

ARCHITEKT DIGITÁLNEJ TRANSFORMÁCIE

OZNÁMENIE O VOL'NOM PRACOVNOM MIESTE

Dočasní zamestnanci – funkčná skupina AD, trieda 9

Ste pripravení na ďalšiu životnú výzvu?

Európska nadácia pre odborné vzdelávanie (ETF) hľadá architekta digitálnej transformácie pre svoje oddelenie strategického rozvoja, ktorý povedie proces zmeny v záujme modernizácie digitálneho prostredia nadácie ETF.

V rámci pravidelného kontaktu s manažérmi a úzkej spolupráce s kolegami v oblasti informačných a komunikačných technológií (IKT) budete zodpovedný za vytvorenie optimálnej architektúry.

Vašou úlohou vo funkcii podnikového architekta bude preklenutie medzery medzi všeobecnými technickými riešeniami a pridanou obchodnou hodnotou, ktorú môže priniesť nadácii ETF, ako aj zlepšenie súčasnej IT infraštruktúry, optimalizácia podnikových operácií a stanovenie smeru a prístupu k integrácii informačných aplikácií a programov na základe stratégie digitalizácie a plánu nadácie ETF.

Ak ste zaniieteným nadšencom procesu riadenia digitálnych zmien, nadácia ETF vám ponúka možnosť realizovať sa v stimulujúcom a dynamickom pracovnom prostredí.

Kto sme?

ETF je agentúra EÚ so sídlom v talianskom Turíne. V kontexte zahraničných politík EÚ pomáha krajinám v procese transformácie a rozvojovým krajinám naplno využiť potenciál ľudského kapitálu prostredníctvom reformy systémov vzdelávania, odbornej prípravy a pracovného trhu.

Podporujeme krajiny hraničiace s EÚ, aby skvalitňovali svoje systémy odborného vzdelávania a prípravy, analyzovali potreby zručností a rozvíjali pracovné trhy. Pomáhame im tak zvyšovať sociálnu kohéziu a dosahovať udržateľnejší hospodársky rast, z čoho zase čerpajú členské štáty EÚ a ich občania v podobe lepších hospodárskych vzťahov.

Čo ponúkame?

Typ zmluvy: dočasný zamestnanec – funkčná skupina AD, trieda 7.

Trvanie zmluvy: 3 roky, s možnosťou predĺženia iba raz až na 3 roky – so skúšobnou dobou.

Bežný plat: v prípade slobodného zamestnanca s menej ako 9 ročnou príslušnou odbornou praxou: približne 4 580 EUR (čistý mesačný plat) – alebo v prípade zamestnanca s menej ako 9 ročnou príslušnou odbornou praxou, príspevkom na expatriáciu a jedným nezaopatreným dieťaťom: približne 6 500 EUR (čistý mesačný plat).

Náplň práce: hlavná zodpovednosť a úlohy

Architekt digitálnej transformácie bude úzko spolupracovať s členmi tímu IKT. Bude rozvíjať produktívne vzťahy založené na spolupráci s manažermi a v rámci celej agentúry. Je veľmi dobre organizovaný. Dokáže veľmi dobre počúvať názory ostatných a komunikovať. Je otvorený, nadšený a proaktívny tímový pracovník zameraný na poskytovanie služieb.

Architekt digitálnej transformácie bude zodpovedný za plánovanie, riadenie, monitorovanie zdrojov, podávanie správ manažmentu nadácie ETF, koordináciu projektov a aktivít na dosiahnutie digitálnej transformácie v súlade s digitálnou stratégiou nadácie ETF a v súlade s pravidlami inštitúcie EÚ.

Okrem uvedených požiadaviek úlohou **architekta digitálnej transformácie** bude predovšetkým:

- definovať hybridnú podnikovú architektúru nadácie ETF, rozvíjať jej model a zložky, implementovať ju, informovať o nej a spravovať ju,
- porozumieť prevádzkovým činnostiam a požiadavkám nadácie ETF s cieľom predvídať budúce podnikové potreby a plánovať to, ako môže byť architektúra v tomto ohľade prínosom,
- usmerňovať postupné vyradovanie starších systémov, integrovať tieto funkcie a pridávať nové do všetkých systémov – napríklad jednotné prihlásenie, funkcia vyhľadávania v aplikáciách a úplný prechod na cloudovú technológiu,
- stanoviť zásady, ktoré majú usmerniť budúci vývoj IT a znížiť fragmentáciu súčasného prostredia IT,
- viesť riadenie zmien v oblasti digitálnej transformácie, najmä komunikáciou so zamestnancami, identifikáciou ich potrieb v oblasti rozvoja a navrhovaním riešení,
- spolu s úradníkom pre kybernetickú bezpečnosť zaisťovať bezpečné prostredie v úzkej spolupráci s CERT-EU,
- zabezpečiť „ochranu súkromia už v štádiu návrhu“ a „štandardné nastavenie ochrany súkromia“ systémov v úzkej spolupráci so zodpovednou osobou.

Architekt digitálnej transformácie bude cestovať iba príležitostne.

Kritériá oprávnenosti

Aby sa mohol uchádzač považovať za oprávneného na výber, do dátumu uzávierky na podávanie žiadostí musí splniť tieto kritériá:

- 1 byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie,
- 2 mať všetky práva ako občan,
- 3 mať splnené všetky povinnosti týkajúce sa vojenskej služby, ktoré ukladajú právny predpisy,
- 4 byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností spojených s pracovným miestom,
- 5 mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň štyri roky, doložené diplomom, a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň dvanásť rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu

alebo

mať vzdelanie na úrovni, ktorá zodpovedá ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň tri roky, doložené diplomom, a príslušnú odbornú prax v trvaní aspoň trinásť rokov po nadobudnutí vysokoškolského diplomu,

Do úvahy sa budú brať len diplomy, ktoré boli vydané v členských štátoch EÚ, alebo ktoré boli uznané formou osvedčenia o rovnocennosti vydaného orgánmi v uvedených členských štátoch.

- 6 mať dôkladnú znalosť jedného z úradných jazykov Únie (úroveň C1 vo všetkých oblastiach tak, ako ju vymedzuje spoločný európsky referenčný rámec pre jazyky – CEFRL) a dostatočnú znalosť druhého z týchto jazykov (úroveň B2 vo všetkých rovinách podľa CEFRL) v rozsahu potrebnom na plnenie povinností.

Kritériá výberu

Uchádzači majú mať:

Odbornú prax

- minimálne 6 rokov odbornej praxe v priebehu uplynulých 10 rokov v oblasti digitálnej transformácie podľa „pracovného profilu: hlavná zodpovednosť a úlohy“
- v rámci 6 rokov odbornej praxe v oblasti digitálnej transformácie – minimálne 2 roky praxe v podnikovej architektúre.

Kľúčové technické zručnosti

- veľmi dobré zručnosti v oblasti digitálnej transformácie,
- veľmi dobré zručnosti v podnikovej architektúre,
- veľmi dobré zručnosti v cloudovej infraštruktúre a službách,
- dobré zručnosti v riadení zmien,
- dobré zručnosti v riadení projektov,
- znalosť angličtiny: úroveň C1 vo všetkých oblastiach podľa Spoločného európskeho referenčného rámca pre jazyky

Veľmi dobré mäkké zručnosti

- tímová práca,
- organizácia vlastnej činnosti,
- ústna a písomná komunikácia,
- upevňovanie vzťahov založených na spolupráci,
- prispôsobivosť.

Výhody

- skúsenosti s analýzou údajov a využívaním systémov dátových skladov,
- skúsenosti s Microsoft 365.

Podávanie žiadostí

Dátum uzávierky na podávanie žiadostí je 19. júla 2020 o 23.59 hod (turínskeho času).

Môžete sa uchádzať o jedno alebo viac pracovných miest. [V životopise uveďte pracovné miesta, o ktoré sa uchádzate.](#)

Žiadosť pošlite prostredníctvom webového sídla nadácie ETF – prejdite do časti „About“ (O nás) a potom do časti „Recruitment“ (Nábor).

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby podávanie žiadosti nenechávali na posledný deň, pretože preťaženie internetu alebo chyba v internetovom spojení by mohli pri podávaní žiadostí spôsobiť ťažkosti. ETF nepreberá zodpovednosť za žiadne oneskorenie žiadosti spôsobené takýmito ťažkosťami.

Formálne požiadavky

Do dátumu uzávierky je potrebné predložiť všetky tieto dokumenty, ideálne v angličtine:

- motivačný list maximálne na jednu stranu, v ktorom vysvetlíte, prečo sa o pracovné miesto (miesta) zaujímate,
- životopis vo formáte Europass-CV,
- vyplnený formulár výberových kritérií.

Upozorňujeme uchádzačov, že do výberového kola budú prijaté iba žiadosti predložené online prostredníctvom webového sídla nadácie ETF, ktoré spĺňajú všetky uvedené formálne požiadavky.

Výber

Výberový proces pozostáva z troch postupných kôl:

1. kolo – Kontrola žiadostí

1.1 Kritériá oprávnenosti

Oddelenie ľudských zdrojov ETF preskúma všetky žiadosti. Do ďalšieho kola postúpia len žiadosti spĺňajúce všetky kritériá oprávnenosti a formálne požiadavky.

1.2 Výber uchádzačov na pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi žiadosti na základe informácií uvedených v životopise a vo formulári výberových kritérií z hľadiska odbornej praxe, požadovaných odborných zručností a prípadných výhod. Uchádzači, ktorých žiadosti najviac zodpovedajú požiadavkám, budú pozvaní na pohovor a písomné testy. Predpokladá sa, že bude vybratých približne päť uchádzačov.

Nadácia ETF očakáva vysoký počet predložených žiadostí. Oddelenie ľudských zdrojov nadácie ETF bude preto kontaktovať iba uchádzačov z užšieho výberu. Predpokladá sa, že toto kolo bude prebiehať v [októbri 2020](#).

2. kolo – Pohovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi odbornú prax uchádzačov a ich zručnosti, ktoré sa vyžadujú na túto pozíciu a všeobecne na pozíciu dočasného zamestnanca inštitúcie EÚ, prostredníctvom pohovoru a písomných testov. Minimálne jedna časť testu bude vyhodnotená anonymne. Pohovory a písomné testy budú prebiehať prevažne v angličtine.

Po skončení tohto kola komisia predloží riaditeľovi nadácie ETF zoznam uchádzačov, ktorí podľa výsledkov posúdenia najviac spĺňajú výberové kritériá, t. j. dosiahli aspoň

- 70 % bodov udelených za mäkké zručnosti a
- 70 % bodov udelených za technické zručnosti a odbornú prax v požadovanom odbore.

Predpokladá sa, že toto kolo bude prebiehať v **novembri 2020**. Tento dátum sa však môže zmeniť z dôvodu aktuálnej zdravotnej situácie alebo sa môže organizovať na diaľku.

3. kolo – Vymenovanie

Riaditeľ nadácie ETF podľa návrhu výberovej komisie menuje najvhodnejšieho uchádzača. Očakáva sa, že úspešný uchádzač nastúpi do funkcie v **januári 2021**.

Riaditeľ môže tiež rozhodnúť o vytvorení zoznamu ďalších potenciálne vhodných uchádzačov. Tento zoznam bude platný do 31. decembra 2021. Jeho platnosť môže byť na základe rozhodnutia riaditeľa predĺžená. Zaradenie do zoznamu ešte nezaručuje, že uchádzačovi bude ponúknuté pracovné miesto.

Ak sa dané pracovné miesto uvoľní alebo sa má obsadiť, riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi v zozname, ktorého profil najlepšie vyhovuje potrebám nadácie ETF v danom čase.

Práca výberovej komisie

Práca a rokovania výberovej komisie sú prísne dôverné a akýkoľvek kontakt s jej členmi je zakázaný. Ak uchádzač kontaktuje niektorého člena komisie, predstavuje to dôvod na jeho vylúčenie z výberového procesu.

Zmluvné podmienky

Pracovná zmluva

Pracovná zmluva sa uzatvára na dobu určitú na tri roky a možno ju predĺžiť jedenkrát na dobu určitú na tri roky.

Podlieha skúšobnej lehote v trvaní deviatich mesiacov.

Zmluvy s dočasnými zamestnancami sú v súlade s článkom 2 písm. f) podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (PZOZ).

Ak je úspešný uchádzač dočasným zamestnancom podľa článku 2 písm. f) a spĺňa podmienky na preloženie podľa podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov, jeho platová trieda má vyhovovať zaradeniu pre toto pracovné miesto v súlade s prílohou I služobného poriadku.

Na základe tohto typu zmluvy je zamestnanec viazaný PZOZ, ako aj príslušnými vykonávacími pravidlami.

Nadácia ETF bude viazaná ponúknutou pracovnou zmluvou len v prípade, ak úspešný uchádzač pred podpísaním zmluvy:

- poskytol originál alebo osvedčené kópie všetkých relevantných dokumentov potvrdzujúcich jeho oprávnenosť vrátane čistého výpisu z registra trestov,
- podrobil sa povinnej lekárskej prehliadke, na základe ktorej sa stanoví, že jeho zdravotný stav je na takej úrovni, že môže plniť zverené úlohy,

- informoval nadáciu ETF o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemá osobný záujem, ktorý by ohrozoval jeho nezávislosť, a nekonštatoval sa ani žiadny iný konflikt záujmov.

Mzda a príspevky

Zamestnanci môžu mať v závislosti od osobnej situácie nárok na rôzne príspevky, napríklad na príspevok na expatriáciu, príspevok na domácnosť, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na vzdelávanie atď. Mzda podlieha dani Únie vyberanej zrážkou pri zdroji a zamestnanci sú oslobodení od vnútroštátnej dane.

Doplňujúce informácie

Dokumenty poskytnuté počas výberového konania nebudú uchádzačom vrátené, ale budú uložené v spise v nadácii ETF, pokiaľ to bude potrebné, a potom budú zlikvidované.

Na všetky osobné údaje zhromaždené na účel tohto výberového konania sa vzťahujú právne predpisy EÚ o ochrane osobných údajov a dôvernosti informácií.

Viac informácií je k dispozícii v časti [Privacy statement](#) (Vyhlásenie o ochrane súkromia) na webovom sídle nadácie ETF.

Uchádzači, ktorí sa domnievajú, že ich záujmy boli poškodené akýmkoľvek rozhodnutím týkajúcim sa výberového konania, môžu podať sťažnosť [podľa pokynov](#), ktoré sú k dispozícii na webovom sídle nadácie ETF.