

EKSPERT DS. ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO – OGŁOSZENIE O NABORZE

Lista rezerwowa – Pracownicy zatrudnieni na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 7

Czy jesteś gotowy(-a) na kolejne wielkie wyzwanie?

[Europejska Agencja Kształcenia](#) (ETF) poszukuje ekspertów w dziedzinie rozwoju kapitału ludzkiego (ang. Human Capital Development, HCD), którzy umożliwią skuteczną realizację jej [strategii](#).

Zakres Twoich zadań, realizowanych w ścisłej współpracy z innymi ekspertami, będzie obejmować: budowanie nowej wiedzy w obszarach tematycznych dotyczących rozwoju kapitału ludzkiego, udzielanie doradztwa w zakresie polityki instytucjom unijnym oraz krajom, w których działa ETF ([kraje partnerskie](#)), analizowanie wydajności ich strategii politycznych i systemów, prowadzenie aktywnej współpracy z międzynarodowymi i krajowymi zainteresowanymi stronami, w tym przedstawicielami władz, organizacjami partnerów społecznych, przedstawicielami środowisk badawczych i społeczeństwa obywatelskiego, jak również sieciami międzynarodowymi i eksperckimi.

Jeśli pasjonują Cię kwestie związane z rozwojem kapitału ludzkiego oraz chcesz wspierać reformy polityczne krajów partnerskich, w Europejskiej Fundacji Kształcenia będziesz mieć możliwość realizowania rzeczywistych zmian, pracując w dynamicznym środowisku zawodowym.

Co oferujemy?

Rodzaj umowy: Pracownik zatrudniony na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 7.

Czas trwania umowy: 3 lata, z możliwością przedłużenia, lub okres realizacji danego projektu, obejmuje okres próbny.

Typowe wynagrodzenie dla pracownika bez rodziny, mającego sześćoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku: ok. 4580 EUR netto miesięczne; lub dla pracownika mającego sześćoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku, plus dodatek zagraniczny i jedno dziecko pozostające na utrzymaniu: ok. 6500 EUR netto miesięcznie.

Gdzie będziesz pracować?

Jako ekspert ds. rozwoju kapitału ludzkiego będziesz pracować w jednym z działów operacyjnych opisanych poniżej (z wyłączeniem Działu Realizacji Projektów).

Centrum wiedzy zajmuje się współtworzeniem wiedzy ETF i aktualnego zasobu informacji, ich zarządzaniem i wymianą. Dział ten obejmuje:

- **dział identyfikacji i rozwoju umiejętności**, który prowadzi działania w obszarach przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności oraz identyfikacji, rozwoju i walidacji tych umiejętności;
- **dział wydajności i oceny systemów**, który świadczy usługi w zakresie monitorowania i oceny oraz prowadzi działania w obszarze wydajności i jakości systemów oraz zarządzania nimi.

Zadaniem **działu polityki i upowszechniania informacji** jest udzielanie ukierunkowanego i strategicznego doradztwa w celu umożliwienia realizacji reform z zakresu rozwoju kapitału ludzkiego w krajach partnerskich. Dział ten obejmuje:

- **dział doradztwa politycznego i programów unijnych**, który udziela doradztwa dostosowanego do potrzeb danych krajów oraz wspiera partnerstwa strategiczne wspólnie z innymi instytucjami zajmującymi się współpracą na rzecz rozwoju;
- **dział realizacji projektów**, który zajmuje się wdrażaniem projektów.

Czym będziesz się zajmować oraz jak będziesz pracować?

Jako ekspert ds. rozwoju kapitału ludzkiego będziesz ściśle współpracować z innymi ekspertami oraz z członkami zespołu. Będziesz rozwijać produktywne i oparte na współpracy stosunki w ramach działów Europejskiej Fundacji Kształcenia i na zewnątrz. Będziesz wykorzystywać umiejętności z zakresu komunikacji zarówno werbalnej, jak i pisemnej w kontaktach z różnymi zainteresowanymi stronami. Pracownik na tym stanowisku charakteryzuje się wysokim poziomem organizacji, otwartością, pasją i aktywnością w pracy zespołowej.

Będziesz odpowiadać za:

- współtworzenie nowej wiedzy z zakresu rozwoju kapitału ludzkiego w świetle zasad uczenia się przez całe życie, np. tworzenie narzędzi i metodologii, realizowanie nowych badań i analiz, wykorzystywanie innowacyjnych metod;
- zapewnienie Unii Europejskiej i krajom partnerskim łatwiejszego dostępu do doradztwa z zakresu polityki poprzez opracowywanie procesów, narzędzi i metodologii;
- współtworzenie programów unijnych i mechanizmów dialogu politycznego;
- analizowanie danych ilościowych i jakościowych dotyczących poszczególnych tematów oraz rozwoju sytuacji, postępów politycznych i wydajności systemów w danym kraju;
- łączenie i partnerstwo ze służbami UE, krajami partnerskimi i przedstawicielami społeczności międzynarodowej;
- zarządzanie dostępną i nową wiedzą ETF, a także dzielenie się tą wiedzą, z wykorzystaniem różnych środków, w tym elektronicznych, tak aby dotrzeć do międzynarodowej społeczności.

Będziesz często podróżować zarówno do krajów, w których działa ETF, jak i do państw członkowskich UE.

Kryteria kwalifikowalności

Aby dany kandydat mógł zostać wzięty pod uwagę w ramach procedury rekrutacyjnej, w dniu upływu terminu składania zgłoszeń musi spełniać następujące wymagania:

- 1 być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej lub [kraju, w którym działa ETF](#);
- 2 korzystać z pełni praw obywatelskich;
- 3 mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 4 znajdować się w stanie fizycznym odpowiednim do tego, by skutecznie wywiązywać się z obowiązków przewidzianych dla tego stanowiska;
- 5 posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej cztery lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej sześćoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku
lub
posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej siedmioletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku.

W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich;
- 6 biegle władać jednym z języków Unii (poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) i posługiwać się innym językiem Unii (poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) w stopniu wystarczającym do tego, by móc wywiązywać się z obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.

Kryteria wyboru

Kandydaci powinni wykazywać:

Doświadczenie zawodowe

- co najmniej sześćoletnie – na przestrzeni ostatnich 10 lat – doświadczenie zawodowe w dziedzinie rozwoju kapitału ludzkiego, opisaney w części: Czym będziesz się zajmować oraz jak będziesz pracować?
- w ramach sześćoletniego doświadczenia zawodowego w dziedzinie rozwoju kapitału ludzkiego minimum trzyletnie doświadczenie w co najmniej jednym z obszarów wymienionych poniżej:
 - tworzenie systemów uczenia się przez całe życie;
 - polityki dotyczące rynku pracy i zatrudnienia;
 - transformacja cyfrowa procesu uczenia się (formalnego, pozaformalnego i nieformalnego).

Wiedza i umiejętności o charakterze technicznym

- bardzo dobra znajomość zagadnienia rozwoju kapitału ludzkiego oraz co najmniej jednego z obszarów tematycznych ETF¹;
- bardzo dobry poziom wiedzy i umiejętności z zakresu procesów, narzędzi i instrumentów doradztwa politycznego w obszarze rozwoju kapitału ludzkiego;
- bardzo dobry poziom wiedzy i umiejętności z zakresu monitorowania i oceny w obszarach tematycznych ETF;
- bardzo dobre umiejętności z zakresu wdrażania polityk unijnych i globalnych w ramach programów i instrumentów w kontekście współpracy na rzecz rozwoju;
- bardzo dobre umiejętności z zakresu budowania sieci kontaktów i partnerstw z organizacjami międzynarodowymi;
- ugruntowana wiedza na temat unijnych i globalnych polityk w obszarze rozwoju kapitału ludzkiego;
- ugruntowana wiedza na temat zarządzania projektami;
- język angielski: poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego.

Bardzo dobre umiejętności miękkie w zakresie:

- zdolności dostosowawczych;
- analizowania;
- utrzymywania współpracy;
- komunikacji ustnej i pisemnej;
- samoorganizacji.

Umiejętności dodatkowe

- język arabski, francuski lub rosyjski: poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego;
- doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku w kraju partnerskim ETF lub związane z tym krajem bądź zdobyte w innych krajach będących gospodarkami w okresie przejściowym.

Składanie zgłoszeń

Ostateczny termin składania zgłoszeń upływa w dniu **7 stycznia 2021 r. o godz. 23:59 (czasu obowiązującego w Turynie)**.

Kandydaci proszeni są o wysyłanie zgłoszenia za pośrednictwem strony internetowej ETF w sekcji „O nas” („About”), a następnie „Rekrutacja” („Recruitment”).

Zaleca się, aby kandydaci nie zwlekali z przedłożeniem swoich zgłoszeń do ostatniego dnia, z uwagi na fakt, że duże obciążenie łączy internetowych lub problem techniczny z połączeniem internetowym

¹ Analiza zapotrzebowania na umiejętności, aktywne polityki w zakresie rynku pracy, przegląd kwalifikacji, doskonałość zawodowa, innowacyjne nauczanie i uczenie się, angażowanie przedsiębiorstw w proces rozwoju umiejętności, polityki w obszarze uczenia się przez całe życie, mechanizmy zapewnienia jakości i mechanizmy zarządzania.

może utrudnić pomyślne dokonanie zgłoszenia. EASO nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek opóźnienia w składaniu zgłoszenia powstałe w wyniku wystąpienia tego rodzaju przeszkód.

Wymogi formalne

Przed upływem ostatecznego terminu składania zgłoszeń należy przedłożyć **wszystkie wymienione poniżej dokumenty**, najlepiej w języku angielskim:

- list motywacyjny – nie dłuższy niż jedna strona – w którym kandydat wyjaśnia, dlaczego jest zainteresowany podjęciem pracy na tym stanowisku;
- Curriculum Vitae sporządzone w oparciu o formularz Europass CV;
- wypełniony formularz dotyczący kryteriów wyboru.

Uwaga! Do etapu wyboru będą przyjmowane jedynie zgłoszenia składane przez internet za pośrednictwem strony internetowej ETF, zgodnie z wymogami formalnymi wymienionymi powyżej.

Procedura rekrutacyjna

Procedura rekrutacyjna składa się z trzech etapów:

Etap 1 – analiza zgłoszeń

1.1 Kwalifikowalność

Dział kadr ETF dokona przeglądu wszystkich zgłoszeń. Jedynie zgłoszenia spełniające wszystkie kryteria kwalifikowalności i wymogi formalne przechodzą do kolejnego etapu

1.2 Wybór kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny

W oparciu o informacje przedstawione w CV oraz w formularzu dotyczącym kryteriów wyboru komisja rekrutacyjna oceni zgłoszenia pod kątem doświadczenia zawodowego, wymaganych umiejętności technicznych oraz atutów. Do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej oraz testach pisemnych zostaną zaproszeni kandydaci, których zgłoszenia najbardziej odpowiadają wymogom. Przewiduje się, że zaproszonych zostanie około 15 kandydatów.

ETF spodziewa się dużej liczby zgłoszeń. W związku z tym dział kadr ETF skontaktuje się tylko z zakwalifikowanymi kandydatami. Przewiduje się, że nastąpi to **w styczniu 2021 r.**

Etap 2 – rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne

Komisja rekrutacyjna oceni doświadczenie zawodowe i umiejętności kandydatów, których wymaga się na tym stanowisku oraz od personelu Unii Europejskiej zatrudnionego na czas określony, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i za pomocą testów pisemnych. Co najmniej jedna część testów będzie oceniana anonimowo. Rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne zostaną przeprowadzone głównie w języku angielskim.

Po zakończeniu tego etapu komisja prześle dyrektorowi ETF listę kandydatów, którzy w największym stopniu spełniają kryteria wyboru i uzyskali co najmniej:

- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności miękkie, oraz
- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności techniczne i odpowiednie doświadczenie zawodowe.

Oczekuje się, że etap ten odbędzie się w **lutym 2021 r.** Może się on odbyć zdalnie.

Etap 3 – Lista rezerwowa

Biorąc pod uwagę propozycję przedstawioną przez komisję, dyrektor ETF sporządzi listę rezerwową, na której znajdują się najbardziej odpowiedni kandydaci.

Lista ta zachowa ważność do dnia 31 grudnia 2021 r. Ważność listy rezerwowej może zostać przedłużona decyzją dyrektora. Umieszczenie danego kandydata na liście rezerwowej nie gwarantuje uzyskania oferty pracy.

W przypadku powstania wakat na danym stanowisku dyrektor może złożyć ofertę zatrudnienia figurującemu na liście kandydatowi, którego profil będzie w największym stopniu zgodny z oczekiwaniami ETF w danym momencie.

Prace komisji

Informacje na temat prac komisji rekrutacyjnej i treść rozmów członków tej komisji są ściśle poufne, a wszelki kontakt z członkami komisji jest zabroniony. Nawiązanie kontaktu z członkami komisji rekrutacyjnej stanowi podstawę do dyskwalifikacji danego kandydata biorącego udział w procedurze rekrutacyjnej.

Warunki umowne

Umowa o pracę

Umowa o pracę jest zawierana a) na czas określony wynoszący trzy lata i może być przedłużona bądź jest zawierana b) na czas realizacji danego projektu. Umowa obejmuje dziewięćmiesięczny okres próbny.

Umowy podpisywane z pracownikami zatrudnionymi na czas określony są zgodne z przepisami art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników UE. Na mocy tego rodzaju umowy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania postanowień CEOS oraz stosownych przepisów wykonawczych.

ETF będzie związana postanowieniami zaoferowanej umowy o pracę wyłącznie w przypadku, gdy kandydat, który pomyślnie przeszedł procedurę rekrutacyjną, podejmie następujące czynności przed podpisaniem umowy:

- dostarczy oryginały wszystkich stosownych dokumentów potwierdzających spełnienie kryteriów kwalifikowalności, w tym wypis z rejestru policyjnego świadczący o niekaralności, lub odpisy tych dokumentów poświadczony za zgodność z oryginałem;
- podda się obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które potwierdzi, że znajduje się on w stanie fizycznym odpowiednim do wywiązywania się z powierzonych mu obowiązków;
- poinformuje ETF o wszelkich faktycznych lub potencjalnych przypadkach konfliktu interesów oraz zostanie uznany za osobę, której niezależność nie jest ograniczona żadnym interesem osobistym ani żadnym innym konfliktem interesów.

Wynagrodzenie i świadczenia

W zależności od ich sytuacji osobistej pracownicy mogą być uprawnieni do pobierania różnego rodzaju świadczeń, takich jak dodatek zagraniczny, dodatek na gospodarstwo domowe, dodatek na dziecko pozostające na utrzymaniu, dodatek edukacyjny, itd. Wynagrodzenie podlega opodatkowaniu podatkiem wspólnotowym u źródła, a pracownicy nie podlegają opodatkowaniu krajowemu.

Informacje dodatkowe

Dokumenty przekazane w ramach procedury nie zostaną zwrócone kandydatom, ale będą przechowywane w siedzibie ETF tak długo, jak to konieczne, po czym nastąpi ich zniszczenie.

Wszystkie dane osobowe gromadzone w toku procedury podlegają przepisom prawa UE w zakresie ochrony danych osobowych i poufności informacji.

Dodatkowe informacje w tym zakresie można uzyskać w sekcji Oświadczenie dotyczące prywatności na stronie internetowej ETF.

Kandydaci, którzy stwierdzą, że decyzja wydana w toku procedury rekrutacyjnej narusza ich interesy, mogą wnieść skargę zgodnie z instrukcjami przedstawionymi w sekcji „Postępowanie odwoławcze” na stronie internetowej ETF.