

# ARHITEKT DIGITALNE PREOBRAZBE PROSTO DELOVNO MESTO

Začasni uslužbenci – funkcionalna skupina AD, razred 7

## Ali ste pripravljeni na svoj naslednji veliki izziv?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) išče arhitekta digitalne preobrazbe za enoto za strateški razvoj, ki bo vodil proces sprememb za posodobitev digitalnega okolja fundacije ETF.

Arhitekt digitalne preobrazbe bo v sodelovanju z vodstvenimi delavci in tesnem sodelovanju s sodelavci iz enote za informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT) odgovoren za doseganje optimalne arhitekture.

Delo korporativnega arhitekta vključuje premostitev vrzeli med obsežnimi tehničnimi rešitvami in dodano poslovno vrednostjo, ki jo lahko te rešitve prinesejo fundaciji ETF, izboljšanje sedanje informacijske infrastrukture, optimizacijo poslovanja ter določanje smeri in pristopa za integracijo informacijskih aplikacij in programov v skladu s strategijo in načrtom digitalizacije fundacije ETF.

Če vas zanima proces upravljanja digitalnih sprememb, boste imeli pri fundaciji ETF priložnost, da svoj interes razvijate v dinamičnem poklicnem okolju, polnem izzivov.

## Kaj je ETF?

Evropska fundacija za usposabljanje (ETF) je agencija EU s sedežem v Torinu v Italiji. Državam v tranziciji in državam v razvoju pomaga pri izkoriščanju njihovega človeškega kapitala z reformo sistemov izobraževanja, usposabljanja in trga dela v okviru politik EU na področju zunanjih odnosov.

Podpiramo države, ki mejijo na EU, da izboljšajo svoje sisteme poklicnega izobraževanja in usposabljanja, analizirajo potrebe po znanjih in spretnostih ter razvijajo svoj trge dela. S tem jim pomagamo krepiti socialno kohezijo in dosegati bolj trajnostno gospodarsko rast, kar nato koristi državam članicam in njihovim državljanom, saj se izboljšajo gospodarski odnosi.

## Kaj ponujamo?

**Vrsta pogodbe:** Začasni uslužbenec – funkcionalna skupina AD, razred 7

**Trajanje pogodbe:** 3 leta, z možnostjo enkratnega podaljšanja za največ 3 leta – s poskusno dobo

**Osnovna plača za:** samskega uslužbenca z manj kot devetimi leti ustreznih delovnih izkušenj: približno 4 580 EUR neto/mesec; uslužbenca z manj kot devetimi leti ustreznih delovnih izkušenj, izselitvenim dodatkom in enim vzdrževanim otrokom: približno 6 500 EUR neto/mesec.

## Profil delovnega mesta: glavne odgovornosti in naloge

**Arhitekt digitalne preobrazbe** bo tesno sodeloval s člani enote za informacijsko in komunikacijsko tehnologijo. Razvijal bo produktivne in na sodelovanju temelječe odnose z vodstvenimi delavci in osebjem v celotni agenciji. Biti mora zelo organiziran. Znati mora dobro poslušati in imeti dobre komunikacijske sposobnosti. Biti mora odprta, zavzeta, proaktivna, storitveno naravnana oseba z razvitim ekipnim duhom.

**Arhitekt digitalne preobrazbe** bo odgovoren za načrtovanje virov, upravljanje, spremljanje, poročanje vodstvu fundacije ETF, usklajevanje projektov in dejavnosti za doseganje digitalne preobrazbe v skladu z digitalno strategijo fundacije ETF in v skladu s pravili institucije EU.

Poleg navedene naloge **arhitekta digitalne preobrazbe** vključujejo:

- opredelitev in razvoj modela in komponent, uvedbo in vzdrževanje hibridne poslovne arhitekture fundacije ETF ter obveščanje o njej;
- razumevanje operativnih dejavnosti in zahtev fundacije ETF, da se predvidi prihodnje poslovne potrebe in načrtuje, kako bo arhitektura omogočila zadovoljitev teh potreb;
- vodenje postopnega opuščanja starejših sistemov, vključevanje starih in dodajanje novih funkcij v vse sisteme – na primer enotna prijava, funkcija iskanja po aplikacijah in popolna migracija v oblak;
- določanje načel, ki bodo usmerjala prihodnji razvoj informacijske tehnologije in zmanjšala razdrobljenost sedanjih informacijskih sistemov;
- vodenje upravljanja sprememb na področju digitalne preobrazbe, zlasti s komunikacijo z osebjem, prepoznavanjem njihovih razvojnih potreb in predlaganjem rešitev;
- skupaj z uradnikom za kibernetiko varnost zagotavljanje varnega okolja v tesnem sodelovanju s skupino CERT-EU;
- zagotavljanje „vgrajene zasebnosti“ in „privzete zasebnosti“ sistemov v tesnem sodelovanju z uradnikom za varstvo podatkov.

Arhitekt digitalne preobrazbe ne bo veliko potoval.

## Pogoji za prijavo

Za uspešno prijavo morate na dan izteka roka za prijavo izpolnjevati naslednje zahteve:

- 1 državljanstvo ene od držav članic Evropske unije;
- 2 uživanje vseh državljanskih pravic;
- 3 izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti glede služenja vojaškega roka;
- 4 fizična sposobnost za opravljanje nalog, povezanih z delovnim mestom;
- 5 stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj štiriletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj dvanajstletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome

**ali**

stopnja izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu končanemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju, in ustrezne vsaj trinajstletne delovne izkušnje po pridobitvi diplome.

**Upoštevajo se lahko samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti;**

- 6 odlično znanje (stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s skupnim evropskim referenčnim okvirom za jezike ali CEFRL) enega od uradnih jezikov Unije in zadovoljivo znanje (stopnja B2 na vseh

ravnih v skladu s CEFRL) drugega jezika Unije v obsegu, kolikor je potrebno za opravljanje nalog.

## Merila za izbor

Kandidati morajo imeti:

### Delovne izkušnje

- vsaj 6 let poklicnih izkušenj na področju digitalne preobrazbe v zadnjih 10 letih v skladu s „profilom delovnega mesta: ključne odgovornosti in naloge“;
- šestletne izkušnje na področju digitalnega preoblikovanja morajo vključevati vsaj 2 leti izkušenj v poslovni arhitekturi.

### Ključna tehnična znanja in spretnosti

- zelo visoka usposobljenost na področju digitalne preobrazbe;
- zelo visoka usposobljenost na področju poslovne arhitekture;
- zelo visoka usposobljenost na področju infrastrukture in storitev v oblaku;
- visoka usposobljenost na področju upravljanja sprememb;
- visoka usposobljenost na področju vodenja projektov;
- angleščina: stopnja C1 na vseh ravneh v skladu s CEFRL.

### Zelo dobre mehke veščine na naslednjih področjih:

- skupinsko delo;
- organiziranost;
- ustna in pisna komunikacija;
- spodbujanje sodelovanja;
- prilagodljivost.

### Prednosti

- izkušnje z analizo podatkov in uporabo sistemov za shranjevanje podatkov;
- izkušnje s programom Microsoft 365.

## Rok za prijavo

**Rok za prijavo je 5. oktober 2020 do 23.59 ure (po torinskem času).**

Prijave pošljite prek spletišča fundacije ETF, kliknite zavihek „About“ (Vizitka) in razdelek „Recruitment“ (Zaposlovanje).

Priporočamo vam, da z oddajo prijave ne čakate do zadnjega dneva, saj se lahko zaradi preobremenjenosti internetnih povezav ali napak pri povezavi pojavijo težave pri oddaji. Fundacija ETF ne more biti odgovorna za morebitne zamude pri oddaji prijave zaradi tovrstnih težav.

## Formalne zahteve

Spodaj navedene **vse dokumente** morate predložiti najpozneje **do roka**, po možnosti v angleščini:

- spremni dopis na največ eni strani, v katerem pojasnite, zakaj vas zanima to delovno mesto;
- življenjepis v obliki Europass;
- izpolnjen obrazec z merili za izbor.

**Opozarjamo, da bomo v izbirnem postopku upoštevali samo prijave, oddane prek spleta na spletišču fundacije ETF, v skladu z zgoraj navedenimi formalnimi zahtevami.**

## Izbirni postopek

Izbirni postopek obsega tri zaporedne stopnje:

### Prva stopnja – pregled prijav

#### 1.1 Izpolnjevanje pogojev za prijavo

Kadrovski oddelek fundacije ETF bo pregledal vse prijave. Na naslednji stopnji se bodo obravnavale samo tiste prijave, ki izpolnjujejo vsa uradna merila pogojev za prijavo.

#### 1.2 Izbor za razgovore in pisne preizkuse

Na podlagi informacij, navedenih v življenjepis in obrazcu z merili za izbor, bo odbor ocenil prijave glede na poklicne izkušnje, zahtevano tehnično znanje in sposobnosti ter prednosti. Kandidati z najustrežnejšimi prijavami bodo povabljeni na razgovor in pisne preizkuse. Pričakuje se, da bo povabljenih približno pet kandidatov.

Zaradi pričakovanega velikega števila prijav bo kadrovski oddelek fundacije ETF stopil v stik samo s kandidati, uvrščenimi v ožji izbor. Pričakuje se, da bo ta faza potekala **oktobra 2020**.

### Druga stopnja – razgovori in preizkusi znanja

Odbor bo z razgovori in pisnimi preizkusi ocenil poklicne izkušnje in veščine kandidatov, potrebne za delovno mesto in začasne uslužbenke EU. Vsaj del preizkusa bo ocenjen anonimno. Razgovori in pisni preizkusi bodo potekali predvsem v angleščini.

Po zaključku te faze bo odbor direktorju fundacije ETF predložil seznam kandidatov, ki veljajo za najustrežnejše glede na merila za izbor, in so dosegli vsaj:

- 70 % točk za mehke veščine in
- 70% točk za tehnična znanja in spretnosti ter ustrezne delovne izkušnje.

Pričakuje se, da bo ta faza potekala **novembra 2020**. Datum se lahko spremeni zaradi sedanjih zdravstvenih razmer ali pa se postopek izvede na daljavo.

### Tretja stopnja – imenovanje

Ob upoštevanju predloga odbora bo direktor fundacije ETF imenoval najustrežnejšega kandidata. Izbrani kandidat bo dolžnosti prevzel predvidoma **januarja 2021**.

Direktor se lahko odloči tudi za oblikovanje seznama drugih morebitno ustreznih kandidatov. Rezervni seznam bo veljal do 31. decembra 2021. Direktor lahko s sklepom njegovo veljavnost podaljša. Vključitev na seznam ne zagotavlja ponudbe za zaposlitev.

Če se delovno mesto izprazni ali ga je treba zapolniti, lahko direktor ponudi zaposlitev kandidatu na seznamu, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam fundacije ETF.

## Delo izbirne komisije

Delo in posvetovanje odbora so strogo zaupni, vsak stik z njegovimi člani pa je prepovedan. Vzpostavitev stika z njimi je razlog za izključitev iz postopka.

## Pogoji v zvezi s pogodbo o zaposlitvi

### Pogodba o zaposlitvi

Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas treh let z možnostjo enkratnega podaljšanja za določen čas največ treh let.

Vključuje devetmesečno poskusno dobo.

Pogodbe za začasne uslužbence se sklenejo v skladu s členom 2(f) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije.

Če ima izbrani kandidat trenutno pogodbo o zaposlitvi za začasne uslužbence iz člena 2(f) in izpolnjuje pogoje za premostitev iz Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, se skupina za to delovno mesto lahko prilagodi v skladu s Prilogo I kadrovske predpisev.

Za zaposlenega na podlagi take pogodbe veljajo Pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije in ustrezna izvedbena pravila.

Fundacijo ETF bo ponujena pogodba o zaposlitvi zavezovala le, če je izbrani kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvirnike ali overjene kopije vseh ustreznih dokumentov, ki potrjujejo, da izpolnjuje vse pogoje, vključno s potrdilom o nekaznovanosti;
- opravil obvezni zdravniški pregled, s katerim se potrdi, da je fizično sposoben za opravljanje zadevnih nalog;
- fundacijo ETF obvestil o vseh dejanskih ali morebitnih navzkrižnih interesov in je bilo ugotovljeno, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ovirali njegovo neodvisnost, ali da zanj ne velja nobeno drugo navzkrižje interesov.

### Plača in dodatki

Uslužbenci so lahko glede na svoj osebni položaj upravičeni do različnih dodatkov, kot so izselitveni dodatek, gospodinjinski dodatek, otroški dodatek, dodatek za šolanje itd. Plača je obdavčena z davkom Skupnosti pri viru, uslužbenci pa so oproščeni nacionalne obdavčitve.

## Dodatne informacije

Dokumenti, ki jih kandidati predložijo med postopkom, se jim ne vrnejo, temveč se v spisu pri fundaciji ETF hranijo, dokler je potrebno, nato pa se uničijo.

Za vse osebne podatke, zbrane v tem postopku, bo veljala zakonodaja EU v zvezi z varstvom osebnih podatkov in zaupnostjo informacij.

Več informacij je na voljo v [izjavi o varstvu podatkov](#) na spletišču fundacije ETF.

Kandidati, ki menijo, da so bili pri odločitvi v zvezi z izbirnim postopkom oškodovani, lahko vložijo pritožbo na podlagi [navodil](#), ki so na voljo na spletišču fundacije ETF.