

ARCHITECT DIGITALE TRANSFORMATIE KENNISGEVING VAN VACATURE

Tijdelijke functionarissen – functiegroep AD, rang 7

Bent u klaar voor uw volgende grote uitdaging?

De Europese Stichting voor opleiding (European Training Foundation, ETF) zoekt voor de eenheid Strategische ontwikkeling een architect digitale transformatie om leiding te geven aan het veranderingsproces met het oog op modernisering van de digitale omgeving van de ETF.

U bent verantwoordelijk voor het realiseren van een optimale architectuur. Daarbij onderhoudt u contacten met managers en werkt u nauw samen met collega's van de afdeling Informatie- en Communicatietechnologie (ICT).

Uw functie als bedrijfsarchitect behelst onder meer het dichtens van de kloof tussen brede technische oplossingen, met de nodige aandacht voor de toegevoegde zakelijke waarde die dit kan opleveren voor de ETF, het verbeteren van de huidige IT-infrastructuur, het optimaliseren van bedrijfsactiviteiten en het bepalen van de koers en aanpak voor het integreren van informatietoepassingen en -programma's op basis van de strategie en routekaart van de ETF voor digitalisering.

Ligt uw hart bij het beheer van digitale transformatie? Dan krijgt u bij de ETF de kans om uw interesse te ontwikkelen in een uitdagende en dynamische professionele omgeving.

Wat is de ETF?

De ETF is een agentschap van de EU en is gevestigd in het Italiaanse Turijn. De ETF helpt overgangs- en ontwikkelingslanden om hun potentieel aan menselijk kapitaal te benutten door hervorming van onderwijs-, opleidings- en arbeidsmarktstelsels in het kader van het externe beleid van de EU.

Wij ondersteunen buurlanden van de EU bij het verbeteren van hun systemen voor beroepsonderwijs en -opleiding, het inventariseren van de vaardigheden waaraan zij behoefte hebben en het ontwikkelen van hun arbeidsmarkten. Zo helpen wij deze landen om hun sociale cohesie te verbeteren en te komen tot duurzamere economische groei, wat weer gunstig is voor de lidstaten en hun burgers aangezien de economische betrekkingen hierdoor verbeteren.

Wat bieden wij?

Contractvorm: tijdelijk functionaris – functiegroep AD, rang 7.

Duur van het contract: drie jaar, slechts eenmaal verlengbaar met een periode van ten hoogste drie jaar; voor de aanstelling geldt een proeftijd.

Salarisindicatie: voor een ongehuwde werknemer met minder dan negen jaar relevante beroepservaring: circa 4 580 EUR netto/maand; voor een werknemer met minder dan negen jaar relevante beroepservaring, ontheemdingstoelage en één kind ten laste: circa 6 500 EUR netto/maand.

Functieprofiel: belangrijkste verantwoordelijkheden en taken

De architect digitale transformatie werkt nauw samen met de leden van het ICT-team. Hij/zij bevordert productieve en op samenwerking gerichte relaties met managers en binnen de organisatie. Hij/zij is goed georganiseerd. Hij/zij kan goed luisteren en communiceren. Hij/zij is ruimdenkend, enthousiast, proactief en op dienstverlening gericht en werkt goed in teamverband.

De architect digitale transformatie is verantwoordelijk voor middelenplanning, beheer, toezicht en coördinatie van de projecten en activiteiten, alsook verslaglegging daarover aan het ETF-management, met het doel de digitale transformatie te realiseren in overeenstemming met de digitaliseringsstrategie van de ETF en met inachtneming van de geldende voorschriften voor een instelling van de EU.

Daarnaast zal de **architect digitale transformatie** in het bijzonder:

- een model en componenten definiëren, ontwikkelen, implementeren, communiceren en de hybride bedrijfsarchitectuur van de ETF onderhouden;
- inzicht krijgen in de operationele activiteiten en vereisten van de ETF om te anticiperen op toekomstige bedrijfsbehoeften en plannen te maken voor de manier waarop architectuur deze mogelijk zal maken;
- de uitfasering van legacysystemen aansturen en daarbij die functies integreren en nieuwe functies toevoegen in alle systemen – zoals één enkele aanmelding, een zoekfunctie voor alle toepassingen en een volledige migratie naar de cloud;
- beginselen vaststellen om de toekomstige IT-ontwikkeling te sturen en versnippering van het huidige IT-landschap tegen te gaan;
- het veranderingsmanagement op het gebied van digitale transformatie aansturen, met name door te communiceren met personeelsleden, hun ontwikkelingsbehoeften vast te stellen en oplossingen aan te reiken;
- samen met de cyberbeveiligingsfunctionaris zorgen voor een veilige omgeving, in nauwe samenwerking met het computercrisisresponsteam voor de instellingen, organen en instanties van de Europese Unie (CERT-EU);
- zorgen voor “privacy door ontwerp” en “privacy door standaardinstellingen” in systemen, in nauwe samenwerking met de gegevensbeschermingsfunctionaris.

De architect digitale transformatie zal zeer incidenteel dienstreizen maken.

Toelatingscriteria

Om in aanmerking te komen, moet u op de uiterste sollicitatiedatum voldoen aan de volgende eisen:

- 1 U bent onderdaan van een van de lidstaten van de Europese Unie;
- 2 U bent in het bezit van alle burgerrechten;
- 3 U hebt voldaan aan eventuele wettelijke verplichtingen met betrekking tot de dienstplicht;
- 4 U voldoet aan de voor uitoefening van de functie gestelde eisen van lichamelijke geschiktheid;
- 5 U hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste vier jaar, aangetoond door middel van een diploma, plus ten minste twaalf jaar relevante werkervaring;

of

U hebt een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire studie van ten minste drie jaar, aangetoond door middel van een diploma, plus ten minste dertien jaar relevante werkervaring.

Uitsluitend diploma's die zijn toegekend in lidstaten van de EU of als gelijkwaardig zijn erkend door de autoriteiten in genoemde lidstaten kunnen in aanmerking worden genomen.

- 6 U beschikt over een grondige kennis (niveau C1 voor alle taalvaardigheden van het Europees referentiekader voor talen, ERK) van een van de talen van de EU en over voldoende kennis (niveau B2 voor alle taalvaardigheden van het ERK) van een andere taal van de EU, voor zover dit voor het vervullen van de taken noodzakelijk is.

Selectiecriteria

Geadigden moeten voldoen aan de volgende eisen:

Werkervaring

- minimaal zes jaar beroepservaring – binnen de afgelopen tien jaar – op het gebied van digitale transformatie, overeenkomstig het “functieprofiel: belangrijkste verantwoordelijkheden en taken”;
- in het kader van deze zes jaar ervaring op het gebied van digitale transformatie: ten minste twee jaar ervaring op het gebied van bedrijfsarchitectuur.

Belangrijkste technische vaardigheden

- zeer goede vaardigheden op het gebied van digitale transformatie;
- zeer goede vaardigheden op het gebied van bedrijfsarchitectuur;
- zeer goede vaardigheden op het gebied van cloudgebaseerde infrastructuur en diensten;
- goede vaardigheden op het gebied van veranderingsmanagement;
- goede vaardigheden op het gebied van projectmanagement;
- Engels: niveau C1 voor alle taalvaardigheden volgens het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen.

Zeer goede “soft skills” op het gebied van:

- werken in teamverband,
- zelforganisatie,
- mondelinge en schriftelijke communicatie,
- bevorderen van samenwerking,
- aanpassingsvermogen.

Pluspunten

- ervaring in data-analyse en het gebruik van datawarehousesystemen;
- ervaring met Microsoft 365.

Solliciteren

De **uiterste datum** voor het indienen van sollicitaties is **5 oktober 2020 om 23.59 uur (plaatselijke tijd Turijn)**.

U kunt solliciteren via de website van de ETF. Ga daar naar "About" en vervolgens naar "Recruitment".

Wij adviseren u dringend om niet tot de laatste dag met solliciteren te wachten, omdat er bij de verzending van uw sollicitatie problemen kunnen ontstaan door druk internetverkeer of een slecht werkende internetverbinding. De ETF aanvaardt geen aansprakelijkheid voor vertragingen die het gevolg zijn van dergelijke problemen.

Formele eisen

Alle onderstaande documenten moeten **uiterlijk op de sluitingsdatum** zijn ingediend, bij voorkeur in het Engels:

- een begeleidende brief van maximaal één bladzijde waarin u uw belangstelling voor de functie(s) toelicht;
- een curriculum vitae, opgesteld overeenkomstig de standaardopmaak voor cv's van Europass;
- het ingevulde formulier met de selectiecriteria.

Opmerking: alleen sollicitaties die online via de website van de ETF zijn binnengekomen en aan bovenstaande formele eisen voldoen, zullen in behandeling worden genomen.

Selectie

De selectieprocedure verloopt in drie opeenvolgende fasen:

Fase 1 – Controle van de sollicitaties

1.1 Wie komen in aanmerking?

De eenheid Human Resources van de ETF beoordeelt alle sollicitaties. Alleen sollicitaties die aan alle toelatingsvoorwaarden en formele eisen voldoen, gaan door naar de volgende fase.

1.2 Selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke tests

Het selectiecomité toetst de sollicitaties met betrekking tot de beroepservaring, de vereiste technische vaardigheden en de pluspunten aan de hand van de gegevens uit het cv en het formulier met de selectiecriteria. Kandidaten van wie de sollicitaties het meest overeenkomen met de selectiecriteria, worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke tests. Naar verwachting zullen ongeveer vijf kandidaten worden uitgenodigd.

De ETF verwacht een groot aantal sollicitaties. Daarom zal de eenheid Personeelszaken van de ETF alleen contact opnemen met sollicitanten die door de voorselectie komen. Dit zal naar verwachting plaatsvinden in **oktober 2020**.

Fase 2 – Sollicitatiegesprek en schriftelijke tests

Het selectiecomité beoordeelt de voor de functie en voor tijdelijke functionarissen van de EU vereiste beroepservaring en vaardigheden van de kandidaten aan de hand van een sollicitatiegesprek en schriftelijke tests. Ten minste één onderdeel van de tests zal anoniem worden beoordeeld. De sollicitatiegesprekken en de schriftelijke tests worden hoofdzakelijk in het Engels afgenomen.

Na afloop van deze fase stelt het selectiecomité voor de directeur van de ETF een lijst op met kandidaten die het meest overeenkomen met de selectiecriteria en die ten minste de volgende scores hebben behaald:

- 70 % van de haalbare punten voor soft skills; en
- 70 % van de haalbare punten voor technische vaardigheden en relevante beroepservaring.

Deze fase vindt naar verwachting plaats in **november 2020**. Er zij evenwel op gewezen dat een wijziging van deze datum mogelijk is in verband met de huidige gezondheidssituatie. Het is ook mogelijk dat deze fase op afstand wordt georganiseerd.

Fase 3 – Aanstelling

De directeur van de ETF zal, op basis van het voorstel van het selectiecomité, de meest geschikte kandidaat aanstellen. Naar verwachting zal de gekozen kandidaat zijn of haar werkzaamheden aanvangen in **januari 2021**.

De directeur kan ook besluiten een lijst op te stellen met andere mogelijk geschikte kandidaten. De lijst is geldig tot 31 december 2021. De geldigheid ervan kan bij besluit van de directeur worden verlengd. Plaatsing op de lijst vormt geen garantie dat u een functie zal worden aangeboden.

Wanneer een functie vrijkomt of moet worden overgenomen, kan de directeur een functie aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel het best aansluit bij de behoeften van de ETF op dat moment.

Werkzaamheden van het selectiecomité

Het werk en de beraadslagingen van het selectiecomité zijn strikt vertrouwelijk en elk contact met de leden ervan is verboden. Contact opnemen met een van de leden van het comité is een reden voor uitsluiting van de procedure.

Contractuele voorwaarden

Arbeidsovereenkomst

De arbeidsovereenkomst is voor bepaalde tijd, namelijk drie jaar, en kan eenmaal met ten hoogste drie jaar worden verlengd.

De arbeidsovereenkomst voorziet in een proeftijd van negen maanden.

Overeenkomsten voor tijdelijke functionarissen zijn in overeenstemming met artikel 2, onder f), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie (RAP).

Indien de gekozen kandidaat thans werkzaam op een overeenkomst voor tijdelijke functionarissen conform artikel 2, onder f) en in aanmerking komt voor overplaatsing overeenkomstig de RAP, is de mogelijke bandbreedte overeenkomstig bijlage I van het Statuut.

Op grond van dit type overeenkomst is de werknemer gehouden aan de RAP en aan de toepasselijke uitvoeringsvoorschriften.

De ETF is uitsluitend gehouden aan de aangeboden arbeidsovereenkomst wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van de overeenkomst:

- originelen of gewaarmerkte kopieën heeft verstrekt van alle relevante documenten waaruit zijn/haar geschiktheid blijkt en tevens een blanco strafblad heeft;

- een verplicht medisch onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat hij/zij voldoet aan de eisen van lichamelijke geschiktheid voor de beoogde taken;
- de ETF op de hoogte heeft gesteld van bestaande of mogelijke strijdige belangen en is vastgesteld dat er geen sprake is van persoonlijke belangen die zijn/haar onafhankelijkheid zouden kunnen schaden of van een andere belangenconflicten.

Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden

Afhankelijk van hun persoonlijke situatie kunnen personeelsleden recht hebben op diverse toelagen, waaronder een ontheemdingstoelage, kostwinnerstoelage, kindertoelage, schooltoelage, enz. Op het brutosalaris wordt Uniebelasting ingehouden en personeelsleden zijn vrijgesteld van nationale belastingen.

Aanvullende informatie

De voor de sollicitatieprocedure verstrekte documenten worden niet aan de kandidaten geretourneerd maar door de ETF zolang als nodig in portefeuille gehouden en daarna vernietigd.

Op alle persoonsgegevens die in het kader van deze procedure worden verzameld, is de Europese wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en de vertrouwelijkheid van informatie van toepassing.

Ga voor meer informatie naar de [Privacyverklaring](#) op de website van de ETF.

Sollicitanten die van mening zijn dat hun belangen door een besluit in het kader van de procedure zijn geschaad, kunnen een klacht indienen. De [klachtenprocedure](#) is te vinden op de website van de ETF.