, modernizácia kvalifikácií, excelentnosť odborného vzdelávania a prípravy, inovatívne vyučovanie a vzdelávanie, zapojenie podnikov do rozvoja zručností, politiky celoživotného vzdelávania, mechanizmy zabezpečovania kvality a mechanizmy riadenia.

- znalosť angličtiny: úroveň C1 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky.

Veľmi dobré mäkké zručnosti

- prispôsobivosť,
- vypracúvanie analýz,
- upevňovanie vzťahov založených na spolupráci,
- ústna a písomná komunikácia,
- organizácia vlastnej činnosti.

Výhody

- znalosť arabčiny, francúzštiny alebo ruštiny: úroveň B2 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky,
- pracovné skúsenosti v partnerských krajinách ETF alebo s nimi a v iných transformujúcich sa ekonomikách.

Podávanie žiadostí

Dátum uzávierky na podávanie žiadostí je **7. január 2021 o 23.59 hod. (turínskeho času)**.

Žiadosť pošlite prostredníctvom webového sídla nadácie ETF – prejdite do časti „About“ (O nás) a potom do časti „Recruitment“ (Nábor).

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby podávanie žiadosti nenechávali na posledný deň, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli pri podávaní žiadostí spôsobiť ťažkosti. ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie žiadosti spôsobené takýmito ťažkosťami.

Formálne požiadavky

Do dátumu uzávierky je potrebné predložiť **všetky tieto dokumenty**, ideálne v angličtine:

- motivačný list maximálne na jednu stranu, v ktorom vysvetlíte, prečo sa o toto pracovné miesto zaujímate,
- životopis vo formáte Europass-CV,
- vyplnený formulár výberových kritérií.

Upozorňujeme uchádzačov, že do výberového kola budú prijaté iba žiadosti predložené online prostredníctvom webového sídla nadácie ETF, ktoré spĺňajú všetky uvedené formálne požiadavky.

Výber

Výberový proces pozostáva z troch postupných kôl:

1. kolo – Kontrola žiadostí

1.1 Kritériá oprávnenosti

Oddelenie ľudských zdrojov ETF preskúma všetky žiadosti. Do ďalšieho kola postúpia len žiadosti spĺňajúce všetky kritériá oprávnenosti a formálne požiadavky.

1.2 Výber uchádzačov na pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi žiadosti na základe informácií uvedených v životopise a vo formulári výberových kritérií z hľadiska odbornej praxe, požadovaných odborných zručností a prípadných výhod. Uchádzači, ktorých žiadosti najviac zodpovedajú požiadavkám, budú pozvaní na pohovor a písomné testy. Predpokladá sa, že bude vybratých asi pätnásť uchádzačov.

ETF očakáva vysoký počet žiadostí. Oddelenie ľudských zdrojov ETF bude preto kontaktovať iba uchádzačov z užšieho výberu. Predpokladá sa, že toto kolo bude prebiehať v **januári 2021**.

2. kolo – Pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi odbornú prax uchádzačov a ich zručnosti, ktoré sa vyžadujú na toto pracovné miesto a všeobecne na miesto dočasného zamestnanca inštitúcie EÚ, prostredníctvom pohovoru a písomných testov. Minimálne jedna časť testu bude vyhodnotená anonymne. Pohovory a písomné testy budú prebiehať prevažne v angličtine.

Po skončení tohto kola komisia predloží riaditeľovi nadácie ETF zoznam uchádzačov, ktorí podľa výsledkov posúdenia najviac spĺňajú výberové kritériá, t. j. dosiahli aspoň

- 70 % bodov udelených za mäkké zručnosti a
- 70 % bodov udelených za technické zručnosti a odbornú prax v požadovanom odbore.

Predpokladá sa, že toto kolo bude prebiehať vo **februári 2021**. Mohlo by sa organizovať na diaľku.

3. kolo – Rezervný zoznam

Riaditeľ nadácie ETF podľa návrhu výberovej komisie zostaví rezervný zoznam najvhodnejších uchádzačov.

Tento zoznam bude platný do 31. decembra 2021. Jeho platnosť môže byť na základe rozhodnutia riaditeľa predĺžená. Zaradenie do zoznamu nezaručuje, že uchádzačovi bude ponúknuté pracovné miesto.

Ak sa dané pracovné miesto uvoľní alebo sa má obsadiť, riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi v zozname, ktorého profil najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF v danom čase.

Práca výberovej komisie

Práca a rokovania výberovej komisie sú prísne dôverné a akýkoľvek kontakt s jej členmi je zakázaný. Ak uchádzač kontaktuje niektorého člena komisie, predstavuje to dôvod na jeho vylúčenie z výberového procesu.

Zmluvné podmienky

Pracovná zmluva

Pracovná zmluva je buď a) na dobu určitú na tri roky a je obnoviteľná, alebo b) na dobu trvania konkrétneho projektu. Podlieha skúšobnej lehote v trvaní deviatich mesiacov.

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ). Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Nadácia ETF bude viazaná ponúknutou pracovnou zmluvou len v prípade, ak úspešný uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytol originál alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
- podrobil sa povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že jeho fyzická kondícia je na takej úrovni, aby mohol plniť potrebné úlohy,
- informoval nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, a nekonštatoval sa ani žiadny iný konflikt záujmov.

Mzda a príspevky

Zamestnanci môžu mať v závislosti od osobnej situácie nárok na rôzne príspevky, napríklad na príspevok na expatriáciu, príspevok na domácnosť, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na vzdelávanie atď. Mzda podlieha dani Únie vyberanej zrážkou pri zdroji a zamestnanci sú oslobodení od vnútroštátnej dane.

Doplňujúce informácie

Dokumenty poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné, a potom budú zlikvidované.

Na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania sa vzťahujú právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií.

Viac informácií je k dispozícii v časti Privacy statement (Vyhlásenie o ochrane súkromia) webového sídla nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť podľa pokynov, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF.