

INIMKAPITALI ARENDAMISE EKSPERDI VABA AMETIKOHA TEADE

Reservnimekiri – ajutised teenistujad - tegevusüksus AD, palgaaste 7

Olete valmis end proovile panema?

[Euroopa Koolitusfond](#) (ETF) otsib inimkapitali arendamise eksperte, kelle ülesanne on aidata kaasa organisatsiooni [strateegia](#) edukale saavutamisele.

Tihedas koostöös teiste ekspertidega hõlmab teie töö järgmist: uute teadmiste loomine inimkapitali arendamise valdkonnas, ELi institutsioonide ja ETFi tegevusriikide ([partnerriigid](#)) poliitikate nõustamine, nende poliitikate ja süsteemide toimimise analüüs, aktiivne suhtlus rahvusvaheliste ja riiklike sidusrühmade, sotsiaalpartnerite, uurimis- ja kodanikuorganisatsioonide ning rahvusvaheliste ja eksperdivõrgustikega.

Kui tunnete kirge inimkapitali arendamise vastu ja soovite toetada partnerriikide poliitikareforme, siis pakub ETF teile võimaluse luua muutusi dünaamilises ja professionaalses keskkonnas.

Mida pakume?

Lepingu liik: ajutine teenistuja – tegevusüksus AD, palgaaste 7.

Töölepingu kestus: 3 aastat, pikendatav – või eriprojekti kestuse jooksul, koos katseajaga.

Tüüpiline palk töötajale, kellel on kuus aastat asjakohast töökogemust – netokuupalk ligikaudu 4580 eurot/kuus; töötajale, kellel on kuus aastat asjakohast töökogemust ja üks ülalpeetav laps ning kellele makstakse kodumaalt lahkumise toetust – netokuupalk ligikaudu 6500 eurot.

Kus töökoht asub?

Inimkapitali arendamise eksperdina töötate ühes allpool kirjeldatud tegevusüksustest (erand on projektirakendusüksus).

Teadmuskeskuse osakond juhib ETFi teadmiste ja tiptasemel teabe koosloomet, haldust ja jagamist. Selle üksusteks on:

- **oskuste tuvastamise ja arendamise üksus**, mis juhib tegevusi oskuste prognoosimise, tuvastamise, arendamise ja valideerimise valdkondades;

- **süsteemide toimimise ja hindamise üksus**, mis pakub seire ja hindamise teenuseid ning tegevusi süsteemide toimimise, kvaliteedi ja juhtimise valdkondades.

Poliitika ja avalikkuse teavitamise osakond, mille eesmärgiks on pakkuda kohandatud strateegilisi nõuandeid inimkapitali arengu reformide võimaldamiseks partnerriikides. Selle üksusteks on:

- **poliitikanõustamise ja ELi programmide üksus**, mis juhib riikide vajadustele kohandatud teenuste pakkumist ja arendab strateegilisi partnerlusi teiste arengukoostöö institutsioonidega;
- **projektirakendusüksus**, mis juhib projektide rakendamist.

Millised on tööülesanded ja -meetodid?

Inimkapitali arendamise eksperdina töötate tihedas koostöös teiste ekspertide ja meeskonnaliikmetega. Te arendate produktiivseid koostöösuhteid erinevate ETFi osakondade ja väliste sidusrühmadega. Te suhtlete erineva kategooria sidusrühmadega nii suuliselt kui ka kirjalikult. Olete väga hea töökorralduse ja avatud mõtlemisega, entusiastlik ja proaktiivne meeskonnaliige.

Vastutate järgmiste valdkondade eest:

- uute inimkapitali arendamise teadmiste koosloome elukestva õppe perspektiivis – nt arendusvahendid ja -metodoloogiad, uute uuringute läbiviimine, uuenduslike lähenemiste kasutamine,
- ELi ja partnerriikide poliitikanõuannete toetamine protsesside, vahendite ja metodoloogiatega,
- ELi programmidesse ja poliitikadialoogi mehhanismidesse panustamine,
- kvantitatiivsete ja kvaliteetsete tõendite analüüsimine temaatiliste ja riiklike arengute, poliitikavaldkondade edusammude ja süsteemide toimimise kohta,
- suhtlus ja partnerlus Euroopa Komisjoni talituste, partnerriikide ja rahvusvahelise kogukonnaga,
- olemasolevate ja uute ETFi teadmiste haldamine ja jagamine erinevate meetoditega, sh digitaalselt, et suhelda rahvusvahelise kogukonnaga.

Teie töö hõlmab sagedasi reise ETFi tegevusriikidesse ja ELi liikmesriikidesse.

Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad vastama avalduste esitamise tähtpäevaks järgmistele nõuetele:

- 1 Kandidaadil on Euroopa Liidu liikmesriigi või [ETFi tegevusriigi](#) kodakondsus.
- 2 Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Kandidaat on täitnud kõik õiguslikud kohustused seoses sõjaväeteenistusega.
- 4 Kandidaat on tööülesannete täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 6-aastane töökogemus või
kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 7-aastane töökogemus.

Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid.

- 6 Kandidaat valdab üht liidu keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) ja teist liidu keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile) tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses.

Valikukriteeriumid

Kandidaadil peaks olema:

Töökogemus

- Vähemalt kuueaastane (viimase 10 aasta jooksul omandatud) erialane töökogemus inimkapitali arendamise valdkonnas vastavalt jaotisele: Millised on tööülesanded ja -meetodid?
- 6-aastase inimkapitali arendamise töökogemuse raames: vähemalt 3-aastane kogemus ühes või mitmes järgmises alamvaldkonnas:
 - elukestva õppe süsteemide arendamine
 - tööturu- ja tööhõivepoliitika
 - õppimise digiüleminek (formaalne, mitteformaalne ja informaalne õpe)

Tehnilised teadmised ja oskused

- Väga head teadmised inimkapitali arendamisest ja ühest või mitmest ETFi tegevusvaldkonnast¹
- Väga head teadmised ja oskused ETFi poliitikanõustamise protsessi, vahendite ja instrumentide kohta
- Väga head teadmised ja oskused ETFi teemavaldkondade jälgimiseks ja hindamiseks
- Väga head oskused ELi ja ülemaailmsete poliitike rakendamise kohta arengukoostöö programmide ja instrumentide kontekstis
- Väga head oskused võrgustikutöös ja partnerluses rahvusvaheliste organisatsioonidega
- Head teadmised ELi ja ülemaailmsete inimkapitali arendamise poliitike kohta
- Hea arusaam projektijuhtimisest
- Inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile

Väga head pehmed oskused järgmistes valdkondades

- Kohanemisvõime
- analüüsimine
- koostöösuhete edendamine
- suuline ja kirjalik suhtlus

¹ Oskuste nõudluse analüüs, aktiivsed tööturupoliitika, kvalifikatsioonide moderniseerimine, tipptasemel kutseoskused, uuenduslik õpetamine ja õppimine, ettevõtete kaasamine oskuste arendamisel, elukestva õppe poliitika, kvaliteeditagamise mehhanismid ja juhtimismehhanismid.

- organiseeritus

Kasuks tuleb

- Araabia, prantsuse või vene keel: B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumendile.
- Töökogemus ETFi partnerriikides või muudes üleminekumajandustes

Avalduste esitamine

Avalduste esitamise **tähtpäev** on **7. jaanuar 2021 kell 23:59 (Torino aja järgi)**.

Avalduse saab esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine).

Soovitame tungivalt mitte oodata avalduse esitamisega viimase päevani, sest tihed internetiliiklus või internetiühenduse tõrge võib raskendada avalduse esitamist. ETF ei vastuta sellistest raskustest tingitud avalduste esitamise viivituste eest.

Ametlikud nõuded

Kõik allpool nimetatud **dokumendid** tuleb esitada **tähtajaks**, eelistatavalt inglise keeles:

- kuni ühe lehekülje pikkune kaaskiri, milles selgitate, miks olete ametikohast huvitatud;
- elulookirjeldus Europassi elulookirjelduse vormil;
- täidetud valikukriteeriumide vorm

NB! Valikuetapis võetakse vastu ainult avaldused, mis on esitatud elektrooniliselt ETFi veebilehe kaudu vastavalt eespool nimetatud vorminõuetele.

Kandidaatide valimine

Valikuprotsess koosneb kolmest järjestikusest etapist.

1. etapp – avalduste hindamine

1.1 Nõuetekohasus

ETFi personaliosakond vaatab kõik avaldused läbi. Järgmise etappi jõuavad ainult need avaldused, mis vastavad kõikidele sobivuskriteeriumidele ja vorminõuetele.

1.2 Kandidaatide valimine vestluste ja kirjalike testide jaoks

Komisjon hindab avaldusi teabe põhjal, mis on esitatud elulookirjelduses ja valikukriteeriumide vormil, võttes aluseks töökogemuse, nõutavad tehnilised oskused ja eelised. Sobivaimad avaldused esitanud kandidaadid kutsutakse vestlusele ja kirjalikele testidele. Eeldatavalt kutsutakse umbes 15 kandidaati.

ETF ootab suurt avalduste arvu. Seetõttu võtab ETFi personaliosakond ühendust ainult väljavalitud kandidaatide nimekirjas olevate kandidaatidega. See toimub eeldatavalt **2021. aasta jaanuaris**.

2. etapp – vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike testide põhjal kandidaatide töökogemust ja oskusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt ühte osa testidest hinnatakse anonüümselt. Vestlused ja kirjalikud testid toimuvad peamiselt inglise keeles.

Pärast selle etapi lõppu esitab komisjon ETFi direktorile nimekirja kandidaatidest, kes vastavad kõige paremini valikukriteeriumidele ja on saanud vähemalt:

- 70% pehmete oskuste eest antud punktidest ning
- 70% tehniliste oskuste ja asjakohase töökogemuse eest antud punktidest

See etapp toimub eeldatavalt **2021. aasta veebruaris**. Võimalik, et see tuleb korraldada veebis.

3. etapp – reservnimekiri

Komisjoni ettepaneku põhjal koostab ETFi direktor kõige sobivamate kandidaatide reservnimekirja.

See nimekiri kehtib 31. detsembrini 2021. Kehtivusaega võidakse direktori otsusega pikendada. Nimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

Kui ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võib direktor teha tööpakkumise nimekirjas olevale kandidaadile, kelle oskused vastavad kõige paremini ETFi hetkevajadustele.

Valikukomisjoni töö

Komisjoni töö ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning igasugune kontakt komisjoni liikmetega on keelatud. Nendega ühenduse võtmine annab aluse menetlusest kõrvalejätmiseks.

Lepingutingimused

Tööleping

Tööleping on kas a) 3-aastaseks perioodiks ja pikendatav või b) konkreetse projekti kestuseks. Kehtib 9-kuulise katseaja nõue.

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f. Sellise lepingu alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

ETFile on pakutud tööleping siduv ainult siis, kui edukas kandidaat on enne lepingule alla kirjutamist:

- esitanud kõikide sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri tõendi originaali või kinnitatud koopia;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et ta on füüsiliselt võimeline tööülesandeid täitma;
- teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning on leitud, et puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid või muud huvide konfliktid.

Palk ja hüvitised

Sõltuvalt töötaja isiklikust olukorrast võib tal olla õigus mitmesugustele toetustele, näiteks kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, õppetoeetus jne. Töötasust peetakse kinni ühenduse maks ja töötasu ei kuulu liikmesriikides maksustamisele.

Lisateave

Värbamismenetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Menetluses kogutud isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset ja teabe konfidentsiaalsust käsitlevaid ELi õigusakte.

Lisateave on ETFi veebilehel isikuandmete kaitse avalduses.

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on tema huve kahjustanud, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud juhistele.