

AVIS DE VACANCE

ARCHITECTE EN TRANSFORMATION NUMERIQUE

Agents temporaires – groupe de fonctions AD, grade 7

Êtes-vous prêt à relever votre prochain grand défi?

La Fondation européenne pour la formation (ETF) recherche un architecte en transformation numérique pour son unité «Développement stratégique» afin de piloter le processus de modernisation de l'environnement numérique de l'ETF.

En liaison avec le personnel d'encadrement et en étroite collaboration avec vos collègues des technologies de l'information et de la communication (TIC), vous serez chargé de mettre en place une architecture optimale.

En tant qu'architecte d'entreprise, votre travail consistera notamment à combler l'écart entre des solutions techniques générales et la valeur ajoutée commerciale qui peut être apportée à l'ETF, à améliorer l'infrastructure informatique actuelle, à optimiser les opérations commerciales et à définir l'orientation et l'approche de l'intégration des applications et programmes d'information fondés sur la stratégie et la feuille de route de l'ETF en matière de numérisation.

Si vous vous passionnez pour le processus de gestion du changement numérique, l'ETF vous offrira l'occasion de développer vos sujets de prédilection dans un environnement professionnel stimulant et dynamique.

Qu'est-ce que l'ETF?

L'ETF est une agence de l'UE basée à Turin, en Italie. Elle a pour mission d'aider les pays en transition et en développement à exploiter leur potentiel en ressources humaines grâce à la réforme des systèmes d'éducation, de formation et du marché du travail, dans le cadre des politiques extérieures de l'UE.

Nous aidons les pays limitrophes de l'UE à améliorer leurs systèmes d'enseignement et de formation professionnels, à analyser leurs besoins en compétences et à développer leur marché du travail. Ce faisant, nous les aidons à renforcer la cohésion sociale et à parvenir à une croissance économique plus durable, ce qui, à son tour, profite aux États membres et à leurs citoyens en améliorant les relations économiques.

Que proposons-nous?

Type de contrat: Agent temporaire – Groupe de fonction AD, grade 7

Durée du contrat: 3 ans, renouvelable une seule fois pour une durée maximale de 3 ans – soumis à une période d'essai.

Salaire type pour: un agent célibataire, avec moins de neuf ans d'expérience professionnelle pertinente: environ 4 580 EUR nets/mois. Pour un agent avec moins de neuf ans d'expérience professionnelle pertinente, avec indemnité de dépaysement et un enfant à charge: environ 6 500 EUR nets/mois.

Profil du poste: principales tâches et responsabilités

L'architecte en transformation numérique travaillera en étroite collaboration avec les membres de l'équipe TIC. Il/elle développera des relations productives et fondées sur la coopération avec le personnel d'encadrement et au sein de l'agence. Il/elle a: un grand sens de l'organisation, d'excellentes capacités d'écoute et de communication; l'esprit ouvert, est enthousiaste et proactif/ve et a une très bonne aptitude au travail d'équipe orienté vers le service.

L'architecte en transformation numérique sera responsable de la planification, de la gestion, du suivi des ressources, de l'établissement de rapports à l'intention de la direction de l'ETF, de la coordination des projets et des activités visant à réaliser la transformation numérique conformément à la stratégie numérique de l'ETF et conformément aux règles d'une institution de l'UE.

De plus, **l'architecte en transformation numérique** devra en particulier:

- définir, élaborer un modèle et des composants, mettre en œuvre, communiquer et maintenir l'architecture d'entreprise hybride de l'ETF;
- comprendre les activités opérationnelles et les exigences de l'ETF afin d'anticiper les besoins opérationnels futurs et planifier la manière dont l'architecture les rendra possibles;
- guider la suppression progressive des systèmes vieillissants, en intégrant ces fonctionnalités et en ajoutant de nouvelles à tous les systèmes, par exemple, une fonction d'authentification unique, une fonction de recherche entre les applications et une migration complète vers le nuage;
- définir des principes pour guider le développement futur des technologies de l'information et réduire la fragmentation du paysage informatique actuel;
- diriger la gestion du changement dans le domaine de la transformation numérique, notamment en communiquant avec le personnel, en recensant ses besoins en matière de développement et en proposant des solutions;
- avec l'agent de cybersécurité, assurer un environnement sécurisé en étroite coopération avec la CERT-UE;
- garantir le «respect de la vie privée dès la conception» et le «paramétrage par défaut» des systèmes, en étroite coopération avec le délégué à la protection des données.

L'architecte en transformation numérique se déplacera très occasionnellement.

Critères d'éligibilité

Pour être considéré comme éligible, le candidat doit satisfaire aux exigences suivantes à la date limite de dépôt des candidatures:

- 1 être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne;
- 2 jouir de ses droits civiques en tant que citoyen;
- 3 avoir rempli toutes les obligations requises par la loi concernant le service militaire;
- 4 être physiquement apte à remplir les fonctions liées au poste;

- 5 posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de quatre années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins 12 années d'expérience professionnelle pertinente;

ou

posséder un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires de trois années au moins sanctionné par un diplôme, suivi d'au moins 13 années d'expérience professionnelle pertinente;

Seuls les diplômes obtenus dans les États membres de l'UE ou ayant fait l'objet d'une équivalence délivrée par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

- 6 posséder une connaissance approfondie (correspondant au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour les langues ou CECR, dans toutes ses dimensions) d'une des langues de l'Union, et une connaissance satisfaisante (correspondant au niveau B2 du CECR, dans toutes ses dimensions) d'une autre langue de l'Union, dans la mesure nécessaire à l'exécution des tâches inhérentes au poste.

Critères de sélection

Les candidats doivent être dotés des compétences suivantes:

Expérience professionnelle

- une expérience professionnelle d'au moins six ans - au cours des dix dernières années - dans le domaine de la transformation numérique, conformément au «profil de poste: responsabilité et tâches clés»
- dans le cadre des six années d'expérience dans le domaine de la transformation numérique: au moins deux ans dans l'architecture d'entreprise

Compétences techniques clés

- très bonnes compétences en transformation numérique;
- très bonnes compétences en architecture d'entreprise;
- très bonnes compétences en matière d'infrastructures et de services en nuage;
- bonnes compétences en gestion du changement;
- bonnes compétences en gestion de projets;
- anglais: niveau C1 du CECR, dans toutes ses dimensions.

Très bonnes compétences non techniques dans les domaines suivants:

- travail en équipe;
- auto-organisation;
- communication orale et écrite
- soutien aux relations de coopération;
- adaptabilité.

Atouts

- expérience dans l'analyse des données et l'utilisation des systèmes d'entreposage de données;
- expérience avec Microsoft 365.

Dépôt des candidatures

La **date limite** de dépôt des candidatures est le **5 octobre 2020 à 23 h 59 (heure de Turin)**.

Vous êtes invité à présenter votre candidature par l'intermédiaire du site web de l'ETF, sous la section «About», puis «Recruitment».

Il est vivement conseillé aux candidats de ne pas attendre le dernier jour pour déposer leur candidature, car une intensification des connexions internet ou une défaillance quelconque de la connexion internet pourrait entraîner des difficultés pour le dépôt des candidatures. L'ETF ne peut être tenue pour responsable d'un retard dans l'envoi de votre candidature dû à de telles difficultés.

Exigences formelles

Tous les documents mentionnés ci-dessous doivent être fournis **avant la date limite**, de préférence en anglais:

- une lettre de motivation n'excédant pas une page et expliquant pourquoi vous êtes intéressé par le poste;
- un curriculum vitæ sur la base du modèle de CV Europass;
- le formulaire complété relatif aux critères de sélection.

Veuillez noter que seules seront acceptées les candidatures déposées en ligne sur le site web de l'ETF, conformément aux exigences formelles mentionnées ci-dessus.

Sélection

La sélection se déroule en trois phases consécutives:

Phase 1 – Sélection des candidatures

1.1 Éligibilité

L'unité des ressources humaines de l'ETF examinera toutes les candidatures. Seules les candidatures qui remplissent tous les critères d'éligibilité et les exigences formelles accéderont à la phase suivante.

1.2 Sélection pour les entretiens et les épreuves écrites

Sur la base des informations fournies dans le CV et le formulaire relatif aux critères de sélection, le comité évaluera les candidatures au regard de l'expérience professionnelle, des compétences techniques requises et des atouts. Les personnes présentant les candidatures les plus appropriées seront convoquées à un entretien et à des épreuves écrites. Cinq candidats environ devraient y être conviés.

L'ETF attend un grand nombre de candidatures. En conséquence, seuls les candidats figurant sur la liste restreinte seront contactés par l'unité des ressources humaines de l'ETF. Cette phase devrait intervenir en **octobre 2020**.

Phase 2 – Entretiens et épreuves écrites

Le comité évaluera l'expérience professionnelle et les compétences des candidats, requises pour le poste et les agents temporaires de l'UE, par le biais d'un entretien et d'épreuves écrites. Une partie au moins des épreuves sera évaluée de manière anonyme. L'entretien et les épreuves écrites se dérouleront essentiellement en anglais.

À l'issue de cette phase, le comité présentera au directeur de l'ETF une liste des candidats considérés comme correspondant le mieux aux critères de sélection – ayant atteint au moins:

- 70 % des points attribués aux compétences non techniques, et
- 70 % des points attribués aux compétences techniques et à l'expérience professionnelle pertinente.

Cette phase devrait intervenir en [novembre 2020](#). Toutefois, cette date pourrait être modifiée en raison de la situation sanitaire actuelle ou cette phase pourrait être organisée à distance.

Phase 3 – Nomination

En tenant compte de la proposition faite par le comité, le directeur de l'ETF désignera le meilleur candidat. Il est prévu que le candidat retenu prenne ses fonctions en [janvier 2021](#).

Le directeur peut également décider d'établir une liste d'autres candidats correspondant potentiellement au profil recherché. Cette liste de réserve sera valide jusqu'au 31 décembre 2021. Sa validité pourra être prolongée par décision du directeur. L'inscription sur la liste ne constitue pas une garantie d'offre d'emploi.

Lorsqu'un poste devient vacant ou doit être pourvu, le directeur peut proposer un emploi à un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'ETF à ce moment.

Travaux du comité

Les travaux et délibérations du comité sont strictement confidentiels et aucun contact avec les membres dudit comité n'est autorisé. Le fait de contacter les membres du comité constitue un motif d'exclusion de la procédure.

Conditions contractuelles

Contrat d'engagement

Le contrat de travail est conclu pour une durée déterminée de trois ans et est renouvelable une fois pour une durée déterminée de trois ans au maximum.

Il est soumis à une période d'essai de neuf mois.

Les contrats d'agent temporaire sont conformes à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents (RAA) de l'Union européenne.

Si le candidat retenu est actuellement titulaire d'un contrat d'agent temporaire visé à l'article 2, point f), et peut bénéficier d'un transfert en vertu du RAA, les attributions de ce poste pouvant être acceptées doivent être conformes à l'annexe I du statut.

En vertu de ce type de contrat, l'agent est lié par le RAA, ainsi que par les modalités d'application pertinentes.

L'ETF sera liée par le contrat d'engagement proposé uniquement si, avant la signature du contrat, le candidat retenu:

- a fourni des originaux ou des copies certifiées de tous les documents pertinents prouvant son éligibilité, y compris un extrait de casier judiciaire vierge;
- a passé un examen médical obligatoire qui établit qu'il possède l'aptitude physique requise pour l'exercice des fonctions envisagées;
- a informé l'ETF de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et a été considéré comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à porter atteinte à son indépendance ni d'autre conflit d'intérêts.

Salaire et avantages

En fonction de leur situation personnelle, les membres du personnel peuvent également avoir droit à diverses allocations, notamment une indemnité de dépaysement, une allocation de foyer, une allocation pour enfant à charge, une allocation scolaire, etc. La rémunération est soumise à un impôt de l'Union déduit à la source et est exonérée de l'impôt national.

Informations complémentaires

Les documents fournis au cours de la procédure ne seront pas renvoyés aux candidats, mais seront conservés à l'ETF aussi longtemps que la procédure l'exige et seront ensuite détruits.

La législation de l'Union sur la protection des données à caractère personnel et la confidentialité des informations s'appliquera à toutes les données à caractère personnel collectées aux fins de cette procédure.

De plus amples informations sont disponibles dans la section «[Privacy statement](#)» du site web de l'ETF.

Tout candidat qui considère qu'une décision en rapport avec la procédure lui fait grief peut introduire une réclamation en suivant les [instructions](#) disponibles sur le site web de l'ETF.