

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Πίνακας προσλήψεων - Έκτακτοι υπάλληλοι- ομάδα καθηκόντων AD,
βαθμός 7

Είστε έτοιμοι για την επόμενη μεγάλη σας πρόκληση;

Το [Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης](#) (ETF) αναζητεί εμπειρογνώμονες στον τομέα της ανάπτυξης ανθρώπινου κεφαλαίου (ΑΑΚ) οι οποίοι θα συμβάλλουν στην επίτευξη της [στρατηγικής](#) του.

Καθήκον σας θα είναι να συμβάλετε, σε συνεργασία με άλλους εμπειρογνώμονες, στη δημιουργία νέων γνώσεων στα θεματικά πεδία της ΑΑΚ, παρέχοντας συμβουλές πολιτικής στα θεσμικά όργανα της ΕΕ και στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται το ETF ([χώρες-εταίροι](#)), αναλύοντας τις επιδόσεις των πολιτικών και των συστημάτων τους, συνεργαζόμενοι ενεργά με διεθνείς και εθνικούς ενδιαφερομένους, όπως κυβερνήσεις, οργανώσεις κοινωνικών εταίρων, ερευνητές και κοινωνία των πολιτών, καθώς και με διεθνή δίκτυα και δίκτυα εμπειρογνομώνων.

Εάν ο τομέας της ΑΑΚ σας συναρπάζει και είστε πρόθυμοι να στηρίζετε τις πολιτικές μεταρρυθμίσεις των χωρών-εταίρων, το ETF θα σας παράσχει την ευκαιρία να κάνετε τη διαφορά σε ένα δυναμικό επαγγελματικό περιβάλλον.

Τι προσφέρουμε;

Τύπος σύμβασης: Έκτακτος υπάλληλος – Ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7.

Διάρκεια σύμβασης: 3 έτη με δυνατότητα ανανέωσης ή για τη διάρκεια συγκεκριμένου έργου —η σύμβαση υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο.

Προβλεπόμενες αποδοχές για άγαμο υπάλληλο, με έξι έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας: περίπου 4 580 EUR καθαρά μηνιαίως· ή για υπάλληλο με έξι έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας, επίδομα εκπατισμού και ένα συντηρούμενο τέκνο: περίπου 6 500 EUR καθαρά μηνιαίως.

Πού θα εργάζεστε;

Ως εμπειρογνώμονας στην ΑΑΚ, θα εργάζεστε σε ένα από τα επιχειρησιακά τμήματα που περιγράφονται κατωτέρω (εξαιρουμένης της Μονάδας Υλοποίησης Έργου).

Το **Τμήμα του Πυρήνα Γνώσης** ηγείται της συνδημιουργίας, της διαχείρισης και της ανταλλαγής των γνώσεων και των πλέον σύγχρονων πληροφοριών που διαθέτει το ETF. Περιλαμβάνει:

- τη **μονάδα προσδιορισμού και ανάπτυξης δεξιοτήτων** η οποία είναι υπεύθυνη για δραστηριότητες στους τομείς της πρόβλεψης, του προσδιορισμού, της ανάπτυξης και της επικύρωσης δεξιοτήτων
- τη **μονάδα επίδοσης και αξιολόγησης συστημάτων** η οποία παρέχει υπηρεσίες παρακολούθησης και αξιολόγησης και δραστηριότητες στους τομείς της επίδοσης, της ποιότητας και της διακυβέρνησης συστημάτων.

Το **Τμήμα Πολιτικής και Ευαισθητοποίησης του Κοινού** έχει ως στόχο την παροχή εξατομικευμένων και στρατηγικών συμβουλών που επιτρέπουν την πραγματοποίηση μεταρρυθμίσεων AAK στις χώρες-εταίρους. Περιλαμβάνει:

- τη **μονάδα παροχής πολιτικών συμβουλών και προγραμματισμού της ΕΕ** η οποία είναι υπεύθυνη για την παροχή συμβουλών προσαρμοσμένων στις ανάγκες των χωρών και για την προώθηση στρατηγικών εταιρικών σχέσεων με άλλα ιδρύματα αναπτυξιακής συνεργασίας
- τη **μονάδα υλοποίησης έργου** η οποία είναι αρμόδια για την υλοποίηση έργων.

Τι θα κάνετε και πώς θα εργάζεστε;

Ως εμπειρογνώμονας στην AAK, θα συνεργάζεστε στενά με άλλους εμπειρογνώμονες και με μέλη ομάδων. Θα αναπτύσσετε παραγωγικές και συνεργατικές σχέσεις τόσο εσωτερικά με όλα τα τμήματα του ETF όσο και σε εξωτερικό επίπεδο. Θα χρησιμοποιείτε τις δεξιότητές σας στη γραπτή και στην προφορική επικοινωνία με τις διάφορες κατηγορίες ενδιαφερομένων. Πρέπει να διαθέτετε εξαιρετικές οργανωτικές ικανότητες και, ως μέλος ομάδας, να διακατέχετε από ανοιχτό πνεύμα, ενθουσιασμό και προδραστικότητα.

Ο κάτοχος της θέσης θα είναι επιφορτισμένος με τα εξής:

- συνδημιουργία νέων γνώσεων στον τομέα της ανάπτυξης ανθρώπινου κεφαλαίου από την προοπτική της διά βίου μάθησης – λ.χ. ανάπτυξη εργαλείων και μεθοδολογιών, διενέργεια νέας έρευνας και μελετών, χρήση καινοτόμων προσεγγίσεων
- διευκόλυνση παροχής πολιτικών συμβουλών σε χώρες τις ΕΕ και στις χώρες-εταίρους μέσα από τη διαμόρφωση διαδικασιών, εργαλείων και μεθοδολογιών
- συνεισφορά στους μηχανισμούς της ΕΕ για τον προγραμματισμό και για τον διάλογο πολιτικής
- ανάλυση ποσοτικών και ποιοτικών αποδεικτικών στοιχείων σχετικά με τις θεματικές εξελίξεις και τις εξελίξεις ανά χώρα, την πρόοδο των πολιτικών, τις επιδόσεις των συστημάτων
- σύνδεση και σύναψη εταιρικών σχέσεων με τις υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με χώρες-εταίρους και με τη διεθνή κοινότητα
- διαχείριση και ανταλλαγή υφιστάμενων και νέων γνώσεων του ETF με χρήση ποικίλων μέσων, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών, με στόχο την απήχηση στη διεθνή κοινότητα.

Θα ταξιδεύετε συχνά τόσο στις χώρες όπου δραστηριοποιείται το ETF όσο και στα κράτη μέλη της ΕΕ.

Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να κριθούν επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις κατά την καταληκτική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

- 1 Να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή [των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται το ETF](#)
- 2 Να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
- 3 Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία
- 4 Να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης
- 5 Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τεσσάρων ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον έξι έτη επαγγελματικής πείρας
ή
Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τριών ετών πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον επτά έτη επαγγελματικής πείρας

Λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά και μόνο διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές του ενδιαφερόμενου κράτους μέλους.
- 6 Να γνωρίζουν άπαιστα (επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα ή CEFRL) μία από τις γλώσσες της Ένωσης και να διαθέτουν ικανοποιητική γνώση (επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το CEFRL) μίας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης.

Κριτήρια επιλογής

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:

Επαγγελματική πείρα

- τουλάχιστον έξι έτη - κατά την τελευταία 10ετία - επαγγελματικής πείρας στον τομέα της ανάπτυξης ανθρώπινου κεφαλαίου, ανάλογα με το τμήμα: Τι θα κάνετε και πώς θα εργάζεστε;
- στο πλαίσιο της εξαετούς πείρας στον τομέα της ανάπτυξης ανθρώπινου κεφαλαίου: τουλάχιστον τρία έτη σε ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα επιμέρους πεδία:
 - ανάπτυξη συστημάτων διά βίου μάθησης
 - αγορά εργασίας και πολιτικές απασχόλησης
 - ψηφιακός μετασχηματισμός της μάθησης (τυπικής, μη τυπικής και άτυπης)

Τεχνικές γνώσεις και δεξιότητες

- πολύ καλή γνώση της ΑΑΚ και τουλάχιστον ενός εκ των θεματικών πεδίων του ETF¹

¹ Ανάλυση ζήτησης δεξιοτήτων, ενεργές πολιτικές αγοράς εργασίας, εκσυγχρονισμός επαγγελματικών προσόντων, επαγγελματική αριστεία, καινοτόμος διδασκαλία και μάθηση, συμμετοχή των επιχειρήσεων στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, πολιτικές διά βίου μάθησης, μηχανισμοί διασφάλισης ποιότητας και μηχανισμοί διακυβέρνησης.

- πολύ καλή γνώση και δεξιότητες όσον αφορά τις διαδικασίες, τα εργαλεία και τα μέσα παροχής πολιτικών συμβουλών στον τομέα της AAK
- πολύ καλή γνώση και δεξιότητες όσον αφορά την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των θεματικών πεδίων του ETF
- πολύ καλές δεξιότητες όσον αφορά την εφαρμογή ενωσιακών και παγκόσμιων πολιτικών στο πλαίσιο προγραμμάτων και μέσων αναπτυξιακής συνεργασίας
- πολύ καλές δεξιότητες όσον αφορά τη δικτύωση και τις εταιρικές σχέσεις με διεθνείς οργανισμούς
- καλή γνώση των ενωσιακών και παγκόσμιων πολιτικών στον τομέα της AAK
- καλή κατανόηση της διαχείρισης έργου
- Αγγλική γλώσσα: επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές, σύμφωνα με το CEFRL

Πολύ καλές μη τεχνικές δεξιότητες στα ακόλουθα:

- προσαρμοστικότητα
- ανάλυση
- ανάπτυξη συνεργατικών σχέσεων
- προφορική και γραπτή επικοινωνία
- αυτοοργάνωση

Πρόσθετα προσόντα

- Γνώση αραβικής, γαλλικής ή ρωσικής γλώσσας: επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές, σύμφωνα με το CEFRL
- Εργασιακή πείρα σε ή για χώρες-εταίρους του ETF, καθώς και σε άλλες μεταβατικές οικονομίες

Κατάθεση αιτήσεων

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η **7η Ιανουαρίου 2021 στις 23.59 (τοπική ώρα Τορίνου)**.

Η αίτησή σας θα πρέπει να αποσταλεί μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, στην ενότητα «about» και στη συνέχεια «recruitment».

Συνιστάται στους υποψηφίους να μην περιμένουν έως την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους, καθότι τυχόν αυξημένη κίνηση στο Διαδίκτυο ή πρόβλημα στη διαδικτυακή σύνδεση θα μπορούσαν να προκαλέσουν δυσχέρειες στην υποβολή τους. Το ETF δεν φέρει καμία ευθύνη για τυχόν καθυστέρηση στην υποβολή της αίτησής σας η οποία οφείλεται σε προβλήματα αυτού του είδους.

Τυπικές προϋποθέσεις

Όλα τα έγγραφα που αναφέρονται ακολουθώς πρέπει να υποβληθούν **έως την καταληκτική ημερομηνία**, κατά προτίμηση στην αγγλική γλώσσα:

- συνοδευτική επιστολή μέγιστης έκτασης μίας σελίδας, στην οποία ο υποψήφιος εξηγεί τους λόγους για τους οποίους ενδιαφέρεται για τη συγκεκριμένη θέση
- βιογραφικό σημείωμα βάσει του μορφοτύπου για τα βιογραφικά σημειώματα Europass
- το συμπληρωμένο έντυπο «Κριτήρια επιλογής»

Επισημαίνεται ότι δεκτές για το στάδιο επιλογής θα γίνουν μόνο οι αιτήσεις που υποβάλλονται διαδικτυακά μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, σύμφωνα με τις τυπικές προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν.

Επιλογή

Η διαδικασία επιλογής αποτελείται από τρία διαδοχικά στάδια:

Στάδιο 1 – Εξέταση των αιτήσεων

1.1 Επιλεξιμότητα

Η μονάδα Ανθρώπινων Πόρων του ETF θα εξετάσει όλες τις αιτήσεις. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας και τις τυπικές απαιτήσεις θα προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο.

1.2 Επιλογή για πρόσκληση σε συνέντευξη και γραπτές εξετάσεις

Βάσει των πληροφοριών που περιέχονται στο βιογραφικό σημείωμα και στο έντυπο «Κριτήρια επιλογής», η επιτροπή θα αξιολογήσει τις αιτήσεις ως προς την επαγγελματική πείρα, τις απαιτούμενες τεχνικές δεξιότητες και τα πρόσθετα προσόντα. Οι υποψήφιοι των οποίων οι αιτήσεις θα θεωρηθούν καταλληλότερες θα κληθούν σε συνέντευξη και θα υποβληθούν σε γραπτές εξετάσεις. Εκτιμάται ότι θα κληθούν περίπου 15 υποψήφιοι.

Το ETF αναμένει μεγάλο αριθμό αιτήσεων. Κατά συνέπεια, η μονάδα ανθρώπινου δυναμικού του ETF θα επικοινωνήσει μόνο με τους υποψηφίους που θα επιλεγούν. Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί τον **Ιανουάριο του 2021**.

Στάδιο 2 – Συνεντεύξεις και γραπτές εξετάσεις

Η επιτροπή θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα και τις απαιτούμενες δεξιότητες των υποψηφίων για τη θέση του έκτακτου υπαλλήλου της ΕΕ, βάσει προφορικής συνέντευξης και γραπτών εξετάσεων. Τουλάχιστον ένα μέρος των δοκιμασιών θα αξιολογηθεί ανώνυμα. Οι συνεντεύξεις και οι γραπτές εξετάσεις θα διεξαχθούν κατά κύριο λόγο στα αγγλικά.

Μόλις ολοκληρωθεί το στάδιο αυτό, η επιτροπή θα προωθήσει στον διευθυντή του ETF πίνακα των υποψηφίων που θεωρεί ότι ανταποκρίνονται καλύτερα στα κριτήρια επιλογής – έχουν συγκεντρώσει συνολική βαθμολογία τουλάχιστον:

- 70% των βαθμών που σχετίζονται με τις μη τεχνικές δεξιότητες, και
- 70% των βαθμών που σχετίζονται με τις τεχνικές δεξιότητες και τη σχετική επαγγελματική πείρα

Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί τον **Φεβρουάριο του 2021**. Μπορεί να διοργανωθεί εξ αποστάσεως.

Στάδιο 3 – Εφεδρικός πίνακας

Αφού λάβει υπόψη την πρόταση της επιτροπής, ο διευθυντής του ETF θα καταρτίσει εφεδρικό πίνακα με τους πλέον κατάλληλους υποψηφίους.

Ο κατάλογος αυτός θα ισχύει έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021. Η ισχύς του μπορεί να παραταθεί με απόφαση του Διευθυντή του Οργανισμού. Η συμπερίληψη στον εν λόγω κατάλογο δεν συνεπάγεται πρόσληψη.

Εάν ανάλογη θέση εργασίας μείνει κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο Διευθυντής του Οργανισμού ενδέχεται να προσφέρει εργασία σε υποψήφιο που περιλαμβάνεται στον κατάλογο και του οποίου τα χαρακτηριστικά ανταποκρίνονται περισσότερο στις ανάγκες του ETF τη δεδομένη χρονική περίοδο.

Εργασίες της επιτροπής

Οι εργασίες και οι διαβουλεύσεις της επιτροπής είναι αυστηρά εμπιστευτικές και οιαδήποτε επαφή με τα μέλη της απαγορεύεται. Η επικοινωνία με μέλη της επιτροπής συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία.

Συμβατικοί όροι

Σύμβαση εργασίας

Παρέχεται σύμβαση εργασίας είτε α) τριετούς διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης είτε β) διάρκειας συγκεκριμένου έργου. Υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

Οι συμβάσεις έκτακτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό (ΚΛΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ, καθώς και από τους οικείους κανόνες εφαρμογής.

Το ETF δεσμεύεται με την προσφερόμενη σύμβαση απασχόλησης μόνο εφόσον ο επιτυχής υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης:

- έχει υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου,
- έχει υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας,
- έχει γνωστοποιήσει στο ETF πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του ή άλλου είδους σύγκρουση συμφερόντων.

Αποδοχές και παροχές

Ανάλογα με την προσωπική τους κατάσταση, τα μέλη του προσωπικού ενδέχεται να δικαιούνται διάφορα επιδόματα, όπως αποζημίωση αποδημίας, επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, σχολικό επίδομα κ.λπ. Οι αποδοχές υπόκεινται σε κοινοτικό φόρο ο οποίος παρακρατείται στην πηγή και τα μέλη του προσωπικού απαλλάσσονται από την εθνική φορολόγηση.

Πρόσθετες πληροφορίες

Τα έγγραφα που κατατίθενται κατά τη διαδικασία πρόσληψης δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους, αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Για το σύνολο των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που θα συλλεχθούν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας ισχύει η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στην ενότητα Δήλωση εμπιστευτικότητας του δικτυακού τόπου του ETF.

Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία μπορούν να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με τις οδηγίες που διατίθενται στον δικτυακό τόπο του ETF.