

DESKUNDIGE MENSELIJK KAPITAAL KENNISGEVING VAN VACATURE

Reservelijst - Tijdelijke functionarissen – functiegroep AD, rang 7

Bent u klaar voor uw volgende grote uitdaging?

De [Europese Stichting voor opleiding](#) (ETF) zoekt deskundigen op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal om bij te dragen aan de succesvolle verwezenlijking van haar [strategie](#).

In nauwe samenwerking met andere deskundigen draagt u bij aan: het creëren van nieuwe kennis op het gebied van menselijk kapitaal, het geven van beleidsadvies aan de EU-instellingen en aan landen waar de ETF werkt ([partnerlanden](#)), het analyseren van hun beleid en systeemprestaties, het actief samenwerken met internationale en nationale belanghebbenden, waaronder overheden, sociale partners en onderzoeks-, maatschappelijke, internationale en deskundigennetwerken.

Als u een passie hebt voor menselijk kapitaal en de beleidshervormingen van partnerlanden graag wilt ondersteunen, krijgt u bij de ETF de kans om in een dynamische professionele omgeving een verschil te maken.

Wat bieden wij?

Soort contract: Tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 7.

Duur van het contract: Drie jaar, hernieuwbaar – of voor de duur van een specifiek project, onderworpen aan een proeftijd.

Salarisindicatie: voor een ongehuwde werknemer met zes jaar relevante werkervaring: circa 4 580 EUR netto/maand; voor een werknemer met zes jaar relevante werkervaring, ontheemdingstoelage en één kind ten laste: circa 6 500 EUR netto/maand.

Waar zal u werken?

Als deskundige menselijk kapitaal werkt u binnen een van de hieronder beschreven operationele afdelingen (met uitzondering van de eenheid Projectimplementatie).

De **afdeling Kennishub** leidt de co-creatie, het beheer en het delen van ETF-kennis en 'state of the art'-intelligentie. Deze afdeling bestaat uit:

- de **eenheid Beschrijving en ontwikkeling van vaardigheden** die activiteiten leidt wat betreft het anticiperen op en het identificeren, ontwikkelen en valideren van vaardigheden;

- de **eenheid Systeemprestaties en -beoordeling** die diensten levert met betrekking tot monitoring en beoordeling en activiteiten op het gebied van systeemprestaties, -kwaliteit en -bestuur.

De **afdeling Beleid en publieksbereik** streeft ernaar om op maat gesneden en strategisch advies te geven om hervormingen op het gebied van menselijk kapitaal in de partnerlanden mogelijk te maken. Deze afdeling bestaat uit:

- de **eenheid Beleidsadvies en EU-programmering** die de leiding heeft over het verstrekken van advies dat is afgestemd op de behoeften van landen en over het bevorderen van strategische partnerschappen met andere instellingen voor ontwikkelingssamenwerking;
- de **eenheid Projectimplementatie** die de leiding heeft over projectimplementatie.

Wat zult u doen en hoe zult u werken?

Als deskundige menselijk kapitaal werkt u nauw samen met andere deskundigen en teamleden. U ontwikkelt productieve samenwerkingsbetrekkingen binnen de ETF-afdelingen en daarbuiten. U gebruikt zowel mondelinge als schriftelijke communicatievaardigheden met verschillende categorieën belanghebbenden. U bent zeer georganiseerd, onbevooroordeeld, enthousiast en proactief en kan goed in teamverband werken.

U hebt de volgende taken:

- het co-creëren van nieuwe kennis op het gebied van de ontwikkeling van menselijk kapitaal in een perspectief van levenslang leren – b.v. het ontwikkelen van instrumenten en methodologieën, het uitvoeren van nieuw onderzoek en studies, met gebruik van innovatieve benaderingen;
- het faciliteren van beleidsadvies aan de EU en partnerlanden door het formuleren van processen, instrumenten en methodologieën;
- bijdragen aan de mechanismen van de programmering en beleidsdialoog van de EU;
- het analyseren van kwantitatieve en kwalitatieve bewijzen over thematische en landenontwikkelingen, beleidsvoortgang, systeemprestaties;
- betrekkingen aangaan en samenwerken met de diensten, partnerlanden en internationale gemeenschap van de Europese Commissie;
- het beheren en delen van bestaande en nieuwe ETF-kennis met behulp van diverse middelen, waaronder digitale middelen, om de internationale gemeenschap te bereiken.

U reist regelmatig naar de landen waar de ETF werkt en naar de lidstaten van de EU.

Toelatingscriteria

Om in aanmerking te komen, moet u op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties voldoen aan de volgende eisen:

- 1 u bent onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie of [van de landen waar de ETF werkt](#);
- 2 u bent in het volledige bezit van alle burgerrechten;
- 3 u hebt voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen met betrekking tot de dienstplicht;
- 4 u voldoet aan de voor uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;

- 5 u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste vier jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste zes jaar beroepservaring;
- of
- u hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, aangetoond door middel van een diploma, gevolgd door ten minste zeven jaar beroepservaring.
- Uitsluitend diploma's die zijn toegekend in lidstaten van de EU of als gelijkwaardig zijn erkend door de autoriteiten in genoemde lidstaten kunnen in aanmerking worden genomen;
- 6 u hebt een grondige kennis (niveau C1 voor alle dimensies, zoals gedefinieerd in het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen, of ERK) van een van de talen van de Unie en hebt voldoende kennis (niveau B2 voor alle dimensies volgens het ERK) van een andere taal van de Unie, voor zover dat nodig is voor de uitoefening van de taken.

Selectiecriteria

Kandidaten moeten beschikken over het volgende:

Werkervaring

- minimaal zes jaar – in de afgelopen tien jaar – beroepservaring op het gebied van ontwikkeling van menselijk kapitaal, als bedoeld in de paragraaf: Wat zult u doen en hoe zult u werken?;
- als onderdeel van de zes jaar ervaring op het gebied van ontwikkeling van menselijk kapitaal: ten minste drie jaar ervaring op een of meer van de volgende deelgebieden:
 - ontwikkeling van systemen voor levenslang leren;
 - arbeidsmarkt- en werkgelegenheidsbeleid;
 - digitale transformatie van leren (formeel, niet-formeel en informeel).

Technische kennis en vaardigheden

- zeer goede kennis van menselijk kapitaal en één of meer van de thematische domeinen van de ETF¹;
- zeer goede kennis van en vaardigheden in beleidsadvisering, tools en instrumenten op het gebied van menselijk kapitaal;
- zeer goede kennis en vaardigheden op het gebied van monitoring en beoordeling in de thematische domeinen van de ETF;
- zeer goede vaardigheden in het toepassen van EU- en mondiaal beleid binnen programma's en instrumenten in het kader van ontwikkelingssamenwerking;
- zeer goede vaardigheden op het gebied van netwerken en partnerschappen met internationale organisaties;

¹ Analyse van gevraagde vaardigheden, actief arbeidsmarktbeleid, modernisering van kwalificaties, vakbekwaamheid, innovatief onderwijzen en leren, het betrekken van bedrijven bij de ontwikkeling van vaardigheden, beleid voor levenslang leren, mechanismen voor kwaliteitsbewaking en governancemechanismen.

- goede kennis van het EU- en mondiale beleid op het gebied van menselijk kapitaal;
- goed begrip van projectmanagement;
- Engels: niveau C1 voor alle dimensies volgens het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen (ERK).

Zeer goede “soft skills” op het gebied van

- aanpassingsvermogen;
- analyseren;
- bevorderen van samenwerking;
- mondelinge en schriftelijke communicatie;
- zelforganisatie.

Pluspunten

- Arabisch, Frans of Russisch: niveau B2 voor alle dimensies volgens het ERK;
- werkervaring in of voor de ETF-partnerlanden, en in andere overgangseconomieën.

Indiening van sollicitaties

De **uiterste datum** voor het indienen van sollicitaties is **7 januari 2021 om 23.59 uur (plaatselijke tijd in Turijn)**.

U kunt solliciteren via de website van de ETF. Ga daar naar “About” en vervolgens naar “Recruitment”.

Wij adviseren u dringend om niet tot de laatste dag met solliciteren te wachten, omdat er bij de verzending van uw sollicitatie problemen kunnen ontstaan door druk internetverkeer of een slecht werkende internetverbinding. De ETF aanvaardt geen aansprakelijkheid voor vertragingen die het gevolg zijn van dergelijke problemen.

Formele vereisten

Alle onderstaande documenten moeten **uiterlijk op de sluitingsdatum** zijn ingediend, bij voorkeur in het Engels:

- een begeleidende brief van maximaal één bladzijde, waarin u uitlegt waarom u in de functie geïnteresseerd bent;
- een curriculum vitae, opgesteld overeenkomstig de standaardopmaak voor cv's van Europass;
- het ingevulde formulier met de selectiecriteria.

Opmerking: uitsluitend sollicitaties die online zijn ingediend via de website van de ETF in overeenstemming met de bovengenoemde formele eisen komen in aanmerking voor de selectiefase.

Selectie

De selectieprocedure verloopt in drie opeenvolgende fasen:

Fase 1 – Beoordeling van de sollicitaties

1.1 Wie komen in aanmerking?

De eenheid Human Resources van de ETF beoordeelt alle sollicitaties. Alleen sollicitaties die aan alle toelatingsvoorwaarden en formele eisen voldoen, gaan door naar de volgende fase.

1.2 Selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke tests

Het selectiecomité toetst de sollicitaties met betrekking tot de beroepservaring, de vereiste technische vaardigheden en de pluspunten aan de hand van de gegevens uit het cv en het formulier met de selectiecriteria. Kandidaten van wie de sollicitaties het meest overeenkomen met de selectiecriteria, worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke tests. Naar verwachting zullen ongeveer 15 kandidaten worden uitgenodigd.

De ETF verwacht een groot aantal sollicitaties. Daarom zal de HR-eenheid van de ETF alleen contact opnemen met sollicitanten die tot de voorselectie zijn toegelaten. Dit zal naar verwachting plaatsvinden in [januari 2021](#).

Fase 2 – Sollicitatiegesprek en schriftelijke tests

Het selectiecomité beoordeelt voor de functie en voor tijdelijke functionarissen van de EU de vereiste beroepservaring en vaardigheden van de kandidaten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests. Ten minste één onderdeel van de tests zal anoniem worden beoordeeld. Zowel de sollicitatiegesprekken als de schriftelijke tests worden hoofdzakelijk in het Engels afgenomen.

Na afloop van deze fase stelt het selectiecomité voor de directeur van de ETF een lijst op met kandidaten die het meest overeenkomen met de selectiecriteria en die ten minste de volgende scores hebben behaald:

- 70 % hebben behaald van de maximale score voor soft skills, en;
- 70 % van de maximale score voor technische vaardigheden en relevante werkervaring.

Deze fase zal naar verwachting in [februari 2021](#) plaatsvinden en kan op afstand georganiseerd worden.

Fase 3 – Reservelijst

Het selectiecomité zal op basis van het voorstel van de directeur van de ETF een reservelijst met de meest geschikte kandidaten opstellen.

Deze lijst is geldig tot en met 31 december 2021. De geldigheidsduur ervan kan bij besluit van de directeur worden verlengd. Plaatsing op de lijst is geen garantie dat u een functie zal worden aangeboden.

Wanneer een functie vrijkomt of moet worden overgenomen, kan de directeur een functie aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel het best aansluit bij de behoeften van de ETF op dat moment.

Werkzaamheden van het selectiecomité

Het werk en de beraadslagingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met de leden ervan is verboden. Contact opnemen met een van de leden van het comité is een reden voor uitsluiting van de procedure.

Contractuele voorwaarden

Arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst is ofwel voor een vaste duur van drie jaar en kan worden verlengd, ofwel voor de duur van een specifiek project. De arbeidsovereenkomst voorziet in een proeftijd van negen maanden.

Overeenkomsten voor tijdelijk functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie. Op grond van dit type overeenkomst is de werknemer gehouden aan de voornoemde regeling en aan de toepasselijke uitvoeringsvoorschriften.

De ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- originele of gewaarmerkte kopieën heeft verstrekt van alle relevante documenten waaruit zijn/haar geschiktheid blijkt, alsmede van een blanco strafblad;
- een verplicht medisch onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de normen voor de lichamelijke fitheid om de betrokken taken uit te voeren;
- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke belangenverstremming en er is vastgesteld dat er geen sprake is van persoonlijk belang dat zijn/haar onafhankelijkheid zou kunnen schaden of van een andere belangenverstremming.

Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden

Afhankelijk van hun persoonlijke situatie kunnen personeelsleden recht hebben op diverse toelagen, zoals een ontheemdingstoelage, kostwinnerstoelage, kindertoelage, schooltoelage, enz. Over het brutosalaris dient Uniebelasting te worden betaald, maar personeelsleden zijn vrijgesteld van nationale belastingen.

Aanvullende informatie

De tijdens de wervingsprocedure verstrekte sollicitatiedocumenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd, maar bij de ETF bewaard zolang dit nodig is en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die ten behoeve van deze procedure worden verzameld, is de Europese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Meer informatie is beschikbaar in de Privacyverklaring op de website van de ETF.

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen door een besluit in het kader van de procedure zijn geschaad, kunnen een klacht indienen. De klachtenprocedure is te vinden op de website van de ETF.