

# ОБЯВЛЕНИЕ ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ ЕКСПЕРТ В ОБЛАСТТА НА РАЗВИТИЕТО НА ЧОВЕШКИЯ КАПИТАЛ

Списък с одобрени кандидати — Срочно наети служители —  
функционална група AD, степен 7

## Готови ли сте за следващото си голямо предизвикателство?

Европейската фондация за обучение (ETF) търси експерти в областта на развитието на човешкия капитал (HCD), които да допринесат за успешното постигане на нейната [стратегия](#).

Работейки в тясно сътрудничество с други експерти, ще допринасяте за: създаването на нови знания в тематични области на HCD, предоставянето на институциите на ЕС и на държавите, в които ETF изпълнява дейността си ([държавите партньори](#)), на насоки за политиките, извършването на анализ на техните политики и на работата на техните системи, активното взаимодействие с международните и националните заинтересовани страни, включително правителствата, социалните партньори, научноизследователските кръгове и гражданското общество, както и с международните мрежи и мрежите от експерти.

Ако проявявате силен интерес по отношение на HCD и имате желание да подкрепите реформите на политиките на държавите партньори, в ETF ще имате възможността да допринесете за тази положителна промяна, работейки в динамична професионална среда.

## Какво предлагаме?

**Вид на договора:** Срочно нает служител — функционална група AD, степен 7.

**Продължителност на договора:** 3 години, с възможност за подновяване или за срока на изпълнение на конкретен проект, като се прилага изпитателен срок.

**Обичайно заплащане за** несемеен служител с 6-годишен подходящ професионален опит: нетна месечна заплата в размер на около 4 580 EUR или за служител с 6-годишен подходящ професионален опит, надбавка за експатриране и 1 дете на издръжка: нетна месечна заплата в размер на около 6 500 EUR.

## Къде ще работите?

**В качеството си на експерт в областта на HCD, ще работите** в рамките на един от оперативните отдели, описани по-долу (с изключение на Звено „Изпълнение на проекти“).

**Отдел „Център за знания“** ръководи съвместното създаване, управлението и обмена на знания и на най-съвременната разузнавателна информация. Отделът включва:

- **Звено „Идентифициране и развитие на умения“**, което ръководи дейностите в областта на прогнозирането, идентифицирането, развитието и валидирането на умения
- **Звено „Работа и оценка на системите“**, което предоставя услуги по наблюдение и оценяване, както и дейности в областта на работата, качеството и управлението на системите.

**Отдел „Политика и осведомяване на обществеността“** има за цел предоставянето на съобразени с нуждите стратегически насоки, за да се създадат условия за реформите в областта на HCD в държавите партньори. Отделът включва:

- **Звено „Насоки за политиките и програмиране на помощта на ЕС“**, което ръководи предоставянето на насоки, съобразени с нуждите на държавите и насърчаването на стратегическите партньорства с други институции в областта на сътрудничеството за развитие
- **Звено „Изпълнение на проекти“**, което ръководи изпълнението на проекти.

## Какво ще включва работата ви и как ще я изпълнявате?

**В качеството си на експерт в областта на HCD, ще работите** в тясно сътрудничество с други експерти и членове на екипи. Ще създавате продуктивни отношения и сътрудничество във всички отдели на ETF и извън нея. Ще използвате умения за устна и писмена комуникация с различни категории заинтересовани страни. Вие сте много организирана личност, имате широк кръгзор, проявявате ентузиазъм и проактивност, и умеете да работите в екип.

Ще отговаряте за:

- съвместното създаване на нови знания в областта на развитието на човешкия капитал от гледна точка на ученето през целия живот, например: разработване на инструменти и методологии, провеждане на нови изследвания и проучвания, използване на иновативни подходи
- подпомагане на предоставянето на ЕС и на държавите партньори на насоки за политиките чрез разработване на процеси, инструменти и методологии
- осъществяване на принос по отношение на механизмите за програмиране на помощта на ЕС и за политическия диалог
- анализиране на количествените и качествените доказателства за развитието в отделните тематични области и държави, напредъка в областта на политиките, работата на системите
- установяване на отношения и партньорство със службите на Европейската комисия, държавите партньори и международната общност
- управление и обмен на съществуващите и новите знания на ETF, използвайки разнообразни средства, включително цифрови средства, за целите на осведомяването на международната общност.

Ще пътувате често както до държавите, в които ETF осъществява дейността си, така и до държави — членки на ЕС.

## Критерии за допустимост

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте гражданин на държава — членка на Европейския съюз или на някоя [от държавите, в които ETF осъществява дейността си](#)
- 2 да не сте лишени от граждански права
- 3 да сте изпълнили задълженията, наложени ви от законите за военната служба
- 4 да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения
- 5 да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко четири години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко шест години професионален опит  
или  
да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко три години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко седем години професионален опит  
Под внимание се взимат единствено дипломи, придобити в държави — членки на ЕС, или дипломи, за които са издадени удостоверения за еквивалентност от властите в тези държави членки.
- 6 да владеете задълбочено (ниво С1 по всички аспекти съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците или ОЕРР) един от официалните езици на Европейския съюз и задоволително (ниво В2 по всички аспекти съгласно ОЕРР) още един от тези официални езици до степента, необходима за изпълнение на задълженията.

## Критерии за подбор

Кандидатите трябва да притежават:

### Професионален опит

- най-малко шест години, през последните 10 години, професионален опит в областта на развитието на човешкия капитал, в съответствие с раздел: Какво ще включва работата ви и как ще я изпълнявате?
- Като част от шестгодишния опит в областта на развитието на човешкия капитал: най-малко три години в една или повече от следните подобласти:
  - развитието на системите за учене през целия живот
  - политиките в областта на пазара на труда и трудовата заетостта
  - цифровата трансформация в областта на ученето (формално, неформално и информално)

## Технически знания и умения

- Много добри познания в областта на HCD и в една или повече от тематичните области на ETF<sup>1</sup>
- много добри познания и умения по отношение на процесите и инструментите в областта на HCD
- много добри познания и умения по отношение на наблюдението и оценяването в тематичните области на ETF
- много добри умения по отношение на прилагането на политиките на равнището на ЕС и в световен мащаб, в рамките на програми и инструменти по линия на сътрудничеството за развитие
- много добри умения по отношение на изграждането на мрежи и партньорства с международни организации
- добри познания на политиките в областта на HCD както на равнището на ЕС, така и в световен мащаб
- добро разбиране на управлението на проекти
- английски език: ниво C1 по всички аспекти съгласно OEPP

## Много добри социални умения в областта на:

- приспособимост
- анализиране
- насърчаване на сътрудничеството
- умения за устна и писмена комуникация
- самоорганизация

## Предимства

- арабски, френски или руски език: ниво B2 по всички аспекти съгласно OEPP
- професионален опит в или за държавите партньори на ETF и в други държави с икономики в преход

## Подаване на заявления

**Крайният срок** за подаване на заявления е **7 януари 2021 г., 23,59 ч. (Торинско време)**.

Приканваме ви да подавате заявления чрез уебсайта на ETF, в раздел „About“ и след това „Recruitment“.

Настоятелно препоръчваме да не чакате последния ден, тъй като поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката изпращането може да бъде затруднено. ETF не носи отговорност за забавяния на вашето заявление, възникнали поради подобни затруднения.

---

<sup>1</sup> Уменията изискват извършване на анализ, активни политики на пазара на труда, осъвременяване на квалификациите, високи постижения в областта на професионалното образование, иновативно преподаване и учене, ангажиране на предприятията по отношение на развитието на уменията, политики за учене през целия живот, механизми за осигуряване на качеството, както и механизми за управление.

## Формални изисквания

Трябва да представите **всички** посочени по-долу **документи до крайната дата**, за предпочитане на английски език:

- мотивационно писмо от максимум една страница, в което обяснявате защо се интересувате от длъжността
- автобиография, изготвена във формат „Europass“
- попълнен формуляр относно критериите за подбор

**Имайте предвид, че за етапа на подбор ще се приемат само заявления, подадени онлайн през уебсайта на ETF в съответствие с формалните изисквания, посочени по-горе.**

## Подбор

Подборът се състои от три последователни етапа:

### Етап 1 — Разглеждане на заявления

#### 1.1 Допустимост

Отдел „Човешки ресурси“ на ETF ще разгледа всички заявления. На следващия етап преминават само кандидатурите, отговарящи на всички критерии за допустимост и формални изисквания.

#### 1.2 Подбор за събеседвания и писмени тестове

Въз основа на информацията, предоставена в автобиографията и формуляра относно критериите за подбор, комисията ще оцени заявленията според професионалния опит, изискваните технически умения и предимствата. Кандидатите, които представят най-подходящите кандидатури, ще бъдат поканени за събеседване и писмени тестове. Предвидено е да бъдат поканени около 15 кандидати.

ETF очаква голям брой заявления. Поради това отдел „Човешки ресурси“ на ETF ще се свърже само с кандидатите в списъка. Според предвидения график това ще се случи през **януари 2021 г.**

### Етап 2 — Събеседвания и писмени тестове

Комисията ще оцени изискваните професионален опит и умения на кандидатите за длъжността и за срочно наети служители на ЕС чрез събеседване и писмени тестове. Поне една част от теста ще бъде оценена анонимно. Събеседванията и писмените тестове ще се проведат основно на английски език.

След приключване на този етап комисията ще предложи на директора на ETF списък с кандидатите, които се считат за най-подходящи от гледна точка на критериите на подбор — с поне

- 70 % от точките за социални умения; и
- 70 % от точките за технически умения и съответен професионален опит

Очаква се този етап да бъде проведен през **февруари 2021 г.** Може да се проведе дистанционно.

## Етап 3 — Списък с одобрени кандидати

Като отчете отправеното от комисията предложение, директорът на ETF ще изготви списък с най-подходящите одобрени кандидати.

Този списък ще бъде валиден до 31 декември 2021 г. Валидността му може да бъде удължена с решение на директора. Включването в този списък не гарантира предложение за работа.

Когато се освободи позиция или възникне необходимост от попълване на такава, директорът може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на ETF в съответния момент.

### Работа на комисията

Работата и разискванията в комисията са строго поверителни и не се допускат контакти с нейните членове. Влизането в контакт с тях представлява основание за дисквалифициране от процедурата.

## Договорни условия

### Трудов договор

Трудовият договор е а) срочен — за срок от три години и с възможност за подновяване или б) за срока на изпълнение на конкретен проект. По отношение на договора се прилага изпитателен срок от девет месеца.

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условията за работа на другите служители (УРДС) на Европейския съюз. В рамките на този вид договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните Правила за прилагане.

ETF е правно обвързана от предложения трудов договор единствено когато преди подписването на договора избраният кандидат:

- е представил оригинални или заверени копия на всички необходими документи, доказващи неговата допустимост, включително чисто свидетелство за съдимост
- е преминал задължителен медицински преглед, който доказва, че отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения
- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата независимост, или друг конфликт на интереси.

### Възнаграждение и надбавки

В зависимост от личното им положение, членовете на персонала може да имат право на различни надбавки, като например надбавка за експатриране, надбавка за жилищни нужди, надбавка за дете на издръжка, надбавка за образование и др. Възнаграждението подлежи на облагане с данък на Общността, удържан при източника, и членовете на персонала са освободени от облагане с национални данъци.

## Допълнителна информация

Документите, предоставени по време на процедурата, няма да се връщат на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато е необходимо, след което ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за тази процедура, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в „Декларация за поверителност“ на уебсайта на ETF.

Кандидатите, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата, могат да подадат жалба, като следват указанията, достъпни на уебсайта на ETF.