

ARCHITEKT TRANSFORMACJI CYFROWEJ

OGŁOSZENIE O NABORZE

Pracownicy zatrudnieni na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 7

Czy jesteś gotowy(-a) na kolejne wielkie wyzwanie?

Europejska Fundacja Kształcenia (ETF) poszukuje do swojego Działu Rozwoju Strategicznego architekta transformacji cyfrowej, który będzie prowadził proces wprowadzania zmian w zakresie modernizacji środowiska cyfrowego ETF.

Wybrana osoba będzie utrzymywała kontakty i ściśle współpracowała ze współpracownikami zajmującymi się technologiami informacyjno-komunikacyjnymi (ICT) oraz będzie odpowiadała za stworzenie optymalnej architektury.

Tworząc architekturę korporacyjną, będzie miała za zadanie przełożyć szeroko pojęte rozwiązania techniczne na organizacyjną wartość dodaną, którą można osiągnąć w ETF, poprzez poprawę obecnej infrastruktury informatycznej, optymalizację działalności oraz wytyczenie kierunku i podejścia w odniesieniu do integracji aplikacji i programów informacyjnych na podstawie strategii i planu działania w zakresie cyfryzacji ETF.

Jeśli pasjonują cię kwestie związane z procesem zarządzania zmianami cyfrowymi w Europejskiej Fundacji Kształcenia, będziesz mieć możliwość rozwijania swoich zainteresowań w dynamicznym i wymagającym środowisku zawodowym.

Czym jest ETF?

ETF to agencja UE z siedzibą w Turynie, we Włoszech. W ramach polityki dotyczącej stosunków zewnętrznych UE ETF pomaga krajom w okresie transformacji i krajom rozwijającym się wykorzystać potencjał ich kapitału ludzkiego poprzez reformę systemów kształcenia, szkolenia i rynku pracy.

Wspieramy kraje graniczące z UE w celu poprawy ich systemów kształcenia i szkolenia zawodowego, analizowania potrzeb w zakresie umiejętności i rozwijania rynków pracy. W ten sposób pomagamy im w poprawie spójności społecznej i osiągnięciu bardziej zrównoważonego wzrostu gospodarczego, co z kolei przynosi korzyści państwom członkowskim i ich obywatelom dzięki poprawie stosunków gospodarczych.

Co oferujemy?

Rodzaj umowy: Pracownik zatrudniony na czas określony – grupa funkcyjna AD, stopień 7

Czas trwania umowy: 3 lata, z możliwością tylko jednokrotnego przedłużenia o maksymalnie 3 lata – z zastrzeżeniem okresu próbnego

Typowe wynagrodzenie pojedynczego pracownika mającego mniej niż dziewięć lat doświadczenia zawodowego na odpowiednim stanowisku: ok. 4580 EUR netto miesięcznie; dla pracownika mającego mniej niż dziewięć lat doświadczenia zawodowego na odpowiednim stanowisku, plus dodatek zagraniczny i jedno dziecko pozostające na utrzymaniu: ok. 6500 EUR netto miesięcznie.

Opis stanowiska: kluczowe obowiązki i zadania

Architekt transformacji cyfrowej będzie ściśle współpracować z pracownikami zespołu ICT. Będzie rozwijać produktywną i opartą na współpracy relację z kierownictwem i współpracownikami w całej agencji. Posiada wysokie umiejętności organizacyjne. Potrafi słuchać i prowadzić komunikację. W pracy charakteryzuje się otwartością, entuzjazmem, aktywną postawą i zorientowaniem na służbę.

Architekt transformacji cyfrowej będzie odpowiadać za planowanie, zarządzanie i monitorowanie w zakresie zasobów, sprawozdawczość wobec kierownictwa ETF, koordynację projektów i działań w celu przeprowadzenia transformacji cyfrowej zgodnie ze strategią cyfrową ETF i z poszanowaniem przepisów obowiązujących instytucję UE.

Oprócz powyższych obowiązków **architekt transformacji cyfrowej** będzie odpowiadać w szczególności za następujące zadania:

- określenie i opracowanie modelu i komponentów oraz wdrażanie, komunikacja i utrzymywanie w odniesieniu do hybrydowej architektury korporacyjnej ETF;
- rozumienie działań i wymogów operacyjnych ETF w celu przewidywania przyszłych potrzeb organizacyjnych i planowania sposobów ich zaspokajania w ramach wdrożonej architektury;
- kierowanie wycofywaniem starych systemów, integracją ich funkcji i dodawaniem nowych funkcji we wszystkich systemach – takich jak pojedyncze logowanie, wyszukiwanie we wszystkich aplikacjach oraz pełna migracja do chmury obliczeniowej;
- określenie zasad w odniesieniu do tworzenia przyszłych rozwiązań informatycznych i ograniczania rozdrobienia obecnego otoczenia informatycznego;
- kierowanie procesem zarządzania zmianami w dziedzinie transformacji cyfrowej, w szczególności poprzez komunikację z pracownikami, rozpoznawanie ich potrzeb rozwojowych i proponowanie rozwiązań;
- zapewnianie, wraz ze specjalistą ds. cyberbezpieczeństwa, bezpiecznego środowiska w ścisłej współpracy z CERT-UE;
- uwzględnienie ochrony prywatności systemów już w fazie projektowania i zapewnienie domyślnej ochrony prywatności systemów, przy ścisłej współpracy z inspektorem ochrony danych.

Architekt transformacji cyfrowej będzie podróżował bardzo sporadycznie.

Kryteria kwalifikowalności

Aby dany kandydat mógł zostać wzięty pod uwagę w ramach procedury rekrutacyjnej, w dniu upływu terminu składania zgłoszeń musi spełniać następujące wymagania:

- 1 posiadać obywatelstwo jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej;
- 2 korzystać z pełni praw obywatelskich;
- 3 mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 4 znajdować się w stanie fizycznym odpowiednim do tego, by skutecznie wywiązywać się z obowiązków przewidzianych dla tego stanowiska;

- 5 posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej cztery lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej dwunastoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku;

lub

posiadać poziom wykształcenia odpowiadający ukończonym studiom wyższym trwającym co najmniej trzy lata potwierdzony dyplomem oraz co najmniej trzynastoletnie doświadczenie zawodowe na odpowiednim stanowisku;

W tym kontekście bierze się pod uwagę wyłącznie dyplomy wydane w państwach członkowskich UE lub dyplomy i świadectwa objęte świadectwami równoważności wydanymi przez organy w tych państwach członkowskich.

- 6 biegle władać jednym z języków Unii (poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) i posługiwać się innym językiem Unii (poziom B2 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego) w stopniu wystarczającym do tego, by móc wywiązywać się z obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska.

Kryteria kwalifikacji

Kandydaci powinni wykazywać:

Doświadczenie zawodowe

- co najmniej sześćoletnie – na przestrzeni ostatnich 10 lat – doświadczenie zawodowe w dziedzinie transformacji cyfrowej, opisanej w części „opis stanowiska: najważniejsze obszary odpowiedzialności i zadania”;
- w ciągu tych 6 lat doświadczenia w dziedzinie transformacji cyfrowej co najmniej dwuletnie doświadczenie w zakresie architektury korporacyjnej;

Kluczowe umiejętności techniczne

- bardzo dobre umiejętności w zakresie transformacji cyfrowej;
- bardzo dobre umiejętności w zakresie architektury korporacyjnej;
- bardzo dobre umiejętności w zakresie infrastruktury i usług opartych na chmurze obliczeniowej;
- dobre umiejętności w zarządzaniu zmianami;
- dobre umiejętności w zarządzaniu projektami;
- język angielski: poziom C1 we wszystkich obszarach określonych w ramach europejskiego systemu opisu kształcenia językowego;

Bardzo dobre umiejętności miękkie:

- praca zespołowa;
- samoorganizacja;
- komunikacja ustna i pisemna;
- utrzymywanie współpracy;
- zdolności dostosowawcze;

Atuty

- doświadczenie w zakresie analizy danych i stosowania systemów hurtowni danych;
- doświadczenie w zakresie Microsoft 365.

Składanie zgłoszeń

Ostateczny termin składania zgłoszeń upływa w dniu **5 października 2020 r. o godz. 23:59 (czasu obowiązującego w Turynie)**.

Kandydaci proszeni są o wysyłanie zgłoszenia za pośrednictwem strony internetowej ETF w sekcji „o nas”, a następnie „rekrutacja”.

Zaleca się, aby kandydaci nie zwlekali z przedłożeniem swoich zgłoszeń do ostatniego dnia, z uwagi na fakt, że duże obciążenie łączy internetowych lub problem techniczny z połączeniem internetowym może utrudnić pomyślne dokonanie zgłoszenia. EASO nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek opóźnienia w składaniu zgłoszenia powstałe w wyniku wystąpienia tego rodzaju przeszkód.

Wymogi formalne

Przed upływem ostatecznego terminu składania zgłoszeń należy przedłożyć **wszystkie wymienione poniżej dokumenty**, najlepiej w języku angielskim:

- list motywacyjny – nie dłuższy niż jedna strona – w którym kandydat wyjaśnia, dlaczego jest zainteresowany podjęciem pracy na danym stanowisku;
- Curriculum Vitae sporządzone w oparciu o formularz Europass CV
- wypełniony formularz dotyczący kryteriów wyboru.

Uwaga! Do etapu wyboru będą przyjmowane jedynie zgłoszenia składane przez internet za pośrednictwem strony internetowej ETF, zgodnie z wymogami formalnymi wymienionymi powyżej.

Procedura rekrutacyjna

Procedura rekrutacyjna składa się z trzech etapów:

Etap 1 – analiza zgłoszeń

1.1 Kwalifikowalność

Dział kadr ETF dokona przeglądu wszystkich zgłoszeń. Jedynie zgłoszenia spełniające wszystkie kryteria kwalifikacyjne i wymogi formalne przechodzą do kolejnego etapu.

1.2 Wybór kandydatów, którzy zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny

W oparciu o informacje przedstawione w CV oraz w formularzu dotyczącym kryteriów wyboru komisja rekrutacyjna oceni zgłoszenia pod kątem doświadczenia zawodowego, wymaganych umiejętności technicznych oraz atutów. Do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej oraz testach pisemnych zostaną zaproszeni kandydaci, których zgłoszenia najbardziej odpowiadają wymogom. Przewiduje się, że zaproszonych zostanie około 5 kandydatów.

ETF spodziewa się dużej liczby zgłoszeń. W związku z tym Dział Kadr ETF skontaktuje się tylko z zakwalifikowanymi kandydatami. Przewiduje się, że to nastąpi w **październiku 2020 r.**

Etap 2 – rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne

Komisja rekrutacyjna oceni doświadczenie zawodowe i umiejętności kandydatów, których wymaga się na tym stanowisku oraz od personelu Unii Europejskiej zatrudnionego na czas określony, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej i za pomocą testów pisemnych. Co najmniej jedna część testów będzie oceniana anonimowo. Rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne zostaną przeprowadzone głównie w języku angielskim.

Po zakończeniu tego etapu komisja przekaze dyrektorowi ETF listę kandydatów, którzy w największym stopniu spełniają kryteria wyboru i uzyskali co najmniej:

- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności miękkie, oraz
- 70% punktów możliwych do zdobycia za umiejętności techniczne i odpowiednie doświadczenie zawodowe.

Przewiduje się, że ten etap odbędzie się w [listopadzie 2020 r.](#) Termin ten może jednak ulec zmianie ze względu na obecną sytuację zdrowotną bądź etap może zostać zorganizowany w trybie zdalnym.

Etap 3 – powołanie

Biorąc pod uwagę propozycję przedstawioną przez komisję, dyrektor ETF mianuje najbardziej odpowiedniego kandydata. Przewiduje się, że wybrany kandydat obejmie obowiązki w [styczniu 2021 r.](#)

Dyrektor może również podjąć decyzję o utworzeniu listy innych kandydatów, którzy mogliby ewentualnie zostać zatrudnieni na tym stanowisku. Lista zachowa ważność do dnia 31 grudnia 2021 r. Ważność listy może zostać przedłużona decyzją dyrektora. Umieszczenie danego kandydata na liście nie gwarantuje uzyskania oferty pracy.

W przypadku powstania wakat na danym stanowisku dyrektor może złożyć ofertę zatrudnienia figurującemu na liście kandydatowi, którego profil będzie w największym stopniu zgodny z oczekiwaniami ETF w danym momencie.

Prace komisji

Informacje na temat prac komisji rekrutacyjnej i treść rozmów członków tej komisji są ściśle poufne, a wszelki kontakt z członkami komisji jest zabroniony. Nawiązanie kontaktu z członkami komisji rekrutacyjnej stanowi podstawę do dyskwalifikacji danego kandydata biorącego udział w procedurze rekrutacyjnej.

Warunki umowne

Umowa o pracę

Umowa o pracę jest na czas określony trzech lat i może zostać przedłużona jednokrotnie na czas określony wynoszący maksymalnie trzy lata.

Umowa obejmuje dziewięciomiesięczny okres próbny.

Umowy podpisywane z pracownikami zatrudnionymi na czas określony są zgodne z przepisami art. 2 lit. f) warunków zatrudnienia innych pracowników UE.

Jeżeli wybrany kandydat zatrudniony jest obecnie na podstawie umowy na czas określony określonej w art. 2 lit. f) i kwalifikuje się do przeniesienia na mocy warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, stopień zaszeregowania przysługujący w związku z obejmowanym stanowiskiem

mieści się w przedziale przewidzianym w załączniku I regulaminu pracowniczego urzędników Unii Europejskiej

Na mocy tego rodzaju umowy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania postanowień CEOS oraz stosownych przepisów wykonawczych.

ETF będzie związana postanowieniami zaoferowanej umowy o pracę wyłącznie w przypadku, gdy kandydat, który pomyślnie przeszedł procedurę rekrutacyjną, podejmie następujące czynności przed podpisaniem umowy:

- dostarczy oryginały wszystkich stosownych dokumentów potwierdzających spełnienie kryteriów kwalifikowalności, w tym wypis z rejestru policyjnego świadczący o niekaralności, lub odpisy tych dokumentów poświadczane za zgodność z oryginałem;
- podda się obowiązkowemu badaniu lekarskiemu, które potwierdzi, że znajduje się on w stanie fizycznym odpowiednim do wywiązywania się z powierzonych mu obowiązków;
- poinformuje ETF o wszelkich faktycznych lub potencjalnych przypadkach konfliktu interesów oraz zostanie uznany za osobę, której niezależność nie jest ograniczona żadnym interesem osobistym ani żadnym innym konfliktem interesów.

Wynagrodzenie i świadczenia

W zależności od ich sytuacji osobistej pracownicy mogą być uprawnieni do pobierania różnego rodzaju świadczeń, takich jak dodatek zagraniczny, dodatek na gospodarstwo domowe, dodatek na dziecko pozostające na utrzymaniu, dodatek edukacyjny, itd. Wynagrodzenie podlega opodatkowaniu podatkiem wspólnotowym u źródła, a pracownicy nie podlegają opodatkowaniu krajowemu.

Informacje dodatkowe

Dokumenty przekazane w ramach procedury nie zostaną zwrócone kandydatom, ale będą przechowywane w siedzibie ETF tak długo, jak to konieczne, po czym nastąpi ich zniszczenie.

Wszystkie dane osobowe gromadzone w toku procedury podlegają przepisom prawa UE w zakresie ochrony danych osobowych i poufności informacji.

Dodatkowe informacje w tym zakresie można uzyskać w sekcji [Oświadczenie dotyczące prywatności](#) na stronie internetowej ETF.

Kandydaci, którzy stwierdzą, że decyzja wydana w toku procedury rekrutacyjnej narusza ich interesy, mogą wnieść skargę zgodnie z instrukcjami przedstawionymi w sekcji „[Postępowanie odwoławcze](#)“ na stronie internetowej ETF.