

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑΣ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ

Έκτακτοι υπάλληλοι – ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 9

Είστε έτοιμοι για την επόμενη μεγάλη σας πρόκληση;

Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF) αναζητεί αρχιτέκτονα ψηφιακού μετασχηματισμού ο οποίος θα κληθεί, απασχολούμενος στη Μονάδα Στρατηγικής Ανάπτυξης, να ηγηθεί της διαδικασίας για την αλλαγή και τον εκσυγχρονισμό του ψηφιακού περιβάλλοντος του ETF.

Τελώντας σε επικοινωνία με τη διοίκηση και σε στενή συνεργασία με το προσωπικό της μονάδας τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών (ΤΠΕ), θα είναι αρμόδιος(-α) για την επίτευξη της βέλτιστης αρχιτεκτονικής.

Ως επιχειρησιακός(-ή) αρχιτέκτονας θα είναι αρμόδιος(-α), ενδεικτικά, για τη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ των ευρειών τεχνικών λύσεων και της προστιθέμενης επιχειρηματικής αξίας που αυτή ενδεχομένως θα κομίσει στο ETF, τη βελτίωση της υφιστάμενης υποδομής ΤΠ, τη βελτιστοποίηση των επιχειρηματικών λειτουργιών, καθώς και την καθοδήγηση και τη διαμόρφωση της προσέγγισης για την ενσωμάτωση εφαρμογών και προγραμμάτων πληροφορικής που βασίζονται στη στρατηγική και τον οδικό χάρτη του ETF για την ψηφιακοποίηση.

Εάν σας ενδιαφέρει η διαδικασία διαχείρισης της ψηφιακής αλλαγής, στο ETF θα έχετε την ευκαιρία να αναπτύξετε το ενδιαφέρον σας, στο πλαίσιο ενός πλούσιου σε προκλήσεις και δυναμικού επαγγελματικού περιβάλλοντος.

Τι είναι το ETF;

Το ETF είναι οργανισμός της ΕΕ που εδρεύει στο Τορίνο της Ιταλίας. Βοηθά τις υπό μετάβαση και τις αναπτυσσόμενες χώρες να αξιοποιήσουν το δυναμικό του ανθρώπινου κεφαλαίου τους, μέσω μεταρρυθμίσεων στα οικεία συστήματα εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης και αγοράς εργασίας, στο πλαίσιο των πολιτικών της ΕΕ για τις εξωτερικές σχέσεις.

Παρέχουμε υποστήριξη σε χώρες που συνορεύουν με την ΕΕ, για τη βελτίωση των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, την ανάλυση των αναγκών όσον αφορά τις δεξιότητες και την ανάπτυξη της αγοράς εργασίας τους. Με αυτόν τον τρόπο, βοηθάμε τις χώρες αυτές να ενισχύσουν την κοινωνική τους συνοχή και να επιτύχουν πιο βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, γεγονός το οποίο αποβαίνει, με τη σειρά του, προς όφελος των κρατών μελών και των πολιτών τους, μέσω της βελτίωσης των οικονομικών σχέσεων.

Τι προσφέρουμε;

Τύπος σύμβασης: Έκτακτος υπάλληλος – Ομάδα καθηκόντων AD, βαθμός 7

Διάρκεια σύμβασης: 3 έτη με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ για έως 3 έτη - ο επιτυχών υποψήφιος υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο

Προβλεπόμενες αποδοχές για: άγαμο υπάλληλο, με λιγότερα από 9 έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας: περίπου 4 580 EUR καθαρά μηνιαίως – ή για υπάλληλο με λιγότερα από 9 έτη συναφούς επαγγελματικής πείρας, επίδομα εκπατισμού και 1 συντηρούμενο τέκνο: περίπου 6 500 EUR καθαρά μηνιαίως.

Περιγραφή θέσης εργασίας: βασικές αρμοδιότητες και καθήκοντα

Ο/Η αρχιτέκτονας ψηφιακού μετασχηματισμού θα συνεργάζεται στενά με τα μέλη της ομάδας ΤΠΕ. Θα αναπτύσσει παραγωγικές και συνεργατικές σχέσεις με τη διοίκηση και ολόκληρο τον οργανισμό. Διαθέτει οργανωτικές ικανότητες υψηλού επιπέδου. Είναι ευπροσήγορος(-η) και διαθέτει ικανότητες επικοινωνίας. Διαθέτει ανοικτό πνεύμα, ενθουσιασμό, ικανότητα έγκαιρης ανάληψης πρωτοβουλιών, υψηλό επίπεδο ευσυνειδησίας και ικανότητες ομαδικής εργασίας.

Ο/Η αρχιτέκτονας ψηφιακού μετασχηματισμού θα είναι υπεύθυνος(-η) για τον προγραμματισμό, τη διαχείριση, την παρακολούθηση των πόρων και την υποβολή σχετικών εκθέσεων στη διοίκηση του ETF, καθώς και για τον συντονισμό των έργων και των δραστηριοτήτων για την υλοποίηση του μετασχηματισμού σύμφωνα με την ψηφιακή στρατηγική του ETF και συμμορφούμενος(-η) προς τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία των θεσμικών οργάνων της ΕΕ.

Επιπροσθέτως, πέραν των προαναφερθέντων, ο/η **αρχιτέκτονας ψηφιακού μετασχηματισμού:**

- θα καθορίσει τις παραμέτρους και θα αναπτύξει ένα μοντέλο υβριδικής επιχειρησιακής αρχιτεκτονικής του ETF, με τα συστατικά της, θα την υλοποιήσει, θα την καταστήσει γνωστή και θα ευθύνεται για τη διατήρησή της
- θα έχει επίγνωση των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων και απαιτήσεων του ETF προκειμένου να προβλέπει μελλοντικές επιχειρησιακές ανάγκες και τους τρόπους κάλυψής τους από την αρχιτεκτονική
- θα παρέχει καθοδήγηση για τη σταδιακή κατάργηση των κληροδοτημένων συστημάτων, την ενσωμάτωση των σχετικών λειτουργικοτήτων και την προσθήκη νέων σε όλα τα συστήματα - όπως είναι το σύστημα ενιαίας πρόσβασης, η λειτουργία αναζήτησης σε όλες τις εφαρμογές και η πλήρης μετάβαση στο υπολογιστικό νέφος
- θα καθορίσει τις αρχές που θα διέπουν τη μελλοντική ανάπτυξη ΤΠ και θα μειώσει τον κατακερματισμό του υφιστάμενου τοπίου ΤΠ
- θα ηγείται της διαχείρισης της αλλαγής στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού, ιδίως μέσω της επικοινωνίας με το προσωπικό, του προσδιορισμού των αναγκών εξέλιξης που το αφορούν και της υποβολής προτάσεων για την επίλυση των σχετικών προβλημάτων
- από κοινού με τον υπεύθυνο κυβερνοασφάλειας θα διασφαλίζει ένα ασφαλές περιβάλλον λειτουργίας σε στενή συνεργασία με την ομάδα αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών στην πληροφορική για τα θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς της Ένωσης (CERT-EE)
- θα διασφαλίζει την «προστασία της ιδιωτικής ζωής ήδη από τον σχεδιασμό» και την «προστασία της ιδιωτικής ζωής εκ κατασκευής» των συστημάτων σε στενή συνεργασία με τον υπεύθυνο προστασίας δεδομένων.

Ο αρχιτέκτονας ψηφιακού μετασχηματισμού θα μετακινείται μόνο περιστασιακά.

Κριτήρια επιλεξιμότητας

Για να κριθούν επιλέξιμοι, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις κατά την καταληκτική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων:

- 1 Να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- 2 Να απολαύουν πλήρως των πολιτικών τους δικαιωμάτων
- 3 Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία
- 4 Να είναι σωματικά ικανοί για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης
- 5 Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τεσσάρων ετών, πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον δώδεκα έτη κατάλληλης επαγγελματικής πείρας

ή

Να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε ολοκληρωμένες πανεπιστημιακές σπουδές ελάχιστης διάρκειας τριών ετών, πιστοποιημένες με δίπλωμα και τουλάχιστον δεκατρία έτη κατάλληλης επαγγελματικής πείρας.

Λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά και μόνο διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές του ενδιαφερόμενου κράτους μέλους.

- 6 Να γνωρίζουν άπαιστα (επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τα γλωσσικά προσόντα ή CEFRL) μία από τις γλώσσες της Ένωσης και να διαθέτουν ικανοποιητική γνώση (επίπεδο B2 σε όλες τις πτυχές σύμφωνα με το CEFRL) μίας δεύτερης γλώσσας της Ένωσης, στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης.

Κριτήρια επιλογής

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν:

Επαγγελματική πείρα

- επαγγελματική πείρα τουλάχιστον 6 ετών κατά τη διάρκεια της τελευταίας δεκαετίας στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού, σύμφωνα με την ενότητα «Περιγραφή θέσης: βασικές ευθύνες και καθήκοντα»
- Ως μέρος της δετούς πείρας στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού: τουλάχιστον 2ετής πείρα στην επιχειρησιακή αρχιτεκτονική

Βασικές τεχνικές δεξιότητες

- πολύ καλές δεξιότητες στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού
- πολύ καλές δεξιότητες στον τομέα της επιχειρησιακής αρχιτεκτονικής
- πολύ καλές δεξιότητες στον τομέα της υποδομής και των υπηρεσιών που βασίζονται στο νέφος
- καλές δεξιότητες στη διαχείριση αλλαγών
- καλές δεξιότητες στη διαχείριση έργων
- Αγγλική γλώσσα: επίπεδο C1 σε όλες τις πτυχές, σύμφωνα με το CEFRL

Πολύ καλές μη τεχνικές δεξιότητες στα ακόλουθα:

- ομαδική εργασία

- αυτοοργάνωση
- προφορική και γραπτή επικοινωνία
- ανάπτυξη συνεργατικών σχέσεων
- προσαρμοστικότητα

Πρόσθετα προσόντα

- πείρα στην ανάλυση δεδομένων και στη χρήση συστημάτων αποθήκης δεδομένων
- πείρα εφαρμογών Microsoft 365

Υποβολή αιτήσεων

Η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων είναι η **5η Οκτωβρίου 2020 στις 23.59 (τοπική ώρα Τορίνου)**.

Η αίτησή σας θα πρέπει να αποσταλεί μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, στην ενότητα «about» και στη συνέχεια «recruitment».

Συνιστάται στους υποψηφίους να μην περιμένουν έως την τελευταία ημέρα για να υποβάλουν τις αιτήσεις τους, καθότι τυχόν αυξημένη κίνηση στο Διαδίκτυο ή πρόβλημα στη διαδικτυακή σύνδεση θα μπορούσαν να προκαλέσουν δυσχέρειες στην υποβολή τους. Το ETF δεν φέρει καμία ευθύνη για τυχόν καθυστέρηση στην υποβολή της αίτησής σας η οποία οφείλεται σε προβλήματα αυτού του είδους.

Τυπικές προϋποθέσεις

Όλα τα έγγραφα που αναφέρονται ακολούθως πρέπει να υποβληθούν **έως την καταληκτική ημερομηνία**, κατά προτίμηση στην αγγλική γλώσσα:

- συνοδευτική επιστολή μέγιστης έκτασης μίας σελίδας, στην οποία ο υποψήφιος εξηγεί τους λόγους για τους οποίους ενδιαφέρεται για τη/τις συγκεκριμένη(-ες) θέση(-εις)
- βιογραφικό σημείωμα βάσει του μορφοτύπου για τα βιογραφικά σημειώματα Europass
- το συμπληρωμένο έντυπο «Κριτήρια επιλογής»

Επισημαίνεται ότι δεκτές για το στάδιο επιλογής θα γίνουν μόνο οι αιτήσεις που υποβάλλονται διαδικτυακά μέσω του δικτυακού τόπου του ETF, σύμφωνα με τις τυπικές προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν.

Επιλογή

Η διαδικασία επιλογής αποτελείται από τρία διαδοχικά στάδια:

Στάδιο 1 – Εξέταση των αιτήσεων

1.1 Επιλεξιμότητα

Η μονάδα Ανθρώπινων Πόρων του ETF θα εξετάσει όλες τις αιτήσεις. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας και τις τυπικές απαιτήσεις θα προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο.

1.2 Επιλογή για πρόσκληση σε συνέντευξη και γραπτές εξετάσεις

Βάσει των πληροφοριών που περιέχονται στο βιογραφικό σημείωμα και στο έντυπο «Κριτήρια επιλογής», η επιτροπή θα αξιολογήσει τις αιτήσεις ως προς την επαγγελματική πείρα, τις απαιτούμενες τεχνικές δεξιότητες και τα πρόσθετα προσόντα. Οι υποψήφιοι των οποίων οι αιτήσεις θα θεωρηθούν καταλληλότερες θα κληθούν σε συνέντευξη και θα υποβληθούν σε γραπτές εξετάσεις. Εκτιμάται ότι θα κληθούν περίπου 5 υποψήφιοι.

Το ETF αναμένει μεγάλο αριθμό αιτήσεων. Κατά συνέπεια, η μονάδα ανθρώπινου δυναμικού του ETF θα επικοινωνήσει μόνο με τους υποψηφίους που θα επιλεγούν. Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί τον **Οκτώβριο του 2020**.

Στάδιο 2 –Συνεντεύξεις και γραπτές εξετάσεις

Η επιτροπή θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα και τις απαιτούμενες δεξιότητες των υποψηφίων για τη θέση του έκτακτου υπαλλήλου της ΕΕ, βάσει προφορικής συνέντευξης και γραπτών εξετάσεων. Τουλάχιστον ένα μέρος των δοκιμασιών θα αξιολογηθεί ανώνυμα. Οι συνεντεύξεις και οι γραπτές εξετάσεις θα διεξαχθούν κατά κύριο λόγο στα αγγλικά.

Μόλις ολοκληρωθεί το στάδιο αυτό, η επιτροπή θα προωθήσει στον διευθυντή του ETF πίνακα των υποψηφίων που θεωρεί ότι ανταποκρίνονται καλύτερα στα κριτήρια επιλογής – έχουν συγκεντρώσει συνολική βαθμολογία τουλάχιστον:

- 70% των βαθμών που σχετίζονται με τις μη τεχνικές δεξιότητες, και
- 70% των βαθμών που σχετίζονται με τις τεχνικές δεξιότητες και τη σχετική επαγγελματική πείρα

Το στάδιο αυτό αναμένεται να διεξαχθεί τον **Νοέμβριο του 2020**. Ωστόσο, η ημερομηνία αυτή ενδέχεται να αλλάξει λόγω της παρούσας υγειονομικής κατάστασης ή η διεξαγωγή του σταδίου αυτού ενδέχεται να πραγματοποιηθεί εξ αποστάσεως.

Στάδιο 3 – Διορισμός

Αφού λάβει υπόψη την πρόταση της επιτροπής, ο διευθυντής του ETF θα διορίσει τον πλέον κατάλληλο υποψήφιο. Ο υποψήφιος που θα επιλεγεί αναμένεται να αναλάβει καθήκοντα τον **Ιανουάριο του 2021**.

Ο Διευθυντής μπορεί επίσης να αποφασίσει να καταρτίσει κατάλογο με άλλους δυνητικά κατάλληλους υποψηφίους. Ο κατάλογος αυτός θα ισχύει έως τις 31 Δεκεμβρίου 2021. Η ισχύς του μπορεί να παραταθεί με απόφαση του Διευθυντή. Η συμπερίληψη στον εν λόγω πίνακα δεν συνεπάγεται την προσφορά θέσης εργασίας.

Εάν ανάλογη θέση εργασίας μείνει κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο Διευθυντής του Οργανισμού ενδέχεται να προσφέρει εργασία σε υποψήφιο που περιλαμβάνεται στον κατάλογο και του οποίου τα χαρακτηριστικά ανταποκρίνονται περισσότερο στις ανάγκες του ETF τη δεδομένη χρονική περίοδο.

Εργασίες της επιτροπής

Οι εργασίες και οι διαβουλεύσεις της επιτροπής είναι αυστηρά εμπιστευτικές και οιαδήποτε επαφή με τα μέλη της απαγορεύεται. Η επικοινωνία με μέλη της επιτροπής συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία.

Συμβατικοί όροι

Σύμβαση εργασίας

Η διάρκεια της σύμβασης απασχόλησης είναι τριετής και μπορεί να ανανεωθεί άπαξ για χρονικό διάστημα έως τριών ετών.

Ο υποψήφιος που θα προσληφθεί υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο εννέα μηνών.

Οι συμβάσεις εκτάκτων υπαλλήλων διέπονται από το άρθρο 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΚΛΠ).

Σε περίπτωση που ο επιτυχών υποψήφιος απασχολείται ήδη με σύμβαση εκτάκτου υπαλλήλου σύμφωνα με το άρθρο 2 στοιχείο στ) και πληροί τις προϋποθέσεις για μετάταξη σύμφωνα με το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, το βαθμολογικό εύρος για την εν λόγω θέση το οποίο μπορεί να γίνει δεκτό ορίζεται με βάση το παράρτημα Ι του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

Βάσει του εν λόγω τύπου σύμβασης, ο υπάλληλος δεσμεύεται από το ΚΛΠ, καθώς και από τους οικείους εκτελεστικούς κανόνες.

Το ETF δεσμεύεται με την προσφερόμενη σύμβαση απασχόλησης μόνο εφόσον ο επιτυχής υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης:

- έχει υποβάλει πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των σχετικών εγγράφων που αποδεικνύουν την επιλεξιμότητά του, συμπεριλαμβανομένου αποσπάσματος λευκού ποινικού μητρώου
- έχει υποβληθεί σε υποχρεωτικές ιατρικές εξετάσεις από τις οποίες προκύπτει ότι πληροί τις προϋποθέσεις της απαιτούμενης φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης εργασίας
- έχει γνωστοποιήσει στο ETF πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και έχει κριθεί ότι ο υποψήφιος δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να παρακωλύει την ανεξαρτησία του ή άλλου είδους σύγκρουση συμφερόντων.

Αποδοχές και παροχές

Ανάλογα με την προσωπική τους κατάσταση, τα μέλη του προσωπικού ενδέχεται να δικαιούνται διάφορα επιδόματα, όπως επίδομα εκπατισμού, επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, σχολικό επίδομα κ.λπ. Οι αποδοχές υπόκεινται σε κοινοτικό φόρο ο οποίος παρακρατείται στην πηγή και τα μέλη του προσωπικού απαλλάσσονται από την εθνική φορολόγηση.

Πρόσθετες πληροφορίες

Τα έγγραφα που κατατίθενται κατά τη διαδικασία δεν επιστρέφονται στους υποψηφίους, αλλά φυλάσσονται στο αρχείο του ETF για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται και, στη συνέχεια, καταστρέφονται.

Για το σύνολο των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που θα συλλεχθούν στο πλαίσιο της συγκεκριμένης διαδικασίας ισχύει η νομοθεσία της ΕΕ σχετικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών.

Περισσότερες πληροφορίες διατίθενται στη [Δήλωση εμπιστευτικότητας](#) του δικτυακού τόπου του ETF.

Οι υποψήφιοι που θεωρούν ότι τα συμφέροντά τους θίγονται από οιαδήποτε απόφαση σχετίζεται με τη διαδικασία μπορούν να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με τις [οδηγίες](#) που διατίθενται στον δικτυακό τόπο του ETF.