

# PAZIŅOJUMS PAR DIGITĀLĀS PĀRVEIDES ARHITEKTA VAKANCI

Pagaidu darbinieki — AD funkciju grupa, 7. pakāpe

## Vai esat gatavs(-a) nākamajam lielajam izaicinājumam?

Eiropas Izglītības fonds (*ETF*) vēlas fonda Stratēģiskās attīstības nodaļā pieņemt darbā digitālās pārveides arhitektu, kura uzdevums ir vadīt *ETF* digitālās vides modernizācijas pārmaiņu procesu.

Saziņā ar vadītājiem un ciešā sadarbībā ar Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) nodaļas kolēģiem, jūs būsiet atbildīgs par optimālas arhitektūras izveidi.

Kā korporatīvajam arhitektam jūsu darba pienākumos ietilps plašas aizpildīšana starp daudzveidīgajiem tehniskajiem risinājumiem un pievienoto korporatīvo vērtību, ko šādi uzlabojumi varētu sniegt Eiropas Izglītības fondam, esošās IT infrastruktūras uzlabošana, fonda korporatīvo darbību optimizēšana, kā arī virziena un pieejas noteikšana informācijas lietotņu un programmu integrācijai, pamatojoties uz *ETF* digitalizācijas stratēģiju un ceļvedi.

Ja jūs aizrauj digitālo pārmaiņu vadīšanas process, *ETF* jums būs iespēja pilnveidoties šajā jomā izaicinošā un profesionālā veidā.

## Kas ir *ETF*?

*ETF* ir ES aģentūra, kas atrodas Itālijas pilsētā Turīnā. Tā palīdz pārejas valstīm un jaunattīstības valstīm izmantot cilvēkkapitāla potenciālu, veicot izglītības, apmācības un darba tirgus sistēmu reformas atbilstoši ES ārējo attiecību politikas nostādņem.

Mēs atbalstām ES robežvalstis, lai uzlabotu to profesionālās izglītības un apmācības sistēmas, analizētu prasmju nepieciešamību un attīstītu šo valstu darba tirgus. Šādā veidā mēs palīdzam šīm valstīm uzlabot to sociālo kohēziju un panākt ilgtspējīgāku ekonomisko izaugsmi, kas savukārt nozīmē ieguvumu dalībvalstīm un to pilsoņiem, uzlabojot ekonomiskās attiecības.

## Ko mēs piedāvājam?

**Līguma veids:** Pagaidu darbinieks – AD 7. pakāpei atbilstoša funkciju grupa.

**Līguma ilgums:** 3 gadi; pagarināms vienu reizi uz 3 gadiem; darbiniekam tiek noteikts pārbaudes laiks.

**Parastā alga:** darbiniekam ar atbilstošu profesionālo pieredzi mazāku par 9 gadiem — aptuveni 4580 EUR mēnesī neto; darbiniekam, kuram atbilstošā profesionālā pieredze ir mazāka par 9 gadiem, ar ekspatriācijas pabalstu un vienu apgādājamu bērnu — aptuveni 6500 EUR mēnesī neto.

## Amata apraksts: galvenā atbildība un uzdevumi

**Digitālās pārveides arhitekts** cieši sadarbojas ar IKT grupas kolēģiem. Viņš/viņa veido produktīvas un sadarbīgas attiecības ar vadītājiem, kā arī ar kolēģiem visā organizācijā. Viņš/viņa ir ļoti organizēts. Viņš/viņa spēj uzklaustīt un komunicēt. Viņš/viņa ir apveltīts ar atvērtu prātu, entuziasmu, kā arī ir proaktīvs un uz pakalpojumu sniegšanu orientēts grupas darbinieks.

**Digitālās pārveides arhitekta** pienākumos ietilpst resursu plānošana, pārvaldīšana, pārraudzīšana, atskaitīšanās *ETF* vadībai, projektu un darbību koordinēšana, lai īstenotu digitālo pārveidošanu saskaņā ar *ETF* digitālo stratēģiju un atbilstoši ES iestādes noteikumiem.

Nemot vērā iepriekšminēto, **digitālās pārveides arhitekts** jo īpaši:

- formulē un izstrādā *ETF* kombinētās korporatīvās arhitektūras modeli un tā sastāvdaļas, kā arī to īsteno, izskaidro un uztur;
- pārzina *ETF* darbības un prasības, lai spētu paredzēt turpmākās vajadzības un plānotu, kā tās īstenot praksē ar arhitektūras palīdzību;
- uzrauga mantoto sistēmu darbības pakāpenisku izbeigšanu, visās sistēmās integrē vecās funkcijas un pievieno jaunas, piemēram, vienotu pieteikšanos, vienotu meklēšanas funkciju visās lietotnēs un pilnīgu migrāciju uz mākoņpakalpojumiem;
- nosaka principus turpmākās IT attīstības virzībai un esošās IT vides sadrumstalotības mazināšanai;
- uzņemas pārmaiņu pārvaldību digitālās pārveides jomā, jo īpaši, sazinoties ar fonda personālu, nosakot viņu attīstības vajadzības un ierosinot risinājumus;
- kopā ar kibernetikas speciālistu nodrošina drošu vidi ciešā sadarbībā ar ES iestāžu un aģentūru datorapdraudējumu reaģēšanas vienību (*CERT-EU*);
- ciešā sadarbībā ar datu aizsardzības speciālistu nodrošina, lai sistēmās būtu integrēta privātuma aizsardzība un privātuma aizsardzība tajās būtu izstrādāta pēc noklusējuma.

Digitālās pārveides arhitektam var ļoti reti nākties doties darba komandējumos.

## Atbilstības kritēriji

Lai jūs uzskatītu par piemērotu kandidātu(-i), pieteikumu iesniegšanas beigu datumā jums ir jāatbilst šādām prasībām:

- 1 jābūt kādas Eiropas Savienības dalībvalsts valstspiederīgajam;
- 2 jābūt tiesīgam(-ai) izmantot visas pilsoņa tiesības;
- 3 jābūt izpildītām jebkādām tiesību aktu prasībām saistībā ar militāro dienestu;
- 4 jābūt fiziski piemērotam(-ai) amata pienākumu veikšanai;
- 5 jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz četrus gadus ilgai pabeigta augstskolas izglītībai, ko apliecina diploms, un vismaz 12 gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei

**vai**

jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigta augstskolas izglītībai, ko apliecina diploms, un vismaz 13 gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei.

**Vērā ņem tikai diplomus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai kas atbilst līdzvērtības sertifikātiem, kurus izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.**

- 6 Ļoti labi jāpārzina (C1 līmenis visās jomās atbilstoši Eiropas vienotā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmai jeb *CEFR*) kāda no Savienības valodām un jābūt apmierinošām

zināšanām (B2 līmenis visās jomās atbilstoši *CEFRL*) kādā citā no Savienības valodām tādā apmērā, lai varētu veikt savus pienākumus.

## Atlases kritēriji

Kandidātiem jābūt:

### Profesionālā pieredze

- vismaz 6 gadu profesionāla pieredze pēdējo 10 gadu laikā digitālās pārveides jomā un jo īpaši darba aprakstā uzskaitītajās galvenajās atbildības jomās un pienākumos;
- no šiem 6 profesionālās pieredzes gadiem digitālās pārveides jomā jābūt vismaz 2 gadu pieredzei korporatīvās arhitektūras jomā.

### Būtiskākās tehniskās prasmes

- ļoti labas prasmes digitālās pārveides jomā;
- ļoti labas prasmes korporatīvās arhitektūras jomā;
- ļoti labas prasmes mākoņu infrastruktūras un pakalpojumu jomā;
- labas prasmes pārmaiņu vadības jomā;
- labas projektu vadības prasmes;
- C1 līmenis angļu valodā visās jomās atbilstoši *CEFRL*.

### Ļoti labas šādas vispārīgās prasmes:

- darbs komandā;
- spēja pašam organizēt savu darbu;
- mutvārdu un rakstveida saziņas prasmes;
- prasme veicināt sadarbības attiecības;
- pielāgošanās spēja.

### Papildu prasmes:

- pieredze datu analīzes jomā un datu noliktavas sistēmu lietošanā;
- pieredze ar Microsoft 365.

## Pieteikumu iesniegšana

Pieteikuma iesniegšanas **termiņš** ir **2020. gada 5. oktobris plkst. 23.59 (pēc Turīnas laika)**.

Aicinām iesūtīt pieteikumu caur *ETF* tīmekļa vietni, dodoties uz sadaļu "Par" (*About*) un pēc tam — "Pieņemšana darbā" (*Recruitment*).

Ļoti iesakām neatlikt pieteikuma iesniegšanu uz pēdējo brīdi, jo liels interneta noslogojums vai savienojuma kļūme var sarežģīt pieteikuma iesniegšanu. *ETF* neuzņemas atbildību par pieteikuma aizkavēšanos šādu problēmu dēļ.

## Oficiālās prasības

**Līdz beigu datumam** jāiesniedz **visi** turpmāk norādītie **dokumenti** (vēlams angļu valodā):

- maksimāli vienu lapu gara pavadvēstule, kurā paskaidrots, kāpēc vēlaties pieteikties attiecīgajam(-iem) amatam(-iem);
- dzīves apraksts (*curriculum vitae*), izmantojot *Europass CV* formātu, **kurā norādīts(-i) amats(-i), uz kuru(-iem) piesakāties.**

Lūdzam ņemt vērā, ka atlases posmam tiek pieņemti tikai to kandidātu pieteikumi, kas atbilstoši iepriekš minētajām oficiālajām prasībām ir iesniegti tiešsaistē caur *ETF* tīmekļa vietni.

## Atlase

Atlasi veido trīs secīgi turpmāk norādītie posmi.

### 1. posms — pieteikumu izskatīšana

#### 1.1 Atbilstība

*ETF* Cilvēkresursu nodaļa izskata visus pieteikumus. Nākamajam posmam tiek izvirzīti tikai tie pieteikumi, kas atbilst atlases kritērijiem un oficiālajām prasībām.

#### 1.2 Atlase intervijām un rakstiskajām pārbaudēm

Pamatojoties uz dzīves gājumā un atlases kritēriju veidlapā sniegto informāciju, valde izvērtē pieteikumus, ņemot vērā tajos norādīto profesionālo pieredzi, nepieciešamās tehniskās prasmes un papildu prasmes. Kandidātus, kuri iesnieguši visatbilstošākos pieteikumus, uzaicina uz interviju un rakstiskām pārbaudēm. Paredzams, ka tiks uzaicināti aptuveni 5 kandidāti.

*ETF* sagaida daudz pieteikumu. Tāpēc *ETF* Cilvēkresursu nodaļa sazinās tikai ar atlasītajiem kandidātiem. Šis posms ir paredzēts [2020. gada oktobrī](#).

### 2. posms — intervijas un rakstiskās pārbaudes

Ar intervijas un rakstisko pārbaudzi palīdzību valde novērtē kandidātu profesionālo pieredzi un prasmes, kādas nepieciešamas šim amatam un ES pagaidu darbiniekiem. Vismaz viena testa daļa tiek vērtēta anonīmi. Intervijas un rakstiskās pārbaudes notiek galvenokārt angļu valodā.

Pēc šā posma valde iesniedz *ETF* direktoram to kandidātu sarakstu, kuri būs visatbilstošākie atlases kritērijiem, proti, kuri būs ieguvuši vismaz:

- 70 % no punktiem, ko piešķir par vispārīgajām prasmēm; un
- 70 % no punktiem, ko piešķir par tehniskajām prasmēm un atbilstošu profesionālo pieredzi.

Šis posms ir paredzēts [2020. gada novembrī](#). Tomēr šā posma norises laiks var mainīties esošās pandēmijas dēļ, vai arī tas var tikt organizēts attālināti.

### 3. posms — iecelšana amatā

Ņemot vērā valdes ierosinājumu, *ETF* direktors ieceļ amatā piemērotāko kandidātu. **Plānots, ka atlasītais veiksmīgais kandidāts sāks pildīt amata pienākumus [2021. gada janvārī](#).**

Direktors arī var izlemt izveidot sarakstu ar citiem iespējami piemērotiem kandidātiem. Šis saraksts būs spēkā līdz 2021. gada 31. decembrim. Tā spēkā esību var pagarināt ar direktora lēmumu. Iekļaušana šajā sarakstā nenozīmē reālu darba piedāvājumu.

Kad rodas vakance vai amats uz laiku atbrīvojas, direktors var izlemt piedāvāt darbu kandidātam no saraksta, kura raksturojums vislabāk atbilst attiecīgā brīža *ETF* vajadzībām.

## Valdes darbs

Lūdzam ņemt vērā, ka valdes darbs un apspriedes ir stingri konfidenciālas, tāpēc jebkādi kontakti ar tās locekļiem ir aizliegti. Jebkādi sazināšanās mēģinājumi ir pamats diskvalificēšanai no procedūras.

## Līguma noteikumi

### Darba līgums

Darba līgums tiks noslēgts uz noteiktu trīs gadu termiņu, un to var pagarināt vienu reizi uz trīs gadiem.

Uz to attiecas deviņu mēnešu ilgs pārbaudes laiks.

Pagaidu darbinieku līgumi tiek slēgti saskaņā ar Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 2. panta f) punktu.

Ja izraudzītajam kandidātam pašlaik ir noslēgts pagaidu darbinieka līgums saskaņā ar 2. panta f) punktu un ja viņš var tikt pārcelts saskaņā ar Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības noteikumiem, šā amata vietas joslas platums, kas var tikt piemērots, ir saskaņā ar Civildienesta noteikumu I pielikumu.

Saskaņā ar šāda veida līgumu darbiniekam ir saistoša Eiropas Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība, kā arī attiecīgie īstenošanas noteikumi.

*ETF* darba līguma noslēgšanas piedāvāšana veiksmīgākajam kandidātam ir saistoša tikai tad, ja kandidāts pirms līguma parakstīšanas:

- ir iesniedzis visu attiecīgo dokumentu, tostarp izziņas par nesodāmību, oriģinālus vai apliecinātas kopijas, kas apstiprina viņa atbilstību amatam;
- ir izgājis obligāto medicīnisko pārbaudi, kurā apstiprināta viņa fiziskās veselības stāvokļa atbilstība amata pienākumu veikšanai;
- ir informējis *ETF* par esošiem vai iespējamiem interešu konfliktiem un ir uzskatījis, ka viņam nav tādu personīgo interešu, kas varētu ietekmēt neatkarību, vai arī jebkuru citu interešu konfliktu.

### Alga un pabalsti

Atkarībā no personīgās situācijas darbiniekiem var tikt piešķirti dažādi pabalsti, piemēram, ekspatriācijas pabalsts, apgādnieka pabalsts, apgādājamā bērna pabalsts, izglītības pabalsts u. tml. Algai tiek piemērots Kopienas nodoklis, ko atskaita no pamatsummas, un darbinieki ir atbrīvoti no valstī ieviestās nodokļu sistēmas.

## Papildinformācija

Atlases procedūras laikā iesniegtos dokumentus nesūta atpakaļ kandidātiem, bet saglabā *ETF* lietā tik ilgi, cik nepieciešams, un pēc tam tos iznīcina.

Uz atlases procedūrā iegūtajiem personas datiem attiecas ES tiesību akti par personas datu aizsardzību un informācijas konfidencialitāti.

Plašāka informācija ir pieejama *ETF* tīmekļa vietnes sadaļā [Privacy statement](#) (Paziņojums par privātumu).

Kandidāti, kuri uzskata, ka lēmumi saistībā ar atlases procedūru attiecībā uz viņu kandidatūru ir nepareizi, var iesniegt sūdzību saskaņā ar norādījumiem, kas pieejami *ETF* tīmekļa vietnes sadaļā [instructions](#) (instrukcijas).