

ODBORNÍK NA ROZVOJ LIDSKÉHO KAPITÁLU (M/Ž) OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Rezervní seznam – dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá odborníky na rozvoj lidského kapitálu, kteří by přispěli k úspěšnému dosažení její [strategie](#).

V úzké spolupráci s dalšími odborníky bude vaším úkolem přispívat k: vytváření nových znalostí v tematických oblastech rozvoje lidského kapitálu, poskytování politického poradenství institucím EU a zemím, kde nadace ETF pracuje ([partnerské země](#)), analýze jejich politik a výkonnosti systémů, aktivní spolupráci s mezinárodními a národními zúčastněnými stranami včetně vlád, organizací sociálních partnerů, výzkumu a občanské společnosti, jakož i mezinárodních a odborných sítí.

Pokud máte zájem o rozvoj lidského kapitálu a toužíte podporovat politické reformy partnerských zemí, v nadaci ETF budete mít příležitost učinit změny v dynamickém profesionálním prostředí.

Co nabízíme?

Druh smlouvy: dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7.

Doba trvání smlouvy: 3 roky, s možností prodloužení – nebo po dobu trvání konkrétního projektu, se zkušební dobou.

Obvyklý plat pro svobodného zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí: přibližně 4 580 EUR čistého měsíčního příjmu; nebo pro zaměstnance se šestiletou příslušnou odbornou praxí, s příspěvkem za práci v zahraničí a jedním vyživovaným dítětem: přibližně 6 500 EUR čistého měsíčního příjmu.

Kde budete pracovat?

Jako odborník na rozvoj lidského kapitálu budete pracovat v jednom z níže popsaných provozních útvarů (s výjimkou oddělení pro provádění projektů).

Odbor znalostního centra vede spoluvytváření, správu a sdílení znalostí nadace ETF a nejmodernější inteligence. Zahrnuje:

- **Oddělení identifikace a rozvoje dovedností**, které vede činnosti v oblastech předvídání, identifikace, rozvoje a potvrzení dovedností.
- **Oddělení výkonnosti a hodnocení systémů**, které poskytuje služby v oblasti monitorování a hodnocení a činností v oblasti výkonu, kvality a správy systémů.

Odbor politiky a veřejné podpory se zaměřuje na poskytování strategického poradenství na míru s cílem umožnit reformy rozvoje lidského kapitálu v partnerských zemích. Zahrnuje:

- **Oddělení pro politické poradenství a programování EU**, které vede poskytování poradenství přizpůsobeného potřebám zemí a k podpoře strategických partnerství s dalšími institucemi rozvojové spolupráce.
- **Oddělení pro provádění projektů**, které vede provádění projektů.

Co budete dělat a jak budete pracovat?

Jako odborník na rozvoj lidského kapitálu budete úzce spolupracovat s dalšími odborníky a členy týmu. Budete rozvíjet produktivní vztahy založené na spolupráci napříč odbory nadace ETF i mimo ně. Využijete jak ústní, tak písemné komunikační dovednosti s různými kategoriemi zúčastněných stran. Jste vysoce organizovaní a otevření, nadšení a aktivní týmoví hráči.

Budete odpovědní za:

- spoluvytváření nových znalostí v oblasti rozvoje lidského kapitálu z pohledu celoživotního učení – např. vývoj nástrojů a metodik, provádění nového výzkumu a studií s využitím inovativních přístupů,
- usnadňování politického poradenství EU a partnerským zemím formulováním postupů, nástrojů a metodik,
- přispívání k programování EU a mechanismům politického dialogu,
- analýzu kvantitativních a kvalitativních důkazů o tematickém vývoji a vývoji jednotlivých zemí, pokroku politiky, výkonnosti systémů,
- propojení a partnerství se službami Evropské komise, partnerskými zeměmi a mezinárodním společenstvím,
- správu a sdílení stávajících a nových znalostí nadace ETF pomocí různých prostředků, včetně digitálních, k oslovení mezinárodního společenství.

Budete často cestovat do zemí, kde nadace ETF působí, a do členských států EU.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie nebo [země, kde nadace ETF působí](#);
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;

- 5 mít vzdělání na úrovni odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně šesti let,
- nebo
- mít vzdělání odpovídající ukončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doložené diplomem, a následnou odbornou praxi v délce nejméně sedmi let;
- V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.
- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Kritéria výběru

Uchazeč by měl mít:

Odbornou praxi

- nejméně šest let odborné praxe v průběhu uplynulých 10 let v oboru rozvoje lidského kapitálu v souladu s částí: Co budete dělat a jak budete pracovat?,
- v rámci šestileté praxe v oblasti rozvoje lidského kapitálu: nejméně tři roky v jednom nebo více z následujících podoborů:
 - vývoj systémů celoživotního vzdělávání,
 - pracovní trh a politika zaměstnanosti,
 - digitální transformace vzdělávání (formálního, neformálního a informálního).

Technické znalosti a dovednosti

- velmi dobrá znalost rozvoje lidského kapitálu a jedné nebo více tematických oblastí nadace ETF¹,
- velmi dobré znalosti a dovednosti v oblasti procesů politického poradenství, nástrojů a prostředků v oblasti rozvoje lidského kapitálu,
- velmi dobré znalosti a dovednosti v oblasti monitorování a hodnocení v tematických oblastech nadace ETF,
- velmi dobré dovednosti při uplatňování politik EU a globálních politik v rámci programů a nástrojů v kontextu rozvojové spolupráce,
- velmi dobré dovednosti v oblasti vytváření sítí a partnerství s mezinárodními organizacemi,
- dobrá znalost politik EU a globálních politik rozvoje lidského kapitálu,
- dobré porozumění projektovému řízení,

¹ Analýza poptávky po dovednostech, aktivní politiky trhu práce, modernizace kvalifikací, excelence odborného vzdělávání, inovativní výuka a učení, zapojení podniků do rozvoje dovedností, politiky celoživotního vzdělávání, mechanismy zajištění kvality a mechanismy řízení.

- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- přizpůsobivost,
- analýzy,
- navazování vztahů založených na spolupráci,
- ústní a písemná komunikace,
- organizace vlastní činnosti.

Výhody

- arabština, francouzština nebo ruština: úroveň B2 ve všech oblastech podle referenčního rámce pro jazyky,
- odborná praxe v partnerských zemích nadace ETF nebo práce pro ně, a v jiných přechodových ekonomikách.

Podávání přihlášek

Uzávěrka pro podání přihlášek je **7. ledna 2021 ve 23:59 (turínského času)**.

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit **všechny dokumenty** uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis v délce maximálně jedné strany s vysvětlením, proč máte o danou pozici zájem,
- životopis ve formátu Europass,
- vyplněný formulář kritérií výběru.

Vezměte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky předložené on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF, v souladu s výše uvedenými formálními požadavky.

Výběr

Výběrové řízení se skládá ze tří následných fází:

Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek

1.1 Způsobilost

Personální oddělení ETF přezkoumá všechny přihlášky. Do další fáze postoupí pouze ty přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti a formální náležitosti.

1.2 Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopise a formuláři kritérií výběru posoudí komise uchazeče z hlediska jejich odborné praxe, požadovaných odborných dovedností a výhod. Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno přibližně 15 uchazečů.

ETF očekává vysoký počet přihlášek. V důsledku toho bude personální oddělení nadace ETF kontaktovat pouze uchazeče v užším výběru. Očekává se, že tato fáze proběhne v **lednu 2021**.

Fáze 2 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi a dovednosti uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemného testu. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovor a písemný test se uskuteční primárně v angličtině.

Po dokončení této fáze předloží komise řediteli nadace ETF seznam uchazečů, kteří podle komise nejlépe odpovídají kritériím výběru – tj. získali minimálně:

- 70 % bodů udělovaných za sociální dovednosti a
- 70 % bodů udělovaných za odborné dovednosti a příslušnou odbornou praxi.

Očekává se, že tato fáze proběhne v **únoru 2021**. Může být uskutečněna na dálku.

Fáze 3 – Rezervní seznam

Po zvážení návrhu výběrové komise vytvoří ředitel nadace ETF rezervní seznam s nejhodnějšími uchazeči.

Tento seznam bude platný do 31. prosince 2021. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Práce výběrové komise

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázaný. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Smluvní podmínky

Pracovní smlouva

Pracovní smlouva je buď a) pevně stanovena na dobu tří let a je možné ji prodloužit, nebo je b) na dobu trvání konkrétního projektu. Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

Plat a příspěvky

V závislosti na osobní situaci mohou mít zaměstnanci nárok na různé příspěvky jako příspěvek za práci v zahraničí, příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na vzdělání atd. Plat se daní srážkou u zdroje ve prospěch Evropského společenství a nepodléhá zdanění v členských státech.

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle Prohlášení o ochraně osobních údajů na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle pokynů dostupných na internetových stránkách nadace ETF.