

HUMÁNTŐKE-FEJLESZTÉSI SZAKÉRTŐ ÁLLÁSHIRDETÉS

Tartaléklista – Ideiglenes alkalmazottak – AD besorolási csoport, 7.
besorolási fokozat

Készen áll a következő nagy kihívásra?

Az [Európai Képzési Alapítvány](#) (ETF) humántőke-fejlesztési szakértőket keres [stratégiájának](#) sikeres megvalósításához.

A többi szakértővel való szoros együttműködés mellett az állást betöltő személy feladatai közé fognak tartozni a következők: új ismeretek létrehozása a humántőke-fejlesztés tematikus területein, szakpolitikai tanácsadás az uniós intézményeknek és azon országoknak, ahol az ETF működik ([partnerországok](#)), elemezve szakpolitikáik és rendszereik teljesítményét, aktív párbeszédet folytatva a nemzetközi és nemzeti érdekelt felekkel, többek között kormányokkal, szociális partnerszervezetekkel, kutatói és civil társadalommal, valamint nemzetközi és szakértői hálózatokkal.

Ha szenvedélyesen érdeklődik a humántőke-fejlesztés iránt, és szívesen támogatja a partnerországok szakpolitikai reformjait, az ETF-nél lehetősége nyílik arra, hogy valódi változást érjen el dinamikus szakmai környezetben.

Mit ajánlunk?

A szerződés típusa: Ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 7. besorolási fokozat.

A szerződés időtartama: 3 év, amely megújítható – vagy megegyezik egy adott projekt időtartamával, próbaidő függvényében.

Jellemző fizetés: 6 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező, egyedülálló munkavállaló havi illetménye mintegy nettó 4580 EUR; illetve egy 6 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező munkavállaló esetén, akinek 1 eltartott gyermeke van, külföldi munkavégzési támogatással együtt mintegy havi nettó 6500 EUR.

A munkavégzés helye

A humántőke-fejlesztési szakértő az alábbiakban ismertetett operatív osztályok egyikénél fog dolgozni (a projektvégrehajtási egység kivételével).

A **tudásközpontként működő osztály** irányítja az ETF ismereteinek és legfrissebb információinak közös létrehozását, kezelését és megosztását. Az osztály magában foglalja:

- a **készségazonosítási és -fejlesztési egységet**, amely a készségigény-előrejelzéssel, készségazonosítással, -fejlesztéssel és -validálással kapcsolatos tevékenységeket irányítja
- a **rendszerterjesztéssel és -értékeléssel foglalkozó egységet**, amely a rendszerek teljesítményével, minőségével és irányításával kapcsolatos nyomon követés, értékelés és tevékenységek vonatkozásában nyújt szolgáltatásokat.

A **szakpolitikával és a nyilvánosság tájékoztatásával foglalkozó osztály** célja, hogy személyre szabott és stratégiai tanácsadást nyújtson a partnerországok humántőke-fejlesztési reformjainak megvalósulásához. Az osztály magában foglalja:

- a **szakpolitikai tanácsadási és uniós programozási egységet**, amely az egyes országok igényeinek megfelelő tanácsadást és a többi fejlesztési együttműködési intézménnyel való stratégiai partnerségek előmozdítását vezeti.
- a **projektvégrehajtási egységet**, amely a projektmegvalósítás folyamatát irányítja.

Feladatok és a munkavégzés módja

A **humántőke-fejlesztési szakértő** szorosan együttműködik más szakértőkkel és csapattagokkal. Produktív és együttműködésen alapuló kapcsolatokat alakít ki az ETF osztályain belül és kívül. A szóbeli és írásbeli kommunikációs készségeit egyaránt használja az érdekelt felek különböző csoportjaival való együttműködés során. A csapat rendkívül összeszedett, nyitott, lelkes és proaktív tagja.

Feladatai az alábbiak lesznek:

- új ismeretek közös kialakítása a humántőke-fejlesztés terén az egész életen át tartó tanulás figyelembevételével – pl. eszközök és módszertanok kidolgozása, új kutatások és tanulmányok végzése, innovatív megközelítések alkalmazása
- az uniós és partnerországoknak nyújtott szakpolitikai tanácsadás elősegítése folyamatok, eszközök és módszertanok kidolgozása révén
- közreműködés az uniós programozási és szakpolitikai párbeszéd-mechanizmusban
- a tematikus és országonkénti fejleményekkel, a szakpolitikai előrehaladással és a rendszerek teljesítményével kapcsolatos mennyiségi és minőségi bizonyítékok elemzése
- az Európai Bizottság szolgálatainak, a partnerországoknak és a nemzetközi közösségnek az összekapcsolása és partneri kapcsolatok kialakítása
- az ETF meglévő és új ismereteinek kezelése és megosztása különböző – többek között digitális – eszközök felhasználásával, a nemzetközi közösség elérése érdekében.

A humántőke-fejlesztési szakértőnek gyakran kell majd utaznia azokba az országokba, ahol az ETF működik, és az uniós tagállamokba is.

Jelentkezési feltételek

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

- 1 az Európai Unió egyik tagállamának vagy [az ETF működési helye szerinti valamely országnak](#) az állampolgára
- 2 állampolgári jogait teljes körűen gyakorolhatja
- 3 eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek
- 4 fizikailag alkalmas az álláshelyhez kapcsolódó feladatok teljesítésére
- 5 oklevéllel igazolt, legalább négyéves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel, és a végzettség megszerzését követően legalább hatéves szakmai tapasztalattal rendelkezik
vagy
oklevéllel igazolt, legalább hároméves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel, és a végzettség megszerzését követően legalább hétéves szakmai tapasztalattal rendelkezik
Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert okleveleket és bizonyítványokat veszik figyelembe.
- 6 alaposan ismeri az Európai Unió egyik nyelvét (C1-es szint minden tekintetben, a közös európai nyelvi referenciakeretnek, azaz a CEFRL-nek megfelelően), és a feladatai ellátásához szükséges, megfelelő szinten ismeri az Unió egy másik nyelvét (B2-es szint minden tekintetben a CEFRL szerint).

Kiválasztási kritériumok

A pályázóknak rendelkezniük kell a következőkkel:

Szakmai tapasztalat

- az elmúlt 10 évben a humántőke-fejlesztés területén szerzett, legalább 6 éves szakmai tapasztalat a „Feladatok és a munkavégzés módja” pontban leírtak szerint
- a humántőke-fejlesztés területén szerzett 6 éves tapasztalat részeként: legalább 3 év az alábbiak közül egy vagy több alterületen:
 - az egész életen át tartó tanulással kapcsolatos rendszerfejlesztés
 - munkaerőpiaci és foglalkoztatáspolitikák
 - a (formális, nem formális és informális) tanulás digitális átalakítása

Szakmai ismeretek és készségek

- a humántőke-fejlesztés és az ETF egy vagy több tematikus területének¹ alapos ismerete
- nagyon jó ismeretek és készségek a humántőke-fejlesztéssel kapcsolatos szakpolitikai tanácsadási folyamatok és eszközök terén

¹ Készségigény-elemzés, aktív munkaerőpiaci szakpolitikák, a képesítések korszerűsítése, szakképzési kiválóság, innovatív oktatás és tanulás, a vállalkozások bevonása a készségfejlesztésbe, az egész életen át tartó tanulással kapcsolatos szakpolitikák, minőségbiztosítási mechanizmusok és irányítási mechanizmusok.

- nagyon jó ismeretek és készségek az ETF tematikus területein történő nyomon követés és értékelés terén
- nagyon jó készségek az uniós és globális szakpolitikáknak a fejlesztési együttműködés keretében megvalósuló programokon és eszközökön belüli alkalmazása terén
- nagyon jó készségek a nemzetközi szervezetekkel való hálózatépítés és partnerségek terén
- az uniós és a globális humántőke-fejlesztési politikák megfelelő ismerete
- a projektmenedzsment megfelelő ismerete
- angol: C1-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

Nagyon jó humán készségek a következő területeken:

- alkalmazkodóképesség
- elemzés
- az együttműködésen alapuló kapcsolatok előmozdítása
- szóbeli és írásbeli kommunikáció
- önálló munkaszervezés

Előnyt jelent

- arab, francia vagy orosz: B2-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően
- az EFT partnerországokban vagy azok vonatkozásában, továbbá más átmeneti gazdaságokban szerzett szakmai tapasztalat

A pályázatok benyújtása

A pályázatok benyújtásának **határideje 2021. január 7., 23:59 (torinói idő szerint).**

Kérjük, pályázatát az ETF honlapján az „About” fül alatt elérhető „Recruitment” oldalon keresztül nyújtsa be.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel az internet túlterheltsége vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. A pályázat beérkezésének ilyen nehézségekből adódó késedelméért az ETF nem vonható felelősségre.

Formai követelmények

Az alább említett **összes dokumentum** benyújtása kötelező a **jelentkezési határidőig**, lehetőleg angolul:

- legfeljebb egy oldal hosszúságú kísérőlevél, amelyben elmagyarázza, miért érdeklődik az álláshely iránt
- Europass önéletrajz-formátumban elkészített önéletrajz
- a kiválasztási kritériumokra vonatkozó, kitöltött űrlap

Felhívjuk figyelmét, hogy kizárólag az online, az ETF weboldalán keresztül, a fenti formai követelményeknek megfelelően benyújtott pályázatok kerülnek be a kiválasztási szakaszba.

Kiválasztás

A kiválasztási eljárás három egymást követő szakaszból áll:

1. szakasz – A pályázatok előszűrése

1.1 Jogosultság

Az ETF HR osztálya az összes pályázatot átnézi. Kizárólag az összes elfogadhatósági kritériumnak és formai követelménynek megfelelő pályázatok kerülnek a következő szakaszba.

1.2 Kiválasztás interjúkra és írásbeli tesztekre

Az önéletrajzban és a kiválasztási kritériumokra vonatkozó úrlapon található információk alapján a bizottság értékeli a pályázatokat a szakmai tapasztalat, a szükséges technikai készségek és az előnyt jelentő értékek mentén. A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázókat interjúra és írásbeli tesztre hívják. Várhatóan körülbelül 15 pályázót hívnak meg.

Az ETF sok pályázatra számít, emiatt az ETF HR egysége csak az előválogatott jelöltek listájára került jelöltekkel veszi fel a kapcsolatot. Erre várhatóan **2021 januárjában** kerül sor.

2. szakasz – Interjúk és írásbeli tesztek

A bizottság interjú és írásbeli tesztek segítségével értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát és az álláshelyhez, illetve ahhoz szükséges készségeket, hogy az EU ideiglenes alkalmazottai lehessenek. A tesztek legalább egy részének értékelése névtelenül történik. Az interjúk és írásbeli tesztek főként angolul zajlanak.

E szakasz végén a bizottság benyújtja az ETF igazgatójának azon pályázók listáját, akiről úgy véli, hogy a leginkább megfelelnek a kiválasztási kritériumoknak, és elérték legalább:

- a humán készségekre adható pontok 70%-át, és
- a szakmai ismeretekre és megfelelő szakmai tapasztalatra adható pontok 70%-át.

Erre a szakaszra várhatóan **2021 februárjában** kerül sor. Az értékelés távolról is megszervezhető.

3. szakasz – Tartaléklista

Az ETF igazgatója a bizottság által tett javaslat figyelembevételével összeállítja a legmegfelelőbb pályázókból álló tartaléklistát.

A tartaléklista érvényessége: 2021. december 31. A tartaléklista érvényessége az igazgató határozatával meghosszabbítható. A listára való felvétel nem garantál állásajánlatot.

Ha megüresedik vagy betöltésre vár egy álláshely, az igazgató a listán szereplő azon pályázónak ajánlhatja fel az állást, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

A bizottság munkája

A bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmasak, a tagjaival történő mindenféle kapcsolatfelvétel tilos. A kapcsolatfelvétel alapot képez az eljárásból való kizárásra.

Szerződéses feltételek

Munkaszerződés

A munkaszerződés vagy (a) hároméves, határozott időtartamra szól, és megújítható, vagy (b) egy adott projekt időtartamára vonatkozik. Kilenc hónap próbaidőt foglal magában.

Az ideiglenes alkalmazotti szerződések összhangban vannak az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával. Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

Az ETF-et csak abban az esetben kötelezi a felajánlott munkaszerződés, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt teljesítette a következőket:

- benyújtotta az alkalmasságát bizonyító valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát
- részt vett egy kötelező orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmasságának megállapítása érdekében
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét, és személyével kapcsolatban nem áll fenn semmiféle összeférhetlenség.

Fizetés és ellátások

Személyes helyzetüktől függően az alkalmazottak különböző juttatásokra lehetnek jogosultak, például külföldi munkavégzési támogatásra, háztartási támogatásra, eltartott gyermek után járó juttatásra, iskoláztatási támogatásra stb. A fizetésre közösségi adót vetnek ki, amit a kifizetőtől vonnak le, és az alkalmazottak mentesülnek a nemzeti adó alól.

További információk

A felvételi eljárás során benyújtott dokumentumokat nem küldjük vissza a pályázóknak, hanem megőrizzük az ETF irattárában, ameddig szükséges, ezt követően pedig megsemmisítjük.

Az eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információk az ETF honlapján található Privacy statement résznél érhetők el.

Amennyiben a pályázók az eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján megtalálható utasításokat követve panaszt nyújthatnak be.