

DIGITÁLIS ÁTALAKÍTÁSÉRT FELELŐS ARCHITEKTÚRA-TERVEZŐ ÁLLÁSHIRDETÉS

Ideiglenes alkalmazottak – AD besorolási csoport, 7. besorolási fokozat

Készen áll a következő nagy kihívásra?

Az Európai Képzési Alapítvány (ETF) stratégiai fejlesztési egysége digitális átalakításért felelős architektúra-tervezőt keres az ETF digitális környezetének korszerűsítésére irányuló átalakítási folyamat vezetéséhez.

A vezetéssel való kapcsolattartás és az infokommunikációs technológiák (IKT) részlegén dolgozó kollégákkal való szoros együttműködés mellett a jelölt feladata lesz az optimális architektúra kialakítása.

Vállalati architektúra-tervezőként a jelölt feladatai közé tartozik majd, hogy áthidalja a szakadékat az általános műszaki megoldások és az ETF szempontjából várható hozzáadott értékük között, fejlessze a jelenlegi informatikai infrastruktúrát, optimalizálja az üzleti műveleteket és az ETF digitalizációs stratégiája és ütemterve alapján kijelölje az informatikai alkalmazások és programok integrálásának irányát és módszerét.

Ha Ön szenvedélyesen érdeklődik a digitális változáskezelési folyamat iránt, az ETF-nél lehetősége lesz arra, hogy érdeklődését kihívásokkal teli, dinamikus szakmai környezetben bontakoztassa ki.

Mi az az ETF?

Az ETF egy uniós ügynökség, amelynek székhelye Torinóban (Olaszország) található. Az ETF az EU külkapcsolati politikáinak keretében segíti az átalakulóban lévő és a fejlődő országokat a humán tőkéjükben rejlő lehetőségek kiaknázásában az oktatási, képzési és munkaerőpiaci rendszerek reformja révén.

Támogatjuk az EU-val határos országokat szakképzési rendszereik javításában, a készségigények elemzésében és munkaerőpiacaik fejlesztésében. Ezzel segítjük őket a társadalmi kohézió és a fenntartható gazdasági növekedés erősítésében, ami egyúttal a tagállamok és azok állampolgárainak javát szolgálja a gazdasági kapcsolatok fejlődése révén.

Mit ajánlunk?

A szerződés típusa: Ideiglenes alkalmazott – AD besorolási csoport, 7. besorolási fokozat.

A szerződés időtartama: 3 év, amely egy alkalommal, legfeljebb további 3 évre megújítható – a próbaidő függvényében

Jellemző fizetés: 9 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező, egyedülálló munkavállaló havi illetménye nagyjából nettó 4580 EUR; – vagy egy 9 év releváns szakmai tapasztalattal rendelkező munkavállaló esetében, akinek 1 eltartott gyermeke van, külföldi munkavégzési támogatással együtt nagyjából havi nettó 6500 EUR.

Munkaköri leírás: főbb felelősségek és feladatok

A digitális átalakításért felelős architektúra-tervező az IKT-csapat tagjaival szoros együttműködésben fogja végezni munkáját. A vezetőkkal és az ügynökség egész szervezetével produktív, együttműködő kapcsolatokat kell kialakítania. Kiváló szervezőkészséggel rendelkezik. Jól tud másokat meghallgatni és velük kommunikálni. Nyitott, lelkes és proaktív személyiség, a csapatmunka szolgálatkész résztvevője.

A digitális átalakításért felelős architektúra-tervező feladata lesz az erőforrás-tervezés és -gazdálkodás, az ellenőrzés, az ETF vezetősége felé való beszámoló, a digitális átalakítást szolgáló projektek és tevékenységek koordinálása, összhangban az ETF digitális stratégiájával és az uniós intézményekre vonatkozó szabályok betartásával.

A fentiek mellett a **digitális átalakításért felelős architektúra-tervező** feladatai lesznek különösen a következők:

- meghatároz és kidolgoz egy modellt és az összetevőit, megvalósítja, kommunikálja és fenntartja az ETF hibrid vállalati architektúráját
- tisztában van az ETF operatív tevékenységeivel és követelményeivel, hogy előre tudja jelezni a jövőbeni vállalati szükségleteket, és megtervezza ezek kielégítését az architektúrában
- irányt szab a hagyományos rendszerek kivezetéséhez, ezek funkcióinak és újaknak a beépítésével valamennyi rendszerbe – ilyen például az egyszeres bejelentkezés, az összes alkalmazásra kiterjedő keresőfunkció és a felhőre való teljes átállás
- irányelveket határoz meg a jövőbeni informatikai fejlődéshez és a jelenlegi informatikai helyzet széttagoltságának csökkentéséhez
- vezeti a változások kezelését a digitális átalakítás területén, különösen azzal, hogy kommunikál a személyzettel, felismeri a fejlesztési szükségleteiket és megoldásokat javasol
- a kiberbiztonságért felelős tisztviselővel együtt gondoskodik a biztonságos környezetről, a CERT-EU-val szoros együttműködésben
- gondoskodik a rendszerek beépített adatvédelméről és alapértelmezett adatvédelméről, az adatvédelmi felelőssel szoros együttműködésben.

A digitális átalakításért felelős architektúra-tervező utazni nagyon ritkán fog.

Jelentkezési feltételek

A jelentkezés elfogadásához a pályázónak az alábbi követelményeknek kell megfelelnie a jelentkezések benyújtási határidejének lejártakor:

- 1 a pályázó az Európai Unió valamely tagállamának állampolgára
- 2 állampolgári jogait teljes körűen gyakorolhatja
- 3 eleget tett a sorkatonai szolgálatra vonatkozó jogszabályokban előírt kötelezettségeinek
- 4 fizikailag alkalmas az álláshelyhez kapcsolódó feladatok teljesítésére

- 5 oklevéllel igazolt, legalább négyéves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel, és a végzettség megszerzését követően legalább tizenkét éves megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkezik

vagy

oklevéllel igazolt, legalább három éves, befejezett egyetemi tanulmányoknak megfelelő végzettséggel, és a végzettség megszerzését követően legalább tizenhárom éves megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkezik

Csak az uniós tagállamokban kiadott, vagy az említett tagállamok hatóságai által egyenértékűnek elismert okleveleket és bizonyítványokat veszik figyelembe.

- 6 alaposan ismeri az Európai Unió egyik nyelvét (C1-es szint minden tekintetben, a Közös Európai Referenciakeretnek, azaz a CEFRL-nek megfelelően), és a feladatai ellátásához szükséges, megfelelő szinten ismeri az Unió egy másik nyelvét (B2-es szint minden tekintetben a CEFRL szerint).

Kiválasztási feltételek

A pályázóknak rendelkezniük kell a következőkkel:

Szakmai tapasztalat

- a „Munkaköri leírás: főbb felelősségek és feladatok” pontban leírtak szerinti digitális átalakítás területén, az elmúlt 10 év folyamán szerzett, legalább 6 éves szakmai tapasztalat
- a digitális átalakítás területén szerzett 6 éves tapasztalat keretében legalább 2 év a vállalati architektúra területén

Szükséges fő technikai készségek

- nagyon jó készségek a digitális átalakítás terén
- nagyon jó készségek a vállalati architektúra terén
- nagyon jó készségek a felhőalapú infrastruktúra és szolgáltatások terén
- jó változáskezelési készségek
- jó projektirányítási készségek
- angol: C1-es szint minden tekintetben, a CEFRL-nek megfelelően

Nagyon jó humán készségek a következő területeken:

- csapatmunka
- önálló munkaszervezés
- szóbeli és írásbeli kommunikáció
- az együttműködésen alapuló kapcsolatok előmozdítása
- alkalmazkodóképesség

Előnyt jelent

- az adatelemzés és az adatraktározó rendszerek használata terén szerzett tapasztalat

- a Microsoft 365 használatában szerzett tapasztalat

A pályázatok benyújtása

A pályázatok benyújtásának **határideje 2020. október 5., 23:59 (torinói idő szerint)**.

Kérjük, pályázatát az ETF honlapján az „About” fül alatt elérhető „Recruitment” oldalon keresztül nyújtsa be.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázataik benyújtásával ne várjanak az utolsó napig, mivel az internet túlterheltsége vagy az internetkapcsolat akadozása megnehezítheti a jelentkezést. A pályázat beérkezésének ilyen nehézségekből adódó késedelméért az ETF nem vonható felelősségre.

Formai követelmények

Az alább említett **összes dokumentum** benyújtása kötelező a **jelentkezési határidőig**, lehetőleg angolul:

- legfeljebb egy oldal hosszúságú motivációs levél, amelyben elmagyarázza, miért érdeklődik az álláshely(ek) iránt;
- Europass önéletrajz-formátumban elkészített önéletrajz
- a kiválasztási kritériumokra vonatkozó, kitöltött űrlap

Felhívjuk figyelmét, hogy kizárólag az online, az ETF weboldalán keresztül, a fenti formai követelményeknek megfelelően benyújtott pályázatok kerülnek be a kiválasztási szakaszba.

Kiválasztás

A kiválasztási eljárás három egymást követő szakaszból áll:

1. szakasz – A pályázatok előszűrése

1.1 Jogosultság

Az ETF HR osztálya az összes pályázatot átnézi. Kizárólag az összes elfogadhatósági kritériumnak és formai követelménynek megfelelő pályázatok kerülnek a következő szakaszba.

1.2 Kiválasztás interjúkra és írásbeli tesztekre

Az önéletrajzban és a kiválasztási kritériumokra vonatkozó űrlapon található információk alapján a bizottság értékeli a pályázatokat a szakmai tapasztalat, a szükséges technikai készségek és az előnyt jelentő értékek mentén. A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázókat interjúra és írásbeli tesztre hívják. Várhatóan körülbelül 5 pályázót hívnak meg.

Az ETF sok pályázatra számít, emiatt az ETF HR egysége csak az előválogatott jelöltek listájára került jelöltekkel veszi fel a kapcsolatot. Erre várhatóan **2020. októberben** kerül sor.

2. szakasz – Interjúk és írásbeli tesztek

A bizottság interjú és írásbeli tesztek segítségével értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát és az álláshelyhez, illetve ahhoz szükséges készségeket, hogy az EU ideiglenes alkalmazottai lehessenek. A tesztek legalább egy részének értékelése névtelenül történik. Az interjúk és írásbeli tesztek főként angolul zajlanak.

E szakasz végén a bizottság benyújtja az ETF igazgatójának azon pályázók listáját, akikről úgy véli, hogy ők felelnek meg leginkább a kiválasztási kritériumoknak, miután elérték:

- a humán készségekre adható pontok 70%-át, és
- a szakmai ismeretekre és megfelelő szakmai tapasztalatra adható pontok 70%-át.

Erre a szakaszra várhatóan **2020. novemberben** kerül sor. Ez az időpont azonban a jelenlegi egészségügyi helyzetből kifolyólag még változhat, vagy az értékelés távolról is megszervezhető.

3. szakasz – Kinevezés

Az ETF igazgatója a bizottság által tett javaslat figyelembevételével kinevezi a legmegfelelőbb pályázót. A sikeres pályázó várhatóan **2021. januárban** fog munkába állni.

Az igazgató a más potenciálisan alkalmas pályázókat tartalmazó lista összeállításáról is határozhat. A tartaléklista 2021. december 31-ig marad érvényben. A tartaléklista érvényessége az igazgató határozatával meghosszabbítható. A listára való felvétel nem garantál állásajánlatot.

Ha megüresedik vagy betöltésre vár egy álláshely, az igazgató a listán szereplő azon pályázónak ajánlhatja fel az állást, akinek a profilja akkor a leginkább megfelel az ETF igényeinek.

A bizottság munkája

A bizottság munkája és tanácskozásai szigorúan bizalmasak, a tagjaival történő mindenféle kapcsolatfelvétel tilos. A kapcsolatfelvétel alapot képez az eljárásból való kizárásra.

Szerződéses feltételek

Munkaszerződés

A munkaszerződés határozott időre, három évre szól, és egy alkalommal, legfeljebb hároméves, határozott időtartamra megújítható.

Kilenc hónap próbaidőt foglal magában.

Az ideiglenes alkalmazotti szerződések összhangban vannak az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek 2. cikkének f) pontjával.

Ha a sikeres pályázó jelenleg egy 2. cikk f) pontjának megfelelő ideiglenes alkalmazotti szerződéssel rendelkezik, és az alkalmazási feltételek alapján áthelyezésre jogosult, akkor az erre az álláshelyre vonatkozóan betölthető tartomány megfelel a személyzeti szabályzat I. mellékletének.

Az ilyen típusú szerződés alapján az alkalmazottra nézve kötelezőek az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint a vonatkozó végrehajtási szabályok.

Az ETF-et csak abban az esetben kötelezi a felajánlott munkaszerződés, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt teljesítette a következőket:

- benyújtotta az alkalmasságát bizonyító valamennyi releváns dokumentum, többek között az erkölcsi bizonyítvány eredeti példányát vagy hitelesített másolatát
- részt vett egy kötelező orvosi vizsgálaton a feladatkörének ellátásához szükséges általános egészségügyi alkalmasságának megállapítása érdekében
- tájékoztatta az ETF-et bármely fennálló vagy lehetséges összeférhetlenségről, és megállapítást nyert, hogy nincsenek olyan személyes érdekeltségei, amelyek csorbíthatják függetlenségét, és személyével kapcsolatban nem áll fenn semmiféle összeférhetlenség.

Fizetés és ellátások

Az egyéni helyzettől függően a személyzet tagjai különböző juttatásokra jogosultak, például külföldi munkavégzési támogatásra, háztartási támogatásra, eltartott gyermek után járó juttatásra, iskoláztatási támogatásra stb. A fizetésre közösségi adót vetnek ki, amit a kifizetőtől vonnak le, és a személyzeti tagok mentesülnek a nemzeti adó alól.

További információk

Az eljárás során benyújtott dokumentumokat nem küldjük vissza a pályázóknak, hanem megőrizzük az ETF irattárában, ameddig szükséges, ezt követően pedig megsemmisítjük.

Az eljáráshoz összegyűjtött valamennyi személyes adatra a személyes adatok védelméről és az információk bizalmas kezeléséről szóló uniós jogszabályok vonatkoznak.

További információk az ETF honlapján található [Privacy statement](#) résznél érhetők el.

Amennyiben a pályázók az eljárással kapcsolatban bármely döntést rájuk nézve sérelmesnek ítélnék, az ETF honlapján megtalálható [utasításokat](#) követve panaszt nyújthatnak be.