

ILMOITUS INHIMILLISEN PÄÄOMAN KEHITTÄMISEN ASIAANTUNTIJAN AVOIMESTA TOIMESTA

Varallaololuettelo – Väliaikaiset toimihenkilöt – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 7

Oletko valmis seuraavaan suureen haasteeseesi?

[Euroopan koulutussäätiö](#) (ETF) etsii inhimillisen pääoman kehittämisen asiantuntijoita tukemaan [strategiansa](#) tavoitteiden saavuttamisessa.

Tiiviissä yhteistyössä muiden asiantuntijoiden kanssa toimenhaltija luo uutta tietämystä inhimillisen pääoman kehittämisen aihekohtaisilla osa-alueilla, antaa toimintalinjoja koskevaa neuvontaa EU:n toimielimille ja maille, joissa ETF:llä on toimintaa ([kumppanimaat](#)), analysoi niiden toimintalinjojen ja järjestelmien tehokkuutta, tekee aktiivista yhteistyötä kansainvälisten ja kansallisten sidosryhmien, kuten hallitusten, työmarkkinaosapuolten, tiedeyhteisön ja kansalaisyhteiskunnan sekä kansainvälisten asiantuntijaverkostojen, kanssa.

Jos olet kiinnostunut inhimillisen pääoman kehittämisestä ja haluat tukea kumppanimaita poliittisissa uudistuksissa, Euroopan koulutussäätiössä sinulla on tilaisuus saada paljon aikaan dynaamisessa työympäristössä.

Mitä tarjoamme?

Sopimuksen tyyppi: Väliaikainen toimihenkilö – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 7.

Sopimuksen kesto: 3 vuotta, uusittavissa tai tietyn hankkeen keston ajaksi. Käytössä on koeaika.

Tavanomainen palkka: Naimaton työntekijä, jolla on kuuden vuoden asiaankuuluva työkokemus: noin 4 580 euroa nettona kuukaudessa; työntekijä, jolla on kuuden vuoden asiaankuuluva työkokemus, ulkomaankorvaus ja yksi huollettava lapsi: noin 6 500 euroa nettona kuukaudessa.

Työskentelypaikka

Inhimillisen pääoman kehittämisen asiantuntija työskentelee jollakin jäljempänä kuvatulla operatiivisella osastolla (ei kuitenkaan hankkeita toimeenpaneavassa yksikössä).

Tietämyskeskuksen osasto johtaa ETF:n tietämyksen ja huipputason tiedonhankinnan yhteiskehittämistä, hallinnointia ja jakamista. Osastoon kuuluvat

- **osaamisen tunnistamisen ja kehittämisen yksikkö**, joka johtaa toimia osaamisen ennakoinnin, tunnistamisen, kehittämisen ja tunnustamisen osa-alueilla
- **järjestelmien tehokkuus- ja arviointiyksikkö**, joka tarjoaa seuranta- ja arviointipalveluja sekä huolehtii toimista järjestelmien tehokkuuden, laadun ja hallinnon osa-alueilla.

Politiikka- ja tiedotusosaston tarkoituksena on antaa yksilöityä ja strategista neuvontaa, jotta kumppanimaissa voidaan tehdä inhimillisen pääoman kehittämistä koskevia uudistuksia. Osastoon kuuluvat

- **politiikkaa koskevan neuvonnan ja EU-ohjelmien yksikkö**, joka johtaa maiden tarpeisiin mukautettua neuvontaa ja strategisten kumppanuuksien muodostamista muiden kehitysyhteistyöelinten kanssa
- **hankkeiden toimeenpanon yksikkö**, joka johtaa hankkeiden toteuttamista.

Toimenhaltijan tehtävät

Inhimillisen pääoman kehittämisen asiantuntija tekee tiivistä yhteistyötä muiden asiantuntijoiden ja ryhmän jäsenten kanssa. Toimenhaltija luo tuottavia ja yhteistyöhön perustuvia suhteita kaikissa ETF:n osastoissa ja ETF:n ulkopuolella. Toimenhaltija nojaa suullisiin ja kirjallisiin viestintätaitoihin pitääkseen yhteyttä eri sidosryhmien kanssa. Toimenhaltija on erittäin järjestelmällinen ja ennakkoluuloton sekä innokas ja ennakoivasti toimiva tiimityöskentelijä.

Toimenhaltija on vastuussa seuraavista tehtävistä:

- inhimillisen pääoman kehittämistä koskevan uuden tietämyksen yhteiskehittäminen elinikäisen oppimisen näkökulmasta – esim. työkalujen ja menetelmien kehittäminen, uusien tutkimusten tekeminen ja innovatiivisten lähestymistapojen hyödyntäminen
- toimintalinjoja koskevien neuvojen antaminen EU:lle ja kumppanimaille esittämällä prosesseja, työkaluja ja menetelmiä
- EU:n ohjelmasuunnittelun ja poliittisen vuoropuhelun mekanismien edistäminen
- aihe- ja maakohtaisesta kehityksestä, politiikan etenemisestä ja järjestelmien tehokkuudesta saadun määrällisen ja laadullisen näytön analysointi
- yhteyksien muodostaminen ja kumppanuuksien luominen Euroopan komission yksiköihin, kumppanimaihin ja kansainväliseen yhteisöön
- olemassa olevan ja uuden ETF:n tietämyksen hallinnointi ja jakaminen käyttämällä erilaisia keinoja (myös digitaalisia), joilla tavoitetaan kansainvälinen yhteisö.

Toimenhaltija matkustaa usein maihin, missä ETF:llä on toimintaa, ja EU:n jäsenvaltioihin.

Kelpoisuusvaatimukset

Ollakseen valintakelpoinen hakijan on täytettävä seuraavat vaatimukset haun päättymispäivään mennessä, ja hän on tai hänellä on

- 1 jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion kansalainen tai sellaisen maan kansalainen, [missä ETF:llä on toimintaa](#)
- 2 täysivaltainen kansalainen
- 3 täyttänyt mahdolliset asevelvollisuuslainsäädännön mukaiset velvoitteensa

- 4 terveydelliset edellytykset toimeen sisältyvien työtehtävien hoitamiseen
- 5 suorittanut vähintään neljän vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään kuuden vuoden työkokemus
tai
suorittanut vähintään kolmen vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään seitsemän vuoden työkokemus.
Huomioon otetaan ainoastaan tutkintotodistukset, jotka on myönnetty jossakin EU:n jäsenvaltiossa tai joista on jäsenvaltion viranomaisten myöntämä vastaavuustodistus.
- 6 Hakijalla on jonkin unionin virallisen kielen perusteellinen taito (kaikilla osa-alueilla taitotaso C1 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä) ja toisen unionin virallisen kielen tyydyttävä taito (kaikilla osa-alueilla taitotaso B2 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä).

Valintaperusteet

Hakijoilta edellytetään seuraavaa

Työkokemus

- kymmenen edellisen vuoden ajalta vähintään kuuden vuoden työkokemus inhimillisen pääoman kehittämisestä kohdan "toimenhaltijan tehtävät" mukaisesti
- inhimillisen pääoman kehittämisestä hankitusta kuuden vuoden kokemuksesta vähintään kolme vuotta yhdellä tai useammalla seuraavista osa-alueista:
 - elinikäisen oppimisen järjestelmien kehittäminen
 - työmarkkina- ja työllisyyspolitiikka
 - oppimisen digitaalinen muutos (virallinen, epävirallinen ja arkioppiminen)

Tekniset tiedot ja taidot

- erittäin hyvä tietämys inhimillisen pääoman kehittämisestä ja yhdestä tai useammasta ETF:n aihekohtaisesta alasta¹
- erittäin hyvä tietämys ja vankka ammattitaito toimintalinjoja koskevan neuvonnan prosesseista, työkaluista ja välineistä inhimillisen pääoman kehittämisen alalla
- erittäin hyvä tietämys ja vankka ammattitaito ETF:n aihekohtaisten alojen seurannasta ja arvioinnista
- vankka ammattitaito EU:n ja muiden maiden toimintalinjojen soveltamisesta ohjelmissa ja välineissä kehitysyhteistyön yhteydessä

¹ Osaamisen kysynnän analysointi, aktiivinen työvoimapolitiikka, tutkintojen nykyaikaistaminen, huipputason ammatillinen koulutus, innovatiivinen opetus ja oppiminen, yritysten osallistaminen osaamisen kehittämiseen, elinikäisen oppimisen politiikat, laadunvarmistusmekanismit ja hallintomekanismit.

- vankka ammattitaito verkostoitumisesta ja kumppanuuksien luomisesta kansainvälisten järjestöjen kanssa
- hyvä tietämys EU:n ja muiden maiden inhimillisen pääoman kehittämistä koskevista toimintalinjoista
- hankehallinnon hyvä tuntemus
- englannin kielen taito: kaikilla osa-alueilla taitotaso C1 sellaisena kuin se on määritetty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä

Erittäin hyvät pehmeät taidot seuraavissa:

- sopeutuvuus
- analyysien tekeminen
- yhteistyösuhteiden edistäminen
- suullinen ja kirjallinen viestintä
- itseohjautuvuus

Eduksi katsotaan

- arabia, ranska tai venäjä: kaikilla osa-alueilla taitotaso B2 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä
- työkokemus ETF:n kumppanimaissa tai niiden puolesta sekä muissa siirtymätalouksissa

Hakemusten toimittaminen

Hakemukset on jätettävä **viimeistään 7. tammikuuta 2021 kello 23.59 (Torinon aikaa)**.

Lähetä hakemuksesi ETF:n verkkosivuston otsikon ”about” alla olevan osion ”recruitment” kautta.

Hakijoille ei suositella hakemuksen toimittamista viimeisenä päivänä, sillä internetliikenteen ruuhkautuminen tai internetyhteyden häiriö voi hankaloittaa hakemuksen jättämistä. ETF ei ole vastuussa hakemuksen myöhästymisestä tällaisten hankaluuksien vuoksi.

Muodolliset vaatimukset

Kaikki jäljempänä mainitut asiakirjat on toimitettava **haun päättymispäivään mennessä** mieluiten englannin kielellä:

- enintään yhden sivun pituinen hakemuksen saatekirje, jossa kerrot, miksi olet kiinnostunut toimesta
- ansioluettelo, joka on laadittu Europass-ansioluettelomallia käyttäen
- täytetty valintaperustelomake

Huomaa, että vain ETF:n verkkosivuston kautta edellä mainittujen muodollisten vaatimusten mukaisesti toimitetut hakemukset hyväksytään valintavaiheeseen.

Valinta

Valintamenettely koostuu kolmesta peräkkäisestä vaiheesta:

Vaihe 1 – Hakemusten valikointi

1.1 Osallistumiskelpoisuus

ETF:n henkilöstöyksikkö käy läpi kaikki hakemukset. Vain hakemukset, jotka täyttävät kelpoisuusvaatimukset ja muodolliset vaatimukset, siirretään seuraavaan vaiheeseen.

1.2 Valinta haastatteluihin ja kirjallisiin kokeisiin

Lautakunta arvioi hakemuksia ansioluettelossa ja valintaperustelomakkeessa annettujen tietojen perusteella työkokemuksen, vaadittujen teknisten taitojen ja vahvuuksien osalta. Hakemusten arvioinnin perusteella soveltuvimmat hakijat kutsutaan haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin. Kutsun saa noin 15 hakijaa.

ETF odottaa saavansa paljon hakemuksia. Siksi ETF:n henkilöstöyksikkö ottaa yhteyttä vain esivalintaluetteloon valittuihin hakijoihin. Tämän vaiheen odotetaan toteutuvan [tammikuussa 2021](#).

Vaihe 2 – Haastattelut ja kirjalliset kokeet

Lautakunta arvioi hakijoiden työkokemusta sekä toimen edellyttämiä että EU:n väliaikaisilta toimihenkilöiltä vaadittuja taitoja haastattelun ja kirjallisten kokeiden perusteella. Vähintään yksi osa kokeista arvioidaan nimettömänä. Haastattelut ja kirjalliset kokeet tehdään pääasiassa englanniksi.

Tämän vaiheen jälkeen lautakunta toimittaa Euroopan koulutussäätiön johtajalle luettelon valintaperusteiden kannalta parhaista hakijoista, jotka ovat saaneet vähintään

- 70 prosenttia pehmeistä taidoista annettavista pisteistä ja
- 70 prosenttia teknisistä taidoista ja asiaankuuluvasta työkokemuksesta annettavista pisteistä.

Tämän vaiheen odotetaan toteutuvan [helmikuussa 2021](#). Se voidaan järjestää etäyhteydellä.

Vaihe 3 – Varallaololuettelo

ETF:n johtaja ottaa huomioon lautakunnan esittämän ehdotuksen ja laatii sopivimmista hakijoista varallaololuettelon.

Varallaololuettelo on voimassa 31. joulukuuta 2021 saakka. Sen voimassaoloa voidaan jatkaa johtajan päätöksellä. Luetteloon pääsy ei takaa työtarjousta.

Kun sopiva paikka tulee auki tai täytettäväksi, johtaja voi tarjota paikkaa luettelossa olevalle hakijalle, jonka profiili vastaa parhaiten ETF:n senhetkisiä tarpeita.

Lautakunnan työ

Lautakunnan työ ja lautakunnassa käydyt keskustelut ovat ehdottoman luottamuksellisia, eikä lautakunnan jäseniin saa ottaa yhteyttä. Yhteydenotto on peruste hakumenettelystä poissulkemiselle.

Sopimusehdot

Työsopimus

Työsopimus on joko a) kolme vuotta kestävä määräaikainen sopimus, joka voidaan uusia, tai b) tietyn hankkeen ajan kestävä sopimus. Siihen liittyy yhdeksän kuukauden koeaika.

Väliaikaisten toimihenkilöiden sopimukset ovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f kohdan mukaisia. Tämän tyyppisessä sopimuksessa työntekijää

sitovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavat palvelussuhteen ehdot sekä asiaankuuluvat täytäntöönpanosäännöt.

Tarjottu työsopimus sitoo ETF:ää ainoastaan, jos valituksi tuleva hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

- toimittanut kaikista kelpoisuutensa todistavista asiaankuuluvista asiakirjoista alkuperäiskappaleet tai oikeaksi todistetut jäljennökset, myös rikosrekisteriotteen, jossa ei ole merkintöjä
- käynyt läpi pakollisen lääkärintarkastuksen, jossa hänen on todettu olevan riittävän hyvässä fyysisessä kunnossa kyseisten tehtävien hoitamiseen
- ilmoittanut ETF:lle kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä hänellä ole katsottu olevan sellaisia henkilökohtaisia sidonnaisuuksia, jotka vaarantaisivat hänen riippumattomuutensa, tai muita eturistiriitoja.

Palkka ja etuudet

Henkilöstön jäsenen henkilökohtaisesta tilanteesta riippuen hänellä voi olla oikeus erilaisiin lisiin, kuten ulkomaankorvaukseen, kotitalouslisään, huollettavana olevasta lapsesta maksettavaan lisään tai koulutuslisään. Palkasta peritään ennakonpidätyksenä yhteisön veroa. Siitä ei pidätetä kansallista veroa.

Lisätiedot

Menettelyn aikana toimitettuja asiakirjoja ei palauteta hakijoille, vaan ne säilytetään ETF:n arkistossa niin kauan kuin on tarpeen, ja tuhoaan sen jälkeen.

Kaikkiin menettelyssä kerättäviin henkilötietoihin sovelletaan EU:n henkilötietojen suojaa ja tietojen luottamuksellisuutta koskevaa lainsäädäntöä.

Lisätietoa on ETF:n verkkosivuilla osiossa Privacy statement.

Hakijat, jotka katsovat etujensa tulleen loukatuiksi menettelyyn liittyvän päätöksen johdosta, voivat tehdä asiasta valituksen ETF:n verkkosivuilla annettujen ohjeiden mukaan.