

# CHEFSSPECIALISTER INOM OMRÅDET FÖR KVALIFIKATIONER MEDDELANDE OM LEDIG TJÄNST

Tillfälligt anställd – tjänstegrupp AD, lönegrad 9

## Är du redo för nästa stora utmaning?

Den operativa avdelningen vid Europeiska yrkesutbildningsstiftelsen (ETF) söker chefsspecialister inom området för kvalifikationer för att underlätta ETF:s verksamhet i Europeiska unionens (EU:s) grannländer.

Du kommer att spela en viktig roll när det gäller att stödja projekt inom ramen för EU:s yttre förbindelser som syftar till att hjälpa dessa länder att modernisera sina utbildningssystem, förbättra kompetensutvecklingen och skapa möjligheter för sin befolkning.

Du kommer att arbeta tätt tillsammans med ett internationellt team och ska etablera kontakter med många olika berörda parter. Därför kräver arbetet att du samarbetar för att leda utvecklingen av sakkunskap om humankapitalutveckling inom organisationen, förbereda och hålla i presentationer vid högnivåkonferenser och andra evenemang samt delta i fältuppdrag i olika partnerländer.

ETF erbjuder dig som brinner för utbildning, sysselsättning och kvalifikationer en möjlighet att utveckla ditt intresse i en utmanande professionell miljö.

## Vad är ETF?

ETF är en EU-byrå med säte i Turin i Italien. ETF hjälper övergångs- och utvecklingsländer att förbättra humankapitalets potential genom att reformera utbildnings-, fortbildnings- och arbetsmarknadssystemen inom ramen för EU:s yttre förbindelser.

Vi stöder EU:s grannländer i deras arbete med att förbättra sina yrkesutbildningssystem, analysera kompetensbehoven och utveckla arbetsmarknaderna. På så sätt hjälper vi dem att stärka den sociala sammanhållningen och nå en mer hållbar ekonomisk tillväxt, vilket i sin tur gynnar medlemsstaterna och medborgarna i dessa genom bättre ekonomiska förbindelser.

## Vad erbjuder vi?

**Upprättande av en reservlista:** Tillfälligt anställd – tjänstegrupp AD, lönegrad 9

**Kontraktets varaktighet:** Tre år med möjlighet till förlängning, med provanställning.

**Representativ lön för** en enskild löntagare med tolv års relevant yrkeserfarenhet: cirka 5 590 euro netto/månad; för en löntagare med tolv års relevant yrkeserfarenhet, utlandstillägg och ett underhållsberättigat barn: cirka 7 860 euro netto/månad.

## Jobbprofil: huvudsakliga ansvarsområden och arbetsuppgifter

Den godkända sökanden kommer att arbeta i en dynamisk och mångkulturell miljö. Han eller hon ska vara en lagspelare som är öppen för nya idéer. Han eller hon ska dela med sig av information, kunskap och erfarenheter till andra. Han eller hon ska vara drivande och entusiastisk. Han eller hon ska ha god kommunikationsförmåga och tycka om att tala vid möten eller konferenser.

Utöver detta ska chefsspecialisten framför allt

- ge politisk vägledning till partnerländerna under reformeringen av deras kvalifikationssystem,
- utveckla kapaciteten sett till den kunskap, de färdigheter och den kompetens som krävs för att genomföra kvalifikationssystemen på ett effektivt sätt,
- ge EU-institutionerna och partnerländerna stöd för att föra en politisk dialog på regional och bilateral nivå,
- ge Europeiska kommissionen stöd i de olika faserna under projekten och programmen för yttre förbindelser,
- tillhandahålla en djupanalys av partnerländernas kvalifikationssystem genom att inhämta upplysningar och övervaka de framsteg som görs i reformerna,
- vara med och leda utvecklingen av sakkunskap inom området för kvalifikationer, inbegripet genom att skapa metodverktyg till stöd för partnerländerna, och
- bidra till samtalen om den globala utvecklingen av kvalifikationssystem och fastställa ETF:s roll utifrån praktisk erfarenhet.

Chefsspecialister reser ofta.

## Behörighetskriterier

För att betraktas som behörig att söka tjänsten måste du uppfylla följande krav senast sista ansökningsdag:

- 1 Vara medborgare i en av EU:s medlemsstater eller i ett av ETF:s partnerländer<sup>1</sup>.
- 2 Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- 3 Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- 4 Uppfylla kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.

---

<sup>1</sup>ETF:s partnerländer är Albanien, Algeriet, Armenien, Azerbajdzjan, Vitryssland, Bosnien och Hercegovina, Egypten, Georgien, Israel, Jordanien, Kazakstan, Kosovo, Kirgizistan, Libanon, Libyen, Moldavien, Montenegro, Marocko, Nordmakedonien, Palestina, Ryssland, Serbien, Syrien, Tadzjikistan, Tunisien, Turkiet, Turkmenistan, Ukraina och Uzbekistan.

- 5 Ha en utbildningsnivå som motsvarar minst fyra års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av minst tolv års lämplig yrkeserfarenhet.

#### **ELLER**

Ha en utbildningsnivå som motsvarar minst tre års avslutade universitetsstudier, styrkt med examensbevis, följt av minst tretton års lämplig yrkeserfarenhet.

- 6 Ha mycket goda kunskaper (nivå C1 i alla kategorier enligt den gemensamma europeiska referensramen för språk eller GERS) i ett av EU:s språk och ha sådana tillfredsställande kunskaper (nivå B2 i alla kategorier enligt GERS) i ett annat EU-språk som krävs för att kunna utföra de uppgifter som är förbundna med tjänsten.

## **Urvalskriterier**

### **Yrkeserfarenhet**

De sökande bör ha minst tolv års yrkeserfarenhet inom området för humankapitalutveckling.

Som en del av denna yrkeserfarenhet ska de sökande ha tre års erfarenhet under de senaste fem åren av arbete med huvudansvar för att stödja reformering av kvalifikationssystem, på minst två av följande områden:

- Tillämpad användning av arbetsmarknadsinformation för att identifiera nya kvalifikationer samt för identifiering och fastställande av yrkesstandarder.
- Fastställande av utbildningsstandarder, läroplaner och moduler baserat på läranderesultat.
- Upprättande av bedömningssystem och tillhörande mekanismer för kvalitetssäkring.
- Utveckling och införande av validering av icke-formellt och informellt lärande.
- Erkännande av kvalifikationer, inbegripet internationella sådana.
- Institutionell utveckling av kvalifikationsorgan, bedömningscentrum, utfärdandeorgan, sektoriella kommittéer, kvalitetssäkringsorgan och metodologiska organ.
- Tillämpad jämförande forskning, t.ex. jämförelse av kvalifikationsstandarder, validering av metoder för icke-formellt och informellt lärande eller landsspecifika hänvisningsrapporter, utvärderingar av reformprogram och lagstiftningsändringar.
- Relevanta it-tillämpningar som utveckling och användning av databaser för standarder och kvalifikationer, digitalt signerade kvalifikationer och interoperabilitet hos relevanta databaser.

### **Viktiga tekniska färdigheter som krävs – mycket goda färdigheter inom följande:**

- Politisk utveckling inom området för kvalifikationer och erkännande, inbegripet länkar till den europeiska referensramen för kvalifikationer.
- Projekthantering och kunskap om politik, program och instrument inom området för EU:s yttre förbindelser.
- Engelska: nivå C1 i alla kategorier enligt GERS.

### **Viktiga färdigheter som krävs – mycket goda färdigheter inom följande:**

- Analysförmåga.

- Organisations-, prioriterings- och tidshanteringsförmåga.
- Förmåga att arbeta i lag.
- Muntlig och skriftlig kommunikationsförmåga.
- Förmåga att tala inför publik.
- Förmåga att nätverka och förhandla.

## Meriter

- Relevant yrkeserfarenhet från ett eller flera av ETF:s partnerländer.
- Nivå B2 i arabiska, franska eller ryska i alla kategorier enligt GERS.

## Inlämning av ansökan

**Sista ansökningsdag** är den **16 december 2019 kl. 23.59 (lokal tid i Turin)**.

Du uppmanas att skicka in din ansökan via ETF:s webbplats, under avsnitten "About" och därefter "Recruitment".

Du uppmanas att inte vänta till sista dagen med att lämna in din ansökan eftersom intensiv internettrafik eller problem med internetuppkopplingen kan försvåra inlämningen. ETF kan inte hållas ansvarig för eventuella förseningar på grund av sådana problem.

## Formella krav

Du måste tillhandahålla **alla handlingar** som anges nedan **senast sista ansökningsdagen**, helst på engelska:

- Ett följebrev på högst en sida där du förklarar varför du är intresserad av tjänsten.
- En meritförteckning som följer Europass-mallen för meritförteckningar.
- Formuläret för urvalskriterier.

**Observera att endast ansökningar som lämnats in online via ETF:s webbplats, i linje med de formella kraven ovan, kommer att tas med i urvalsfasen.**

## Urval

Urvalsfasen omfattar tre på varandra följande faser:

### Fas 1 – Granskning av ansökningar

#### 1.1 Behörighet

Personalavdelningen kommer att granska alla ansökningar. Endast sådana ansökningar som uppfyller samtliga behörighetskriterier kommer att gå vidare till nästa fas.

#### 1.2 Urval för intervjuer och skriftliga prov

Utifrån den information som ges i meritförteckningen och formuläret för urvalskriterier kommer kommittén att bedöma ansökningarna mot den yrkeserfarenhet, de tekniska färdigheter och de meriter

som krävs. De sökande som lämnar in de lämpligaste ansökningarna kommer att kallas till intervju och skriftliga prov. Man räknar med att omkring åtta sökande kommer att kallas.

På grund av det stora antal ansökningar som förväntas inkomma kontaktas endast de sökande som kallas till intervju och skriftliga prov.

## Fas 2 – Intervjuer och skriftliga prov

Kommittén kommer att bedöma de sökandes yrkeserfarenhet och färdigheter efter vad som krävs för tjänsten och för tillfälligt anställda i EU genom en intervju och skriftliga prov. Dessa prov innefattar minst en anonym del. Intervjuerna och de skriftliga proven kommer till största delen att hållas på engelska.

Efter att denna fas slutförts presenterar kommittén en lista för ETF:s direktör över de sökande som bäst stämmer överens med urvalskriterierna – de som har fått minst 70 procent av de totala poängen på intervjun och de skriftliga proven.

Denna fas förväntas äga rum i [februari 2020](#).

## Fas 3 – Reservlista

Utifrån kommitténs förslag kommer ETF:s direktör att upprätta en reservlista över de lämpligaste sökandena.

Listan kommer att vara giltig till och med den 31 december 2020. Giltigheten kan förlängas genom beslut av direktören. En plats på listan är ingen garanti för anställning.

När en tjänst blir ledig eller behöver tillsättas kan direktören erbjuda tjänsten till en sökande på listan vars profil bäst stämmer överens med ETF:s behov vid den tidpunkten.

## Kommitténs arbete

Urvalskommitténs arbete och diskussioner är strikt konfidentiella, och all typ av kontakt med kommitténs medlemmar är förbjuden. Kontakt med dem utgör grund för att uteslutas från förfarandet.

## Anställningsvillkor

### Anställningskontrakt

Anställningskontraktet har en fast varaktighet på tre år, med möjlighet till förlängning.

Det innefattar en provanställningsperiod på nio månader.

Kontrakt för tillfälligt anställda överensstämmer med artikel 2 f i anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen.

Enligt denna typ av kontrakt är den anställda bunden av såväl anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen som relevanta genomförandebestämmelser.

ETF är endast bunden av det anställningskontrakt som erbjuds om godkänd sökande före undertecknandet av kontraktet har gjort följande:

- Tillhandahållit originalhandlingar eller styrkta kopior av alla relevanta handlingar som styrker hans eller hennes behörighet, däribland att han eller hon inte förekommer i kriminalregistret.

- Genomgått en obligatorisk läkarundersökning där det fastställs att han eller hon uppfyller kraven på fysisk lämplighet för tjänsteutövningen.
- Informerat ETF om en eventuell faktisk eller potentiell intressekonflikt och bedömts inte ha ett personligt intresse som kan hindra hans eller hennes oberoende eller någon annan intressekonflikt.

## Lön och förmåner

Beroende på aktuell personlig situation kan anställda vara berättigade till olika slags bidrag, t.ex. utlandstillägg, hushållstillägg, barnstillägg och utbildningstillägg. Lönen är belagd med en EU-skatt som dras av vid källan. De anställda är undantagna från nationell beskattning.

## Ytterligare information

De handlingar som lämnas in under förfarandet återsänds inte till de sökande utan sparas av ETF under så lång tid som bedöms vara nödvändig. Därefter förstörs handlingarna.

EU-lagstiftningen om skydd av personuppgifter och sekretess gäller alla personuppgifter som samlas in för detta förfarande.

Mer information finns i avsnittet [Privacy statement for job applicants](#) på ETF:s webbplats.

Sökande som anser sig ha blivit felaktigt behandlade genom ett beslut i förfarandet kan lämna in ett klagomål i enlighet med [anvisningarna](#) på ETF:s webbplats.