

ARHITEKT ZA DIGITALNU TRANSFORMACIJU OBAVIJEST O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

Članovi privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7

Jeste li spremni za sljedeći veliki izazov?

Europska zaklada za osposobljavanje (ETF) zapošljava arhitekta za digitalnu transformaciju u Jedinici za strateški razvoj, koji će voditi postupak promjene u svrhu modernizacije digitalnog okruženja ETF-a.

Uz obvezu kontaktiranja s rukovoditeljima i bliske suradnje s kolegama iz Odjela za informacijske i komunikacijske tehnologije (IKT) bit ćete odgovorni za postizanje optimalne arhitekture poduzeća.

Kao arhitekt poduzeća bit ćete zaduženi i za prevladavanje jaza između tehničkih rješenja širokog raspona i dodane poslovne vrijednosti koju to može donijeti za ETF, čime će se unaprijediti trenutna IT infrastruktura, optimizirati poslovne djelatnosti i utvrditi smjer i pristup za integraciju informacijskih aplikacija i programa na temelju ETF-ove strategije i plana djelovanja u pogledu digitalizacije.

Ako vas posebno zanima postupak upravljanja digitalnim promjenama, u okviru ETF-a imat ćete priliku razviti svoj interes u izazovnom i dinamičnom profesionalnom okruženju.

Što je ETF?

ETF je agencija EU-a sa sjedištem u Torinu u Italiji. Pomaže zemljama u tranziciji i zemljama razvoju da iskoriste potencijal svojeg ljudskog kapitala reformom sustava obrazovanja, osposobljavanja i tržišta rada u kontekstu politika vanjskih odnosa EU-a.

Podupiremo zemlje koje graniče s EU-om u njihovu radu na poboljšanju sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, analizi potreba za vještinama i razvoju tržišta rada. Na taj im način pomažemo unaprijediti socijalnu koheziju i postići održiviji gospodarski rast, što zauzvrat koristi državama članicama i njihovim građanima tako što poboljšava gospodarske odnose.

Što nudimo?

Vrsta ugovora: član privremenog osoblja – funkcijska skupina AD, razred 7.

Trajanje ugovora: tri godine, može se produljiti samo jednom za najviše tri godine – uključuje probni rok.

Uobičajena plaća: za zaposlenika koji je samac s manje od devet godina odgovarajućeg stručnog iskustva: oko 4 580 EUR neto mjesečno; za zaposlenika s manje od devet godina odgovarajućeg stručnog iskustva koji prima naknadu za život u inozemstvu i ima jedno uzdržavano dijete: oko 6 500 EUR neto mjesečno.

Profil radnog mjesta: glavne odgovornosti i zadaće

Arhitekt za digitalnu transformaciju blisko će surađivati s članovima tima za IKT. Razvijat će produktivne odnose s rukovoditeljima utemeljene na suradnji na svim razinama Agencije. Mora imati vrlo dobre organizacijske sposobnosti. Osoba mora biti izrazito otvorena, mora znati slušati druge i imati dobre komunikacijske vještine. Mora biti otvorena za nove ideje i mišljenja, entuzijastična, proaktivna, usmjerena na pružanje usluge te na timski rad.

Arhitekt za digitalnu transformaciju bit će odgovoran za planiranje resursa, upravljanje, praćenje, podnošenje izvješća rukovodstvu ETF-a, koordinaciju projekata i aktivnosti u svrhu postizanja digitalne transformacije u skladu s digitalnom strategijom ETF-a te u skladu s pravilima institucije EU-a.

Osim prethodno navedenog, **arhitekt za digitalnu transformaciju** obavljat će osobito sljedeće zadaće:

- definirati i razvijati model i sastavnice, provoditi i održavati hibridnu arhitekturu sustava u ETF-u i obavljati povezanu komunikaciju
- razumjeti operativne aktivnosti i zahtjeve ETF-a kako bi se predvidjele buduće poslovne potrebe te planirati načine na koje će arhitektura to omogućiti
- voditi postupno ukidanje postojećih sustava, integraciju tih funkcija i dodavanje novih u sve sustave, poput jednostruke prijave („single sign-on“), funkcije pretraživanja u svim aplikacijama i potpune migracije u oblak
- postaviti načela za usmjeravanje budućeg IT razvoja i smanjenje fragmentacije trenutnog IT okruženja
- voditi upravljanje promjenama u području digitalne transformacije, a osobito na način da komunicira s osobljem, utvrđuje njihove razvojne potrebe i predlaže rješenja
- zajedno sa službenikom za kibersigurnost jamčiti sigurnu okolinu u bliskih suradnji s timom za hitne računalne intervencije europskih institucija, tijela i agencija (CERT-EU)
- omogućiti će „integriranu privatnost“ i „zadanu privatnost“ sustava u bliskoj suradnji sa službenikom za zaštitu podataka.

Arhitekt za digitalnu transformaciju putovat će samo povremeno.

Kriteriji prihvatljivosti

Kako biste bili prihvatljiv kandidat, na posljednji dan roka za predaju prijave morate ispunjavati sve uvjete navedene u nastavku:

- 1 imati državljanstvo jedne od država članica Europske unije
- 2 uživati sva građanska prava
- 3 ispunjavati sve zakonske obveze u pogledu služenja vojnog roka
- 4 biti fizički sposobni obavljati dužnosti povezane s radnim mjestom
- 5 imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje četiri godine potvrđenom diplomom te najmanje 12 godina odgovarajućeg stručnog iskustva

ili

stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine potvrđenom diplomom te najmanje 13 godina odgovarajućeg stručnog iskustva.

U obzir se uzimaju isključivo diplome stečene u državama članicama EU-a ili one koje su nadležna tijela u tim državama članicama priznala kao jednakovrijedne.

- 6 Posjedovati temeljito znanje jednog od jezika Unije (razina C1 u svim kategorijama u skladu sa Zajedničkim europskim referentnim okvirom za jezike (ZEROJ)) i imati zadovoljavajuće znanje (razina B2 u svim kategorijama u skladu sa ZEROJ-em) drugog jezika Unije, u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

Kriteriji odabira

Od kandidata se traži sljedeće:

Stručno iskustvo

- najmanje šest godina stručnog iskustva u području digitalne transformacije u posljednjih 10 godina u skladu s odjeljkom „Profil radnog mjesta: ključne odgovornosti i zadaće”
- od šest godina iskustva u području digitalne transformacije – najmanje dvije godine u području arhitekture poduzeća.

Ključne tehničke vještine

- vrlo dobre vještine u području digitalne transformacije
- vrlo dobre vještine u području arhitekture poduzeća
- vrlo dobre vještine u području infrastrukture i usluga računarstva u oblaku
- dobre vještine u području upravljanja promjenama
- dobre vještine u području upravljanja projektima
- znanje engleskog jezika: razina C1 u svim kategorijama prema ZEROJ-u.

Vrlo dobre osobne vještine u sljedećim područjima

- timski rad
- samoorganizacija
- usmena i pisana komunikacija
- poticanje suradničkih odnosa
- prilagodljivost.

Prednosti

- iskustvo u analizi podataka i upotrebi sustava za skladištenje podataka
- iskustvo u upotrebi paketa Microsoft 365.

Podnošenje prijava

Krajnji rok za podnošenje prijava jest **5. listopada 2020. u 23:59 (lokalno vrijeme u Torinu)**.

Pozivamo vas da svoje prijave pošaljete putem mrežnog mjesta ETF-a, pod rubrikom „About”, u odjeljku „Recruitment”.

Savjetujemo vam da ne čekate posljednji dan za podnošenje prijave jer opterećenost internetske mreže ili kvar internetske veze mogu dovesti do problema s podnošenjem prijave. ETF nije odgovoran za bilo kakva kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama.

Formalni uvjeti

Morate dostaviti **sve dokumente** navedene u nastavku **do krajnjeg roka za podnošenje prijave**, po mogućnosti na engleskom jeziku:

- popratno pismo od najviše jedne stranice u kojemu objašnjavate zašto vas zanima radno mjesto
- životopis u formatu Europass
- popunjeni obrazac s kriterijima za odabir.

Napominjemo da će u fazi odabira biti prihvaćene samo prijave podnesene na internetu na mrežnome mjestu ETF-a, u skladu s prethodno navedenim formalnim uvjetima.

Odabir

Odabir se sastoji od tri uzastopne faze:

Prva faza – provjera prijava

1.1 Prihvatljivost

Odjel za ljudske resurse ETF-a pregledat će sve prijave. Samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti i formalne uvjete prelaze u sljedeću fazu.

1.2 Odabir za razgovore i pisane testove

Na temelju informacija navedenih u životopisu i obrascu s kriterijima za odabir odbor će ocijeniti prijave u odnosu na stručno iskustvo, potrebne tehničke vještine i prednosti. Kandidati koji podnesu najprimjerenije prijave bit će pozvani na razgovor i pisane testove. Očekuje se da će biti pozvano oko pet kandidata.

ETF očekuje velik broj prijava. Zbog toga će Odjel za ljudske resurse ETF-a stupiti u kontakt samo s kandidatima koji su ušli u uži izbor. Očekuje se da će to biti u [listopadu 2020.](#)

Druga faza postupka – razgovori i pisani testovi

Odbor će na temelju razgovora i pisanih testova ocijeniti stručno iskustvo i vještine kandidata potrebne za radno mjesto i za privremeno osoblje EU-a. Barem jedan dio testova ocjenjuje se anonimno. Razgovor i pisani test održat će se na engleskom jeziku.

Nakon završetka te faze odbor će direktoru ETF-a dostaviti popis kandidata koji najbolje odgovaraju kriterijima odabira, a koji su ostvarili najmanje:

- 70 % bodova koji se dodjeljuju za osobne vještine i
- 70 % bodova koji se dodjeljuju za tehničke vještine i relevantno stručno iskustvo.

Očekuje se da će se ta faza odvijati u [studnome 2020.](#) Međutim, postoji mogućnost da se zbog trenutačne zdravstvene situacije taj datum promijeni ili da postupak bude organiziran na daljinu.

Treća faza – imenovanje

Uzimajući u obzir prijedlog odbora direktor ETF-a imenovat će najprikladnijeg kandidata. Očekuje se da će odabrani kandidat preuzeti svoje dužnosti u [siječnju 2021.](#)

Direktor također može odlučiti sastaviti popis ostalih potencijalno prihvatljivih kandidata. Popis će biti valjan do 31. prosinca 2021. Navedeno razdoblje valjanosti može se produžiti odlukom direktora. Uključivanje na popis ne jamči ponudu za posao.

Kada se radno mjesto oslobodi ili ga bude potrebno popuniti, direktor može ponuditi posao kandidatu na popisu čiji profil u tom trenutku najbolje odgovara potrebama ETF-a.

Rad odbora

Rad i vijećanja odbora strogo su povjerljivi i nije dopušten kontakt s njegovim članovima. Kontaktiranje s njima osnova je za diskvalifikaciju iz postupka.

Ugovorni uvjeti

Ugovor o radu

Ugovor o radu sklapa se na određeno razdoblje od tri godine i može se produžiti jednom na određeno razdoblje od najviše tri godine.

Podliježe probnom roku od devet mjeseci.

Ugovori članova privremenog osoblja u skladu su s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije (CEOS).

Ako uspješni kandidat trenutačno ima ugovor 2 (f) člana privremenog osoblja i ispunjava uvjete za premještanje u skladu s Uvjetima zaposlenja ostalih službenika EU-a, raspon za to radno mjesto koji se može popuniti u skladu je s Prilogom I. Pravilniku o osoblju.

Na ovaj se ugovor primjenjuju odredbe Uvjeta zaposlenja ostalih službenika EU-a, kao i odgovarajuća provedbena pravila.

ETF je obavezan poštovati ponuđeni ugovor o radu samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavio izvornike ili ovjerene preslike svih relevantnih dokumenata kojima se dokazuje da ispunjava uvjete, uključujući uvjerenje da se protiv njega ne vodi kazneni postupak
- obavio obvezni liječnički pregled kojim se utvrđuje da zadovoljava standarde fizičke sposobnosti za obavljanje potrebnih dužnosti
- obavijestio ETF o bilo kojem stvarnom ili mogućem sukobu interesa te je procijenjeno da nema osobnog interesa kojim se može narušiti njegova neovisnost ili bilo kojeg drugog sukoba interesa.

Plaća i naknade

Ovisno o osobnoj situaciji, članovi osoblja mogu imati pravo na različite naknade, kao što su naknada za život u inozemstvu, naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za obrazovanje itd. Na plaću se primjenjuje porez Zajednice koji se odbija na izvoru, a članovi osoblja oslobođeni su od nacionalnog oporezivanja.

Dodatne informacije

Dokumenti dostavljeni tijekom postupka neće se vraćati kandidatima, nego će se čuvati u evidenciji ETF-a dokle god su potrebni, a zatim će se uništiti.

Na osobne podatke prikupljene tijekom ovog postupka primjenjivat će se zakonodavstvo EU-a o zaštiti osobnih podataka i povjerljivosti informacija.

Više informacija dostupno je u [izjavi o zaštiti osobnih podataka](#) na mrežnome mjestu ETF-a.

Kandidati koji smatraju da su njihovi interesi dovedeni u pitanje bilo kojom odlukom koja se odnosi na postupak mogu podnijeti pritužbu u skladu s [uputama](#) dostupnima na mrežnome mjestu ETF-a.