

EKSPERT I UDVIKLING AF MENNESKELIG KAPITAL STILLINGSOPSLAG

Reserve­liste — midlertidigt ansatte — ansættelses­gruppe AD, løn­klasse 7

Er du klar til din næste store udfordring?

Det [Europæiske Erhvervsuddannelses­institut](#) (ETF) søger eksperter inden for udvikling af menneskelig kapital (HCD), der skal bidrage til en vellykket gennemførelse af instituttets [strategi](#).

Du kommer til at arbejde tæt sammen med andre eksperter om at: skabe ny viden inden for tematiske HCD­områder, yde politisk rådgivning til EU­institutionerne og til de lande, hvor ETF arbejder ([partner­lande](#)), analysere deres politik­kers og systemers effektivitet, aktivt samarbejde med internationale og nationale interessenter, herunder regeringer, arbejdsmarkeds­organisationer, forskere og civilsamfundet samt internationale netværk og ekspert­netværk.

Hvis du brænder for HCD og er ivrig efter at støtte partner­landene i deres politiske reformer, får du hos ETF mulighed for at gøre en forskel i et dynamisk professionelt miljø.

Hvad tilbyder vi?

Kontrakt­kategori: midlertidigt ansat — ansættelses­gruppe AD, løn­klasse 7.

Kontraktens varighed: 3 år, med mulighed for forlængelse — eller i et bestemt projekts løbetid, dog med en prøvetid.

Typisk løn for en enkelt medarbejder med seks års relevant erhvervs­erfaring: ca. 4 580 EUR netto/måned, eller for en medarbejder med seks års relevant erhvervs­erfaring, udland­stillæg og ét barn: ca. 6 500 EUR netto/måned.

Hvor kommer du til at arbejde?

Som HCD­ekspert vil du komme til at arbejde i én af de operationelle afdelinger, der er beskrevet nedenfor (med undtagelse af enheden for projekt­gennemførelse).

Videns­center­afdelingen står i spidsen for med­skab­else, forvaltning og deling af ETF­s viden og nyeste information. Den omfatter:

- **Enheden for identifikation og udvikling af færdigheder**, der forestår aktiviteter inden for foregribelse, identifikation, udvikling og validering af færdigheder

- **Enheden for systemiske resultater og vurdering**, som tilvejebringer tjenester vedrørende overvågning og vurdering og aktiviteter inden for systemeffektivitet, -kvalitet og -forvaltning.

Afdelingen for politik og offentlige outreachaktiviteter har til formål at yde målrettet og strategisk rådgivning, der skal muliggøre HCD-reformer i partnerlandene. Den omfatter:

- **Enheden for politisk rådgivning og EU-programmering**, som yder rådgivning, der er skræddersyet til landenes behov, og fremmer strategiske partnerskaber med andre institutioner for udviklingssamarbejde
- **Enheden for projektgennemførelse**, som står i spidsen for projektgennemførelsen.

Hvad bliver dine opgaver, og hvordan kommer du til at arbejde?

Som HCD-ekspert vil du komme til at arbejde tæt sammen med andre eksperter og teammedlemmer. Du vil udvikle produktive og samarbejdsbaserede relationer på tværs af ETF's afdelinger og eksternt. Du vil bruge både mundtlige og skriftlige kommunikationsfærdigheder over for forskellige kategorier af interessenter. Du er velorganiseret og er en åben, entusiastisk og proaktiv holdspiller.

Du vil få ansvar for:

- at samskabe ny viden inden for udvikling af menneskelig kapital i et livslangt læringsperspektiv — f.eks. udvikling af værktøjer og metoder, gennemførelse af ny forskning og undersøgelser ved hjælp af innovative metoder
- at fremme politisk rådgivning til EU og partnerlandene ved at udarbejde processer, værktøjer og metoder
- at bidrage til EU's programmerings- og politikdialogmekanismer
- at analysere kvantitativ og kvalitativ dokumentation om tematisk og national udvikling, politiske fremskridt, systemeffektivitet
- at skabe forbindelser til og indgå partnerskaber med Europa-Kommissionens tjenestegrene, partnerlande og det internationale samfund
- at forvalte og dele eksisterende og ny viden om ETF via forskellige medier, herunder digitale, for at nå ud til det internationale samfund.

Du kommer ofte til at rejse alene både til de lande, hvor ETF arbejder, og til EU's medlemsstater.

Adgangskriterier

For at komme i betragtning til stillingen skal du ved ansøgningsfristens udløb opfylde følgende krav:

- 1 være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater eller [et de lande, hvor ETF er aktivt](#)
- 2 være i besiddelse af alle borgerlige rettigheder
- 3 have opfyldt dine forpligtelser i henhold til lovgivning om værnepligt
- 4 opfylde de for stillingen nødvendige fysiske krav
- 5 have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst fire års varighed atteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst seks års relevant erhvervs erfaring

eller

have et uddannelsesniveau, der svarer til afsluttede universitetsstudier af mindst tre års varighed atterteret ved et eksamensbevis, efterfulgt af mindst syv års relevant erhvervserfaring

Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater eller anerkendt af myndighederne i de pågældende medlemsstater som værende på tilsvarende niveau, tages i betragtning.

- 6 have et indgående kendskab (niveau C1 i alle dimensioner i henhold til den fælles europæiske referenceramme for sprog eller CEFRL) til et af Unionens sprog og have et tilfredsstillende kendskab (niveau B2 i alle dimensioner i henhold til CEFRL) til et andet af Unionens sprog, i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af hvervet.

Udvælgelseskriterier

Kandidater skal have:

Erhvervserfaring

- mindst seks års erhvervserfaring i løbet af de seneste 10 år inden for udvikling af menneskelig kapital, jf. afsnittet: Hvad bliver dine opgaver, og hvordan kommer du til at arbejde?
- som led i de seks års erfaring inden for udvikling af menneskelig kapital: mindst tre år inden for et eller flere af følgende underområder:
 - udvikling af systemer for livslang læring
 - arbejdsmarkeds- og beskæftigelsespolitik
 - digital omstilling af læring (formel, ikke-formel og uformel)

Teknisk viden og færdigheder

- meget godt kendskab til HCD og et eller flere af ETF's tematiske områder¹
- meget godt kendskab til og færdigheder i politiske rådgivningsprocesser, værktøjer og instrumenter i HCD
- meget god viden og færdigheder inden for overvågning og vurdering på ETF's tematiske områder
- meget gode færdigheder i anvendelsen af EU-politikker og globale politikker i programmer og instrumenter som led i udviklingssamarbejdet
- meget gode færdigheder inden for netværkssamarbejde og partnerskaber med internationale organisationer
- godt kendskab til EU's og globale HCD-politikker
- godt kendskab til projektstyring
- engelsk: niveau C1 i alle dimensioner i henhold til CEFRL

¹ Analyse af efterspørgslen efter færdigheder, aktive arbejdsmarkeds politikker, modernisering af kvalifikationer, erhvervsekspertise, innovativ undervisning og læring, inddragelse af virksomheder i udvikling af færdigheder, politikker for livslang læring, kvalitetssikringsmekanismer og forvaltningsmekanismer.

Meget gode bløde færdigheder inden for

- omstillingsevne
- analyse
- opbygning af samarbejdsrelationer
- skriftlig og mundtlig kommunikation
- selvorganisering

Kompetencer

- niveau B2 i arabisk eller fransk eller russisk i alle dimensioner i henhold til CEFRL
- erhvervserfaring i eller for ETF-partnerlande og i andre overgangsøkonomier

Indsendelse af ansøgninger

Ansøgningsfristen er den **7. januar 2021 (23:59), lokal tid i Torino**.

Du opfordres til at sende din ansøgning via ETF's websted. Klik på "About" og derefter "Recruitment".

Det anbefales på det kraftigste, at du ikke venter indtil den sidste dag med at indsende din ansøgning, eftersom tæt trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan føre til vanskeligheder i forbindelse med indsendelsen. ETF kan ikke holdes ansvarlig for forsinkelser af din ansøgning, der skyldes sådanne problemer.

Formelle krav

Du skal fremsende **alle nedenstående dokumenter inden ansøgningsfristens udløb**, helst på engelsk:

- et følgebrev på højst én side, der forklarer, hvorfor du er interesseret i stillingen
- et curriculum vitae (CV) udarbejdet i Europass-cv-formatet
- formularen med udvælgelseskriterier i udfyldt stand

Bemærk venligst, at det kun er ansøgninger, som sendes online via ETF's websted i overensstemmelse med de formelle krav, der er nævnt ovenfor, som vil blive accepteret til udvælgelse.

Udvælgelse

Udvælgelsesprocessen omfatter tre på hinanden følgende faser:

Fase 1 — Gennemgang af CV'er

1.1 Adgangskrav

ETF's HR-enhed gennemgår alle ansøgninger. Kun de ansøgninger, der opfylder alle adgangskriterier og formelle krav, går videre til næste fase.

1.2 Udvælgelse til samtaler og skriftlige prøver

På grundlag af oplysningerne i CV'et og formularen med udvælgelseskriterier vurderer bestyrelsen ansøgningerne med hensyn til erhvervserfaring, krævede tekniske færdigheder og kompetencer. De

kandidater, der fremsender de mest relevante ansøgninger, inviteres til en samtale og skriftlige prøver. Det forventes, at omkring 15 kandidater vil blive inviteret.

ETF forventer at modtage et stort antal ansøgninger. Derfor vil ETF's HR-enhed kun kontakte kandidater, der bliver opført på den begrænsede liste. Det forventes at ske i [januar 2021](#).

Fase 2 — Samtaler og skriftlige prøver

Bestyrelsen vurderer gennem en samtale og skriftlige prøver kandidaternes erhvervs erfaring og de færdigheder, der kræves til stillingen og af midlertidigt ansatte i EU. Mindst én del af prøven evalueres anonymt. Samtalerne og de skriftlige prøver foregår primært på engelsk.

Efter denne fase forelægger bestyrelsen ETF's direktør en liste over kandidater, der anses for at opfylde udvælgelseskriterierne bedst, og som har opnået mindst:

- 70 % af de point, der tildeles bløde færdigheder, og
- 70 % af de point, der tildeles tekniske færdigheder og relevant erhvervs erfaring

Denne fase forventes at ligge i [februar 2021](#). Det kunne tilrettelægges på afstand.

Fase 3 — Reserverliste

Ud fra komitéens forslag opretter ETF's direktør en reserverliste med de mest egnede kandidater.

Denne liste er gyldig frem til den 31. december 2021. Dens gyldighed kan forlænges, hvis direktøren beslutter det. Optagelse på listen er ikke garanti for et jobtilbud.

Når en stilling bliver ledig eller skal besættes, kan direktøren tilbyde et job til den kandidat på listen, hvis profil bedst matcher ETF's behov på det pågældende tidspunkt.

Komitéens arbejde

Komitéens arbejde og drøftelser er strengt fortrolige, og det er ikke under nogen omstændigheder tilladt at kontakte dens medlemmer. Hvis der tages kontakt til dem, medfører det diskvalifikation fra proceduren.

Kontraktvilkår

Ansættelseskontrakt

Ansættelseskontrakten indgås a) for en fast periode på tre år og kan forlænges, eller b) i et bestemt projekts løbetid. Den er underlagt en prøvetid på ni måneder.

Kontrakter for midlertidigt ansatte er i overensstemmelse med artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i EU. I henhold til en sådan kontrakt er ansættelsesvilkårene og de relevante gennemførelsesbestemmelser bindende for den ansatte.

ETF er alene bundet af den tilbudte ansættelseskontrakt, hvis den udvalgte kandidat forud for underskrivelsen af kontrakten har:

- fremsendt originale eller bekræftede kopier af alle relevante dokumenter, der godtgør, at vedkommende opfylder adgangskriterierne, herunder en ren straffeattest
- gennemgået en obligatorisk lægeundersøgelse, der fastslår, at den pågældende rent fysisk vil være i stand til at udføre de pågældende opgaver

- informeret ETF om eventuelle faktiske eller potentielle interessekonflikter og ikke betragtes som havende personlige interesser involveret, der kan skabe tvivl om den pågældendes uafhængighed eller enhver anden interessekonflikt.

Løn og andre fordele

Afhængigt af deres personlige situation kan ansatte have ret til forskellige tillæg såsom udlandstillæg, husstandstillæg, børnetillæg, uddannelsestillæg mv. Lønnen er underlagt en fællesskabsskat, og de ansatte er fritaget for national beskatning.

Supplerende oplysninger

De dokumenter, der er blevet indsendt under ansættelsesproceduren, vil ikke blive returneret til kandidaterne, men vil blive arkiveret hos ETF, så længe det er nødvendigt, og derefter tilintetgjort.

EU's lovgivning om beskyttelse af personoplysninger og oplysningers fortrolighed finder anvendelse på alle personoplysninger, der indsamles til denne procedure.

Flere oplysninger kan fås i erklæringen om databeskyttelse, der findes under afsnittet Privacy statement på ETF's websted.

Kandidater, der mener, at de har været udsat for en fejlagtig afgørelse i forbindelse med proceduren, kan indgive en klage ved at følge de anvisninger, som findes på ETF's websted.