

AVVISO DI POSTO VACANTE PER ESPERTO IN MATERIA DI SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

Elenco di riserva - Agenti temporanei, gruppo di funzioni AD, grado 7

Sei pronto per la prossima grande sfida?

La [Fondazione europea per la formazione professionale](#) (ETF) è alla ricerca di esperti in materia di sviluppo del capitale umano per contribuire al successo della sua [strategia](#).

In stretta collaborazione con altri esperti, il tuo lavoro, tra le altre cose, contribuirà a: creare nuove conoscenze nei settori tematici dello sviluppo del capitale umano, fornire consulenza strategica alle istituzioni dell'UE e ai paesi in cui opera l'ETF ([paesi partner](#)), analizzare le loro politiche e le prestazioni dei loro sistemi, impegnarsi attivamente con i soggetti interessati nazionali e internazionali, compresi i governi, le organizzazioni delle parti sociali, la ricerca e la società civile, nonché reti internazionali e di esperti.

Se sei appassionato di sviluppo del capitale umano e desideroso di sostenere le riforme politiche dei paesi partner, all'ETF avrai l'opportunità di fare la differenza in un ambiente professionale dinamico.

Che cosa offriamo?

Tipo di contratto: agente temporaneo, gruppo di funzioni AD, grado 7.

Durata del contratto: tre anni, rinnovabile, o per la durata di un progetto specifico, previo superamento di un periodo di prova.

Retribuzione standard per un agente senza partner a carico, con sei anni di esperienza professionale pertinente: circa 4 580 EUR netti / mese; per un agente con sei anni di esperienza professionale pertinente, indennità di dislocazione e un figlio a carico: circa 6 500 EUR netti / mese.

Dove lavorerai?

In qualità di esperto in materia di sviluppo del capitale umano lavorerai all'interno di uno dei dipartimenti operativi descritti di seguito (ad eccezione dell'unità Attuazione dei progetti).

Il **dipartimento Polo delle conoscenze** si occupa della co-creazione, della gestione e della condivisione delle conoscenze e dell'intelligence all'avanguardia dell'ETF. Include:

- l'**unità Identificazione e sviluppo delle competenze**, che dirige le attività nei settori della previsione, dell'individuazione, dello sviluppo e della convalida delle competenze;

- **l'unità Prestazioni e valutazione dei sistemi**, che fornisce servizi di monitoraggio e valutazione nonché attività nei settori delle prestazioni, della qualità e della governance dei sistemi.

Il **dipartimento Politiche e sensibilizzazione pubblica** mira a fornire una consulenza strategica e su misura per consentire le riforme in materia di sviluppo del capitale umano nei paesi partner. Include:

- **l'unità Consulenza politica e programmazione dell'UE**, che si occupa di fornire consulenza su misura per le esigenze dei paesi e di promuovere partenariati strategici con altre istituzioni di cooperazione allo sviluppo;
- **l'unità Attuazione dei progetti**, che dirige l'attuazione dei progetti.

Cosa farai e come lavorerai?

In qualità di esperto in materia di sviluppo del capitale umano lavorerai a stretto contatto con altri esperti e membri della squadra. Svilupperai rapporti produttivi e di cooperazione all'interno dei dipartimenti dell'ETF e all'esterno. Utilizzerai le tue capacità di comunicazione sia orale che scritta con diverse categorie di soggetti interessati. Espleterai le tue mansioni con spirito di squadra, grande organizzazione, mentalità aperta, entusiasmo e orientamento proattivo.

Sarai responsabile di:

- contribuire alla creazione di nuove conoscenze nel campo dello sviluppo del capitale umano in una prospettiva di apprendimento permanente, ad esempio sviluppando strumenti e metodologie, conducendo nuove ricerche e studi e utilizzando approcci innovativi;
- facilitare la consulenza strategica all'UE e ai paesi partner, elaborando processi, strumenti e metodologie;
- contribuire alla programmazione e ai meccanismi di dialogo strategico dell'UE;
- analizzare le prove quantitative e qualitative sugli sviluppi tematici e nazionali, i progressi strategici e le prestazioni dei sistemi;
- stabilire collegamenti e collaborazioni con i servizi della Commissione europea, i paesi partner e la comunità internazionale;
- gestire e condividere le conoscenze esistenti e nuove dell'ETF utilizzando diversi mezzi, compresi quelli digitali, per raggiungere la comunità internazionale.

Viaggerai frequentemente sia nei paesi in cui opera l'ETF che negli Stati membri dell'UE.

Criteri di ammissibilità

Per essere considerati ammissibili, è necessario soddisfare i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

- 1 essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea o [di un paese in cui opera l'ETF](#);
- 2 godere dei diritti politici;
- 3 essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- 4 essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni collegate alla posizione;
- 5 avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno quattro anni certificata da un diploma, seguita da almeno sei anni di esperienza professionale;

o

avere un livello d'istruzione corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni certificata da un diploma, seguita da almeno sette anni di esperienza professionale.

Sono presi in considerazione solo i diplomi conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri;

- 6 avere una conoscenza approfondita (livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al quadro comune europeo di riferimento per le lingue o QCER) di una delle lingue dell'Unione e una conoscenza soddisfacente (livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER) di un'altra lingua dell'Unione, nella misura necessaria alle funzioni da svolgere.

Criteri di selezione

I candidati devono possedere:

Esperienza professionale

- almeno sei anni di esperienza professionale (acquisita negli ultimi 10 anni) nel campo dello sviluppo del capitale umano, come specificato nella sezione: Cosa farai e come lavorerai?
- nell'ambito dei sei anni di esperienza nel campo dello sviluppo del capitale umano: almeno tre anni in uno o più dei seguenti sotto-settori:
 - sviluppo di sistemi di apprendimento permanente;
 - politiche in materia di mercato del lavoro e occupazione;
 - trasformazione digitale dell'apprendimento (formale, non formale e informale).

Conoscenze e competenze tecniche

- ottima conoscenza dello sviluppo del capitale umano e di uno o più settori tematici dell'ETF⁽¹⁾;
- ottime conoscenze e competenze per quanto riguarda i processi, gli strumenti e i metodi di consulenza strategica in materia di sviluppo del capitale umano;
- ottime conoscenze e competenze nel monitoraggio e nella valutazione nell'ambito dei settori tematici dell'ETF;
- ottime competenze nell'applicazione delle politiche dell'UE e globali all'interno di programmi e strumenti nel contesto della cooperazione allo sviluppo;
- ottime capacità di fare rete e creare partenariati con organizzazioni internazionali;
- buona conoscenza delle politiche dell'UE e globali in materia di sviluppo del capitale umano;
- buona comprensione della gestione dei progetti;
- inglese: livello C1 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER.

(¹) Analisi della domanda di competenze, politiche attive del mercato del lavoro, rinnovamento delle qualifiche, eccellenza professionale, insegnamento e apprendimento innovativi, coinvolgimento delle imprese nello sviluppo delle competenze, politiche di apprendimento permanente, meccanismi di garanzia della qualità e meccanismi di governance.

Ottime competenze trasversali per quanto riguarda

- adattabilità;
- analisi;
- promozione di rapporti di collaborazione;
- comunicazione scritta e orale;
- organizzazione autonoma.

Titoli preferenziali

- arabo, francese o russo: livello B2 in tutti gli ambiti di competenza in base al QCER;
- esperienze lavorative nei o per i paesi partner dell'ETF e in altre economie in fase di transizione.

Presentazione delle candidature

Il **termine** per la presentazione delle candidature è il **7 gennaio 2021 alle 23:59 (ora di Torino)**.

I candidati sono invitati a presentare la propria domanda tramite il sito web dell'ETF, sezione «About» e poi «Recruitment».

Si consiglia vivamente di non aspettare l'ultimo giorno per presentare la propria candidatura, poiché il sovraccarico delle linee o problemi di connessione a Internet potrebbero causare difficoltà nella trasmissione. L'ETF declina ogni responsabilità per eventuali ritardi nella presentazione delle candidature dovuti a tali difficoltà.

Requisiti formali

Tutti i documenti indicati di seguito devono essere forniti **entro il termine** indicato, preferibilmente in lingua inglese:

- una lettera di presentazione di non più di una pagina che spieghi i motivi dell'interesse a questa posizione;
- un curriculum vitae redatto preferibilmente secondo il modello di CV Europass;
- il modulo compilato relativo ai criteri di selezione.

Si noti che saranno ammesse alla fase di selezione solo le candidature presentate mediante il sito web dell'ETF e conformi ai requisiti formali sopra indicati.

Selezione

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi consecutive.

Fase 1 - Selezione delle candidature

1.1 Ammissibilità

L'unità Risorse umane dell'ETF esaminerà tutte le candidature. Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità e i requisiti formali saranno ammesse alla fase successiva.

1.2 Selezione per i colloqui e le prove scritte

Sulla base delle informazioni fornite nel curriculum vitae e nel modulo relativo ai criteri di selezione, il comitato valuterà le candidature in relazione all'esperienza professionale, alle competenze tecniche richieste e ai titoli preferenziali. I candidati che avranno presentato le candidature più idonee saranno convocati a un colloquio e a prove scritte. I candidati convocati saranno circa quindici.

Poiché l'ETF si aspetta un elevato numero di candidature, saranno contattati dall'unità Risorse umane soltanto i candidati che figurano nella rosa finale. Questa fase dovrebbe svolgersi nel [gennaio 2021](#).

Fase 2 – Colloqui e prove scritte

Il comitato valuterà l'esperienza professionale e le competenze dei candidati richieste per la posizione e per gli agenti temporanei dell'UE mediante un colloquio e prove scritte. Almeno una parte delle prove sarà valutata in modo anonimo. Il colloquio e le prove scritte si svolgeranno principalmente in inglese.

Al termine di questa fase, il comitato presenterà al direttore dell'ETF un elenco dei candidati ritenuti più idonei in base ai criteri di selezione e che abbiano ottenuto almeno:

- il 70 % dei punti assegnati alle competenze trasversali e
- il 70 % dei punti assegnati alle competenze tecniche e all'esperienza professionale pertinente.

Questa fase dovrebbe svolgersi nel [febbraio 2021](#). Potrebbe essere organizzata da remoto.

Fase 3 – Elenco di riserva

Tenendo conto della proposta formulata dal comitato, il direttore dell'ETF istituirà un elenco di riserva costituito dai candidati più idonei.

Questo elenco resterà valido fino al 31 dicembre 2021. La sua validità potrà essere prorogata su decisione del direttore. L'inserimento nell'elenco non garantisce un'offerta di lavoro.

Nel caso in cui si renda vacante o sia necessario coprire una posizione, il direttore potrà offrire un posto di lavoro a un candidato presente nell'elenco, il cui profilo soddisfi al meglio i bisogni dell'ETF in quel momento.

Attività del comitato

Le attività e le deliberazioni del comitato sono strettamente riservate ed è rigorosamente vietato qualsiasi contatto con i suoi membri. Qualsiasi contatto con i membri del comitato costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Condizioni contrattuali

Contratto di lavoro

Il contratto di lavoro a) ha una durata fissa di tre anni ed è rinnovabile oppure b) ha la durata di un progetto specifico. È soggetto a un periodo di prova di nove mesi.

I contratti di agente temporaneo sono conformi all'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA). Questo tipo di contratto vincola l'agente al RAA nonché alle relative norme di attuazione.

L'ETF sarà vincolato al contratto di lavoro offerto solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto:

- ha fornito copie originali o autenticate della documentazione pertinente comprovante la sua ammissibilità, compreso un certificato penale da cui non risultino precedenti;
- si è sottoposto a una visita medica obbligatoria che certifichi che è in possesso delle caratteristiche fisiche necessarie per l'esercizio delle funzioni;
- ha informato l'ETF di qualsiasi conflitto di interessi in essere o potenziale e si è ritenuto che non abbia interessi personali tali da compromettere la sua indipendenza né qualsiasi altro conflitto di interessi.

Retribuzione e prestazioni aggiuntive

A seconda della loro situazione personale, i membri del personale possono avere diritto a varie indennità, ad esempio indennità di dislocazione, assegno di famiglia, assegno per figli a carico, indennità scolastica ecc. La retribuzione è soggetta all'imposta dell'Unione europea con ritenuta alla fonte e i membri del personale sono esenti dalle imposte nazionali.

Informazioni aggiuntive

I documenti forniti durante la procedura di assunzione non saranno restituiti ai candidati, ma saranno conservati dall'ETF per il tempo necessario all'espletamento della procedura e poi distrutti.

A tutti i dati personali raccolti per la presente procedura verrà applicata la normativa dell'UE in materia di protezione dei dati personali e riservatezza delle informazioni.

Maggiori informazioni sono disponibili nell'informativa sulla privacy disponibile sul sito web dell'ETF.

Se ritengono che i propri interessi siano stati lesi da un'eventuale decisione relativa alla procedura, i candidati possono presentare ricorso seguendo le istruzioni disponibili sul sito web dell'ETF.