

PRANEŠIMAS APIE LAISVĄ SKAITMENINĖS TRANSFORMACIJOS ARCHITEKTO DARBO VIETĄ

AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas

Ar esate pasirengę kitam dideliam iššūkiui?

Europos mokymo fondas (ETF) ieško skaitmeninės transformacijos architekto savo Strateginės plėtros skyriui, kuris vadovautų ETF skaitmeninės aplinkos modernizavimo permainų procesui.

Palaikydami ryšius su vadovais ir glaudžiai bendradarbiaudami su informacinių ir ryšių technologijų (IRT) srities kolegomis, būsite atsakingi už optimalios architektūros sukūrimą.

Jūsų, kaip organizacijoje dirbančio architekto, darbas bus susijęs su atotrūkiu tarp plataus masto techninių sprendimo būdų ir pridėtinės vertės, kurią jie gali suteikti ETF, mažinimu, dabartinės IT infrastruktūros tobulinimu, verslo veiklos optimizavimu ir informacinių taikomųjų programų ir programų integravimo krypties ir metodo nustatymu remiantis ETF skaitmeninio strategija ir veiksmų planu.

Jei labai domitės skaitmeninių pokyčių valdymo procesu, ETF turėsite galimybę tobulėti jus dominančioje srityje iššūkių kupinoje profesinėje aplinkoje.

Kas yra ETF?

ETF yra ES agentūra, įsikūrusi Turine (Italija). Vadovaudamasis ES išorės santykių politika, ETF padeda pereinamojo laikotarpio ir besivystančioms šalims panaudoti savo žmogiškąjį kapitalą reformuojant švietimo, mokymo ir darbo rinkos sistemas.

Su ES besiribojančioms šalims padedame tobulinti jų profesinio rengimo ir mokymo sistemas, analizuoti įgūdžių poreikius ir plėtoti jų darbo rinkas. Taip padedame joms didinti socialinę sanglaudą ir užtikrinti tvaresnę ekonomikos augimą, o tai atitinkamai yra naudinga valstybėms narėms ir jų piliečiams, nes yra gerinami ekonominiai santykiai.

Ką siūlome?

Sutarties rūšis – AD pareigų grupės 7 lygio laikinasis darbuotojas.

Sutarties trukmė – 3 metai, gali būti pratęsta tik vieną kartą ne ilgesniam kaip 3 metų laikotarpiui. Taikomas bandomasis laikotarpis.

Tipinis atlyginimas – vieno darbuotojo, turinčio mažesnę nei 9 metų atitinkamą profesinę patirtį darbo užmokestis yra apie 4 580 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius; darbuotojo, turinčio mažesnę nei 9 metų atitinkamą profesinę patirtį, gaunančio ekspatriacijos išmoką, turinčio 1 išlaikomą vaiką – apie 6 500 EUR per mėnesį atskaičius mokesčius.

Darbo profilis: pagrindinės pareigos ir užduotys

Skaitmeninės transformacijos architektas glaudžiai bendradarbiaus su IRT komandos nariais. Jis plėtos našius ir bendradarbiavimu grindžiamus santykius su vadovais ir agentūros darbuotojais. Darbuotojas yra aukštos kvalifikacijos specialistas. Jis geba gerai organizuoti savo darbą. Jis moka klausytis pašnekovų ir bendrauti. Jis yra plačių pažiūrų, entuziastingas, iniciatyvus ir paslaugus komandos darbuotojas.

Skaitmeninės transformacijos architektas bus atsakingas už išteklių planavimą, valdymą, stebėseną, ataskaitų teikimą ETF vadovams, projektų ir veiklos koordinavimą siekiant skaitmeninės transformacijos pagal ETF skaitmeninę strategiją ir laikantis ES institucijos taisyklių.

Be to, kas išvardyta pirmiau, **skaitmeninės transformacijos architektas** visų pirma:

- apibrėš, plėtos modelį ir jo komponentus, įgyvendins ETF mišrią veiklos infrastruktūrą, teiks apie tai informaciją ir ją prižiūrės;
- supras ETF operatyvinę veiklą ir reikalavimus, kad galėtų numatyti būsimus veiklos poreikius, ir planuoti struktūros jam suteikiamas galimybes;
- vadovaus laipsniškam senųjų sistemų atsisakymui, visose sistemose integruodamas ir įdiegdamas naujas funkcijas, pvz., vieną bendrą prisijungimo sąsają, paieškos funkciją visose taikomosiose programose ir visišką perėjimą prie debesijos;
- nustatys būsimos IT plėtos principus ir sumažins dabartinės IT aplinkos skirtumus;
- vadovaus pokyčių valdymui skaitmeninės transformacijos srityje, visų pirma bendraudamas su darbuotojais, išsiaiškindamas jų kvalifikacijos kėlimo poreikius ir pasiūlydamas sprendimo būdus;
- glaudžiai bendradarbiaudamas su CERT-EU, kartu su kibernetinio saugumo pareigūnu užtikrins saugią aplinką;
- glaudžiai bendradarbiaudamas su duomenų apsaugos pareigūnu, užtikrins integruotąją privatumo apsaugą ir standartizuotąją privatumo apsaugą.

Skaitmeninės transformacijos architektas keliaus labai retai.

Darbo profilis: pagrindinės pareigos ir užduotys

Skyriaus vadovai glaudžiai bendradarbiauja su savo grupės nariais ir kitais vadovais; plėtoja našius ir bendradarbiavimu grindžiamus santykius visoje agentūroje; geba veiksmingai bendrauti; skatina agentūros vertybes ir rodo pavyzdį; yra atviri ir konstruktyvūs; geba gerai organizuoti darbą ir veiksmingai jį paskirstyti.

Skyrių vadovai

- **atlikdami veiklos valdymo užduotis:**
 - prisideda prie ETF valdymo bendradarbiaudami su kitais vadovais;
 - rengia skyriaus strategiją ir taip prisideda prie agentūros plėtos;
 - planuoja ir imasi tolesnių veiksmų vertindami padarytą pažangą, įvertina rizikas ir įgyvendina pakeitimus, atitinkančius esamus tikslus;
 - įvertina, kokių reikia materialinių, žmogiškųjų ir finansinių išteklių, ir veiksmingai juos valdo;
 - priima sprendimus, apie juos praneša ir juos įgyvendina;
 - prisideda prie diskusijų, vykstančių (administracijos, skyriaus ar visos agentūros) susirinkimuose ir siūlo novatoriškas bei originalias idėjas;
- **atlikdami žmogiškųjų išteklių valdymo užduotis:**

- skatina darbuotojų aktyvumą ir juos sutelkia, atsižvelgdami į agentūros uždavinius ir skyriaus tikslus;
- motyvuoja ir, atsižvelgdami į skyriaus tikslus, tinkamai nukreipia vadovaujamą darbuotojų grupę, sudarytą iš įvairių sričių specialistų, taip pat koordinuoja jos veiklą;
- suburia gerai veikiančią darbuotojų grupę, kurios narių turimos stipriosios savybės viena kitą papildo;
- skatina darbuotojų tobulėjimą, palaikydami su jais grįžtamąjį ryšį, leisdami prisiimti atsakomybę, laikydamiesi ugdomojo vadovavimo principų ir sudarydami galimybes mokytis;
- **atlikdami komunikacijos ir bendravimo užduotis:**
 - prisideda prie vidaus komunikacijos veiklos tam, kad sustiprintų skaidrumo principo laikymąsi ir darbuotojų aktyvumą;
 - aktyviai prisideda prie ETF komunikacijos veiksmų.

Tikimasi, kad keletą kartų per metus keliaus darbo reikalais.

Tinkamumo kriterijai

Tinkamas kandidatas paskutinę paraiškų teikimo dieną privalo atitikti šiuos reikalavimus:

- 1 būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių pilietis;
- 2 turėti visas piliečio teises;
- 3 būti įvykdęs visas su karo tarnyba susijusių teisės aktų nustatytas prievolės;
- 4 būti tinkamos fizinės formos vykdyti su pareigybe susijusias užduotis;
- 5 turėti diplomu patvirtintą bent ketverių metų universitetinį išsilavinimą ir atitinkamą bent 12 metų profesinę patirtį

arba

turėti diplomu patvirtintą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą ir atitinkamą bent 13 metų profesinę patirtį.

Priimami tik tie diplomai, kurie yra išduoti ES valstybėse narėse arba kurių lygiavertiškumą patvirtinančią pažymą yra išdavusios tokių valstybių narių institucijos.

- 6 Gerai mokėti vieną iš Sąjungos kalbų (visas kalbinės veiklos rūšis C1 lygiu pagal Bendrą Europos kalbų mokėjimo orientacinę sistemą (CEFRL) ir pakankamai gerai mokėti kitą Sąjungos kalbą (visas kalbinės veiklos rūšis B2 lygiu pagal CEFRL), kiek tai būtina eiti pareigas.

Atrankos kriterijai

Kandidatams taikomi šie atrankos kriterijai:

Profesinė patirtis

- Ne mažiau kaip 6 metai (per pastaruosius 10 metų) profesinės patirties skaitmeninės transformacijos srityje, kaip nurodyta dokumente „Darbo profilis: pagrindinės atsakomybės sritys ir užduotys“.

- Iš 6 metų patirties skaitmeninės transformacijos srityje ne mažiau kaip 2 metų patirtis dirbant su įmonių architektūra.

Pagrindiniai techniniai įgūdžiai

- Labai geri įgūdžiai skaitmeninės transformacijos srityje;
- labai geri įgūdžiai įmonių architektūros srityje;
- labai geri įgūdžiai debesija grindžiamos infrastruktūros ir paslaugų srityje;
- geri pokyčių valdymo įgūdžiai;
- geri projektų valdymo įgūdžiai;
- anglų kalbos (visų kalbinės veiklos rūšių) mokėjimas C1 lygiu pagal CEFRL.

Labai geri socialiniai emociniai įgūdžiai

- dirbant komandinį darbą;
- savarankiškai organizuojant darbą;
- bendraujant žodžiu ir raštu;
- puoselėjant profesinius santykius;
- prisitaikant.

Privalumai

- Patirtis analizuojant duomenis ir naudojant duomenų saugojimo sistemas;
- patirtis dirbant su „Microsoft 365“.

Paraiškų teikimas

Paskutinė paraiškų pateikimo diena – 2020 m. spalio 5 d. 23.59 val. (Turino laiku).

Paraiškas prašytume siųsti per ETF interneto svetainę (iš pradžių skiltyje „apie“, o po to – „įdarbinimas“).

Kadangi dėl didelės interneto apkrovos arba galimų interneto ryšio trikdžių gali kilti sunkumų teikiant paraišką, kandidatams primygtinai siūloma nelaukti iki paskutinės dienos. ETF negali būti laikomas atsakingu už vėlavimą pateikti paraišką, iškilus tokiems sunkumams.

Oficialieji reikalavimai

Ne vėliau kaip paskutinę paraiškų teikimo dieną turi būti pateikti visi šie dokumentai (pageidautina anglų kalba):

- ne ilgesnis kaip vieno puslapio spausdintas motyvacinis laiškas, kuriame paaiškinama, kodėl kandidatą domina galimybė eiti šias pareigas;
- gyvenimo aprašymą, parengtą naudojant „Europass“ gyvenimo aprašymo formą;
- užpildytą atrankos kriterijų formą.

Atkreipiame dėmesį į tai, kad atrankos etape bus nagrinėjamos tik paraiškos, pateiktos per ETF svetainę laikantis anksčiau minėtų oficialių reikalavimų.

Atrankos procedūra

Atrankos procedūra vyks trimis etapais.

Pirmas etapas. Paraiškų atrankinė patikra

1.1 Atitiktis reikalavimams

ETF žmogiškųjų išteklių skyrius peržiūrės visas paraiškas. Tik paraiškos, atitinkančios visus atitikties reikalavimus, bus nagrinėjamos kitame etape.

1.2 Atranka į pokalbius ir testus raštu

Komisija įvertins paraiškas remdamasi gyvenimo aprašyme bei atrankos kriterijų formoje pateikta informacija ir atsižvelgdama į profesinę patirtį, reikiamus techninius įgūdžius ir privalumus. Tinkamiausias paraiškas pateikę kandidatai bus pakviesti į pokalbį ir testus raštu. Tikimasi pakviesti apytiksliai 5 kandidatus.

Numatoma, kad ETF sulauks daug paraiškų. Todėl ETF žmogiškųjų išteklių skyrius susisieks tik su tais kandidatais, kurie buvo įtraukti į atskirąjį sąrašą. Tai numatoma padaryti **2020 m. spalio mėn.**

Antras etapas. Pokalbiai ir testai raštu

Komisija per pokalbį ir testus raštu įvertins kandidatų profesinę patirtį ir gebėjimus, kurie būtini norint užimti šią pareigybę ir eiti ES laikinųjų darbuotojų pareigas. Bent viena testo dalis bus vertinama anonimiškai. Pokalbis ir testas raštu bus rengiamas pirmiausiai anglų kalba.

Pasibaigus šiam etapui, valdyba ETF direktoriui pateiks sąrašą, į kurį įtraukti kandidatai, kurie geriausiai atitinka atrankos kriterijus ir kurie surinko ne mažiau kaip:

- 70 % balų, skiriamų už socialinius emocinius įgūdžius, ir
- 70 % balų, skiriamų už techninius įgūdžius ir atitinkamą profesinę patirtį.

Numatoma, kad šis etapas įvyks **2020 m. lapkričio mėn.** Tačiau ši data gali keistis dėl dabartinės padėties sveikatos srityje arba šis etapas gali būti rengiamas nuotoliniu būdu.

Trečias etapas. Paskyrimas

Atsižvelgdamas į komisijos pasiūlymą, ETF direktorius paskirs tinkamiausią kandidatą. Numatoma, kad atrinktas kandidatas pradės eiti pareigas **2021 m. sausio mėn.**

Direktorius taip pat gali nuspręsti sudaryti kitų potencialiai tinkamų kandidatų sąrašą. Rezervo sąrašas galios iki 2021 m. gruodžio 31 d. Sąrašo galiojimas gali būti pratęstas direktoriaus sprendimu. Įtraukimas į sąrašą nereiškia, kad darbas bus tikrai pasiūlytas.

Kai tokia pareigybė tampa laisva arba kai į ją reikia priimti darbuotoją, direktorius gali pasiūlyti darbą sąrašė esančiam kandidatui, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka ETF poreikius.

Atrankos komisijos darbas

Komisijos darbas ir svarstymai yra griežtai konfidencialūs ir bet kokie kontaktai su jos nariais draudžiami. Dėl tokių kontaktų kandidatas gali būti pašalintas iš atrankos procedūros.

Sutarties sąlygos

Darbo sutartis

Darbo sutartis sudaroma trejų metų laikotarpiui ir gali būti pratęsta vieną kartą ne ilgesniam kaip trejų metų laikotarpiui.

Taikomas devynių mėnesių trukmės bandomasis laikotarpis.

Laikinių darbuotojų sutartys sudaromos pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų 2 straipsnio f punktą.

Jeigu atrinktasis kandidatas šiuo metu yra sudaręs laikinojo darbuotojo sutartį pagal 2 straipsnio f punktą ir pagal Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygas gali būti perkeltas, tuomet pareigybei yra taikomi reikalavimai, nustatyti Tarnybos nuostatų I priede „Kiekvienos pareigų grupės pareigybių rūšys“.

Pagal tokio tipo sutartį darbuotojas yra saistomas Kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygų ir atitinkamų įgyvendinimo taisyklių.

Pasiūlyta darbo sutartis ETF saistys, tik jeigu prieš ją pasirašant atrinktasis kandidatas:

- bus pateikęs visų atitinkamų jo tinkamumą patvirtinančių dokumentų (įskaitant išrašą iš policijos apie tai, kad jis nėra padaręs nusikalstamos veikos) originalus arba patvirtintas kopijas;
- bus atlikęs privalomąjį sveikatos patikrinimą, kuriuo nustatoma, ar jis yra tinkamos fizinės būklės, kad galėtų vykdyti savo pareigas;
- bus informavęs ETF apie bet kokį esamą arba galimą interesų konfliktą ir bus laikoma, kad jis neturi asmeninių interesų, galinčių pakenkti jo nepriklausomumui, ar kitų interesų konfliktų.

Darbo užmokestis ir išmokos

Atsižvelgiant į asmeninę padėtį, darbuotojai gali turėti teisę į įvairias išmokas, pvz., ekspatriacijos išmoką, išmoką šeimai, išmoką vaikui išlaikyti, mokymosi išmoką ir pan. Iš darbuotojo darbo užmokesčio prie pajamų šaltinio išskaičiuojamas Bendrijos mokestis, o nacionaliniai mokesčiai netaikomi.

Papildoma informacija

Per atrankos procedūrą pateikti paraiškos dokumentai kandidatams nebus grąžinami, bet jie bus saugomi byloje ETF, kol bus reikalingi, o tada bus sunaikinti.

Visiems per šį atrankos procesą surinktiems asmens duomenims bus taikomi ES teisės aktai dėl asmens duomenų apsaugos ir informacijos konfidencialumo.

Daugiau informacijos galite rasti ETF interneto svetainės skiltyje [Pareiškimas dėl privatumo apsaugos](#) (angl. *privacy statement*).

Pareiškėjai, kurie mano, kad kuriuo nors su atrankos procedūra susijusiu sprendimu buvo pažeisti jų interesai, gali pateikti skundą pagal ETF svetainėje išdėstytus [nurodymus](#).