

STRUČNJAK ZA RAZVOJ LJUDSKOG KAPITALA OBAVIJEST O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Popis uspješnih kandidata – Članovi privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7

Jeste li spremni za sljedeći veliki izazov?

[Europska zaklada za osposobljavanje](#) (ETF) želi zaposliti stručnjake za razvoj ljudskog kapitala koji će pridonijeti uspješnoj provedbi njezine [strategije](#).

Uz blisku suradnju s drugim stručnjacima, vaš će posao uključivati pružanje doprinosa stvaranju novog znanja u tematskim područjima povezanim s razvojem ljudskog kapitala, pružanju savjeta u pogledu politika institucijama EU-a i zemljama u kojima ETF djeluje ([zemlje partneri](#)), analiziranju učinkovitosti njihovih politika i sustava, aktivnoj suradnji s međunarodnim i nacionalnim dionicima, uključujući vlade, socijalne partnere, istraživački sektor i civilno društvo te međunarodne mreže i mreže stručnjaka.

Ako vas zanima razvoj ljudskog kapitala i želite poduprijeti reforme politike zemalja partnera, ETF će vam rado pružiti priliku da postanete čimbenik promjene u dinamičnom i profesionalnom okruženju.

Što nudimo?

Vrsta ugovora: član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7.

Trajanje ugovora: tri godine s mogućnošću produljenja ili tijekom trajanja određenog projekta, uz obvezu odrađivanja probnog roka.

Uobičajena plaća za zaposlenika koji je samac sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 4 580 EUR neto mjesečno; za zaposlenika sa šest godina odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 6 500 EUR neto mjesečno.

Gdje ćete raditi?

Kao stručnjak za razvoj ljudskog kapitala radit ćete u okviru jednog od operativnih odjela navedenih u nastavku (uz izuzetak Jedinice za provedbu projekata).

Odjel za centar znanja odgovoran je za zajedničko stvaranje i razmjenu znanja i najnovijih informacija ETF-a te upravljanje njima. Sastavljen je od:

- **Jedinice za utvrđivanje i razvoj vještina**, koja je odgovorna za aktivnosti u području predviđanja potreba za vještinama i utvrđivanja, razvoja i vrednovanja vještina
- **Jedinice za učinkovitost i ocjenjivanje sustava**, koja pruža usluge povezane s praćenjem i ocjenjivanjem te obavlja aktivnosti povezane s učinkovitošću sustava, kvalitetom sustava i upravljanjem sustavom.

Odjel za politike i informiranje javnosti pruža prilagođene i strateške savjete s ciljem omogućavanja provedbe reformi u pogledu razvoja ljudskog kapitala u zemljama partnerima. Sastavljen je od:

- **Jedinice za savjetovanje u pogledu politika i programe EU-a**, koja je odgovorna za pružanje savjeta prilagođenih potrebama zemalja i poticanje strateških partnerstava s drugim institucijama za razvojnu suradnju
- **Jedinice za provedbu projekata**, koja je odgovorna za provođenje projekata.

Što ćete raditi i na koji ćete način raditi?

Kao stručnjak za razvoj ljudskog kapitala blisko ćete surađivati s drugim stručnjacima i članovima tima. Radit ćete na izgradnji produktivnih odnosa utemeljenih na suradnji sa svim odjelima ETF-a kao i s vanjskim subjektima. **Bit će vam potrebne** vještine usmene i pisane komunikacije s dionicima različitih kategorija. Trebate biti izrazito organizirani te otvoreni, entuzijastični i spremni na proaktivan rad u okviru tima.

Vaše su odgovornosti sljedeće:

- zajedničko stvaranje novog znanja u području razvoja ljudskog kapitala u perspektivi cjeloživotnog učenja, uključujući npr. razvoj alata i metodologija, provedbu novih istraživanja i studija, primjenu inovativnih pristupa
- olakšavanje savjetovanja EU-a i partnerskih zemalja oblikovanjem u pogledu politika, postupaka, alata i metodologija
- pružanje doprinosa mehanizmima dijaloga o izradi programa EU-a i politikama EU-a
- analiza kvantitativnih i kvalitativnih dokaza o razvoju tematskih područja, razvoju zemalja, napretku politike i učinkovitosti sustava
- povezivanje i suradnja sa službama Europske komisije, zemljama partnerima i međunarodnom zajednicom
- razmjena postojećeg i novog znanja ETF-a s pomoću različitih sredstava, uključujući digitalna sredstva, i upravljanje tim znanjem, kako bi se doprlo do međunarodne zajednice.

Radno mjesto podrazumijeva česta putovanja u zemlje u kojima ETF djeluje kao i u države članice EU-a.

Kriteriji prihvatljivosti

Da bi vas se uzelo u obzir u ovom natječaju, do roka za prijavu trebate ispuniti sljedeće formalne uvjete:

- 1 imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije ili [zemalja u kojima ETF djeluje](#)
- 2 uživati sva građanska prava
- 3 ispunjavati sve zakonske obveze u pogledu služenja vojnog roka

- 4 biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje šest godina stručnog iskustva
ili
stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje sedam godina stručnog iskustva
U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.
- 6 posjedovati temeljito znanje jednog od jezika Unije (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i zadovoljavajuće znanje još jednog jezika Unije (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em), u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Kriteriji odabira

Od kandidata se traži sljedeće:

Stručno iskustvo

- najmanje šest godina stručnog iskustva u razdoblju od posljednjih deset godina u području razvoja ljudskog kapitala u skladu s odjeljkom „Što ćete raditi i na koji ćete način raditi?“;
- u okviru šest godina stručnog iskustva u području razvoja ljudskog kapitala najmanje tri godine iskustva u jednom ili više sljedećih potpodručja:
 - razvoj sustava cjeloživotnog učenja
 - tržište rada i politike zapošljavanja
 - digitalna transformacija učenja (formalno, neformalno i informalno učenje)

Tehničko znanje i vještine

- vrlo dobro poznavanje razvoja ljudskog kapitala i jednog ili više tematskih područja ETF-a¹
- vrlo dobro poznavanje postupaka, alata i instrumenata povezanih s pružanjem savjeta u pogledu politike iz područja razvoja ljudskog kapitala i s tim povezane vještine
- vrlo dobro znanje u pogledu praćenja i ocjenjivanja tematskih područja ETF-a i s tim povezane vještine
- vrlo dobre vještine u području primjene politika EU-a i globalnih politika u okviru programa i instrumenata u kontekstu razvojne suradnje
- vrlo dobre vještine u pogledu umrežavanja s međunarodnim organizacijama i izgradnje partnerstava s njima
- vrlo dobro poznavanje politika EU-a i globalnih politika iz područja razvoja ljudskog kapitala

¹ Analiza potražnje za vještinama, aktivne politike tržišta rada, osuvremenjivanje kvalifikacija, strukovna izvrsnost, inovativno podučavanje i učenje, angažiranje poduzeća u pogledu razvoja vještina, politike cjeloživotnog učenja, mehanizmi osiguranja kvalitete i mehanizmi upravljanja.

- dobro razumijevanje upravljanja projektima
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em

Vrlo dobre meke vještine navedene u nastavku

- prilagodljivost
- analitičke vještine
- poticanje suradničkih odnosa
- usmena i pisana komunikacija
- samoorganizacija

Prednosti

- znanje arapskog, francuskog ili ruskog jezika: razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em
- stručno iskustvo rada u zemljama partnerima ETF-a ili za te zemlje te stručno iskustvo rada u drugim tranzicijskim gospodarstvima

Podnošenje prijava

Krajnji rok za podnošenje prijava jest **7. siječnja 2021. u 23.59 (lokalno vrijeme u Torinu)**.

Pozivamo vas da svoje prijave pošaljete putem mrežnog mjesta ETF-a, pod rubrikom „About”, u odjeljku „Recruitment”.

Savjetujemo vam da ne čekate zadnji dan za podnošenje prijave jer opterećenost ili kvar internetske mreže može dovesti do problema s podnošenjem prijave. ETF nije odgovoran ni za kakva kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

Formalni uvjeti

Morate dostaviti **sve dokumente** navedene u nastavku **do krajnjeg roka za podnošenje prijava**, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- popratno pismo od najviše jedne stranice u kojem se objašnjava zašto vas zanima radno mjesto
- životopis u formatu Europass
- popunjeni obrazac s kriterijima odabira

Napominjemo da će u fazi odabira biti prihvaćene samo prijave podnesene na internetu na mrežnome mjestu ETF-a, u skladu s prethodno navedenim formalnim uvjetima.

Odabir

Postupak odabira sastoji od tri uzastopne faze:

Prva faza – provjera prijava

1.1 Prihvatljivost

Odjel za ljudske resurse ETF-a pregledat će sve prijave. Samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti i formalne uvjete prelaze u sljedeću fazu.

1.2 Odabir za razgovore i pisane testove

Na temelju informacija navedenih u životopisu i obrascu s kriterijima odabira odbor će ocijeniti prijave s obzirom na stručno iskustvo, potrebne tehničke vještine i prednosti. Kandidati s najprikladnijim prijavama bit će pozvani na razgovor i pisane testove. Očekuje se da će biti pozvano oko 15 kandidata.

ETF očekuje velik broj prijava. Zbog toga će Odjel za ljudske resurse ETF-a stupiti u kontakt samo s kandidatima koji su ušli u uži izbor. Očekuje se da će to biti u [siječnju 2021.](#)

Druga faza – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti stručno iskustvo kandidata i vještine potrebne za radno mjesto i potrebne za članove privremenog osoblja EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjivat će se anonimno. Razgovor i pisani test održat će se na engleskom jeziku.

Nakon završetka te faze odbor će direktoru ETF-a dostaviti popis kandidata koji najbolje odgovaraju kriterijima odabira, koji su ostvarili najmanje:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za osobne vještine i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za tehničke vještine i relevantno stručno iskustvo.

Očekuje se da će se ta faza odvijati u [veljači 2021.](#) Moguće je da će se održavati na daljinu.

Treća faza – popis uspješnih kandidata

Uzimajući u obzir prijedlog odbora, direktor ETF-a sastavit će popis uspješnih kandidata.

Taj popis važit će do 31. prosinca 2021. Navedeno razdoblje može se produljiti odlukom direktora. Uključivanje na popis ne jamči ponudu za posao.

Kada se određeno radno mjesto oslobodi ili bude potrebno popuniti određeno radno mjesto, direktor može ponuditi posao kandidatu na popisu čiji profil u tom trenutku najbolje odgovara potrebama ETF-a.

Rad odbora

Rad i vijećanja odbora strogo su povjerljivi i nije dopušteno stupati u kontakt s njegovim članovima. Kontaktiranje s njima osnova je za diskvalifikaciju iz postupka.

Ugovorni uvjeti

Ugovor o radu

Ugovor o radu sklapa se (a) na određeno razdoblje od tri godine s mogućnošću produljenja ili (b) na razdoblje trajanja određenog projekta. Podliježe probnom roku od devet mjeseci.

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS). Na takav se ugovor primjenjuju odredbe CEOS-a kao i odgovarajuća provedbena pravila.

ETF je obvezan poštovati ponuđeni ugovor o radu samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata kojima se dokazuje da ispunjava tražene uvjete, uključujući potvrde o nekažnjavanju
- obavio obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestio ETF o svim stvarnim ili potencijalnim sukobima interesa te je procijenjeno da ne postoji osobni interes koji može narušiti njegovu neovisnost niti bilo koji drugi sukob interesa.

Plaća i naknade

Ovisno o osobnoj situaciji, članovi osoblja mogu imati pravo na različite naknade, kao što su naknada za život u inozemstvu, naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za obrazovanje itd. Na plaću se primjenjuje porez Zajednice koji se odbija na izvoru, a članovi osoblja izuzeti su od nacionalnog oporezivanja.

Dodatne informacije

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka zapošljavanja neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dok god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka primjenjivat će se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Više informacija dostupno je u izjavi o zaštiti osobnih podataka na mrežnome mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak ugroženi njihovi interesi mogu podnijeti pritužbu u skladu s uputama dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.