

# DIGITALISAATIOARKKITEHTI ILMOITUS AVOIMESTA TOIMESTA

## Väliaikaiset toimihenkilöt – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 9

### Oletko valmis seuraavaan suureen haasteeseesi?

Euroopan koulutussäätiö (ETF) hakee strategisen kehityksen yksikköönsä digitalisaatioarkkitehtia johtamaan säätiön digitaalisen ympäristön nykyaikaistamiseen tähtäävää muutosprosessia.

Vastaat optimaalisen arkkitehtuurin toteuttamisesta. Pidät yhteyttä johtajiin ja työskentelet tiiviisti tieto- ja viestintäteknikan alan kollegojen kanssa.

Yritysarkkitehtina tehtävänäsi on kuroa umpeen kuilua laajojen teknisten ratkaisujen ja niistä Euroopan koulutussäätiölle saatavan lisäarvon välillä, parantaa nykyistä tietoteknistä infrastruktuuria ja optimoida liiketoimintaa. Lisäksi olet määrittämässä suuntaa ja toimintatapaa, joiden avulla voidaan integroida tietoteknisiä sovelluksia ja ohjelmia säätiön digitalisointia koskevan strategian ja etenemissuunnitelman pohjalta.

Jos olet kiinnostunut digitalisoinnin hallintaprosessista, Euroopan koulutussäätiössä voit kehittää kiinnostuksenkohteitasi haastavassa ja dynaamisessa työympäristössä.

### Mikä Euroopan koulutussäätiö on?

Euroopan koulutussäätiö (ETF) on EU:n virasto, jonka toimipaikka on Torinossa, Italiassa. Se auttaa siirtymävaiheessa olevia ja kehitysmaita hyödyntämään inhimillisen pääomansa tarjoamia mahdollisuuksia uudistamalla koulutus- ja työmarkkinajärjestelmiä EU:n ulkosuhdepolitiikan yhteydessä.

Koulutussäätiö auttaa EU:n naapurimaita parantamaan ammatillisen koulutuksen järjestelmiään, analysoimaan osaamistarpeita ja kehittämään työmarkkinoitaan. Näin niitä autetaan parantamaan sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja tekemään talouskasvusta entistä kestävämpää, mikä hyödyttää myös jäsenvaltioita ja niiden kansalaisia taloussuhteiden paranemisen myötä.

### Mitä tarjoamme?

**Sopimuksen tyyppi:** Väliaikainen toimihenkilö – tehtäväryhmä AD, palkkaluokka 7.

**Sopimuksen kesto:** Kolme vuotta, voidaan uusia vain kerran enintään kolmeksi vuodeksi – koeaika

**Tavanomainen palkka:** naimaton työntekijä, jolla on vähemmän kuin 9 vuotta asiaankuuluvaa työkokemusta: noin 4 580 euroa nettona kuukaudessa; työntekijä, jolla on vähemmän kuin 9 vuotta asiaankuuluvaa työkokemusta, ulkomaankorvaus ja yksi huollettava lapsi: noin 6 500 euroa nettona kuukaudessa.

## Toimenkuva: keskeiset vastualueet ja tehtävät

**Digitalisaatioarkkitehti** tekee tiivistä yhteistyötä tieto- ja viestintätekniikan tiimin jäsenten kanssa. Hän kehittää tuottavia ja yhteistyöhön perustuvia suhteita johtajiin ja koko virastossa. Hän on erittäin järjestelmällinen. Hän osaa kuunnella ja viestiä. Hän on avarakatseinen, innostava ja oma-aloitteinen sekä palvelusuuntautunut tiimityöntekijä.

**Digitalisaatioarkkitehti** vastaa resurssien suunnittelusta, hallinnasta, seurannasta ja raportoinnista Euroopan koulutussäätiön johdolle sekä digitalisointiin säätiön digitalisaatiostrategian mukaisesti tärkeiden hankkeiden ja toimien koordinoinnista EU:n toimielinten sääntöjä noudattaen.

Edellä mainitun lisäksi **digitalisaatioarkkitehdin** toimenkuvaan sisältyvät erityisesti seuraavat osa-alueet:

- Euroopan koulutussäätiön hybridiyrittäjäarkkitehtuurin määrittäminen, sitä koskevan mallin ja komponenttien kehittäminen sekä hybridiyrittäjäarkkitehtuurin toteuttaminen sekä sitä koskeva viestintä ja sen ylläpito
- Euroopan koulutussäätiön operatiivisten toimien ja vaatimusten ymmärtäminen, jotta voidaan ennakoita tulevia toiminnallisia tarpeita ja suunnitella, miten ne voidaan täyttää yrittäjäarkkitehtuurilla
- aiempien sukupolvien järjestelmien käytöstä vaiheittaisen luopumisen ohjaaminen integroimalla niiden toiminnot uusiin järjestelmiin ja lisäämällä kaikkiin järjestelmiin uusia toimintoja (esimerkiksi kertakirjautuminen, sovellusten välinen hakutoiminto ja siirtyminen kokonaan pilvipalveluihin)
- tietotekniikan tulevaa kehitystä ohjaavien ja nykyisen tietotekniikan ympäristön hajanaisuutta vähentävien periaatteiden määrittäminen
- muutoksenhallinnan johtaminen digitalisaation alalla erityisesti viestimällä henkilöstön kanssa, työntekijöiden kehitystarpeiden määrittäminen ja ratkaisujen ehdottaminen
- turvallisen ympäristön varmistaminen yhdessä kyberturvallisuusvastaavan kanssa ja tiiviissä yhteistyössä CERT-EU:n kanssa
- järjestelmien sisänrakennetun ja oletusarvoisen yksityisyyden suojan varmistaminen tiiviissä yhteistyössä tietosuojavastaavan kanssa.

Digitalisaatioarkkitehdin työhön sisältyy matkustamista vain harvoin.

## Hakukelpoisuus

Ollakseen valintakelpoinen hakijan on täytettävä seuraavat vaatimukset haun päättämispäivään mennessä:

- 1 Hakija on jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion kansalainen.
- 2 Hakija on täysivaltainen kansalainen.
- 3 Hakija on täyttänyt mahdolliset asevelvollisuuslainsäädännön mukaiset velvoitteensa.
- 4 Hakijalla on terveydelliset edellytykset toimeen sisältyvien työtehtävien hoitamiseen.
- 5 Hakija on suorittanut vähintään neljän vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään 12 vuoden pituinen asiaankuuluva työkokemus

**tai**

hakija on suorittanut vähintään kolmen vuoden korkeakouluopintoja vastaavan koulutuksen, josta on osoituksena tutkintotodistus, ja hakijalla on tutkinnon suorittamisen jälkeen hankittu vähintään 13 vuoden pituinen asiaankuuluva työkokemus.

**Huomioon otetaan ainoastaan tutkintotodistukset, jotka on myönnetty jossakin EU:n jäsenvaltiossa tai joista on jäsenvaltion viranomaisten myöntämä vastaavuustodistus.**

- 6 Hakijalla on jonkin unionin virallisen kielen perusteellinen taito (kaikilla osa-alueilla taitotaso C1 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä) ja toisen unionin virallisen kielen tyydyttävä taito (kaikilla osa-alueilla taitotaso B2 sellaisena kuin se on määritelty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä).

## Valintaperusteet

Hakijoilla on oltava

### Työkokemus

- viimeisten 10 vuoden ajalta saatu vähintään kuuden vuoden työkokemus digitalisaation alalta kohdan ”Tehtäväprofiili: toimenkuva ja tehtävät” mukaisesti
- vähintään kahden vuoden kokemus yritysarkkitehtuurista osana digitalisaation alalta saatua kuuden vuoden työkokemusta

### Keskeiset tekniset taidot

- erittäin hyvät taidot digitalisaatiosta
- erittäin hyvät taidot yritysarkkitehtuurista
- erittäin hyvät taidot pilvipohjaisesta infrastruktuurista ja pilvipalveluista
- hyvät taidot muutoksenhallinnassa
- hyvät taidot projektinhallinnassa
- englannin kielen taito: kaikilla osa-alueilla taitotaso C1 sellaisena kuin se on määritetty kieliä koskevassa yhteisessä eurooppalaisessa viitekehyksessä

### Erittäin hyvät pehmeät taidot seuraavissa:

- ryhmätyö
- itseohjautuvuus
- suullinen ja kirjallinen viestintä
- yhteistyösuhteiden edistäminen
- sopeutuvuus

### Vahvuudet

- kokemus data-analytiikasta ja tietovarastojärjestelmien käytöstä
- kokemus Microsoft 365 -järjestelmästä

## Hakemusten toimittaminen

Hakemukset on jätettävä **viimeistään 5. lokakuuta 2020 kello 23.59 (Torinon aikaa).**

Lähetä hakemuksesi ETF:n verkkosivuston otsikon ”about” alla olevan osion ”recruitment” kautta.

Hakijoille ei suositella hakemuksen toimittamista viimeisenä päivänä, sillä internetliikenteen ruuhkautuminen tai internetyhteyden häiriö voi hankaloittaa hakemuksen jättämistä. ETF ei ole vastuussa hakemuksen myöhästymisestä tällaisten hankaluuksien vuoksi.

## Muodolliset vaatimukset

**Kaikki jäljempänä mainitut asiakirjat on toimitettava haun päättymispäivään mennessä** mieluiten englannin kielellä:

- enintään yhden sivun pituinen hakemuksen saatekirje, jossa kerrot, miksi olet kiinnostunut toimesta,
- ansioluettelo, joka on laadittu käyttäen Europass-ansioluettelomallia
- valintaperustelomake

**Huomaa, että vain ETF:n verkkosivuston kautta edellä mainittujen muodollisten vaatimusten mukaisesti toimitetut hakemukset hyväksytään valintavaiheeseen.**

## Valinta

Valintamenettely koostuu kolmesta peräkkäisestä vaiheesta:

### Vaihe 1 – Hakemusten valikointi

#### 1.1 Osallistumiskelpoisuus

ETF:n henkilöstöyksikkö käy läpi kaikki hakemukset. Vain hakemukset, jotka täyttävät kelpoisuusvaatimukset ja muodolliset vaatimukset, siirretään seuraavaan vaiheeseen.

#### 1.2 Valinta haastatteluihin ja kirjallisiin kokeisiin

Lautakunta arvioi hakemuksia ansioluettelossa ja valintaperustelomakkeessa annettujen tietojen perusteella työkokemuksen, vaadittujen teknisten taitojen ja vahvuuksien osalta. Hakemusten arvioinnin perusteella soveltuvimmat hakijat kutsutaan haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin. Kutsun saa arviolta noin viisi hakijaa.

Euroopan koulutussäätiö arvioi saavansa paljon hakemuksia. Siksi koulutussäätiön henkilöstöyksikkö ottaa yhteyttä vain esivalintaluettelon valittuihin hakijoihin. Tämän vaiheen odotetaan toteutuvan [lokakuussa 2020](#).

### Vaihe 2 – Haastattelut ja kirjalliset kokeet

Lautakunta arvioi hakijoiden työkokemusta sekä toimen edellyttämiä että EU:n väliaikaisilta toimihenkilöiltä vaadittuja taitoja haastattelun ja kirjallisten kokeiden perusteella. Vähintään yksi osa kokeista arvioidaan nimettömänä. Haastattelut ja kirjalliset kokeet tehdään pääasiassa englanniksi.

Tämän vaiheen jälkeen lautakunta toimittaa Euroopan koulutussäätiön johtajalle luettelon valintaperusteiden kannalta parhaista hakijoista, jotka ovat saaneet vähintään

- 70 prosenttia pehmeistä taidoista annettavista pisteistä ja
- 70 prosenttia teknisistä taidoista ja asiaankuuluvasta työkokemuksesta annettavista pisteistä.

Tämän vaiheen odotetaan toteutuvan [marraskuussa 2020](#). Tämä ajankohta saattaa kuitenkin muuttua nykyisen tilanteen vuoksi, tai haastattelut ja kokeet voidaan järjestää etänä.

## Vaihe 3 – Nimittäminen

Euroopan koulutussäätiön johtaja nimittää toimeen sopivimman hakijan lautakunnan esittämän ehdotuksen perusteella. Valitun hakijan odotetaan aloittavan tehtävässään [tammikuussa 2021](#).

Johtaja voi myös päättää laatia luettelon muista mahdollisesti sopivista ehdokkaista. Varallaololuettelo on voimassa 31. joulukuuta 2021 saakka. Sen voimassaoloa voidaan jatkaa johtajan päätöksellä. Luetteloon pääsy ei takaa työtarjousta.

Kun sopiva paikka tulee auki tai on täytettävä, johtaja voi tarjota paikkaa luettelossa olevalle hakijalle, jonka profiili vastaa parhaiten ETF:n senhetkisiä tarpeita.

### Lautakunnan työ

Lautakunnan työ ja lautakunnassa käydyt keskustelut ovat ehdottoman luottamuksellisia, eikä lautakunnan jäseniin saa ottaa yhteyttä. Yhteyden ottaminen heihin on peruste hakumenettelystä poissulkemiselle.

## Sopimusehdot

### Työsopimus

Työsopimus on voimassa määräajan eli kolme vuotta, ja se voidaan uusida kerran enintään kolmen vuoden määräajaksi.

Siihen liittyy yhdeksän kuukauden koeaika.

Väliaikaisten toimihenkilöiden sopimukset ovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 2 artiklan f kohdan mukaisia.

Jos valitulla hakijalla on tällä hetkellä 2 artiklan f kohdassa tarkoitettu väliaikaisen toimihenkilön sopimus ja hänet voidaan siirtää Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen mukaisesti, tämän mukautettavan toimen soveltamisala on henkilöstösääntöjen liitteen I mukainen.

Tämän tyyppisessä sopimuksessa työntekijää sitovat Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavat palvelussuhteen ehdot sekä asiaankuuluvat täytäntöönpanosäännöt.

Tarjottu työsopimus sitoo ETF:ää ainoastaan, jos valituksi tuleva hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

- toimittanut kaikista kelpoisuutensa todistavista asiaankuuluvista asiakirjoista alkuperäiskappaleet tai oikeaksi todistetut jäljennökset, myös rikosrekisteriotteen, jossa ei ole merkintöjä,
- käynyt läpi pakollisen lääkärintarkastuksen, jossa hänen on todettu olevan riittävän hyvässä fyysisessä kunnossa kyseisten tehtävien hoitamiseen,
- ilmoittanut ETF:lle kaikista tosiasiallisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä hänellä ole katsottu olevan sellaisia henkilökohtaisia sidonnaisuuksia, jotka vaarantaisivat hänen riippumattomuutensa, tai muita eturistiriitoja.

### Palkka ja etuudet

Henkilöstön jäsenen henkilökohtaisesta tilanteesta riippuen hänellä voi olla oikeus erilaisiin lisiin, kuten ulkomaankorvaukseen, kotitalouslisään, huollettavana olevasta lapsesta maksettavaan lisään tai

koulutuslisään. Palkasta peritään ennakonpidätyksenä yhteisön veroa. Siitä ei pidätetä kansallista veroa.

## Lisätiedot

Menettelyn aikana toimitettuja asiakirjoja ei palauteta hakijoille, vaan ne säilytetään ETF:n arkistossa niin kauan kuin on tarpeen ja tuhoetaan sen jälkeen.

Kaikkiin menettelyssä kerättäviin henkilötietoihin sovelletaan EU:n henkilötietojen suojaa ja tietojen luottamuksellisuutta koskevaa lainsäädäntöä.

Lisätietoa on ETF:n verkkosivuilla osiossa [Privacy statement](#).

Hakijat, jotka katsovat etujensa tulleen loukatuiksi menettelyyn liittyvän päätöksen johdosta, voivat tehdä asiasta valituksen ETF:n verkkosivuilla annettujen [ohjeiden](#) mukaan.