

DIGIPÖÖRDE ARHITEKTI VABA AMETIKOHA TEADE

Ajutised teenistujad – tegevusüksus AD, palgaaste 9

Olete valmis end proovile panema?

Euroopa Koolitusfond (ETF) otsib strateegilise arengu osakonda digipöörde arhitekti, kes juhiks muutuste protsessi ETFi digikeskkonna uuendamisel.

Töötaja ülesanne on luua optimaalne arhitektuur, suheldes juhtidega ning tehes tihedat koostööd kolleegidega info- ja kommunikatsioonitehnoloogia (IKT) valdkonnas.

Tema kui ettevõtte arhitekti ülesanne on ületada lõhe laiaulatuslike tehniliste lahenduste ja neist fondile tuleneva võimaliku lisaväärtuse vahel, parandades praegust IT-taristut, optimeerides tegevustoiminguid ning seades suuna ja lähenemisviisi, et lõimida teaberakendusi ja -programme, mis põhinevad ETFi digiteerimisstrateegial ja tegevuskaval.

Kui olete huvitatud digipöörde juhtimise protsessist, on teil ETFis võimalus tegeleda huvipakkuva valdkonnaga innustavas ja dünaamilises töökeskkonnas.

Mis on Euroopa Koolitusfond (ETF)?

ETF on Itaalias Torinos asuv ELi asutus. See aitab ülemineku- ja arenguriikidel kasutada oma inimkapitali potentsiaali, reformides ELi välissuhete poliitika raames haridus-, koolitus- ja tööturusteeme.

Toetame ELiga piirnevaid riike nende kutseharidus- ja -koolitussüsteemide täiustamisel, vajalike oskuste analüüsimisel ja tööturgude arendamisel. Seeläbi aitame neil suurendada sotsiaalset sidusust ja saavutada kestlikuma majanduskasvu, mis toob majandussuhete parandamise kaudu omakorda kasu liikmesriikidele ja nende kodanikele.

Mida pakume?

Lepingu liik: ajutine teenistuja – tegevusüksus AD, palgaaste 7.

Töölepingu kestus: kolm aastat, mida võib pikendada üks kord kuni kolmeks aastaks – katseajaga

Tavapärane palk töötajale, kellel on vähem kui 9 aastat asjakohast töökogemust: netokuupalk ligikaudu 4580 eurot; töötajale, kellel on vähem kui 9 aastat asjakohast töökogemust ja üks ülalpeetav laps ning kellele makstakse kodumaalt lahkumise toetust: netokuupalk ligikaudu 6500 eurot.

Ametikirjeldus: peamine vastutusala ja ülesanded

Digipöörde arhitekt teeb tihedat koostööd IKT-rühma liikmetega. Ta on tulusad ja koostööpõhised suhted nii juhtide kui ka muude fondi töötajatega. Ta on väga organiseeritud. Ta on hea kuulaja ja suhtleja. Ta on avatud, innukas ja ettenägelik, teenusele orienteeritud rühmatöötaja.

Digipöörde arhitekt vastutab ressursside planeerimise, haldamise, järelevalve ja ETFi juhtkonnale aru andmise eest ning projektide ja tegevuste koordineerimise eest, et saavutada digipöörde kooskõlas ETFi digistrateegiaga ja ELi institutsiooni eeskirju järgides.

Lisaks eelöeldule teeb **digipöörde arhitekt** eelkõige järgmist:

- määratleb ja arendab välja ETFi hübriidettevõtte arhitektuuri mudeli ja komponendid, rakendab ja haldab seda arhitektuuri ning teavitab sellest;
- mõistab ETFi operatiivtegevusi ja tegevusnõudeid, et prognoosida tulevasi tegevusvajadusi, ning kavandab viise, kuidas saaks arhitektuur neid toetada;
- juhib varasemate süsteemide järkjärgulist kasutuselt kõrvaldamist, lõimides need funktsioonid ning lisades uusi kõigisse süsteemidesse, nt ühtne sisselogimine, rakendusi hõlmav otsingufunktsioon ja täielik üleminek pilve;
- määrab kindlaks põhimõtted, mis suunavad tulevast IT-arendust ja vähendavad praeguse IT-maastiku killustatust;
- juhendab muutuste juhtimist digipöörde valdkonnas, eelkõige suheldes töötajatega, tuvastades nende arenguvajadused ja pakkudes lahendusi;
- tagab koos küberturvalisuse ametnikuga turvalise keskkonna tihedas koostöös ELi institutsioonide ja ametite infoturbeinsidentide töörühmaga;
- tagab süsteemide lõimprivaatsuse ja privaatsuse vaikesättes, tehes tihedat koostööd andmekaitseametnikuga.

Digipöörde arhitekt reisib väga harva.

Sobivuskriteeriumid

Kandidaadid, kes soovivad valikumenetluses osaleda, peavad vastama avalduste esitamise tähtpäevaks järgmistele nõuetele.

- 1 Kandidaat on Euroopa Liidu liikmesriigi kodanik.
- 2 Kandidaadil on kõik kodanikuõigused.
- 3 Kandidaat on täitnud kõik sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega ettenähtud kohustused.
- 4 Kandidaat on ametikohustuse täitmiseks sobivas füüsilises vormis.
- 5 Kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 4-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 12-aastane asjakohane töökogemus

või

kandidaadil on haridustase, mis vastab lõpetatud ja diplomiga tõendatud vähemalt 3-aastase nominaalõppeajaga kõrgharidusele, ning pärast diplomi saamist vähemalt 13-aastane asjakohane töökogemus.

Arvestatakse ainult diplomeid, mis on antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille suhtes kehtivad nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsuse tõendid.

- 6 Kandidaat valdab tööülesannete täitmiseks vajalikus ulatuses üht liidu keelt väga heal tasemel (C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele) ja teist liidu keelt rahuldaval tasemel (B2-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele).

Valikukriteeriumid

Kandidaadil peab olema.

Erialane töökogemus

- vähemalt 6 aasta pikkune (viimase 10 aasta jooksul) erialane töökogemus digipöörde valdkonnas, nagu on kirjeldatud osas „Ametikirjeldus: peamised vastutusala ja ülesanded“;
- 6 aasta pikkuse digipöörde kogemuse raames vähemalt 2 aasta pikkune kogemus ettevõtte arhitektuuri valdkonnas.

Peamised tehnilised oskused

- väga head digioskused
- väga head ettevõtte arhitektuuriga seotud oskused
- väga head pilvepõhise taristu ja teenustega seotud oskused
- hea muutuste juhtimise oskus
- hea projektijuhtimisoskus
- inglise keel: C1-tase kõigis osaoskustes vastavalt Euroopa keeleõppe raamdokumentidele

Väga head pehmed oskused järgmistes valdkondades

- meeskonnatöö
- organiseeritus
- suuline ja kirjalik suhtlus
- koostöösuhte edendamine
- kohanemisvõime

Kasuks tuleb:

- andmeanalüüsi ja andmelaosüsteemide kasutamise kogemus
- Microsoft 365 kasutamise kogemus

Avalduste esitamine

Avalduste esitamise tähtpäev on **5. oktoober 2020 kell 23.59 (Torino aja järgi)**.

Avalduse saate esitada ETFi veebilehel, klõpsates jaotisel „About“ (Meist) ja seejärel jaotisel „Recruitment“ (Värbamine).

Soovitame tungivalt mitte oodata avalduse esitamisega viimase päevani, sest tihe internetiliiklus või internetiühenduse tõrge võib raskendada avalduse esitamist. ETF ei vastuta sellistest raskustest tingitud avalduste esitamise viivituste eest.

Vorminõuded

Kõik allpool nimetatud **dokumendid** tuleb esitada **tähtajaks**, eelistatavalt inglise keeles.

- Kuni ühe lehekülje pikkune kaaskiri, milles selgitate, miks olete ametikohast/ametikohtadest huvitatud.
- elulookirjeldus, kasutades Europassi elulookirjelduse vormi;
- täidetud valikukriteeriumide vorm

NB! Valikuetapis võetakse vastu ainult need taotlused, mis on esitatud elektrooniliselt ETFi veebilehe kaudu vastavalt eespool nimetatud vorminõuetele.

Kandidaatide valimine

Valikuprotsess koosneb kolmest järjestikusest etapist.

1. etapp – avalduste hindamine

1.1 Nõuetekohasus

ETFi personaliosakond vaatab kõik avaldused läbi. Järgmise etappi jõuavad ainult need avaldused, mis vastavad kõikidele sobivuskriteeriumidele ja vorminõuetele.

1.2 Kandidaatide valimine vestluste ja kirjalike testide jaoks

Komisjon hindab taotlusi teabe põhjal, mis on esitatud elulookirjelduses ja valikukriteeriumide vormil, võttes aluseks töökogemuse, nõutavad tehnilised oskused ja eelised. Sobivaimad avaldused esitanud kandidaadid kutsutakse vestlusele ja kirjalikele testidele. Eeldatavalt kutsutakse umbes viis kandidaati.

ETFi hinnangul võib avaldusi tulla palju. Seetõttu võtab ETFi personaliosakond ühendust ainult nende kandidaatidega, kes on väljavalitute nimekirjas. See toimub eeldatavalt **2020. aasta oktoobris**.

2. etapp: vestlused ja kirjalikud testid

Komisjon hindab vestluse ja kirjalike testide põhjal kandidaatide töökogemust ja oskusi, mida nõutakse ametikohal ja ELi ajutise teenistujana töötamisel. Vähemalt ühte osa testidest hinnatakse anonüümselt. Vestlused ja kirjalikud testid toimuvad peamiselt inglise keeles.

Pärast selle etapi lõppu esitab komisjon ETFi direktorile nimekirja kandidaatidest, kes vastavad kõige paremini valikukriteeriumidele ja on saanud vähemalt:

- 70% pehmete oskuste eest antud punktidest ning
- 70% tehniliste oskuste ja asjakohase töökogemuse eest antud punktidest

See etapp toimub eeldatavalt **2020. aasta novembris**. See kuupäev võib praeguse terviseolukorra tõttu siiski muutuda või olla korraldatud veebis.

3. etapp – ametisse nimetamine

Komisjoni ettepaneku põhjal määrab ETFi direktor ametisse sobivaima kandidaadi. Eeldatakse, et edukas kandidaat astub ametisse **2021. aasta jaanuaris**.

Direktor võib koostada ka teiste potentsiaalselt sobivate kandidaatide nimekirja. See nimekiri kehtib 31. detsembrini 2021. Kehtivusaega võidakse direktori otsusega pikendada. Nimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

Kui ametikoht vabaneb või vajab täitmist, võib direktor teha tööpakkumise nimekirjas olevale kandidaadile, kelle oskused vastavad kõige paremini ETFi hetkevajadustele.

Valikukomisjoni töö

Komisjoni töö ja arutelud on rangelt konfidentsiaalsed ning igasugune kontakt komisjoni liikmetega on keelatud. Nendega ühenduse võtmine annab aluse menetlusest kõrvalejätmiseks.

Lepingutingimused

Tööleping

Tähtajaline tööleping sõlmitakse kolmeks aastaks ja seda võib ühe korra pikendada kuni kolmeks aastaks.

Töölepingule kehtib üheksakuuline katseaeg.

Ajutiste teenistujate töölepingud vastavad Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punktile f.

Kui edukal kandidaadil on hetkel artikli 2 punktile f vastav ajutise teenistuja leping ja ta kvalifitseerub Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste alusel üleviimiseks, on selle ametikoha ribalarius, mida saab kohandada, kooskõlas Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjade ning liidu muude teenistujate teenistustingimuste lisaga 1.

Sellise lepingutüübi alusel on töötaja kohustatud järgima nii Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimusi kui ka asjakohaseid rakenduseeskirju.

ETFile on pakutud tööleping siduv ainult siis, kui edukas kandidaat on enne lepingu allkirjastamist.

- Esitanud kõikide tema sobivust tõendavate dokumentide, sh karistusregistri tõendi originaali või kinnitatud koopia.
- Läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis kinnitab, et tema füüsiline seisund võimaldab tal ametiülesandeid täita.
- Teatanud ETFile kõikidest tegelikest või võimalikest huvide konfliktidest ning on leitud, et tal puuduvad tema sõltumatust kahjustavad isiklikud huvid või muud huvide konfliktid.

Palk ja hüvitised

Sõltuvalt töötaja isiklikust olukorrast võib tal olla õigus mitmesugustele toetustele, näiteks kodumaalt eemalviibimise toetus, majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, õppetoetus jne. Töötasust peetakse kinni ühenduse maks ja töötasu ei kuulu liikmesriikides maksustamisele.

Lisateave

Menetluse jooksul esitatud dokumente ei tagastata kandidaadile, vaid säilitatakse ETFis vajaliku aja jooksul ning seejärel hävitatakse.

Menetluses kogutud isikuandmete suhtes kohaldatakse isikuandmete kaitset ja teabe konfidentsiaalsust käsitlevaid ELi õigusakte.

Lisateave on kättesaadav ETFi veebilehel [isikuandmete kaitse avalduses](#).

Kui kandidaat leiab, et menetluses tehtud mis tahes otsus on kahjustanud tema huve, saab ta esitada kaebuse vastavalt ETFi veebilehel esitatud [juhiste](#)le.