

AVVIŻ TA' POST VAKANTI TA' ARKITETT TAT-TRASFORMAZZJONI DIĠITALI

Aġenti temporanji – grupp ta' funzjonijiet AD, grad 7

Lest għall-isfida kbira li jmiss tiegħek?

Il-Fondazzjoni Ewropea għat-Taħriġ (ETF) qed tftitex arkitett tat-trasformazzjoni diġitali għall-Unità tal-Iżvilupp Strategiku tagħha biex imexxi l-proċess ta' bidla għall-modernizzazzjoni tal-ambjent diġitali tal-ETF.

Billi tikkollabora mal-maniġers u taħdem mill-qrib mal-kollegi fit-Teknoloġija tal-Infommazzjoni u l-Komunikazzjoni (ICT), inti se tkun responsabbli biex tikseb l-arkitettura ottimali.

Filwaqt li taġixxi bħala arkitett tal-intrapriża, xogħlok se jinkludi t-tnaqqis tad-distakk bejn soluzzjonijiet tekniċi wesgħin u l-valur kummerċjali miżjud li jista' jgħib lill-ETF, it-titjib tal-infrastruttura tal-IT attwali, l-ottimizzazzjoni tal-operazzjonijiet tan-negozju, u l-istabbiliment tad-direzzjoni u tal-approċċ għall-integrazzjoni tal-applikazzjonijiet u l-programmi tal-infommazzjoni bbażati fuq l-istrateġija u l-pjan direzzjonali tad-diġitalizzazzjoni tal-ETF.

Jekk inti appassjonat dwar il-proċess tal-ġestjoni tal-bidla diġitali, fl-ETF se jkollok l-opportunità li tiżviluppa l-interess tiegħek f'ambjent professjonali dinamiku u li joffri sfida.

X'inhi l-ETF?

L-ETF hija aġenzija tal-UE bbażata f'Turin, l-Italja. Din tgħin lill-pajjiżi fi tranżizzjoni u lil dawk li qed jiżviluppaw jisfruttaw il-potenzjal tal-kapital uman tagħhom permezz tar-riforma tas-sistemi tal-edukazzjoni, tat-taħriġ u tas-suq tax-xogħol, fil-kuntest tal-politiki tar-relazzjonijiet esterni tal-UE.

Aħna nappoġġaw pajjiżi li jinsabu fil-fruntiera mal-UE biex itejbu s-sistemi vokazzjonali u tat-taħriġ tagħhom, janalizzaw il-ħtiġijiet tal-ħiliet, u jiżviluppaw is-swieq tax-xogħol tagħhom. B'dan il-mod, aħna ngħinuhom itejbu l-koeżjoni soċjali u jiksbu aktar tkabbir ekonomiku sostenibbli, li konsegwentement ikun ta' benefiċċju għall-Istati Membri u ċ-ċittadini tagħhom billi jittejbu r-relazzjonijiet ekonomiċi.

X'qegħdin noffru?

Tip ta' kuntratt: Aġent temporanju — Grupp ta' Funzjoni AD, grad 7.

Tul tal-kuntratt: 3 snin, li jistgħu jiġġeddu darba biss sa 3 snin — soġġett għal perjodu ta' prova

Salarju tipiku għal: impjegat waħdu, b'inqas minn 9 snin ta' esperjenza professjonali rilevanti: madwar EUR 4 580 netti / xahar – jew impjegat, b'inqas minn 9 snin ta' esperjenza professjonali rilevanti, benefiċċju tal-espatrijazzjoni u wild dipendenti wieħed: madwar EUR 6 500 nett / xahar.

Profil tal-impjeg: responsabbiltajiet u kompiti ewlenin

L-arkitett tat-trasformazzjoni diġitali se jaħdem mill-qrib mal-membri tat-tim tal-ICT. Hu/Hi se jiżviluppa/tiżviluppa relazzjonijiet produttivi u ta' kooperazzjoni mal-manigġers u fl-aġenzija kollha. Hu/Hi organizzat/a ħafna. Hu/Hi tajjeb/tajba biex jisma'/tisma' u jikkomunika/tikkomunika. Hu/Hi ħaddiem/a ta' tim b'moħħ miftuħ, entużjast/a u proattiv/a u orjentat/a lejn is-servizz.

L-arkitett tat-trasformazzjoni diġitali se jkun responsabbli mill-ippjanar tar-riżorsi, il-ġestjoni, il-monitoraġġ, ir-rappurtar lill-manigġment tal-ETF, il-koordinazzjoni tal-proġetti u l-attivitajiet biex tinkiseb trasformazzjoni diġitali f'konformità mal-istrateġija diġitali tal-ETF, u f'konformità mar-regoli ta' Istituzzjoni tal-UE.

Minbarra dan ta' hawn fuq, **L-arkitett tat-trasformazzjoni diġitali** b' mod partikolari se:

- jiddefinixxi, jiżviluppa mudell u komponenti, jimplementa, jikkomunika u jżżomm l-arkitettura ta' intrapriża ibrida tal-ETF
- jifhem l-attivitajiet u r-rekwiżiti operazzjonali tal-ETF sabiex jantiċipa l-ħtiġijiet tan-negozju futuri u jippjana kif l-arkitettura se tippermettathom
- jiggwida t-tneħħija gradwali tas-sistemi ta' legat, l-integrazzjoni ta' dawk il-funzjonalitajiet u ż-żieda ta' oħrajn ġodda fis-sistemi kollha — bħal firma waħda, funzjoni ta' tiftix fl-applikazzjonijiet kollha u migrazzjoni sħiħa lejn il-cloud
- jistabbilixxi prinċipji biex jiggwidaw l-iżvilupp futur tal-IT u biex titnaqqas il-frammentazzjoni tax-xenarju tal-IT attwali
- imexxi l-ġestjoni tal-bidla fil-qasam tat-trasformazzjoni diġitali billi, b' mod partikolari, jikkomunika mal-persunal, jidentifika l-ħtiġijiet ta' żvilupp tagħhom u jipproponi soluzzjonijiet
- flimkien mal-uffiċjal taċ-ċibersigurtà jiżgura ambjent sigur f'kooperazzjoni mill-qrib mas-CERT-UE
- jiżgura "privatezza fid-disinn" u "privatezza prestabbilita" tas-sistemi, b'ħidma mill-qrib mal-uffiċjal tal-protezzjoni tad-data.

L-arkitett tat-trasformazzjoni diġitali se jivvjaġġa okkażjonalment ħafna.

Kriterji ta' Eliġibbiltà

Sabiex titqies bħala eliġibbli, inti trid tissodisfa r-rekwiżiti li ġejjin fid-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet:

- 1 Tkun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea
- 2 Tgawdi minn drittijiet sħaħ bħala ċittadin
- 3 Tkun issodisfajt kwalunkwe obbligu impost mil-liġi rigward is-servizz militari
- 4 Tkun fiżikament b'saħħtek biex twettaq id-dmirijiet marbuta ma' din il-kariga
- 5 Ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas erba' snin iċċertifikati b'diploma, segwiti b'mill-anqas tnaħ-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa
jew

Ikollok livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-anqas tliet snin iċċertifikati b'diploma, segwiti b'mill-anqas tlettax-il sena ta' esperjenza professjonali xierqa

Jistgħu jiġu kkunsidrati biss diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

- 6 Ikollok għarfien tajjeb (livell C1 fid-dimensjonijiet kollha skont il-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi jew CEFRL) ta' waħda mil-lingwi tal-Unjoni u jkollok għarfien sodisfaċenti

(livell B2 fid-dimensjonijiet kollha skont is-CEFRL), ta' lingwa oħra tal-Unjoni, sal-punt meħtieġ għat-twettiq tal-kompiti.

Kriterji tal-Għażla

Il-kandidati għandu jkollhom:

Esperjenza professjonali

- minimu ta' 6 snin — matul l-aħħar 10 snin — esperjenza professjonali fil-qasam tat-trasformazzjoni diġitali, skont il-"profil tal-impjeg: kontabbiltà u kompiti ewlenin"
- bħala parti mill-6 snin esperjenza fil-qasam tat-trasformazzjoni diġitali: mill-inqas sentejn fl-arkittettura tal-intrapriża

Ħiliet tekniċi ewlenin

- ħiliet tajbin ħafna fit-trasformazzjoni diġitali
- ħiliet tajbin ħafna fl-arkittettura tal-intrapriża
- ħiliet tajbin ħafna fl-infrastruttura u s-servizzi bbażati bbażati fuq il-cloud
- ħiliet tajbin fil-ġestjoni tal-bidla
- ħiliet tajbin fil-ġestjoni tal-proġetti
- Ingliz: livell C1 fid-dimensjonijiet kollha skont is-CEFRL

Ħiliet personali tajbin ħafna

- f'ħidma bħala tim
- f'organizzazzjoni awtonoma
- fil-komunikazzjoni bil-fomm u bil-miktub
- fit-trawwim ta' relazzjonijiet kollaborattivi
- fl-adattabbiltà

Assi

- esperjenza fl-analiżi tad-*data* u l-użu ta' sistemi ta' ħażna tad-*data*
- esperjenza fil-Microsoft 365

Sottomissjoni ta' applikazzjonijiet

Id-**data tal-għeluq** għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet hija **I-5 ta' Ottubru 2020 f'23.59 (Ħin ta' Turin)**.

Inti mistieden tibgħat l-applikazzjonijiet tiegħek permezz tas-sit web tal-ETF, taħt it-taqsimiet "dwar" u mbagħad "reklutaġġ".

Nirrakkomandaw bil-qawwa li ma tistenniex sal-aħħar ġurnata biex tissottometti l-applikazzjoni tiegħek, għaliex traffiku kbir tal-internet jew xi difett fil-konnessjoni tal-internet jistgħu jwasslu għal diffikultajiet fis-sottomissjoni. L-ETF ma tistax tinżamm responsabbli għal kwalunkwe dewmien fl-applikazzjoni tiegħek minħabba diffikultajiet bħal dawn.

Rekwiżiti formali

Inti trid tipprovdi d-**dokumenti kollha** msemmija hawn taħt, **sad-data tal-għeluq**, preferibbilment bl-Ingliż:

- ittra ta' introduzzjoni ta' mhux aktar minn paġna waħda, li tispjega għaliex inti interessat fil-pożizzjoni(jiet)
- curriculum vitae permezz tal-format tas-CV tal-Europass
- il-formola tal-kriterji tal-għażla kompluta

Jekk jogħġbok innota li l-applikazzjonijiet li jiġu ppreżentati online permezz tas-sit web tal-ETF biss, f'konformità mar-rekwiżiti formali msemmija hawn fuq, se jiġu aċċettati għall-fażi tal-għażla.

Għażla

Il-proċess tal-għażla jinkludi tliet fażijiet konsekuttivi:

Fażi 1 – Eżami tal-applikazzjonijiet

1.1 Eliġibbiltà

L-unità tar-Riżorsi Umani tal-ETF se tirveddi l-applikazzjonijiet kollha. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u r-rekwiżiti formali kollha biss jgħaddu għall-fażi li jmiss.

1.2 Għażla għall-intervisti u t-testijiet bil-miktub

Fuq il-bażi tal-informazzjoni pprovduta fil-curriculum vitae u l-formola tal-kriterji tal-għażla, il-bord se jivvaluta l-applikazzjonijiet skont l-esperjenza professjonali, il-ħiliet tekniċi meħtieġa u l-assi. Il-kandidati li jipprezentaw l-applikazzjonijiet l-aktar xierqa se jiġu mistiedna jattendu għal intervista u għal testijiet bil-miktub. Huwa mistenni li se jiġu mistiedna madwar 5 kandidati.

L-ETF qed tistenna numru kbir ta' applikazzjonijiet. Bħala konsegwenza, huma biss il-kandidati magħżula li jiġu kkuntattjati mill-Unità tar-Riżorsi Umani tal-ETF. Din il-fażi hija mistennija li ssir f'**Ottubru 2020**.

Fażi 2 – Intervisti u testijiet bil-miktub

Il-bord se jivvaluta l-esperjenza professjonali tal-kandidati u l-ħiliet meħtieġa għall-kariga u għal Aġenti Temporanji tal-UE permezz ta' intervista u testijiet bil-miktub. Mill-inqas parti waħda tat-testijiet se tiġi evalwata b'mod anonimu. L-intervista u t-testijiet bil-miktub se jsiru primarjament bl-Ingliż.

Mat-tlestija ta' din il-fażi, il-bord se jipprezenta quddiem id-Direttur tal-ETF lista ta' kandidati meqjusa l-aktar konformi mal-kriterji tal-għażla - wara li jkunu laħqu mill-anqas:

- 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet personali, u
- 70 % tal-punti allokat għall-ħiliet tekniċi u l-esperjenza professjonali rilevanti

Din il-fażi hija mistennija li ssir f' **Novembru 2020**. Madankollu, din id-data tista' tkun soġġetta għal bidla minħabba s-sitwazzjoni attwali tas-saħħa jew tista' tiġi organizzata mill-bogħod.

Fażi 3 – Faħra

Meta titqies il-proposta magħmula mill-bord, id-Direttur tal-ETF se jaħtar lill-kandidat l-aktar xieraq. Huwa mistenni li l-kandidat magħżul jassumi l-kariga f'**Jannar 2021**.

Id-Direttur jista' jiddeċiedi wkoll li jistabbilixxi lista ta' kandidati oħra potenzjalment adattati. Il-lista se tkun valida sal-31 ta' Diċembru 2021. Il-validità tagħha tista' tiġi estiża jekk jiddeċiedi hekk id-Direttur. L-inkluzjoni fil-lista ma tiggarantixxix offerta ta' impjieg.

Meta pożizzjoni ssir battala jew tkun trid tiġi koperta, id-Direttur jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jissodisfa l-aħjar il-ħtiġijiet tal-ETF f'dak il-mument.

Ix-xogħol tal-bord

Il-ħidma u d-deliberazzjonijiet tal-bord huma kunfidenzjali b'mod strett u kwalunkwe kuntatt mal-membri tiegħu mhuwiex permess. F'każ li dawn jiġu kkuntattjati, dan jikkostitwixxi raġunijiet għal skwalifika mill-proċedura.

Kundizzjonijiet Kuntrattwali

Kuntratt ta' impjieg

Il-kuntratt tal-impjieg għandu durata fissa ta' tliet snin u jiġġedded darba għal perjodu fiss sa tliet snin.

Dan huwa soġġett għal perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

Il-kuntratti ta' Agent Temporanju huma skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Impjegati Oħra (CEOS) tal-Unjoni Ewropea.

Jekk il-kandidat magħżul attwalment ikollu kuntratt ta' Agent temporanju 2 (f) u jikkwalifika għal trasferiment skont it-termini tas-CEOS, il-firxa għal din il-pożizzjoni li tista' tiġi akkomodata hija skont l-Anness I tar-Regolamenti tal-Persunal.

B'dan it-tip ta' kuntratt, l-impjegat ikun marbut bis-CEOS kif ukoll bir-Regoli ta' Implimentazzjoni rilevanti.

L-ETF se tkun marbuta bil-kuntratt ta' impjieg li jiġi offrut biss jekk il-kandidat magħżul, qabel ma jiġi ffirmat il-kuntratt, ikun:

- ipprova kopji originali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha li jagħtu prova tal-eligibbiltà tiegħu, inkluż rapport nadif tal-pulizija;
- għamel eżami mediku obligatorju li jistabbilixxi li huwa jissodisfa l-istandard ta' saħħa fiżika neċessarja biex jaqdi d-dmirijiet involuti
- informa lill-ETF bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jdgħajef l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor.

Salarju u benefiċċji

Skont is-sitwazzjoni personali tagħhom, il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi benefiċċji bħall-benefiċċju tal-espatriazzjoni, il-benefiċċju tal-unità domestika, il-benefiċċju ta' wild dipendenti, il-benefiċċju tal-edukazzjoni, eċċ. Is-salarju huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u l-membri tal-persunal huma eżentati mit-tassazzjoni nazzjonali.

Informazzjoni addizzjonali

Id-dokumenti pprovduti matul il-proċedura mhux se jiġu ritornati lill-kandidati, iżda se jinżammu fil-fajl għand l-ETF sakemm ikun meħtieġ u mbagħad jiġu meqrua.

Il-leġiżlazzjoni tal-UE dwar il-protezzjoni tad-*data* personali u l-kunfidenzjalità tal-informazzjoni se tapplika għad-*data* personali kollha miġbura għal din il-proċedura.

Aktar informazzjoni hija disponibbli fl-[istqarrija ta' privatezza](#) fuq is-sit web tal-ETF.

L-applikanti li jhossu li l-interessi tagħhom ikunu ġew ippreġudikati bi kwalunkwe deċiżjoni relatata mal-proċedura, jistgħu jressqu lment billi jsegwu l-[istruzzjonijiet](#) disponibbli fuq is-sit web tal-ETF.