

ARCHITEKT DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE (M/Ž) OZNÁMENÍ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ NA VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO

Dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7

Jste připraveni na další velkou výzvu?

Evropská nadace odborného vzdělávání (ETF) hledá architekta digitální transformace do svého oddělení strategického vývoje, který povede proces změny za účelem modernizace digitálního prostředí nadace ETF.

Budete zodpovědní za vytvoření optimální architektury a budete vyjednávat s manažery a úzce spolupracovat s kolegy v oblasti informační a komunikační technologie (IKT).

Vaším úkolem jakožto podnikového architekta bude mimo jiné překlenout propast mezi obecnými technickými řešeními a přidanou provozní hodnotou, kterou tato řešení mohou přinést nadaci ETF, zlepšit současnou infrastrukturu IT, optimalizovat provozní činnosti a stanovit směrování a určit přístup k integraci informačních aplikací a programů na základě strategie a plánu nadace ETF v oblasti digitalizace.

Pokud vás baví proces řízení digitálních změn, v nadaci ETF budete mít příležitost rozvinout svůj zájem v podnětném a dynamickém profesionálním prostředí.

Co je ETF?

Nadace ETF je agenturou EU se sídlem v italském Turíně. Agentura pomáhá zemím v procesu transformace a rozvojem zemím využívat potenciál jejich lidského kapitálu prostřednictvím reformy systémů vzdělávání, odborné přípravy a pracovního trhu v kontextu politiky vnějších vztahů EU.

Podporujeme země sousedící s EU ve zlepšování jejich systémů odborného vzdělávání a přípravy, analýze znalostních potřeb a rozvoji jejich pracovních trhů. Tím jim pomáháme zvyšovat sociální soudržnost a dosahovat udržitelnějšího hospodářského růstu, což následně přináší užitek členským státům a jejich občanům ve formě lepších hospodářských vztahů.

Co nabízíme?

Druh smlouvy: dočasný zaměstnanec – funkční skupina AD, třída 7.

Doba trvání smlouvy: 3 roky s možností pouze jednoho prodloužení na další až 3 roky – se zkušební dobou

Obvyklý plat pro: svobodného zaměstnance s méně než 9letou příslušnou odbornou praxí: přibližně 4 580 EUR čistého měsíčního příjmu – nebo pro zaměstnance s méně než 9letou příslušnou odbornou praxí, příspěvkem za práci v zahraničí a 1 vyživovaným dítětem: přibližně 6 500 EUR čistého měsíčního příjmu.

Pracovní náplň: klíčové odpovědnosti a úkoly

Architekt digitální transformace bude úzce spolupracovat se členy týmu IKT. Bude rozvíjet produktivní vztahy založené na spolupráci s manažery a v rámci celé agentury. Je vysoce organizovaný. Umí dobře naslouchat a komunikovat. Je otevřený, nadšený a iniciativní člen týmu a zaměřuje se na plnění úkolů.

Architekt digitální transformace bude zodpovědný za plánování zdrojů, řízení, monitorování a podávání zpráv vedení nadace ETF, koordinaci projektů a aktivit za účelem dosažení digitální transformace v souladu se strategií digitální transformace nadace ETF a v souladu s pravidly orgánů EU.

Kromě výše uvedeného bude **architekt digitální transformace** zejména:

- určovat hybridní podnikovou architekturu nadace ETF, rozvíjet její model a složky, provádět ji, podávat o ní zprávy a spravovat ji,
- rozumět operativním činnostem a požadavkům nadace ETF v zájmu předvídání budoucích provozních potřeb a plánování toho, jak může být architektura v tomto ohledu přínosem,
- řídit postupné ukončování zastaralých systémů, integraci těchto funkcí a přidávání nových v rámci všech systémů – například jednotné přihlášení, funkce vyhledávání v rámci různých aplikací a plný přechod na cloudovou technologii,
- stanovovat zásady, kterými se bude řídit budoucí vývoj IT, a omezovat roztříštěnost současného IT prostředí,
- vést řízení změn v oblasti digitální transformace, a to zejména prostřednictvím komunikace se zaměstnanci, určování jejich potřeb v oblasti rozvoje a navrhování řešení,
- spolu s úředníkem pro kybernetickou bezpečnost zajišťovat zabezpečené prostředí v úzké spolupráci se skupinou CERT-EU,
- zajišťovat „ochranu soukromí již od návrhu“ a „standardní nastavení ochrany soukromí“ systémů v úzké spolupráci s pověřencem pro ochranu osobních údajů.

Architekt digitální transformace bude cestovat velmi zřídka.

Kritéria způsobilosti

Abyste byli považováni za způsobilé, musíte k datu uzávěrky pro podávání přihlášek splňovat tyto požadavky:

- 1 být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie;
- 2 v plném rozsahu požívat svých občanských práv;
- 3 mít splněné všechny zákonné povinnosti ve vztahu k vojenské službě;
- 4 být fyzicky způsobilí k plnění úkolů spojených s pracovním místem;
- 5 mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně čtyř let doloženému diplomem, a příslušnou následnou odbornou praxí v délce nejméně dvanácti let;

nebo

mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doloženému diplomem, a příslušnou následnou odbornou praxi v délce nejméně třinácti let;

V potaz budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které byly uznány formou osvědčení vystaveného orgány v dotčených členských státech.

- 6 mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie (úroveň C1 ve všech aspektech, jak ji vymezuje společný evropský referenční rámec pro jazyky) a uspokojivou znalost dalšího jazyka Evropské unie (úroveň B2 ve všech aspektech dle uvedeného rámce) v rozsahu nutném pro výkon pracovních povinností.

Kritéria výběru

Uchazeč by měl mít:

Odbornou praxi

- nejméně 6 let odborné praxe v průběhu uplynulých 10 let v oboru digitální transformace v souladu s „popisem pracovního místa: klíčové povinnosti a úkoly“,
- v rámci 6leté praxe v oboru digitální transformace: nejméně 2 roky v oblasti podnikové architektury.

Klíčové odborné dovednosti

- velmi dobré dovednosti v oblasti digitální transformace,
- velmi dobré dovednosti v oblasti podnikové architektury,
- velmi dobré dovednosti v oblasti infrastruktury a služeb založených na cloudové technologii,
- dobré dovednosti v oblasti řízení změn,
- dobré dovednosti v oblasti projektového řízení,
- znalost angličtiny: úroveň C1 ve všech aspektech podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Velmi dobré sociální dovednosti v těchto oblastech:

- týmová práce,
- organizace vlastní činnosti,
- ústní a písemná komunikace,
- navazování vztahů založených na spolupráci,
- přizpůsobivost.

Výhody

- zkušenosti v oblasti analýzy dat a používání systémů datových skladů,
- zkušenosti s Microsoft 365.

Podávání přihlášek

Uzávěrka pro podání přihlášek je **5. října 2020 ve 23:59 (turínského času)**.

Přihlášky podávejte prostřednictvím internetových stránek nadace ETF v oddíle „About“ a dále v oddíle „Recruitment“.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby zaslání přihlášky neodkládali na poslední den, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení by mohly způsobit problémy při podání přihlášky. Nadace ETF nemůže nést odpovědnost za jakékoli zpoždění způsobené takovými problémy.

Formální náležitosti

Do data uzávěrky musíte předložit **všechny dokumenty** uvedené níže, a to nejlépe v angličtině:

- průvodní dopis v délce maximálně jedné strany s vysvětlením, proč máte o danou pozici zájem,
- životopis ve formátu Europass,
- vyplněný formulář kritérií výběru.
 - **Vezměte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeny pouze přihlášky předložené on-line prostřednictvím internetových stránek nadace ETF, v souladu s výše uvedenými formálními požadavky.**

Výběr

- Výběrové řízení se skládá ze tří následných fází:
- **Fáze 1 – Přezkoumání přihlášek**
- **1.1 Způsobilost**
- Personální oddělení ETF přezkoumá všechny přihlášky. Do další fáze postoupí pouze ty přihlášky, které splňují všechna kritéria způsobilosti a formální náležitosti.

1.2 Výběr uchazečů k pohovorům a písemným testům

Na základě informací uvedených v životopise a formuláři kritérií výběru posoudí komise uchazeče z hlediska jejich odborné praxe, požadovaných odborných dovedností a výhod. Uchazeči, kteří předložili nejlepší přihlášky, budou pozváni k pohovoru a písemnému testu. Očekává se, že bude pozváno přibližně 5 uchazečů.

Nadace ETF očekává vysoký počet přihlášek. V důsledku toho bude personální oddělení nadace ETF kontaktovat pouze uchazeče v užším výběru. Očekává se, že tato fáze proběhne v [říjnu 2020](#).

Fáze 2 – Pohovory a písemné testy

Výběrová komise posoudí odbornou praxi a dovednosti uchazečů požadované pro danou pozici a pro místo dočasného zaměstnance EU prostřednictvím pohovoru a písemného testu. Nejméně jedna část testů bude hodnocena anonymně. Pohovor a písemný test se uskuteční primárně v angličtině.

Po dokončení této fáze předloží komise řediteli nadace ETF seznam uchazečů, kteří podle komise nejlépe odpovídají kritériím výběru – tj. získali minimálně:

- 70 % bodů udělovaných za sociální dovednosti a
- 70 % bodů udělovaných za odborné dovednosti a příslušnou odbornou praxi.

Očekává se, že tato fáze proběhne v [listopadu 2020](#). Toto datum se však může změnit kvůli aktuální zdravotní situaci nebo pohovor a testy mohou být uspořádány na dálku.

Fáze 3 – Jmenování

Po zvážení návrhu výběrové komise jmenuje ředitel nadace ETF nejvhodnějšího uchazeče. Očekává se, že úspěšný uchazeč nastoupí v **lednu 2021**.

Ředitel také může rozhodnout o tom, že bude sestaven seznam dalších možných vhodných uchazečů. Tento seznam bude platný do 31. prosince 2021. Jeho platnost může být prodloužena rozhodnutím ředitele. Zařazení na seznam není zárukou nabídky pracovního místa.

Jakmile se taková pracovní pozice uvolní nebo bude potřeba ji obsadit, může ji ředitel nabídnout uchazeči ze seznamu, jehož profil v danou chvíli nejlépe odpovídá potřebám nadace ETF.

Práce výběrové komise

Práce a jednání výběrové komise jsou přísně důvěrné a jakýkoli kontakt s jejími členy je zakázaný. Jejich kontaktování představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Smluvní podmínky

Pracovní smlouva

Pracovní smlouva je na dobu určitou v délce tří let a je možné ji jednou prodloužit na dobu určitou nepřekračující tři roky.

Zkušební doba je stanovena na devět měsíců.

Smlouvy s dočasnými zaměstnanci jsou v souladu s čl. 2 písm. f) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie.

Má-li úspěšný uchazeč v současnosti smlouvu jako dočasný zaměstnanec podle čl. 2 písm. f) a splňuje-li kritéria pro převedení na základě podmínek pracovního řádu ostatních zaměstnanců, pak je upravitelná šířka pásma pro tuto pracovní pozici stanovena v souladu s přílohou I služebního řádu.

Podle tohoto typu smlouvy je zaměstnanec vázán pracovním řádem ostatních zaměstnanců a příslušnými prováděcími pravidly.

Nadace ETF bude nabídnutou pracovní smlouvou vázána pouze v případě, kdy úspěšný uchazeč před jejím podpisem:

- předložil originály nebo ověřené kopie všech příslušných dokumentů, které dokládají jeho/její způsobilost, včetně výpisu z rejstříku trestů,
- absolvoval povinnou lékařskou prohlídku potvrzující, že splňuje standard fyzické zdatnosti potřebný k výkonu pracovních povinností,
- informoval nadaci ETF o jakémkoli skutečném či možném střetu zájmů, který by mohl ohrozit jeho/její nezávislost nebo o jakémkoli jiném střetu zájmů.

Plat a příspěvky

V závislosti na osobní situaci mohou mít zaměstnanci nárok na různé příspěvky jako příspěvek za práci v zahraničí, příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na vzdělání atd. Plat se daní srážkou u zdroje ve prospěch Evropského společenství a nepodléhá zdanění v členských státech.

Další informace

Dokumenty poskytnuté v průběhu výběrového řízení nebudou uchazečům vráceny, ale budou ve složce v nadaci ETF uchovány tak dlouho, jak si to postup vyžádá, a poté se skartují.

Na všechny osobní údaje poskytnuté pro toto výběrové řízení se vztahují právní předpisy EU týkající se ochrany osobních údajů a důvěrnosti.

Více informací najdete v oddíle [Prohlášení o ochraně osobních údajů](#) na internetových stránkách nadace ETF.

Uchazeči, kteří mají za to, že byly jakýmkoli rozhodnutím týkajícím se výběrového řízení poškozeny jejich zájmy, mohou předložit stížnost podle [pokynů](#) dostupných na internetových stránkách nadace ETF.