

# ŽMOGIŠKOJO KAPITALO PLĖTROS EKSPERTAS. PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ DARBO VIETĄ

Rezervo sąrašas – AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas

## Ar esate pasirengę kitam dideliam išbandymui?

**Europos mokymo fondas** (ETF) ieško žmogiškojo kapitalo plėtros (ŽKP) ekspertų, kurie galėtų prisidėti prie sėkmingo ETF [strategijos](#) vykdymo.

Glaudžiai bendradarbiaudamas su kitais ekspertais, jūs prisidėsite prie naujų žinių apie ŽKP temines sritis kūrimo, politikos patarimų teikimo ES institucijoms ir šalims, kuriose veikia ETF ([šalims partnerėms](#)), jų politikos ir sistemų veiklos analizavimo, aktyvaus bendradarbiavimo su tarptautinėmis ir nacionalinėmis suinteresuotomis šalimis, įskaitant vyriausybes, socialinių partnerių organizacijas, mokslinių tyrimų įstaigas ir pilietinę visuomenę, taip pat tarptautinius ir ekspertų tinklus.

Jei jums patinka dirbti ŽKP srityje ir norėtumėte remti partnerinių šalių politikos reformas, ETF turėsite galimybę vykdyti pokyčius dinamiškoje profesinėje aplinkoje.

## Ką siūlome?

**Sutarties rūšis** – AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas.

**Sutarties trukmė** – 3 metai (su galimybe sutartį pratęsti) arba konkretaus projekto trukmės laikotarpis, taikant bandomąjį laikotarpį.

**Darbo užmokestis** šeimos neturinčio darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, yra apie 4 580 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius; darbuotojo, turinčio 6 metų atitinkamo darbo patirtį, gaunančio ekspatriacijos išmoką ir turinčio vieną vaiką, darbo užmokestis – apie 6 500 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius.

## Kur jūs dirbsite?

**ŽKP ekspertas** dirbs viename iš toliau aprašytų operatyvinių skyrių (išskyrus projektų įgyvendinimo skyrių):

**žinių centro departamentas** vadovauja veiklai bendrai kuriant, valdant ir dalijantis ŽKP žiniomis ir renka naujausią su įgūdžiais susijusią informaciją. Jį sudaro:

- **įgūdžių nustatymo ir tobulinimo skyrius**, vadovaujantis veiklai įgūdžių numatymo, nustatymo, tobulinimo ir patvirtinimo srityse;

- **sistemų veiklos ir vertinimo skyrius**, teikiantis stebėsenos ir vertinimo paslaugas bei vykdamas veiklą sistemų veikimo, kokybės ir valdymo srityse;

**politikos ir visuomenės informavimo departamentas**, siekiantis teikti pritaikytas ir strategines konsultacijas, kad būtų galima vykdyti ŽKP reformas šalyse partnerėse. Jį sudaro:

- **politikos patarimų ir ES programavimo skyrius**, vadovaujantis teikiant šalių poreikiams pritaikytus patarimus ir skatina strateginę partnerystę su kitomis vystomojo bendradarbiavimo institucijomis;
- **projektų įgyvendinimo skyrius**, vadovaujantis projektų įgyvendinimui.

## Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?

**ŽKP ekspertas** glaudžiai bendradarbiaus su kitais ekspertais ir komandos nariais; plėtosite produktyvius ir bendradarbiavimo ryšius su kitais ETF skyriais ir išorės subjektais; pasitelkdami bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžius bendrausite su įvairiomis suinteresuotųjų šalių grupėmis; tikimės, kad būsite labai organizuotas ir plačių pažiūrų, entuziastingas ir iniciatyvus komandos darbuotojas.

Būsime atsakingas už:

- naujų žinių bendrą kūrimą žmogiškojo kapitalo plėtros srityje atsižvelgiant į mokymosi visą gyvenimą perspektyvą, pvz.: kursite priemones ir metodikas, atliksite naujus tyrimus ir rengsite ataskaitas naudodami naujoviškus metodus;
- formuodamas procesus, priemones ir metodikas palengvinsite politinių konsultacijų ES ir šalims partnerėms teikimą;
- prisidėsite prie ES programavimo ir politinio dialogo mechanizmų;
- analizuosite kiekybinius ir kokybinius įrodymus, susijusius su teminiais ir šalies pokyčiais, politikos pažanga ir sistemų veikla;
- kursite ryšius ir bendradarbiausite su Europos Komisijos tarnybomis, šalimis partnerėmis ir tarptautine bendruomene;
- naudodamas įvairias priemones (įskaitant skaitmenines) valdysite ir dalysitės esamomis ir naujomis ETF žiniomis, kad šios žinios pasiektų tarptautinę bendruomenę.

Dažnai keliausite į šalis, kuriose dirba ETF ir į ES valstybes nares.

## Tinkamumo kriterijai

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių arba [vienos iš valstybių, kuriose ETF vykdo savo veiklą, pilietis](#);
  - 2 turėti visas piliečio teises;
  - 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
  - 4 būti tinkamos fizinės formos pareiginėms užduotims vykdyti;
  - 5 turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir bent 6 metų profesinę patirtį
- arba

turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir bent 7 metų profesinę patirtį;

Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.

- gerai mokėti vieną iš ES kalbų (visi kalbiniai gebėjimai C1 lygio pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą oficialiąją ES kalbą (visi kalbiniai gebėjimai B2 lygio pagal CEFRL), kiek tai būtina pareiginėms funkcijoms vykdyti.

## Atrankos kriterijai

Kandidatai turi turėti:

### Profesinė patirtis

- mažiausiai šešerių metų darbo patirtį žmogiškojo kapitalo plėtros srityje (įgytą per pastaruosius 10 metų), kaip nurodyta dalyje „Kokios bus jūsų užduotys ir kaip dirbsite?“
- Iš šešerių metų patirties žmogiškojo kapitalo plėtros srityje, mažiausiai treji metai vienoje arba keliose iš šių sričių:
  - mokymosi visą gyvenimą sistemų kūrimas;
  - darbo rinkos ir užimtumo politika;
  - skaitmeninė mokymosi transformacija (formalusis, neformalusis ir savaiminis mokymasis).

### Techninės žinios ir įgūdžiai

- labai geros žmogiškojo kapitalo plėtros žinios vienoje ar daugiau teminių ETF sričių;<sup>1</sup>
- labai geros žinios ir įgūdžiai, susiję su ŽKP politikos patarimų procesais, įrankiais ir priemonėmis;
- labai geros stebėjimo ir vertinimo žinios ir įgūdžiai ETF teminėse srityse;
- labai geri įgūdžiai taikant ES ir pasaulinę politiką įgyvendinant programas ir priemones vystomojo bendradarbiavimo kontekste;
- labai geri tinklų ir partnerysčių kūrimo su tarptautinėmis organizacijomis įgūdžiai;
- gerai išmanyti ES ir pasaulinę ŽKP politiką;
- geras projektų valdymo išmanymas;
- anglų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) C1 lygiu pagal CEFRL.

### Labai geri socialiniai emociniai įgūdžiai

- gebėjimas prisitaikyti;
- gebėjimas analizuoti;
- gebėjimas puoselėti bendradarbiavimu grindžiamus santykius;
- gebėjimas bendrauti žodžiu ir raštu;

---

<sup>1</sup>Įgūdžių paklausos analizė, aktyvi darbo rinkos politika, kvalifikacijų modernizavimas, profesinė kompetencija, novatoriškas mokymas ir mokymasis, įmonių įtraukimas į įgūdžių ugdymą, mokymosi visą gyvenimą politika, kokybės užtikrinimo mechanizmai ir valdymo mechanizmai.

- gebėjimas savarankiškai organizuoti darbą.

## Privalumai

- arabų, prancūzų arba rusų kalbos mokėjimas (visi kalbiniai gebėjimai) B2 lygiu pagal CEFRL;
- darbo patirtis ETF šalyse partnerėse arba dirbant su ETF šalimis partnerėmis arba kitose pereinamosios ekonomikos šalyse.

## Paraiškų teikimas

**Paskutinė paraiškų pateikimo diena – 2021 m. sausio 7 d. 23.59 val. (Turino laiku).**

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (spustelėkite „ABOUT“, po to – „RECRUITMENT“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti paskutinės pateikimo dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu, jei iškilus tokių sunkumų, paraiška bus pateikta per vėlai.

## Formalieji reikalavimai

**Visi toliau minimi dokumentai turi būti pateikti iki paskutinės paraiškų teikimo dienos** (pageidautina anglų kalba):

- ne daugiau kaip vieno puslapio apimties motyvacinis laiškas, kuriame būtų paaiškinta, kodėl jus domina ši pareigybė;
- gyvenimo aprašymas (*Europass* forma);
- užpildyta atrankos kriterijų forma.

**Pažymėtina, kad per atrankos etapą bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos per ETF svetainę laikantis pirmiau minėtų formaliųjų reikalavimų.**

## Atranka

Atranką sudarys trys etapai:

### Pirmas etapas. Paraiškų atrankinė patikra

#### 1.1 Tinkamumas

ETF žmogiškųjų išteklių skyrius peržiūrės visas paraiškas. Kitame etape bus nagrinėjamos tik visus tinkamumo kriterijus ir formaliuosius reikalavimus atitinkančios paraiškos.

#### 1.2 Atranka į pokalbius ir testus raštu

Atrankos komisija įvertins paraiškas remdamasi gyvenimo aprašyme bei atrankos kriterijų formoje pateikta informacija ir atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus. Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti dalyvauti pokalbyje ir testuose raštu. Tikimasi pakviesti maždaug 15 kandidatų.

ETF tikisi gauti daug paraiškų. Todėl ETF žmogiškųjų išteklių skyrius susisieks tik su tais kandidatais, kurie bus atrinkti į trumpąjį kandidatų sąrašą. Šis etapas numatomas **2021 m. sausio mėn.**

## Antras etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Atrankos komisija įvertins kandidato patirtį ir gebėjimus, kurie būtini šioms pareigoms ir ES laikiniejiems darbuotojams. Bent viena testo dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbiai ir testai raštu bus rengiami anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, valdyba ETF direktoriui pateiks sąrašą, į kurį bus įtraukti kandidatai, kurie geriausiai atitinka atrankos kriterijus ir kurie surinko ne mažiau kaip:

- 70 proc. balų, skiriamų už socialinius emocinius įgūdžius, ir
- 70 proc. balų, skiriamų už techninius įgūdžius ir atitinkamą profesinę patirtį.

Šis etapas numatomas **2021 m. vasario mėn.** Šis etapas gali būti vykdomas nuotoliniu būdu.

## 3 etapas. Rezervo sąrašas

Atsižvelgdamas į atrankos komisijos pasiūlymą, ETF direktorius sudarys rezervo sąrašą, į kurį bus įtraukti tinkamiausi kandidatai.

Šis sąrašas galios iki 2021 m. gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas.

Kai tokia pareigybė tampa laisva arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, direktorius gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

## Atrankos komisijos darbas

Atrankos komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais yra draudžiami. Tokie kontaktai yra pagrindas kandidatą pašalinti iš procedūros.

## Sutarties sąlygos

### Darbo sutartis

Darbo sutartis bus sudaryta (a) fiksuotam trejų metų laikotarpiui ir galės būti pratęsta arba (b) sudaryta konkretaus projekto trukmės laikotarpiui. Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

Laikinių darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą. Pagal tokio tipo sutartį dirbančiam darbuotojui taikomos Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygos ir atitinkamos įgyvendinimo taisyklės.

Pasiūlytą darbo sutartį ETF privalės sudaryti, tik jei prieš ją pasirašant atrinktasis kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų (įskaitant pažymą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, kad ji / jis yra tinkamos fizinės būklės eiti pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, ar kitų interesų konfliktų.

### Darbo užmokestis ir išmokos

Atsižvelgiant į asmeninę padėtį, darbuotojai gali turėti teisę į įvairias išmokas, pvz., ekspatriacijos išmoką, namų ūkio išmoką, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką ir pan. Iš darbuotojo darbo

užmokesčio prie pajamų šaltinio išskaičiuojamas Bendrijos mokestis, o nacionaliniai mokesčiai netaikomi.

## **Papildoma informacija**

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus gražinami; jie bus saugomi ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šią atranką surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje Pareiškimas dėl privatumo apsaugos.

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus nurodymus.