

ОБЯВА ЗА СВОБОДНА ДЛЪЖНОСТ „АРХИТЕКТ ПО ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦИЯ“

Срочно наети служители — функционална група AD, степен 7

Готови ли сте за следващото си голямо предизвикателство?

Европейската фондация за обучение (ETF) търси архитект по цифрова трансформация за своя отдел „Стратегическо развитие“, който да ръководи процеса на промяна във връзка с модернизацията на цифровата среда на ETF.

Вие ще отговоряте за постигането на оптималната архитектура при поддържане на връзка с ръководителите и тясно сътрудничество с колегите в сферата на информационните и комуникационните технологии (ИКТ).

Във функцията на архитект на предприятието вашата работа ще включва запълване на празнината между широкообхватните технически решения и добавената стойност за бизнеса, която те могат да донесат на ETF, подобряване на настоящата ИТ инфраструктура, оптимизиране на бизнес операциите и определяне на посоката и подхода за интегриране на информационни приложения и програми въз основа на стратегията и пътната карта за цифровизация на ETF.

Ако се интересувате от процеса на управление на промените в областта на цифровите технологии, в ETF ще получите възможност да развиете своите интереси в динамична и изпълнена с предизвикателства професионална среда.

Какво представлява ETF?

ETF е агенция на ЕС със седалище в Торино, Италия. Тя помага на развиващите се държави и държавите в преход да оползотворят потенциала на човешкия си капитал чрез реформи в системите на образованието, обучението и пазара на труда в контекста на политиките на ЕС в областта на външните отношения.

Ние подпомагаме съседните на ЕС държави да подобрят системите си за професионално образование и обучение, да анализират потребностите от умения и да развият своите пазари на труда. По този начин им помагаме да повишат социалното сближаване и да постигнат устойчив икономически растеж, което на свой ред облагодетелства държавите членки и техните граждани, тъй като се подобряват икономическите отношения.

Какво предлагаме?

Вид на договора: Срочно нает служител — функционална група AD, степен 7.

Продължителност на договора: 3 години с възможност за еднократно подновяване за срок от 3 години — с изпитателен срок

Обичайно заплащане за: несемеен служител с професионален опит, по-малко от 9-години: нетна месечна заплата в размер на около 4 580 EUR — или за служител с подходящ професионален опит, по-малко от 9 години, надбавка за експатиране и 1 дете на издръжка: нетна месечна заплата в размер на около 6 500 EUR.

Длъжностна характеристика: основни задължения и задачи

Архитектът по цифрова трансформация ще сътрудничи тясно с членовете на екипа по ИКТ. Той/тя ще развива продуктивни отношения и сътрудничество с ръководителите и в рамките на агенцията. Тя/той е много организиран(а). Той/тя има добри умения за изслушване и комуникация. Той/тя има широк кръгзор, проявява мотивация, проактивност, ориентираност към услугите и умее да работи в екип.

Архитектът по цифрова трансформация ще отговаря за планирането на ресурсите, управлението, контрола, отчитането пред ръководството на ETF, координацията на проектите и дейностите за постигане на цифрова трансформация в съответствие с цифровата стратегия на ETF и правилата на институцията на ЕС.

Освен горепосоченото **архитектът по цифрова трансформация** следва, по-специално, да:

- определя, разработва модел и компоненти, внедрява, съобщава и поддържа хибридната организационна архитектура на ETF;
- разбира оперативните дейности и изискванията на ETF с цел да се предвиждат бъдещите нужди на организацията и да се планират начините, по които архитектурата ще позволи те да бъдат изпълнени;
- ръководи постепенното премахване на съществуващите системи, като интегрира тези функции и добавя нови към всички системи — например единна идентификация, функция за търсене във всички приложения и пълно преминаване към облачни услуги;
- определя принципи за ръководене на бъдещото разработване на информационни технологии и намаляване на разпокъсаността на сегашната ИТ среда;
- ръководи управлението на промените в областта на цифровата трансформация, по-специално чрез комуникация с персонала, определяне на потребностите им за развитие и предлагане на решения;
- гарантира, заедно със служителя по киберсигурността, сигурна среда в тясно сътрудничество с екипа за незабавно реагиране при компютърни инциденти за институциите, органите и агенциите на ЕС (CERT-EU);
- гарантира „неприкосновеност още при проектирането“ и „неприкосновеност по подразбиране“ на системите, като работи в тясно сътрудничество с длъжностното лице по защита на данните.

Архитектът по цифрова трансформация ще пътува в много редки случаи.

Критерии за допустимост

За да се счита, че отговаряте на критериите за допустимост, към крайния срок за кандидатстване трябва да отговаряте на следните изисквания:

- 1 да сте граждани на държава — членка на Европейския съюз;
- 2 да не сте лишени от граждански права
- 3 да сте изпълнили задълженията, наложени ви от законите за военната служба

- 4 да сте физически годни да изпълнявате свързаните с длъжността задължения
- 5 да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко четири години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко дванадесет години подходящ професионален опит

или

да притежавате образователна степен, съответстваща на завършено университетско образование с продължителност най-малко три години, удостоверена с диплома, последвана от най-малко тринадесет години подходящ професионален опит

Под внимание се взимат единствено дипломи, придобити в държави — членки на ЕС, или дипломи, за които са издадени удостоверения за еквивалентност от властите в тези държави членки.

- 6 да владеете задълбочено (ниво С1 по всички аспекти съгласно Общата европейска референтна рамка за езиците или ОЕРР) един от официалните езици на Европейския съюз и задоволително (ниво В2 по всички аспекти съгласно ОЕРР) още един от тези официални езици до степента, необходима за изпълнение на задълженията.

Критерии за подбор

Кандидатите трябва да притежават:

Професионален опит

- да има професионален опит от най-малко 6 години през последните 10 години в областта на цифровата трансформация съгласно „длъжностната характеристика: основни отговорности и задачи“;
- да има, като част от 6-годишния си опит в областта на цифровата трансформация, най-малко 2 години опит с архитектура на предприятия.

Ключови технически умения

- много добри умения в областта на цифровата трансформация
- много добри умения в областта на архитектурата на предприятия
- много добри умения в сферата на облачните инфраструктури и услуги
- добри умения в областта на управлението на промени
- добри умения в областта на управлението на проекти
- английски език: ниво С1 по всички аспекти съгласно ОЕРР

Много добри социални умения в областта на:

- работа в екип
- самоорганизация
- умения за устна и писмена комуникация
- насърчаване на сътрудничеството
- приспособимост

Предимства

- опит в областта на анализа на данни и използването на системи от хранилища на данни
- опит с Microsoft 365

Подаване на заявления

Крайният срок за подаване на кандидатури е **5 октомври 2020 г., 23,59 ч. (Торинско време)**.

Приканваме ви да подавате заявления чрез уебсайта на ETF, в раздел „About“ и след това „Recruitment“.

Настоятелно препоръчваме да не чакате последния ден, тъй като поради натоварен интернет трафик или проблем с интернет връзката изпращането може да бъде затруднено. ETF не носи отговорност за забавяния на вашето заявление, възникнали поради подобни затруднения.

Формални изисквания

Трябва да представите **всички** посочени по-долу **документи до крайната дата**, за предпочитане на английски език:

- мотивационно писмо от максимум една страница, в което обяснявате защо се интересувате от позицията (позициите)
- автобиография във формат Europass CV — **посочете позицията (позициите), за които кандидатствате.**

Обърнете внимание, че за етапа на подбор се приемат само заявления, подадени онлайн през уебсайта на ETF в съответствие с формалните изисквания, посочени по-горе.

Подбор

Подборът се състои от три последователни етапа:

Етап 1 — Разглеждане на заявления

1.1 Допустимост

Отдел „Човешки ресурси“ на ETF ще разгледа всички заявления. На следващия етап преминават само кандидатурите, отговарящи на всички критерии за допустимост и формални изисквания.

1.2 Подбор за събеседвания и писмени тестове

Въз основа на информацията, предоставена в автобиографията и формуляра относно критериите за подбор, комисията ще оцени заявленията според професионалния опит, изискваните технически умения и предимствата. Кандидатите с най-подходящите кандидатури ще бъдат поканени за събеседване и писмени тестове. Предвидено е да бъдат поканени около 5 кандидати.

ETF очаква да получи голям брой заявления. Поради това отдел „Човешки ресурси“ на ETF ще се свърже само с кандидатите в списъка. Според предвидения график това ще се случи през **октомври 2020 г.**

Етап 2 — Събеседвания и писмени тестове

Комисията ще оцени изискваните професионален опит и умения на кандидатите за длъжността и за срочно наети служители на ЕС чрез събеседване и писмени тестове. Поне една част от теста ще бъде оценена анонимно. Събеседванията и писмените тестове ще се проведат основно на английски език.

След приключване на този етап комисията ще предложи на директора на ETF списък с кандидатите, които се считат за най-подходящи от гледна точка на критериите на подбор — с поне

- 70 % от точките за социални умения; и
- 70 % от точките за технически умения и съответен професионален опит

Според предвидения график този етап ще се проведе през **ноември 2020 г.** Поради настоящата здравна ситуация тази дата може да бъде променена или целият етап да се проведе дистанционно.

Етап 3 — Назначаване

След като отчете отправеното от комисията предложение, директорът на ETF ще назначи най-подходящия кандидат. Според предвидения график успешният кандидат ще встъпи в длъжност през **януари 2021 г.**

Директорът може да реши да изготви списък с други потенциално подходящи кандидати. Списъкът ще бъде валиден до 31 декември 2021 г. Валидността му може да бъде удължена с решение на директора. Включването в този списък не гарантира предложение за работа.

Когато се освободи позиция или възникне необходимост от попълване на такава, директорът може да предложи работа на кандидат от списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на ETF в съответния момент.

Работа на комисията

Работата и разискванията в комисията са строго поверителни и не се допускат контакти с нейните членове. Влизането в контакт с тях представлява основание за дисквалифициране от процедурата.

Договорни условия

Трудов договор

Трудовият договор се сключва с фиксирана продължителност от три години и може да бъде подновяван еднократно за определен период от максимум три години.

По отношение на договора се прилага изпитателен срок от девет месеца.

Договорите на срочно наетите служители са в съответствие с член 2, буква е) от Условието за работа на другите служители (УРДС) на Европейския съюз.

В случай че към момента успешният кандидат има сключен договор на срочно нает служител в съответствие с член 2, буква е) и отговаря на условията за прехвърляне съгласно условията на УРДС, обхватът за тази позиция може да бъде адаптиран в съответствие с приложение I от Правилника за длъжностните лица.

В рамките на този вид договор служителят е правно обвързан от УРДС, както и от съответните Правила за прилагане.

ETF е правно обвързана от предложения трудов договор единствено когато преди подписването на договора избраният кандидат:

- е представил оригинални или заверени копия на всички необходими документи, доказващи неговата допустимост, включително чисто свидетелство за съдимост
- е преминал задължителен медицински преглед, който доказва, че отговаря на стандарта за физическа годност, необходим за изпълнение на свързаните с длъжността задължения
- е информирал ETF за реален или потенциален конфликт на интереси и е било преценено, че кандидатът няма личен интерес, който би накърнил неговата независимост, или друг конфликт на интереси.

Възнаграждение и надбавки

В зависимост от личното им положение, членовете на персонала може да имат право на различни надбавки, например надбавка за експатриране, надбавка за жилищни нужди, надбавка за дете на издръжка, надбавка за образование и др. Възнаграждението подлежи на облагане с данък на Общността, удържан при източника, и членовете на персонала са освободени от облагане с национални данъци.

Допълнителна информация

Документите, предоставени по време на процедурата, няма да бъдат върнати на кандидатите, а ще се съхраняват в архива на ETF, докато е необходимо, след което ще бъдат унищожени.

За всички лични данни, събрани за тази процедура, ще се прилага законодателството на ЕС за защита на личните данни и поверителността на информацията.

Допълнителна информация може да намерите в [„Декларация за поверителност“](#) на уебсайта на ETF.

Кандидатите, които считат, че интересите им са били накърнени от някое решение, свързано с процедурата, могат да подадат жалба, като следват [указанията](#), достъпни на уебсайта на ETF.